

BILAN DE LA POLITIQUE SOCIALE 2020

AVANT-PROPOS

Le bilan de la politique sociale Edition 2020

Cette nouvelle édition du Bilan de la politique sociale de l'Université de Corse s'inscrit dans la continuité des éditions précédentes avec la poursuite des objectifs de fiabilité et de lisibilité :

- ✓ Ajout d'infographies
- ✓ Ajout d'éléments de comparaison N-1/N ou d'éléments de comparaison nationale
- ✓ Notes méthodologiques (population observée, source, méthode de calcul, etc.)
- ✓ Commentaires d'analyse.

Le bilan de la politique sociale, bien plus qu'un bilan de l'activité chiffrée, est un outil de projection et d'analyse qui doit permettre d'anticiper les besoins et d'accompagner la prise de décision. Une attention particulière est donc apportée à la production d'indicateurs permettant d'étudier en dynamique les évolutions à venir (projection de départ à la retraite, analyse des écarts et des tendances).

Ces indicateurs seront utilisés dans le cadre de la politique d'accompagnement des agents pour la construction de parcours professionnels cohérents et enrichissants qui répondent à leurs aspirations personnelles et aux besoins des services, composantes et unités de l'Université de Corse.

Ainsi, les travaux d'élaboration des lignes directrices de gestion (LDG) qui déterminent la stratégie pluriannuelle de ressources humaines se poursuivront, de même que ceux de formalisation de plans d'actions pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et en faveur des personnels en situation de handicap.

L'actualisation de dispositifs déjà déployés au sein de l'établissement sont aussi prévus : Le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP), ainsi que les modalités de mise en œuvre du télétravail.

Les travaux de fond que sont la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC) et l'amélioration de la qualité de vie au travail (QVT) restent aussi bien entendu des sujets que l'Université entend poursuivre.

Tous ces travaux feront l'objet d'une réflexion partagée avec des groupes de travail associant des représentants des personnels élus au Comité Technique et au Conseil d'Administration, des cadres administratifs, des directeurs de composante et d'unité.

Table des matières

A.	Les clés du Bilan de la Politique Sociale.....	3
B.	Eléments généraux de caractérisation	4
—	Encadrement.....	4
—	Démographie	5
1.	Age Moyen	5
2.	Ancienneté dans la structure	7
C.	Utilisation des ressources.....	10
—	Effectifs	10
3.	Effectifs enseignants-chercheurs par domaine CNU.....	12
4.	BIATSS par catégorie et taux d'encadrement	15
5.	Ratios enseignants par type de population.....	16
6.	Eléments de parité	17
7.	Population titulaires / non titulaires	18
8.	Pyramides des âges	19
9.	Absentéisme.....	20
—	Flux annuels (N-1)	21
10.	Mobilité	21
11.	Projection de départ en retraite	23
—	Concours et avancements.....	26
—	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi et agents en situation de handicap.....	27
D.	Rémunération (N-1).....	28
E.	Action sociale	31
F.	Formation	32
G.	Santé, sécurité et conditions de travail	37

A. Les clés du Bilan de la Politique Sociale

Effectif physique total constaté au 1er février 2020 : 651

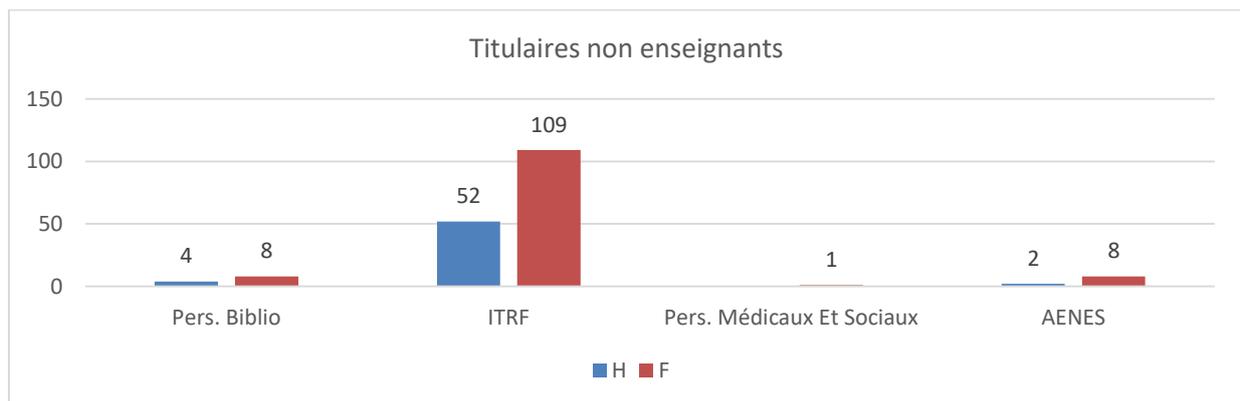
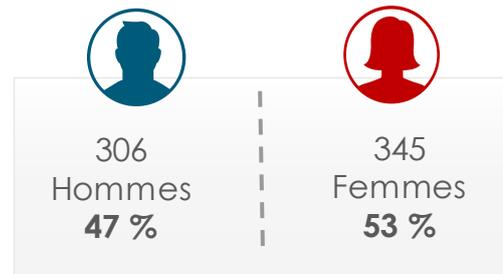
**En vert : la variation BPS 2019 – BPS 2020*

401 enseignants **+16**
250 BIATSS **+7**

Auxquels s'ajoutent :

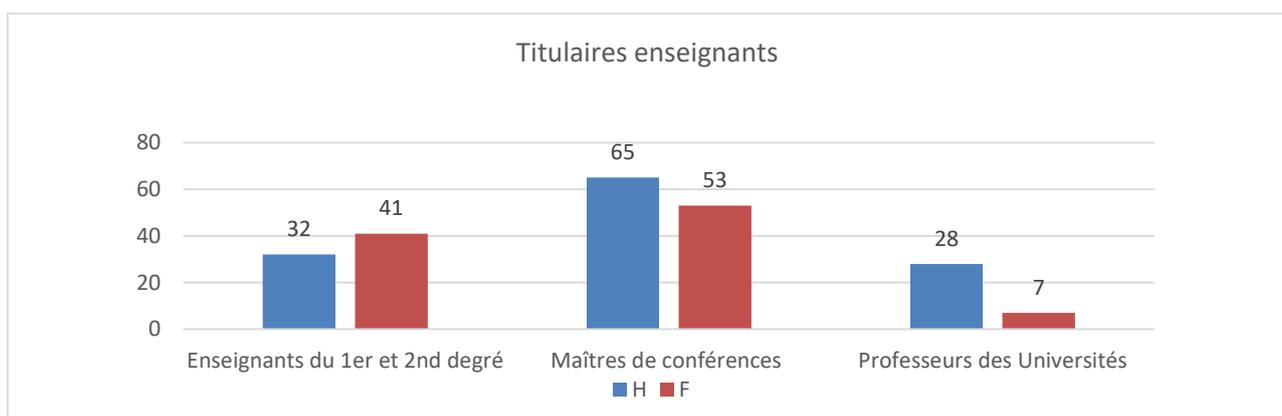
70 personnels autofinancés **+18**
71 apprentis et emplois étudiants **+6**

Effectif physique BIATSS : 250 **+7**
184 titulaires **-5**
66 non titulaires **+12**



Effectif physique enseignant : 401 **+16**
226 titulaires et assimilés **-2**
175 non titulaires* **+18**

(*Population observée : ATER, contractuels doctorants, professeurs contractuels du 2nd degré et enseignants-chercheurs contractuels, enseignants associés, post-doctorants, mises à disposition, invités.)



B. Eléments généraux de caractérisation

Données au 01/02/2019

— Encadrement

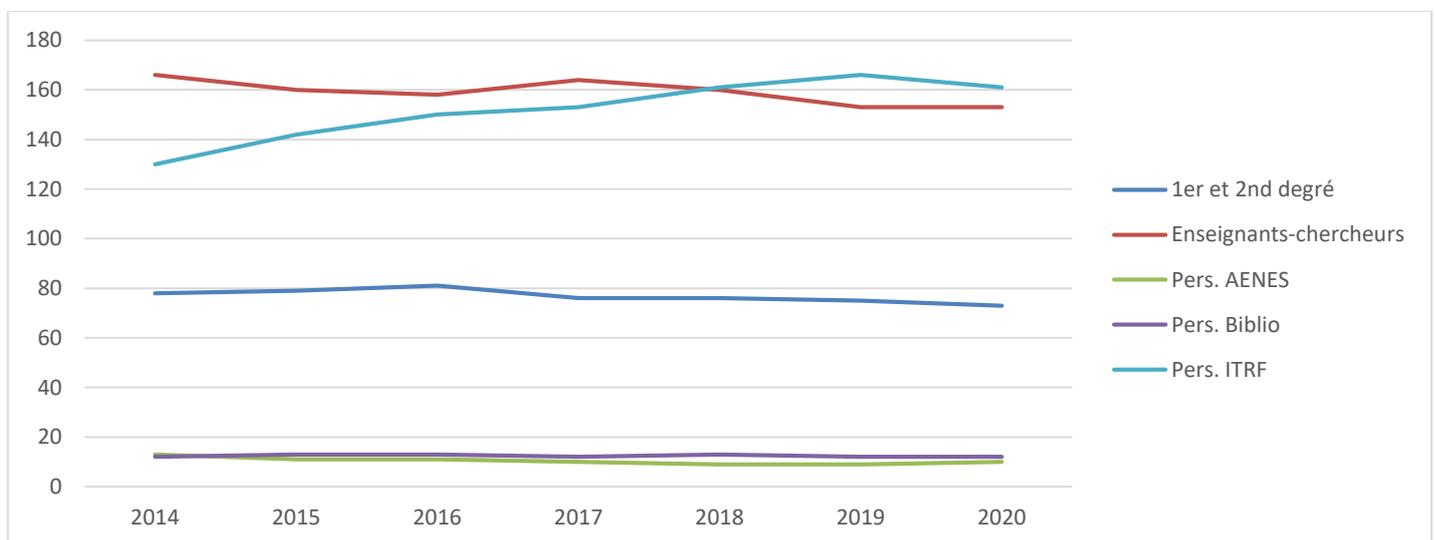
Evolution du nombre d'agents titulaires (BIATSS et enseignants) et du nombre d'étudiants inscrits depuis 2014

	au 01/02	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Enseignants		240	240	239	235	228	226
BIATSS		168	176	178	186	189	184
Total général		408	416	417	421	417	410

	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Etudiants	4501	4573	4640	4703	4721	4970
Enseignants / BIATSS	1,43	1,36	1,34	1,26	1,21	1,23
Etudiants / Enseignants	18,75	19,05	19,41	20,01	20,71	21,99
Etudiants / BIATSS	26,79	25,98	26,07	25,28	24,98	27,01

Etudiants : Nombre d'inscriptions administratives au total sur l'année universitaire de référence

Evolution du nombre d'agents titulaires : effectifs par filière de population



La hausse de personnels ITRF observée ces dernières années s'est stabilisée. La proportion des différents types de population est stable depuis 2019.

