

L'UNIVERSITÉ DE CORSE RECRUTE

En contrat de projet sur financement spécifique

Un/Une chargé(e) de la qualité des outils de gestion RH

Direction Générale des Services
(Pilotage opérationnel et stratégique)

Caractéristiques du poste

Conditions de recrutement	Type de contrat hors titulaire	Lieu d'affectation	À pourvoir	Salaire mensuel brut (CDD) <i>Compléments indemnitaires inclus</i>
Contractuel uniquement	CDD renouvelable	Corte-Bât. DESANTI	Octobre 2023	2 427 €

Caractéristiques REFERENS – Fonction publique

Emploi type	BAP - FAP	Catégorie - Corps
J2C47 – Chargé-e du contrôle de gestion, d'étude et d'évaluation	BAP J « Gestion et Pilotage »	Catégorie A- Ingénieur d'études
data.enseignementsup-recherche.gouv.fr		

DESCRIPTION DU POSTE

Environnement de travail

L'activité s'exerce au sein de la Direction Générale des Services, en charge du pilotage opérationnel et stratégique de l'établissement. L'objectif est de renforcer l'équipe de travail et les outils dédiés au pilotage afin d'améliorer la qualité des données produites, d'optimiser le système d'information décisionnel qui permettant de fournir en temps réel les indicateurs stratégiques et opérationnels de l'Université.

Missions

Au sein de l'équipe en charge du pilotage opérationnel et stratégique et en lien étroit avec la Direction des Ressources Humaines, le/la chargé(e) de la qualité des outils de gestion RH aura pour mission d'évaluer la couverture fonctionnelle des applications de gestion RH et leur adéquation aux besoins fonctionnels. Il évalue la qualité du SIRH, il accompagne les utilisateurs, rédige des modes opératoires et propose des pistes d'amélioration.

Il participe à l'élaboration/évolution d'outils de gestion adaptés. Il collecte les nouveaux besoins des utilisateurs pour l'amélioration du SIRH et accompagne les utilisateurs dans une utilisation optimale des outils à disposition.

Il évalue les changements et leur impact sur le SIRH, et il met à jour les référentiels.

Activités principales

Assister le/la responsable du pilotage opérationnel et stratégique dans ses activités et notamment :

- Analyse et mises à jour des référentiels
- Evaluation de la couverture fonctionnelle des applications de gestion RH
- Conduire des projets transversaux autour des outils de gestion
- Evaluer les changements et leurs impacts sur le SI
- Rédiger des cahiers des charges et de la documentation fonctionnelle et technique
- Résoudre ou faire remonter les incidents
- Elaborer des outils de consultation, de contrôle ou de gestion
- Participer à l'harmonisation du SIRH
- Proposer des solutions correctives ou pistes d'améliorations

Interactions du poste

LIEN
HIERARCHIQUE
DIRECT

Responsable du pilotage opérationnel et stratégique



Chargé-e de la qualité des outils de gestion RH

PROFIL SOUHAITÉ

Niveau de diplôme attendu : Bac +5

Domaine de formation : Informatique-Base de données

Connaissances et compétences opérationnelles :

- Connaissance générale d'un système d'information (architecture fonctionnelle et processus métiers)
- Méthodologie de conduite de projet (connaissance approfondie)
- Maîtrise des SGBD (Microsoft SQL Server, Oracle) et langage SQL
- Connaissance des solutions décisionnelles, entrepôt de données
- Excel et outils bureautique (expertise)
- Rigueur méthodologique
- Force de proposition
- Adaptabilité, travail en équipe

COMMENT CANDIDATER

Calendrier prévisionnel du recrutement

Clôture des candidatures
Vendredi 06 octobre 2023

Entretiens de sélection
Octobre 2023

Prise de fonctions
Octobre 2023

CV et lettre de motivation avec référence de l'offre à l'attention de :
Monsieur le Président de l'Université de Corse

À envoyer par mail exclusivement à l'adresse suivante :

drh-recrutements@univ-corse.fr

Merci de transmettre les documents au format PDF (.pdf)

Veillez à respecter la date de clôture des candidatures mentionnée ci-dessus.

WWW.UNIVERSITA.CORSICA/RECRUTEMENT