

Université de Corse Pascal Paoli	Note maximale initiale	score initial de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	39
égalité de rémunération pour les non titulaires	40	38
dix plus haute rémunération	20	8
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>85</b>

EQTP de L'EP	
Nb EQTP fonctionnaires (1)	418,94
NB EQTP contractuels (2)	256,96
Correctif sur la pondération (1)/(1+2)	0,619825418

Personnalisation de la pondération	Note maximale pour l'EP	score final de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	49	47,775
égalité de rémunération pour les contractuels	31	29,45
dix plus haute rémunération	20	8
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>85,225</b>

case à remplir

case de calcul automatique

**Mode d'emploi :** remplir le nom de l'EP dans la première case de cet onglet, puis remplir dans tous les onglets les cases grisées. Les scores et les notes se calculent automatiquement dans chaque onglet et sont repris dans l'onglet de synthèse.

**Ecart de rémunération des fonctionnaires**

EP	Rémunération brute payée(1) femmes	Rémunération brute payée(1) hommes	écart	ratio écart (% (F-H)/H)	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP (2)	Effet temps partiel	effet ségrégation des corps	effet démographique au sein des corps	effet primes à corps-Grade-échelon identique	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP corrigé des effets ségrégation des corps et démographie au sein des corps	écart en EQTP en valeur absolu	Score initiale sur 40
Université de Corse Pascal Paoli	3 692 €	4 417 €	-725 €	-16,4%	-16,6%	21 €	-641 €	-55 €	-49 €	-1,1%	-1,1	39

Champ : Ensemble des fonctionnaires de l'EP

(1) "La rémunération brute payée" correspond à la rémunération brute mensuelle moyenne attribuée aux agents.

(2) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

case à remplir avec les données issues de l'outil DGAPP

case de calcul automatique

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

**Ecarts de rémunération des contractuels**

	Rémunération brute EQTP (1) femmes	Rémunération brute EQTP (1) hommes	effectifs (ETPT) femmes	effectifs (ETPT) hommes	validité du groupe (1=où, 0=non)	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP	écart en EQTP en valeur absolu	Score initial sur 40
Université de Corse Pascal Paoli								
Catégorie Encadrement					0	0		
Catégorie A	2 727 €	2 358 €	44	37	1	0,15648855		
Catégorie B	2 182 €	2 257 €	22	28	1	-0,033229951		
Catégorie C	2 127 €	2 119 €	18	7	1	0,003775366		
Catégorie indéterminée	1 929 €	2 331 €	51	41	1	-0,172458172		
Ensemble						-0,019184245	1,9	38

Champ : Ensemble des contractuels de l'EP

(1) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

case à remplir

case de calcul automatique

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

**Dix plus hautes rémunérations brutes de l'EP**

	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	effectif de la population sous représentée	Score sur 20
Université de Corse Pascal Paoli	3	7	3	8

Champ : Ensemble des agents de l'EP

case de calcul automatique

case à remplir

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

**Indicateur : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations**

plancher	note
	0
	1
	2
	3
	4
	5

**Indicateur : écart de rémunération (%)**

plancher	note
	0,0
	0,1
	1,1
	2,1
	3,1
	4,1
	5,1
	6,1
	7,1
	8,1
	9,1
	10,1
	11,1
	12,1
	13,1
	14,1
	15,1
	16,1
	17,1
	18,1
	19,1
	20,1