Données au 01/02/2020

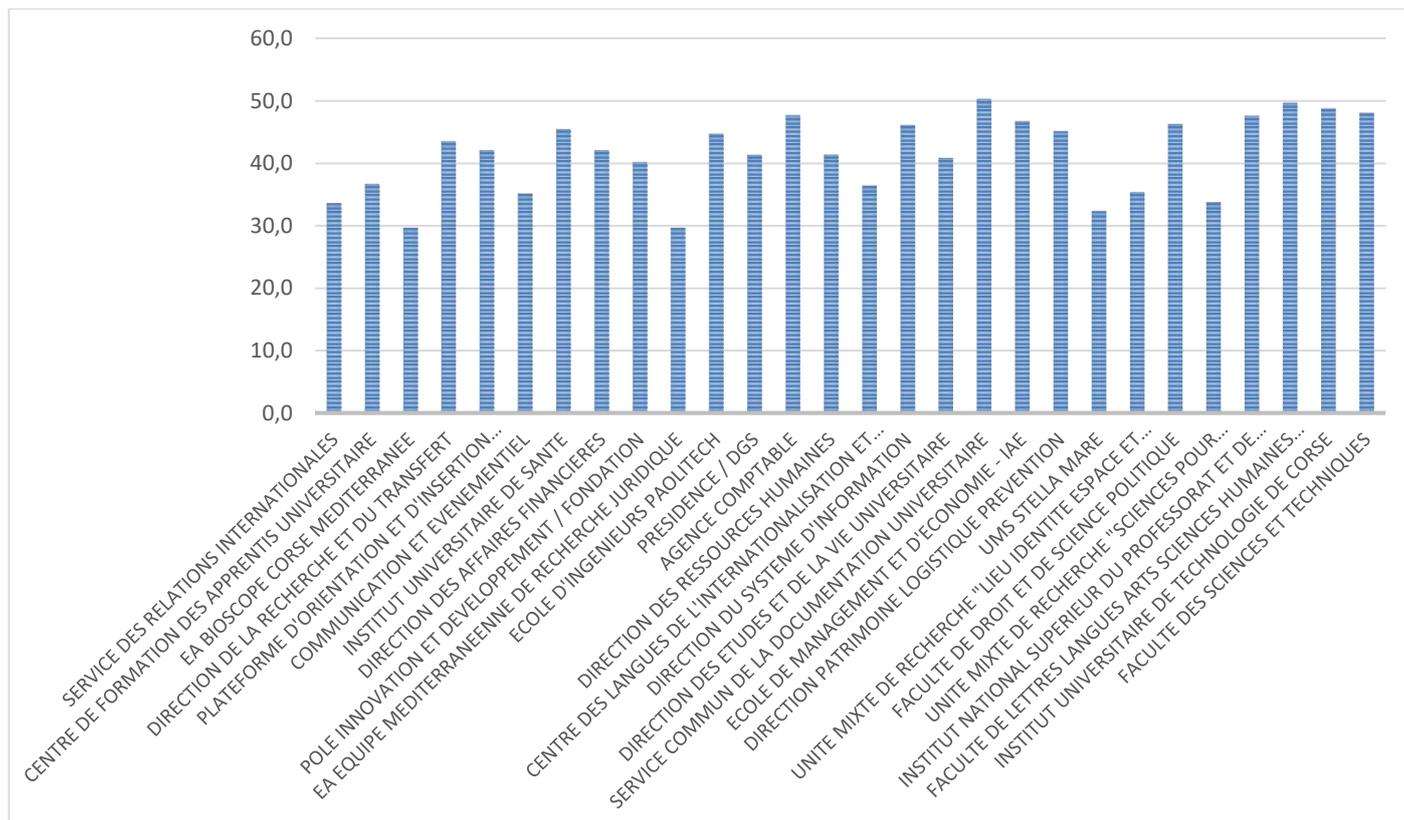
— Démographie

1. Age Moyen

Age moyen de l'ensemble du personnel géré par l'université par service, unité ou composante :

Note méthodologique :

- Ensemble du personnel sauf apprentis, contrat étudiants et post-doc
- Les services de moins de 5 personnes ont été fusionnés ou retirés



Age moyen par corps et catégorie

L'âge moyen de l'ensemble de la population diminue très légèrement (-0.3).

Concernant les titulaires, les moyennes sont relativement proches des moyennes nationales.

MESRI :

Titulaires enseignants : 49 ans

Titulaires BIATSS : 47 ans

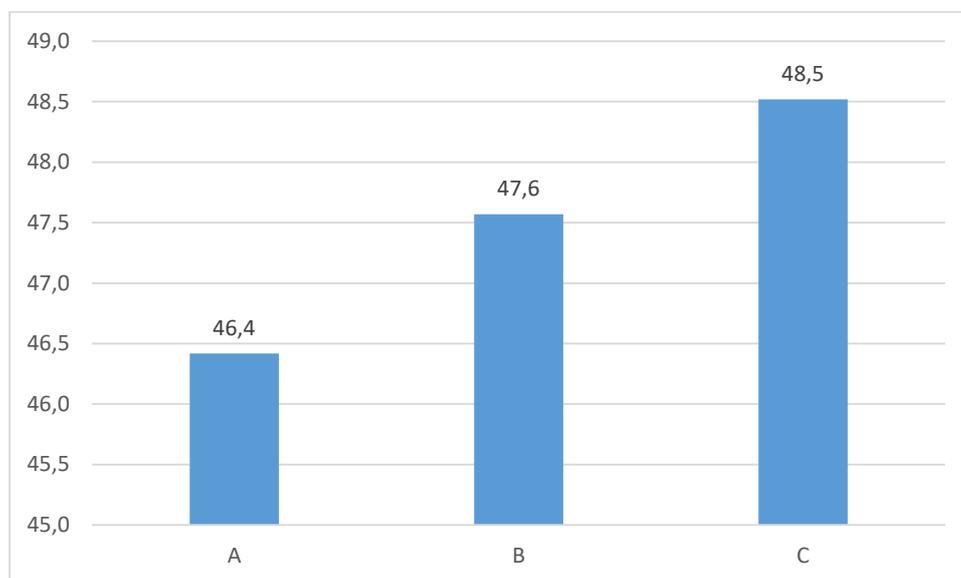
Source : Bilan social du ministère de l'Éducation nationale et du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation - 2018 publié en juillet 2019

Tout le personnel		N-1
Administratifs et techniques	41,2	- 0.5
Enseignants	45,4	- 0.3
Total	43,6	- 0.3

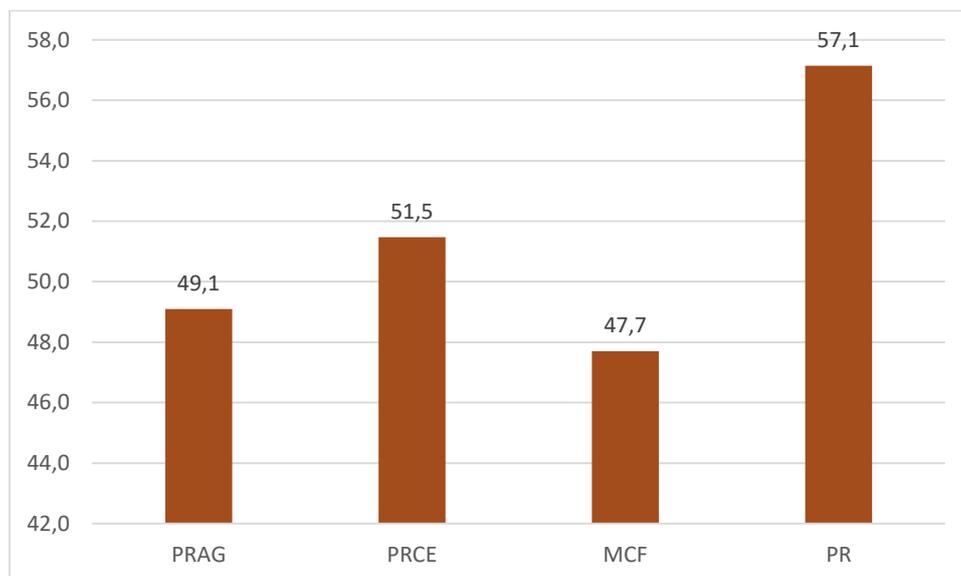
Titulaires		
Administratifs et techniques	48,9	+ 2,2
Pers. AENES	52,1	- 1,3
Pers. Biblio	51,0	+ 1,0
Pers. ITRF	46,9	+ 0,8
Enseignants	50,1	+ 0,6
Enseignants 1/2nd degré	50,5	+ 0,5
Enseignants Chercheurs	49,9	+ 0,1
Total	48,2	+ 0,5

Non titulaires		
Administratifs et techniques	32,9	+ 0.0
Enseignants	39,4	+ 0.1
Total	36,5	- 0,3

Age moyen des titulaires BIATSS **par catégorie**



Age moyen des titulaires enseignants **par corps**



Comparaisons nationales (Sources : MENESR – Note de la DGRH Septembre 2019) :

- *Age moyen des Professeurs des Universités : 53 ans*
 - *Age moyen des Maitres de conférences : 46 ans*
-

2. Ancienneté dans la structure

Données au 01/02/2020

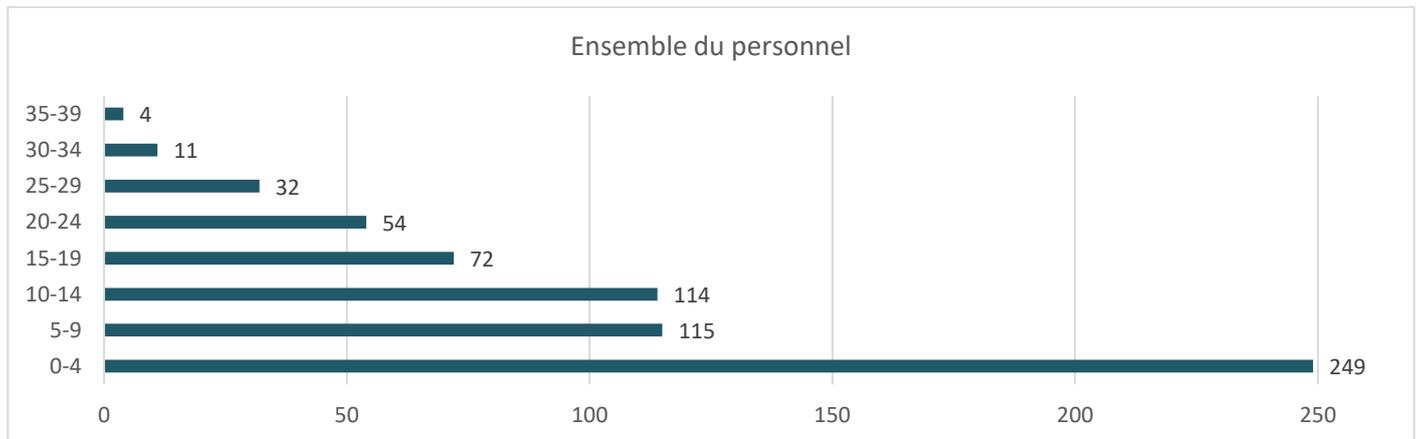
Ancienneté moyenne :

Ancienneté moyenne			
Moyenne	8,77 -- 8,93	Médiane	6 -- 7
Moy. Femmes	8,88 -- 7,95	Moy. Hommes	10,77 -- 10,08
Moy. Titulaires	13,50 -- 12,82	Moy. Contractuels	3,43 -- 3,09
Moy. Biatss titulaires	10,97	Moy. Enseignants titulaires	15,56
Moy. Biatss contractuels	2,65	Moy. Enseignants contractuels	3,73

Définition : L'ancienneté dans la structure est appréciée à partir de la date de la première affectation à l'Université, toutes situations et tous statuts confondus (y compris vacations, emplois aidés, ATER, moniteurs...). Les services peuvent n'avoir pas été exercés en continu depuis la date d'entrée.

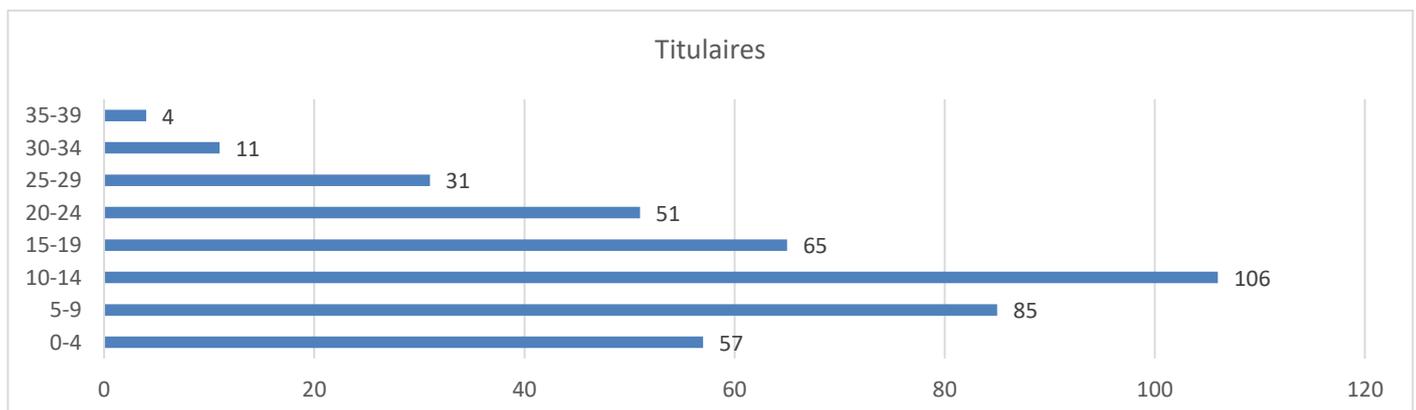
L'ancienneté médiane est l'ancienneté qui divise la population en deux groupes numériquement égaux, la moitié ayant une ancienneté inférieure, l'autre moitié supérieure.

**En vert, les valeurs issues du BPS 2019*

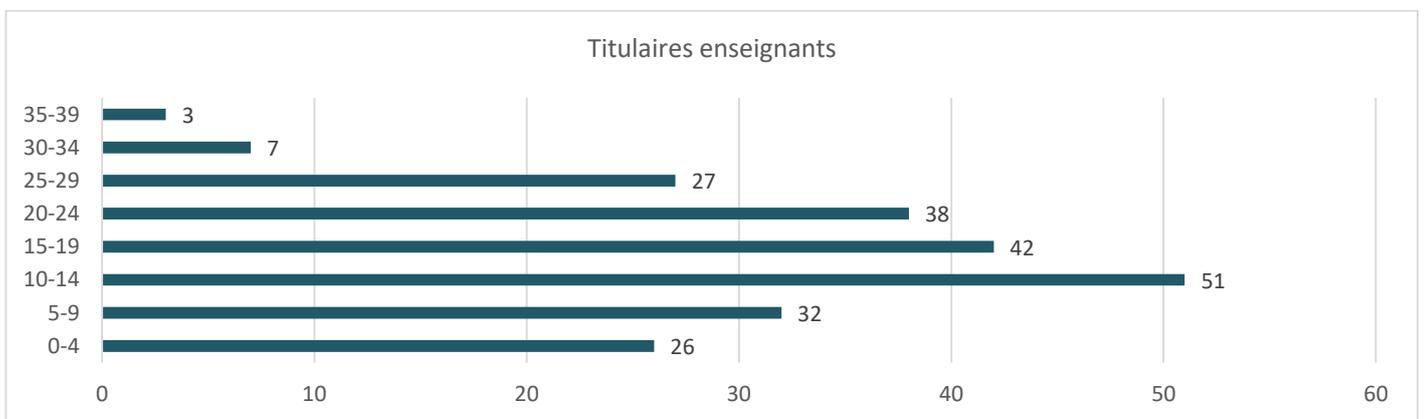
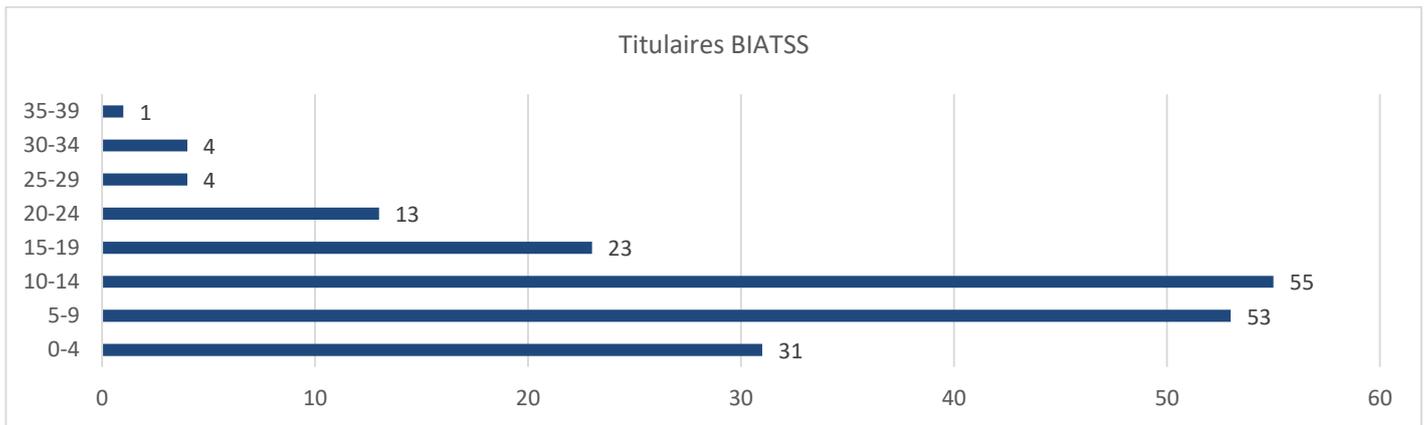


Population observée : Personnels enseignants et BIATSS, titulaires et non titulaires, sauf autofinancés et contrats d'apprentissage.

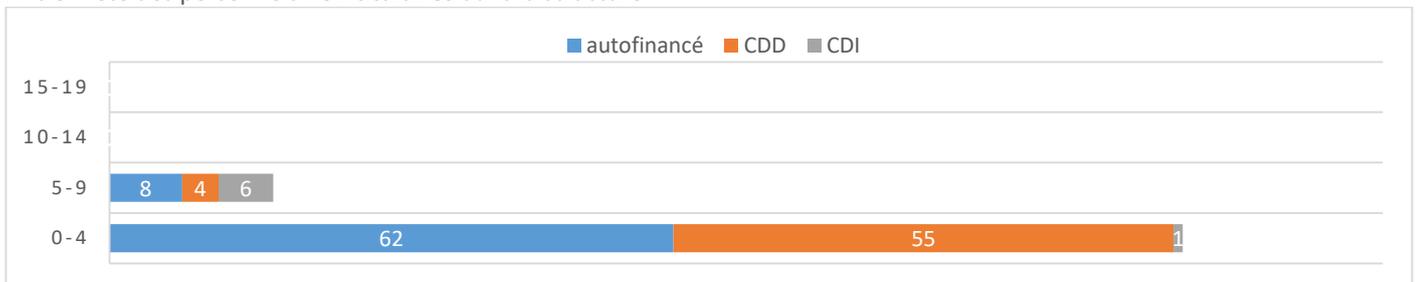
Ancienneté des personnels **titulaires** dans la structure :



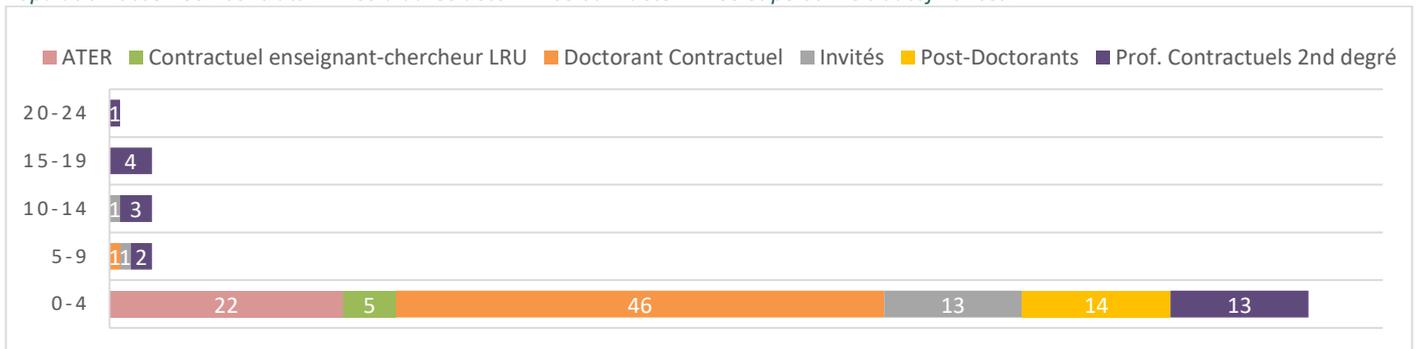
Bilan de la politique sociale 2020



Ancienneté des personnels **non titulaires** dans la structure



Population observée : Contrats BIATSS à durée déterminée ou indéterminée et personnels autofinancés.



Population observée : ATER, professeurs contractuels du 2nd degré et contrats doctoraux
Certains ATER ou contractuels doctorants présents à l'Université à ce jour peuvent avoir une ancienneté supérieure à 3 ans du fait d'un contrat antérieur différent (par ex. moniteur ou apprentis) ou de contrats d'ATER non continus.

Analyses des évolutions sur l'ancienneté des non titulaires BIATSS :

Autofinancés inclus

	2017	2018	2019	2020
ancienneté inférieure à 5 ans	47	82	95	118
ancienneté entre 5 et 9 ans	29	13	11	18
ancienneté supérieure à 9 ans	2	0	0	0

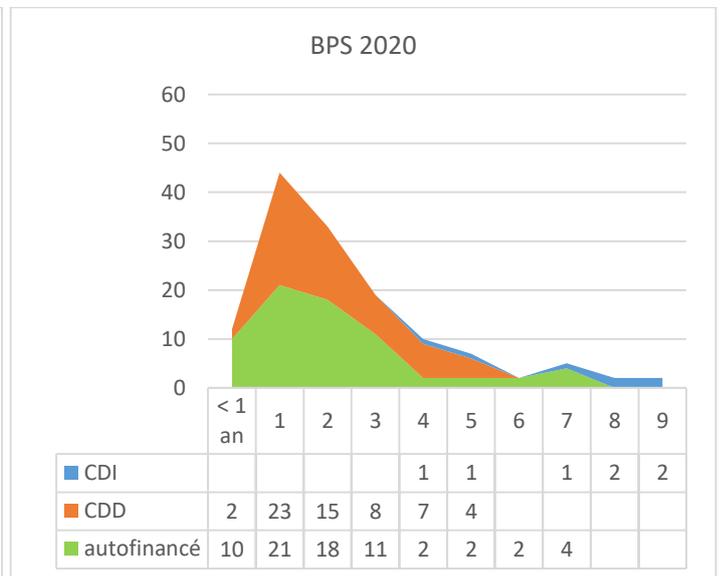
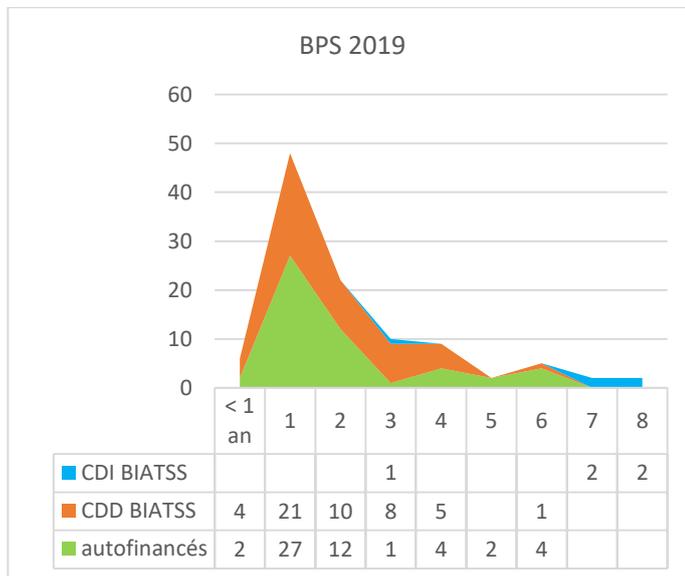
En 2017, plus que 47 ont une ancienneté inférieure à 5 ans et 31 une ancienneté supérieure.

En 2018, 82 ont une ancienneté inférieure à 5 ans (une grande partie de nouveaux recrutés : 51 ont une ancienneté inférieure à 2 ans et 18 une ancienneté de 2 ans) et seulement 13 avaient une ancienneté supérieure à 5 ans, aucun agent n'ayant une ancienneté supérieure à 9 ans.

En 2019, 95 ont une ancienneté inférieure à 5 ans, et seulement 11 ont une ancienneté supérieure à 5 ans, aucun agent n'ayant une ancienneté supérieure à 9 ans.

En 2020, 118 ont une ancienneté inférieure à 5 ans, et 18 ont une ancienneté supérieure à 5 ans, aucun agent n'ayant une ancienneté supérieure à 9 ans.

Répartition des non titulaires BIATSS par ancienneté :



En 2020, sur les 136 contractuels BIATSS CDD, CDI et autofinancés :

12 ont moins d'un an d'ancienneté → 9 %

44 ont un an d'ancienneté → 32 %

33 ont 2 ans d'ancienneté → 24 %

19 ont 3 ans d'ancienneté → 14 %

10 ont 4 ans d'ancienneté → 7 %

18 ont une ancienneté comprise entre 5 et 9 ans → 13 %

65 % des non titulaires BIATSS n'ont pas atteint les 3 ans d'ancienneté

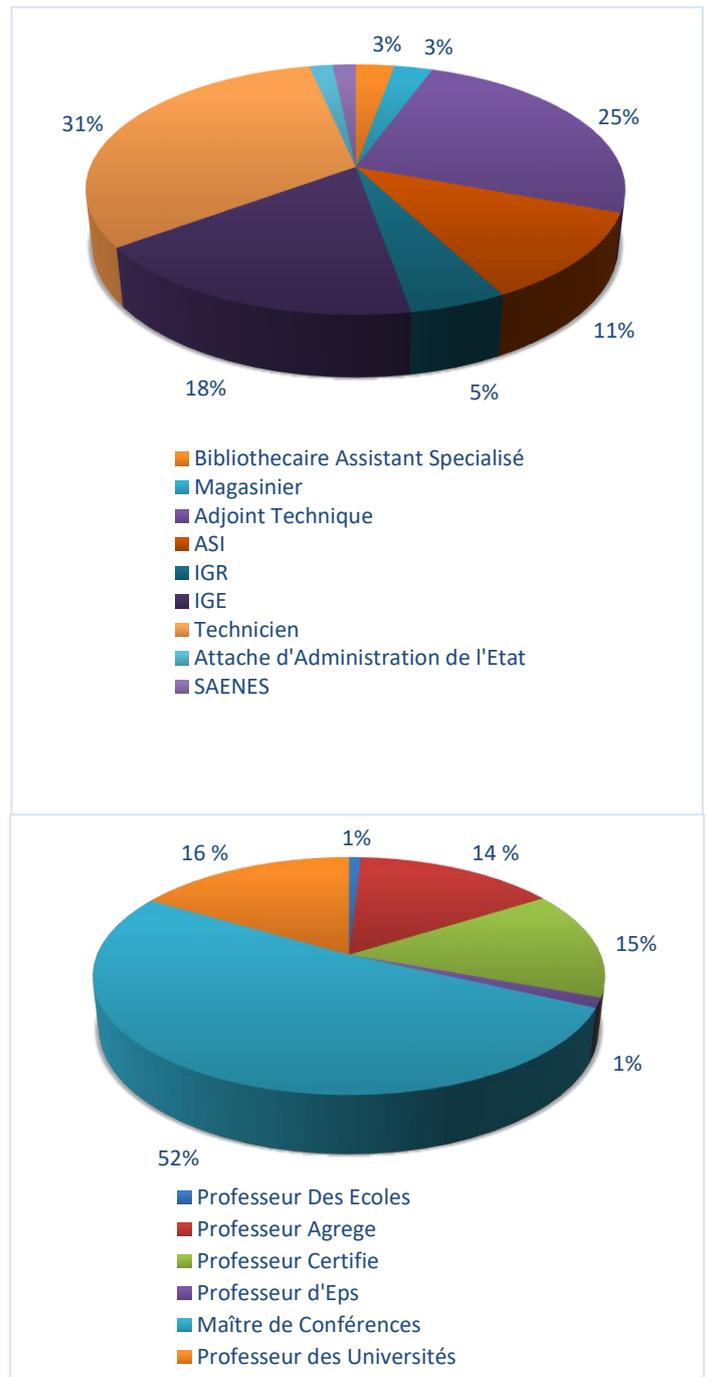
C. Utilisation des ressources

— Effectifs

Personnels gérés par l'établissement (hors personnels des grands organismes)

Effectif de titulaires

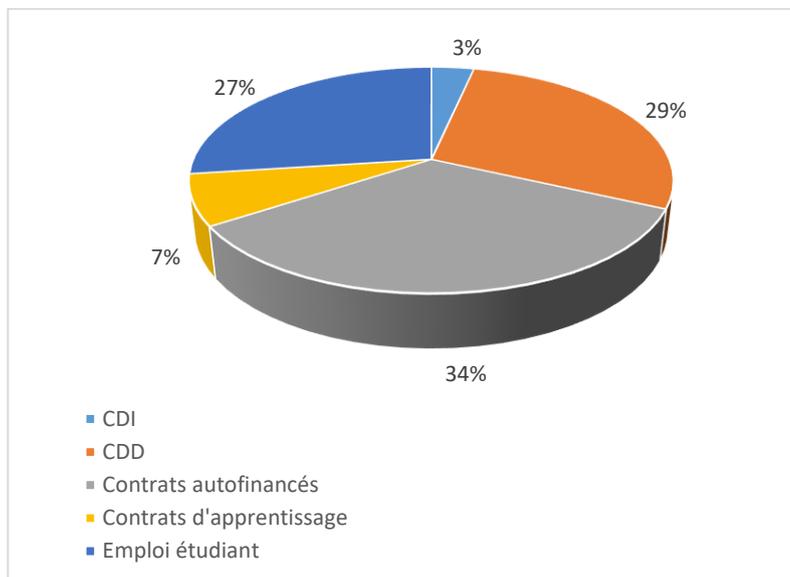
BIATSS	184
Pers. Biblio	12
Bibliothécaire	1
Bibliothécaire Assistant Spécialisé	5
Conservateur des bibliothèques	1
Magasinier	5
Pers. ITRF	161
Adjoint Technique	45
ASI	17
IGR	9
IGE	33
Technicien	57
Pers. Médicaux Et Sociaux	1
Conseiller Technique De Service Social	1
Personnel Administratif De L'État	10
Adjoint Administratif	2
Administrateur	1
Agent comptable	1
Attache d'Administration de l'Etat	3
SAENES	3
Enseignant	226
Enseignant Du 1er Degré	2
Professeur Des Ecoles	2
Enseignant Du 2nd Degré	71
Conseiller Principal D'Education	1
Professeur agrégé	31
Professeur certifié	34
Professeur EPS	3
Professeur des lycées professionnels	2
Enseignants Chercheurs	153
Maître de Conférences	118
Professeur des Universités	35



La structure des effectifs titulaires, tant enseignants que BIATSS connaît peu de fluctuation.

Le taux de roulement « arrivées-départs » des enseignants, comme celui des BIATSS est inférieur à 3 % de l'effectif total.

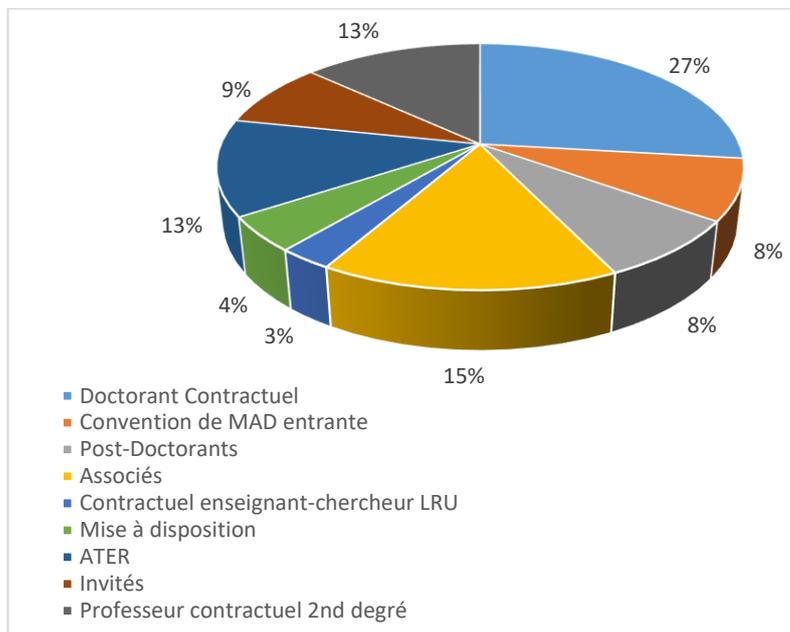
Effectif BIATSS non titulaires



BIATSS	207
Contrats	
CDI	7
CDD	59
Contrats autofinancés	70
Contrats d'apprentissage	15
Emploi étudiant	56

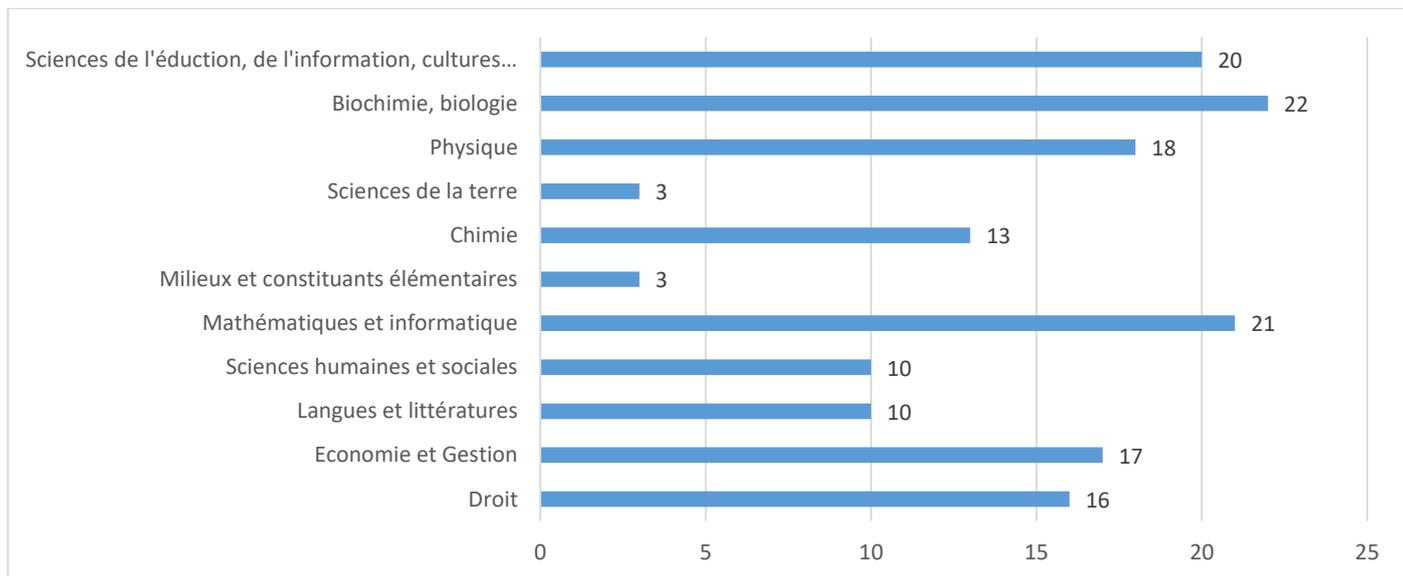
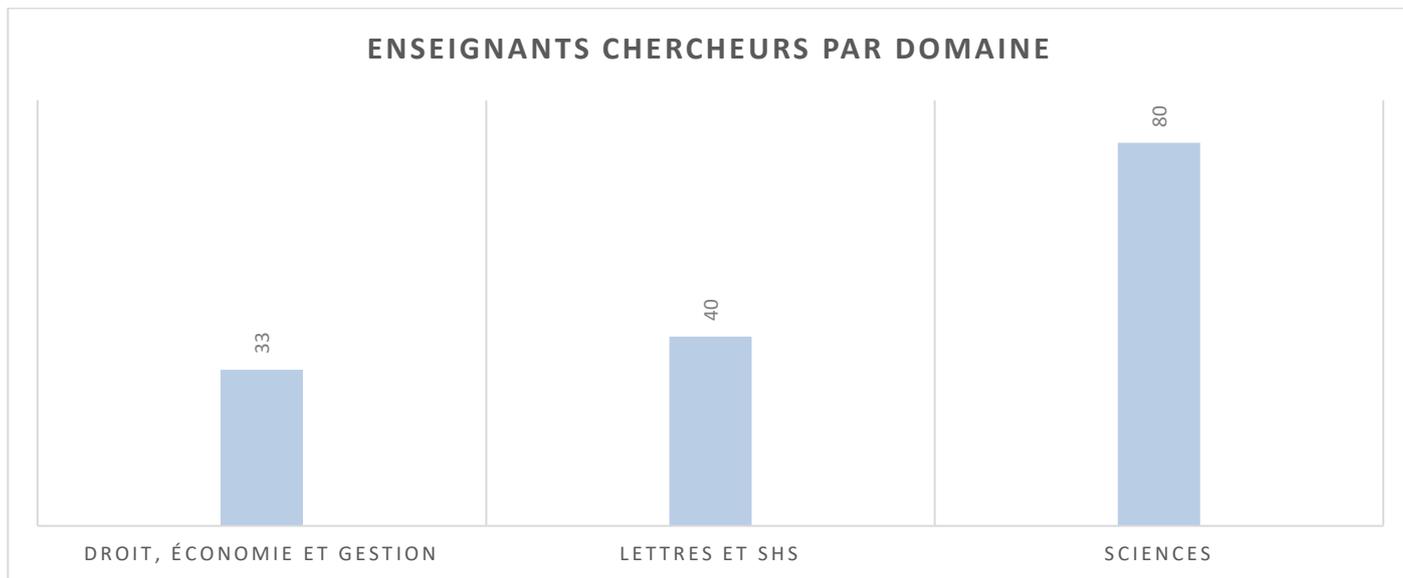
Enseignants	175
Contrats	
ATER	22
Contractuels doctorant	47
Mis à disposition	8
PAST	27
Post-doctorant	14
Professeur contractuel 2 nd degré	23
Contrat enseignant-chercheur LRU	5
Invités	15

Effectif d'enseignants non titulaires



3. Effectifs enseignants-chercheurs titulaires par domaine CNU

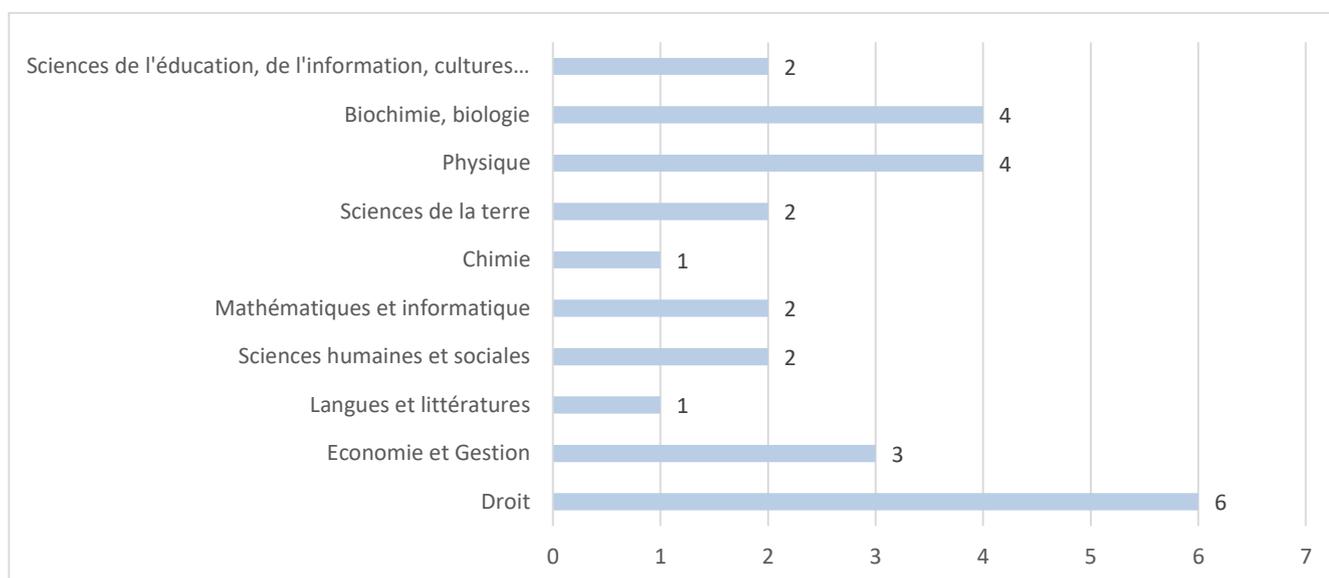
Effectifs enseignants-chercheurs par groupe CNU



Enseignants-chercheurs par section de CNU

01 - Droit privé et sciences criminelles	10
02 - Droit public	4
03 - Histoire du droit et des institutions	1
04 - Science politique	1
05 - Sciences économiques	10
06 - Sciences de gestion	7
07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	3
08 - Langues et littératures anciennes	1
09 - Langue et littérature françaises	2
10 - Littératures comparées	1
11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	1
14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	2
16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	1
19 - Sociologie, démographie	1
20 - Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique	2
21 - Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	2
22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain	3
23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale	1
25 - Mathématiques	2
26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	6
27 - Informatique	13
29 - Constituants élémentaires	3
31 - Chimie théorique, physique, analytique	11
32 - Chimie organique, minérale, industrielle	2
36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléo biosphère	3
60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil	4
61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal	2
62 - Energétique, génie des procédés	12
64 - Biochimie et biologie moléculaire	9
65 - Biologie cellulaire	2
67 - Biologie des populations et écologie	8
68 - Biologie des organismes	3
70 - Sciences de l'éducation	3
71 - Sciences de l'information et de la communication	4
73 - Cultures et langues régionales	10
74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives	3

Effectifs enseignants-chercheurs **non titulaires** par groupe CNU



Population observée : ATER, contractuels enseignants-chercheurs LRU

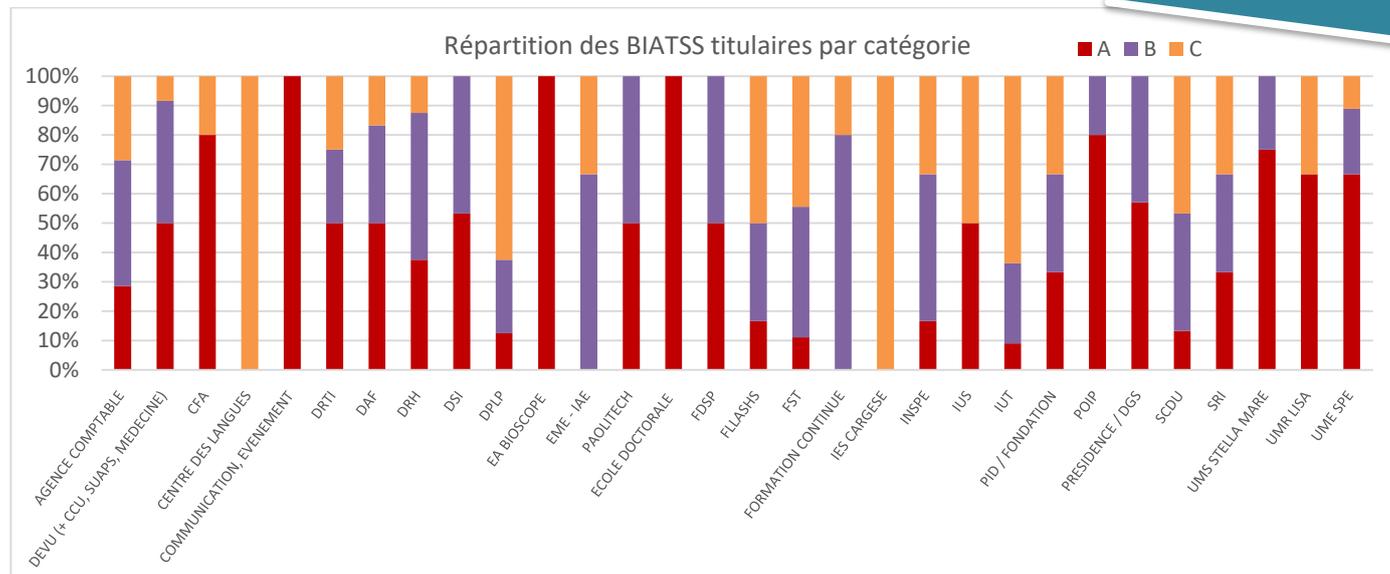
Effectifs enseignants-chercheurs **non titulaires** par section de CNU

01 - Droit privé et sciences criminelles	3
02 - Droit public	3
05 - Sciences économiques	2
06 - Sciences de gestion	1
11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	1
18 – Architecture, arts appliqués, arts plastiques.....	1
22 – Histoire et civilisations	1
27 - Informatique	2
31 – Chimie théorique	1
35 - Structure et évolution de la Terre et des autres planètes	2
60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil	1
61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal	1
62 - Energétique, génie des procédés	1
63 – Génie électrique, électronique, photonique et systèmes	1
64 - Biochimie et biologie moléculaire	1
65 - Biologie cellulaire	1
67 - Biologie des populations et écologie	2
70 – Sciences de l'éducation	1
74 - STAPS	1

Population observée : ATER, contractuels enseignants-chercheurs LRU

4. BIATSS par catégorie et taux d'encadrement

Données au 01/02/2020



Taux d'encadrement chez les personnels administratifs et techniques titulaires

Structure	A	B	C	Encadrement A	Encadrement A+B
AGENCE COMPTABLE	2	3	2	29%	71%
DEVU (+ CCU, SUAPS, MEDECINE)	6	5	1	50%	92%
CFA	4		1	80%	80%
CENTRE DES LANGUES			1	0%	0%
COMMUNICATION, EVENEMENT	3			100%	100%
DRTI	2	1	1	50%	75%
DAF	3	2	1	50%	83%
DRH	3	4	1	38%	88%
DSI	8	7		53%	100%
DPLP	2	4	10	13%	38%
EA BIOSCOPE	1			100%	100%
EME - IAE		2	1	0%	67%
PAOLITECH	1	1		50%	100%
ECOLE DOCTORALE	1			100%	100%
FDSP	2	2		50%	100%
FLASHS	1	2	3	17%	50%
FST	1	4	4	11%	56%
FORMATION CONTINUE		4	1	0%	80%
IES CARGESE			2	0%	0%
INSPE	2	6	4	17%	67%
IUS	1		1	50%	50%
IUT	1	3	7	9%	36%
PID / FONDATION	1	1	1	33%	67%
POIP	4	1		80%	100%
PRESIDENCE / DGS	4	3		57%	100%
SCDU	2	6	7	13%	53%
SRI	1	1	1	33%	67%
UMS STELLA MARE	3	1		75%	100%
UMR LISA	2		1	67%	67%
UME SPE	6	2	1	67%	89%
Total général	67	65	52	36%	72%

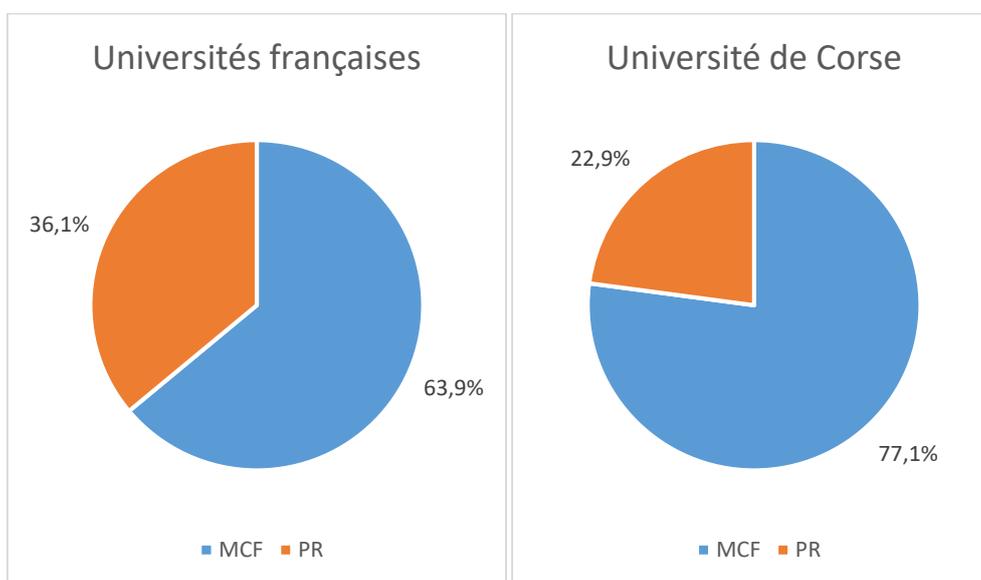
Répartition par catégorie et par sexe

Catégorie	A	B	C	Total
H.	26	18	14	58
F.	41	47	38	126
Total général	67	65	52	184

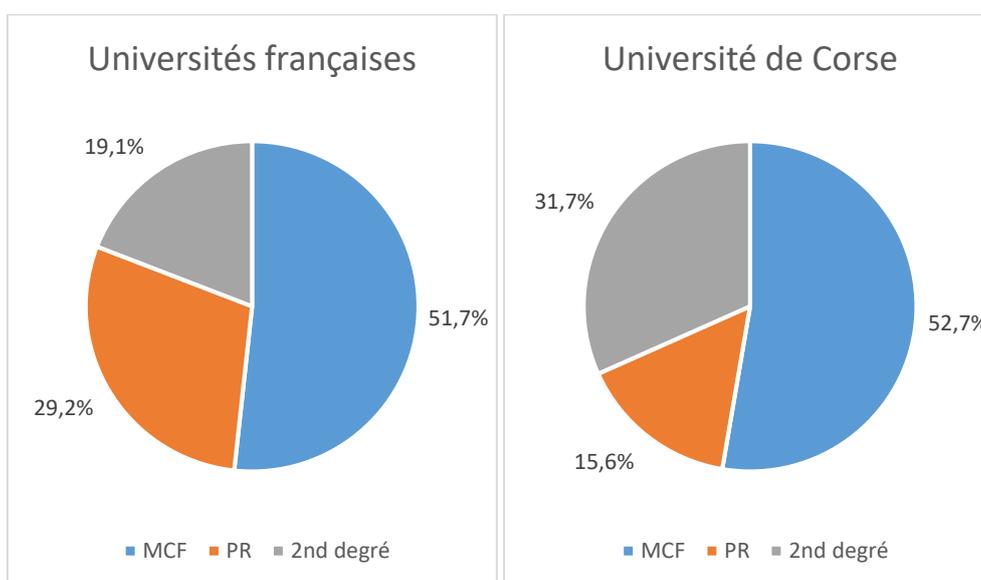
5. Ratio enseignants par type de population

(Source : Repères et références statistiques 2020 – Données 2018-2019)

Ratios PR/MCF



Ratios PR/MCF/2nd degré



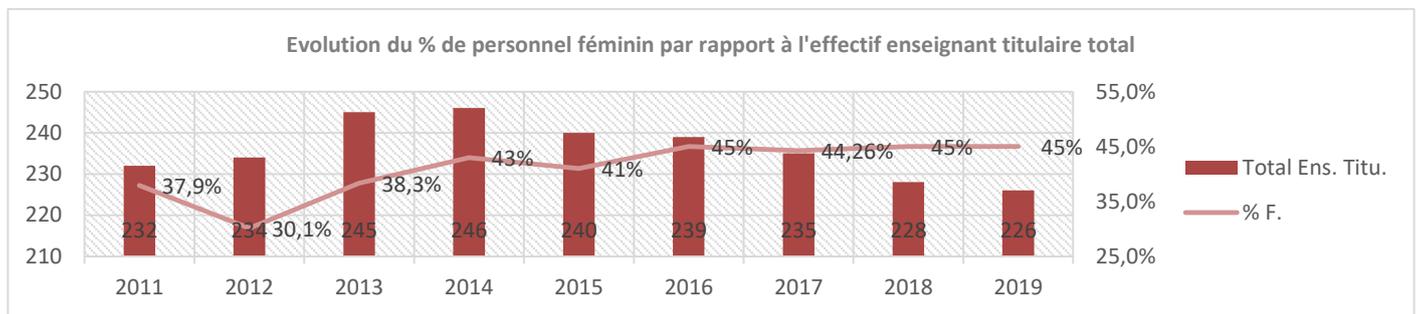
6. Éléments de parité

• Enseignants titulaires - Evolution de la parité :

En 2018/2019, sur le territoire national **39 %** des enseignants titulaires sont des femmes, **44,7 %** à l'Université de Corse.

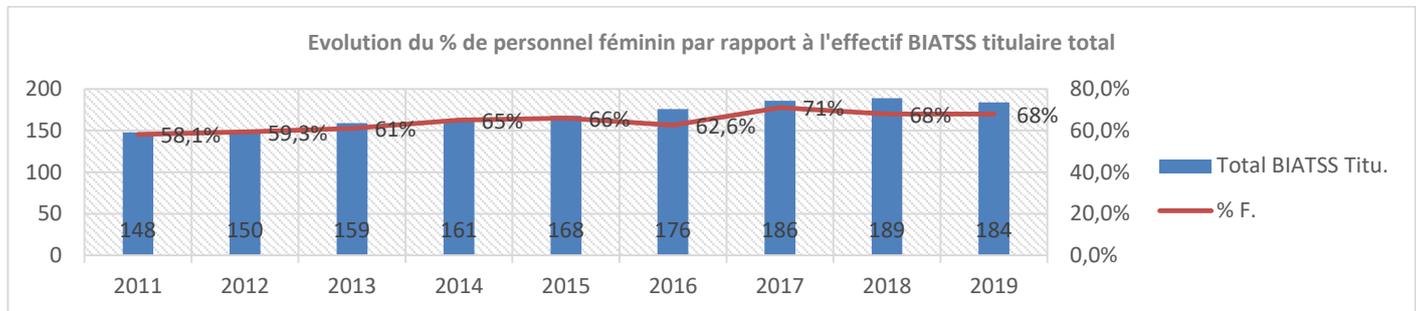
46,5 % des Enseignants du second degré, 56 % à l'Université de Corse.
45% des Maîtres de conférences, 45 % à l'Université de Corse.
26 % des Professeurs des Universités, 20 % à l'Université de Corse.

(Source : L'état de l'enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation en France n°13 – Edition 2020)

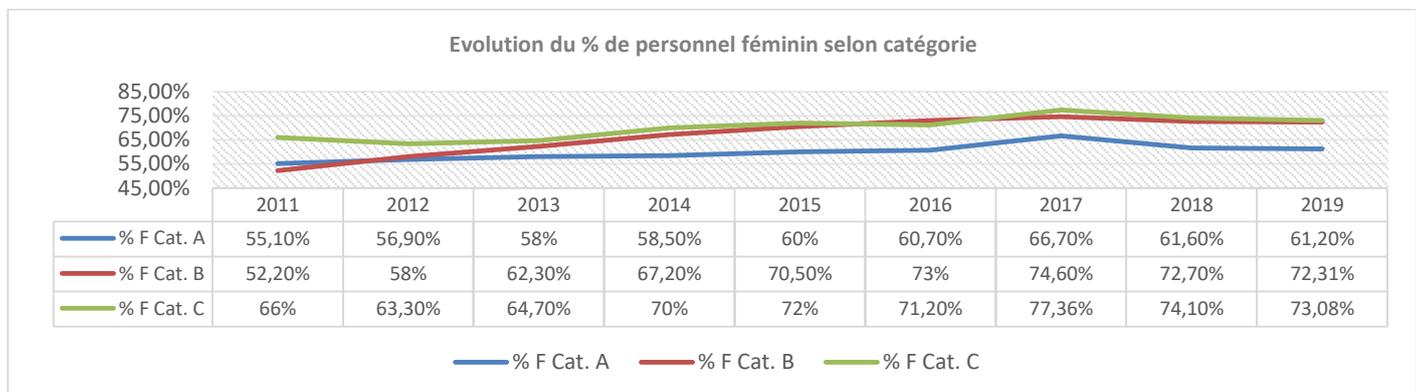


• BIATSS

Evolution de la parité depuis 2011 :

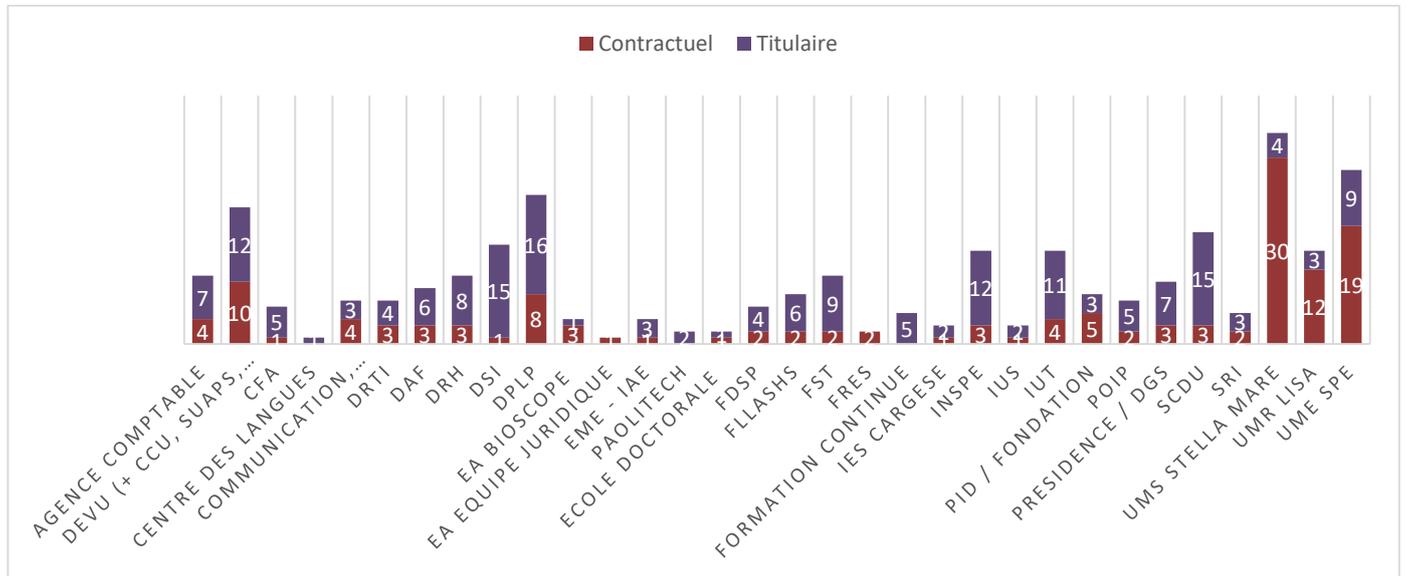


BIATSS titulaire féminin par catégorie depuis 2011 :

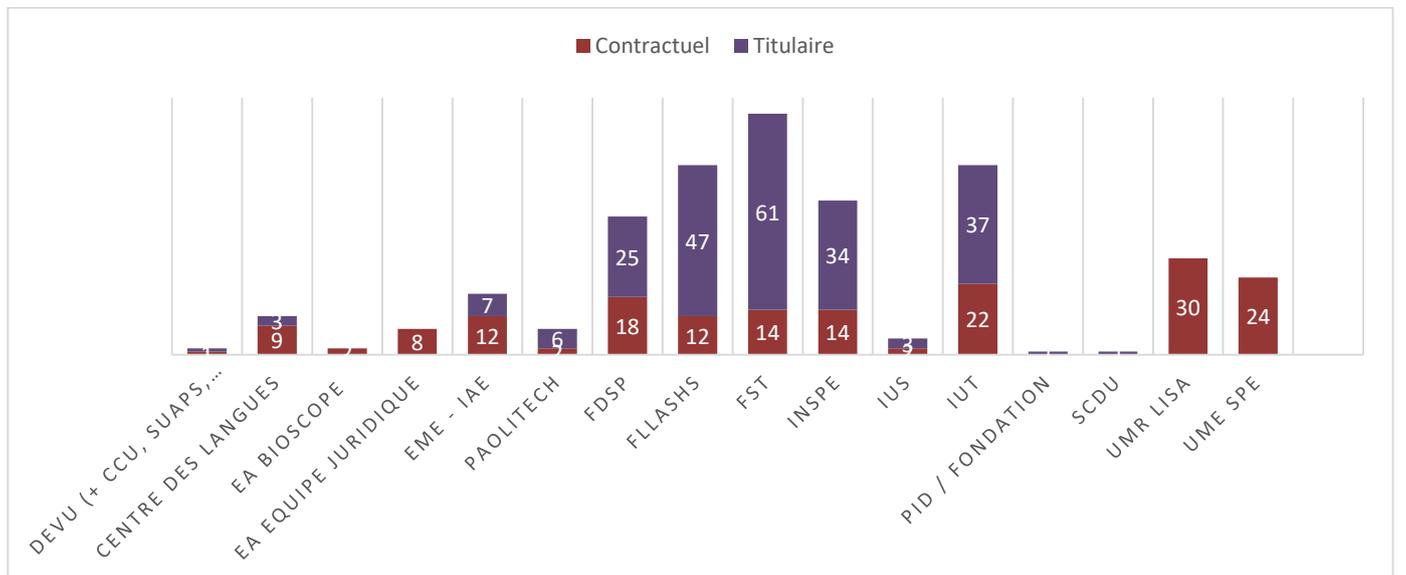


7. Population titulaires / non titulaires

BIATSS

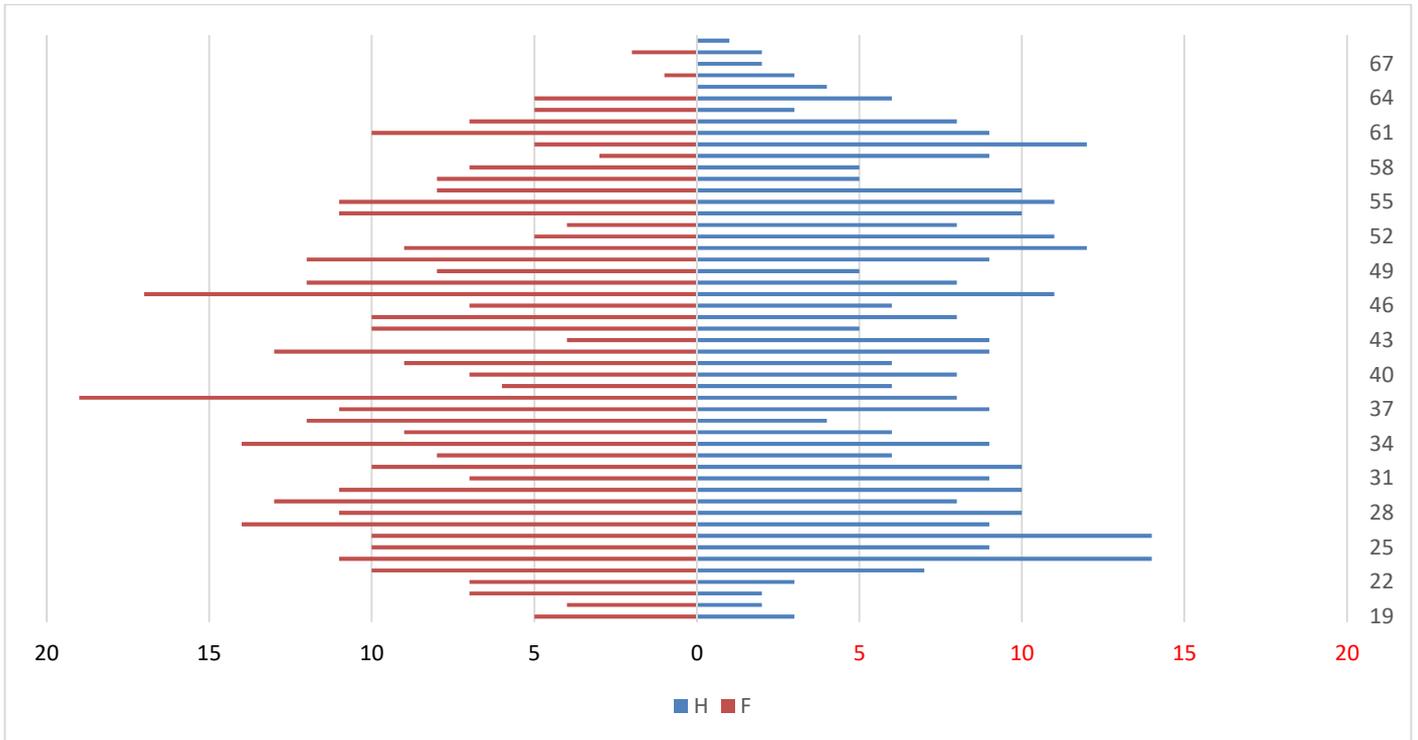


Enseignants

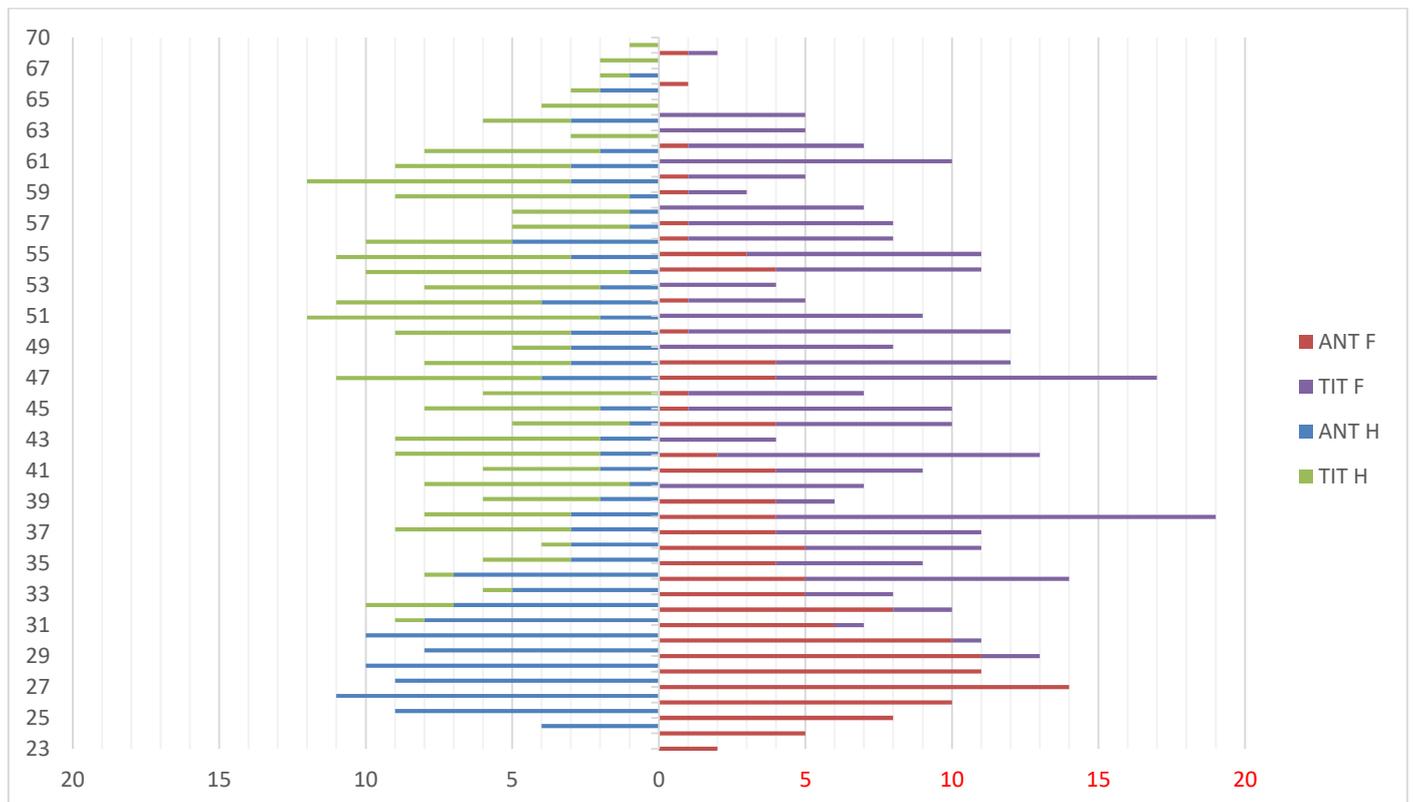


8. Pyramides des âges

Tout le personnel



Titulaires et contractuels



— Absentéisme

Bilan – population enseignante :

Nombre d'agents titulaires ayant eu au moins un jour de congé pour raisons de santé, sur l'année civile 2019 :

Accidents de service	-
Congé longue durée	-
Congé longue maladie	1
Congé maternité	1
Congé paternité	-

Congé pour maladie ordinaire :

	Nombre d'arrêts	Nombre de jours d'absences	Durée moyenne d'un arrêt (jour)	Durée médiane d'un arrêt (jour)
Enseignants	73	1001	13,7	10
	Nombre d'agents ayant eu au moins 1 arrêt			
	29			
	Pourcentage des agents ayant eu au moins 1 jour de CMO			
	12,83 %			

Comparaison nationale : Bilan Social MESR 2017-2018

9,6 % des enseignants titulaires ont pris au moins un jour de congé pour maladie ordinaire en 2017.

Bilan – population BIATSS :

Nombre d'agents titulaires ayant eu au moins un jour de congé pour raisons de santé, sur l'année civile 2019 :

Accidents de service	3 acc serv / 1 acc trajet
Congé longue durée	1
Congé longue maladie	3
Congé maternité	9
Congé paternité	2

Congé pour maladie ordinaire :

	Nombre d'arrêts	Nombre de jours d'absences	Durée moyenne d'un arrêt (jour)	Durée médiane d'un arrêt (jour)
BIATSS	161	2356	14,6	10
	Nombre d'agents ayant eu au moins 1 arrêt			
	69			
	Pourcentage des agents ayant eu au moins 1 jour de CMO			
	37,5 %			

Comparaison nationale : Bilan Social MESR 2017-2018

44,7 % des personnels BIATSS titulaires ont pris au moins un jour de congé pour maladie ordinaire en 2017.

— Flux annuels (N-1)

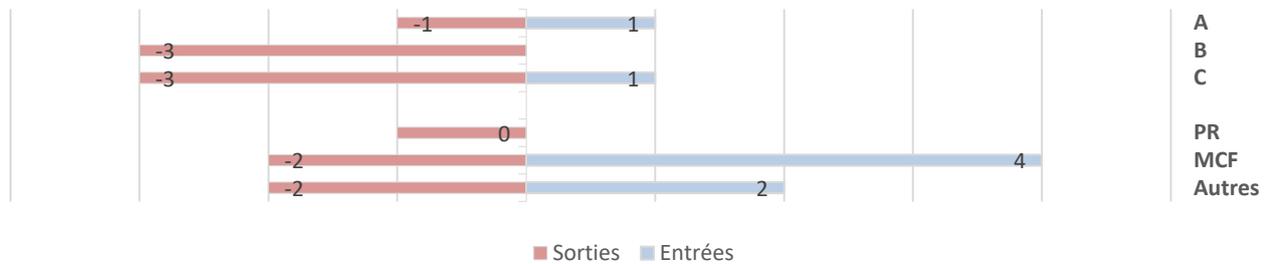
9. Mobilité

Entrées et sorties :

	Entrées	Sorties	Différence	
<u>BIATSS</u>	<u>Titulaire</u>	2	7	-5
			<i>dont retraite</i> 3	
	<u>Contractuel</u>	15	7	+8

	Entrées	Sorties	Différence	
<u>Enseignants</u>	<u>Titulaire</u>	6	5	+1
			<i>dont retraite</i> 3	
	<u>Contractuel</u>	17	17	0

Flux Titulaires par catégorie (Biatsss et enseignants)



Flux Contractuels par catégorie (Biatsss)



Part des ANT sur effectif total :

	Univ-Corse	National*
BIATSS	26,4%	37,6%
Enseignant	43,6%	31,7%
Total	37%	34,6%

*Source : BPS MESRI, chiffres 2017

Changement de statut - Titularisation :

<u>BIATSS</u>	Effectif	66	A	0
	Titularisation	0	Détails par catégorie	B 0
				C 0
	Taux de titularisation	0 %		
<u>Enseignants</u>	Effectif	175		
	Titularisation	4		
	Taux de titularisation	2,3 %		

Ratios de mobilité :

	Général	Titulaire	Contractuel	
<u>BIATSS</u>	Entrées	17	2	15
	Effectif	250	184	66
	Tx d'entrées	6,8 %	1,1 %	22,7 %
	Sorties	14	7	7
	Effectif	250	184	66
	Tx de sorties	5,6 %	3,8 %	10,6 %
	Tx de rempl.	121,43	28,57	214,29
	Tx de titularisation			0,0
	Tx turn over	6,2 %	2,4 %	16,7 %

	Général	Titulaire	Contractuel	
<u>Enseignants</u>	Entrées	23	6	17
	Effectif	401	226	175
	Tx d'entrées	5,7 %	2,7 %	9,7 %
	Sorties	22	5	17
	Effectif	401	226	175
	Tx de sorties	5,5 %	2,2 %	9,7 %
	Tx de rempl.	104,5 %	120 %	100 %
	Tx de titularisation			2,3 %
	Tx turn over	5,6 %	2,4 %	9,7 %

Mobilité interne BIATSS

- ▶ Sur 14 postes fonctions pérennes à pourvoir en 2019 (16 en 2018), 8 l'ont été par voie de mobilité interne, soit 57,1% (6 en 2018 soit 37,5%).
- ▶ 24 candidatures internes ont au total été traitées (contre 19 en 2018).

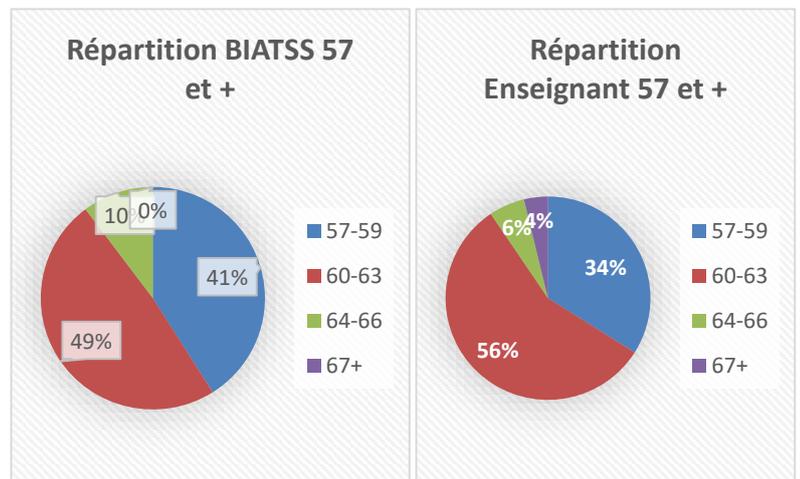
2019					
Statut	Cat.	Cat. du poste visé	Affectation de provenance		Affectation visée
Titulaire	B	B	Service central	▶	Service central
ANT	A	B	Unité de recherche		Service central
ANT	C	C	Composante pédagogique		Service central
Titulaire	C	B	Service central		Service central
ANT	C	B	Service central		Service central
ANT	C	B	Composante pédagogique		Service central
ANT	C	C	Service central		Composante pédagogique
ANT	C	A	Service central		Service central

2019	Titulaire			ANT		
	A	B	C	A	B	C
	0	1	1	1	0	5
Total : 8 agents (+2)						
Comparatif (2019 - 2018)	-2 Titulaire			+4 ANT		

10. Projection de départ en retraite

Répartition par tranche d'âge des agents de plus de 57 ans

Age	BIATSS	Enseignant	Ensemble
57-59	16	18	34
60-63	19	30	49
64-66	4	3	7
67+	0	2	2
TOTAL	39	53	92
% de l'effectif	12,2%	13,2%	12,8%



La répartition des prévisions de départ à la retraite est à observer séparément BIATSS et enseignants.

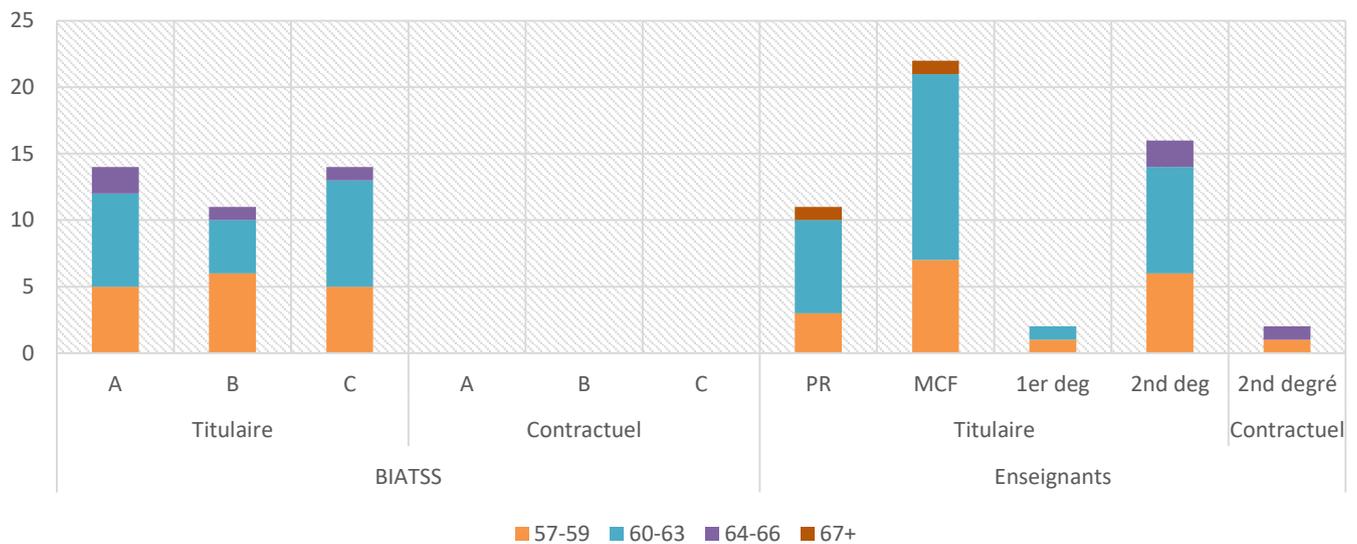
La population BIATSS devrait connaître une vague de départs s'étalant sur plusieurs années (20 agents ayant entre 60 et 66 ans, et seulement 1 entre 64 et 66).

Concernant les enseignants, on peut observer un seuil plus critique sur la tranche 64-66 (6 personnels, plus 4 ayant plus de 67 ans) qui amènera des départs successifs et rapprochés, d'autant plus avec les tranches 57-59 et 60-63 relativement importantes (45 enseignants concernés).

Répartition par tranche, population, situation et catégorie des agents de plus de 57 ans :

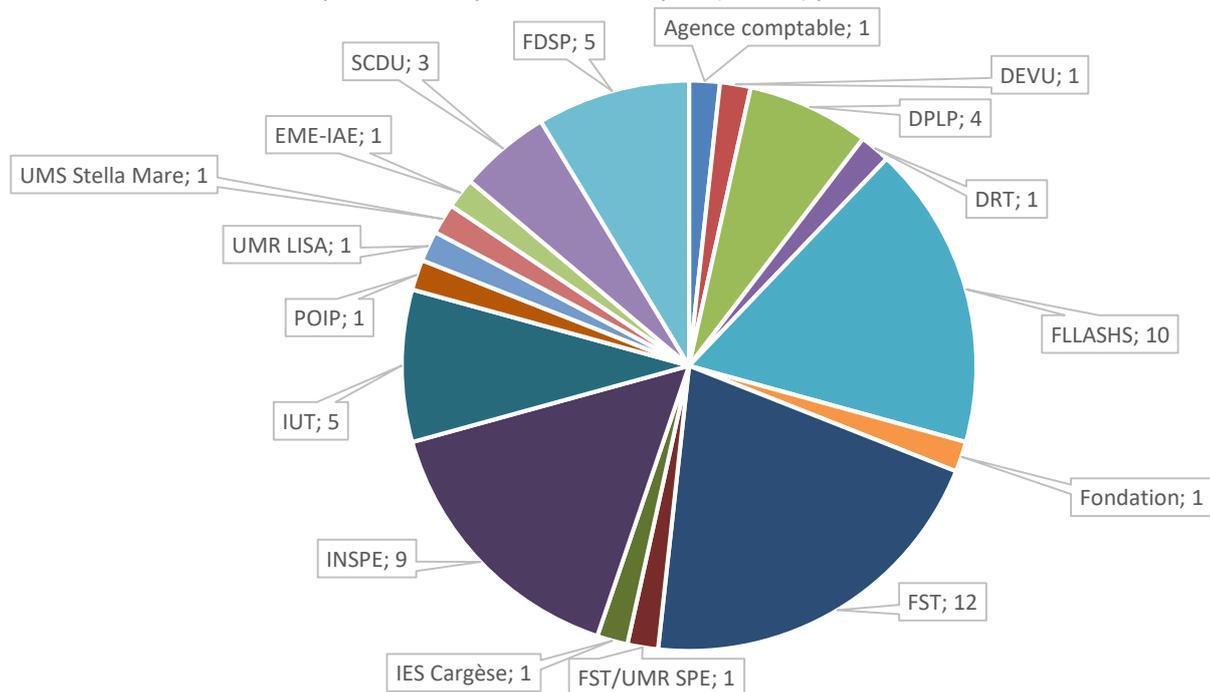
	BIATSS						Enseignants				
	Titulaire			Contractuel			Titulaire				Contractuel
	A	B	C	A	B	C	PR	MCF	1er d	2nd d	
57-59	5	6	5	-	-	-	3	7	1	6	1
60-63	7	4	8	-	-	-	7	14	1	8	-
64-66	2	1	1	-	-	-	-	-	-	2	1
67+	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-

Détail Répartition des agents 57 ans et +

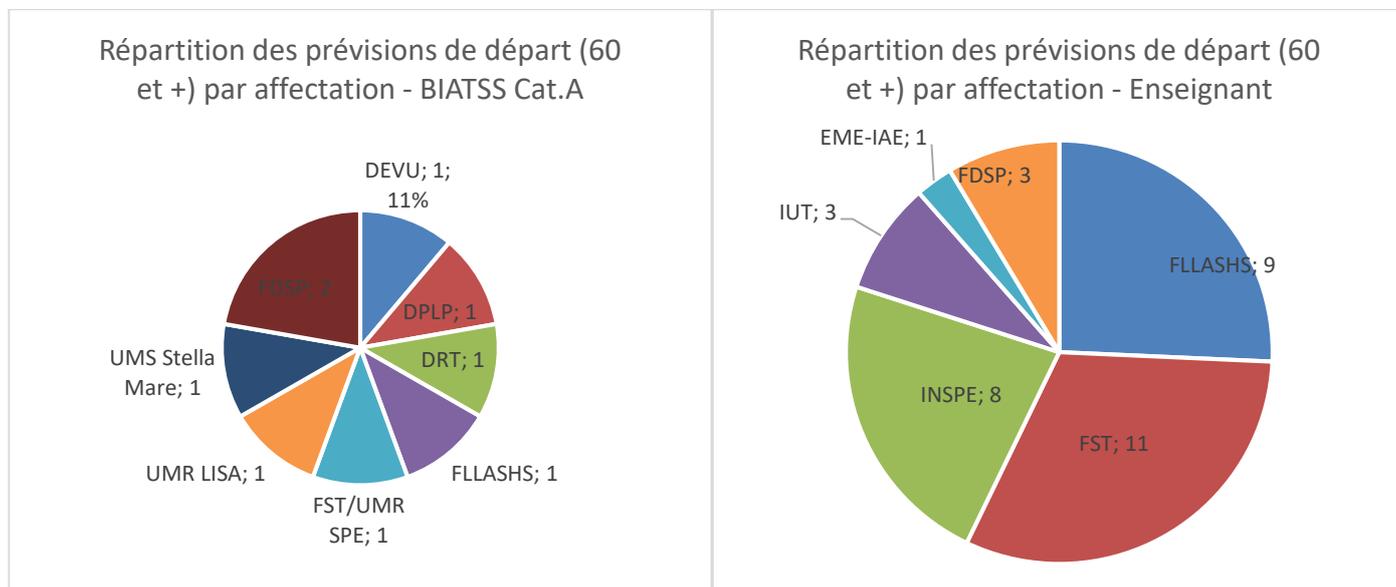


Répartition des prévisions de départ (agent de 60 ans et +) par affectation

Répartition des prévisions de départ (60 et +) par affectation - BIATSS



Répartition des prévisions de départ (60 et +) par affectation - BIATSS Cat.A et enseignants :



Les diagrammes ci-dessus mettent en évidence l'importance que pourra, à court terme, représenter les départs à la retraite dans certains services / composantes.

Une attention particulière devra donc être observée pour ces structures, tant d'un aspect individuel que collectif, de gestion que d'organisation pour pallier à ces départs.

— Concours et avancements

CONCOURS 2019

Enseignant :

PUBLICATIONS MCF				
SECTION	DISCIPLINE	LOCALISATION	RECHERCHE	ART. DE RECRUTEMENT
01	DROIT PRIVE	UFR DROIT, SCIENCES POLITIQUE ET SOCIALES	EA 7311	26-1
06	SCIENCES DE GESTION	IUT	UMR LISA	26-1
14	LANGUES ET LITTERATURES ROMANES : ITALIEN	UFR LETTRES, LANGUES, SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	UMR LISA	26-1
64	BIOCHIMIE ET BIOLOGIE MOLECULAIRE	IUS	UME SPE	26-1

BIATSS :

Campagne blanche

PROMOTION DE GRADE DES ENSEIGNANTS CHERCHEURS

PROMUS A LA HORS CLASSE DES MCF	7
PROMUS A LA 1ERE CLASSE DES PR	1
PROMUS A LA CLASSE EXCEPTIONNELLE DES PR	7

LISTE D'APTITUDE, TABLEAU D'AVANCEMENT ET EXAMENS PROFESSIONNELS ITRF

LISTE D'APTITUDE ITRF	1 IGE
TABLEAU D'AVANCEMENT ITRF	1 ADT P1C
EXAMEN PROFESSIONNEL	2 TCH CS, 4 TCH CE

— Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi et agents en situation de handicap

Données issues des éléments transmis au ministère pour l'enquête BOE 2020 portant sur l'année 2019

Recrutement BOE 2019 :

Contractuel	-	Titulaire	-
<i>Dont enseignant</i>			
<i>Dont BIATSS</i>			

Travailleurs reconnus handicapés – RQTH (Art. L.146-9 du code de l'action sociale et des familles) :

Enseignant		BIATSS		Apprenti
Titulaire	ANT	Titulaire	ANT	
2	2	5	-	-
Total : 9 agents				

Victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10% - ATI :

Enseignant	BIATSS
4	2
Total : 6 agents	

Titulaires d'une pension d'invalidité : Enseignant	BIATSS
2	5
Total : 7 agents	

► Total BOE comptabilisé : 21 agents

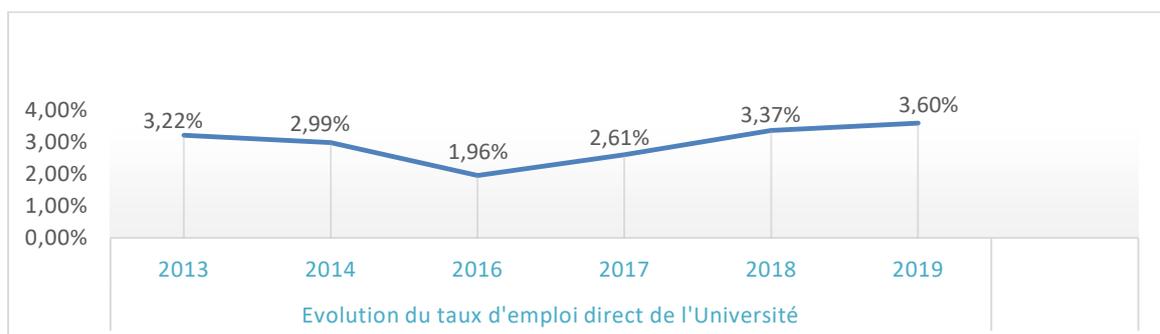
Vacataires recrutés pour l'accompagnement des étudiants en situation de handicap :

Nombre :	28 vacataires
Coût :	38 761,39 €

► **Taux d'emploi direct 2019 : 3,60%**

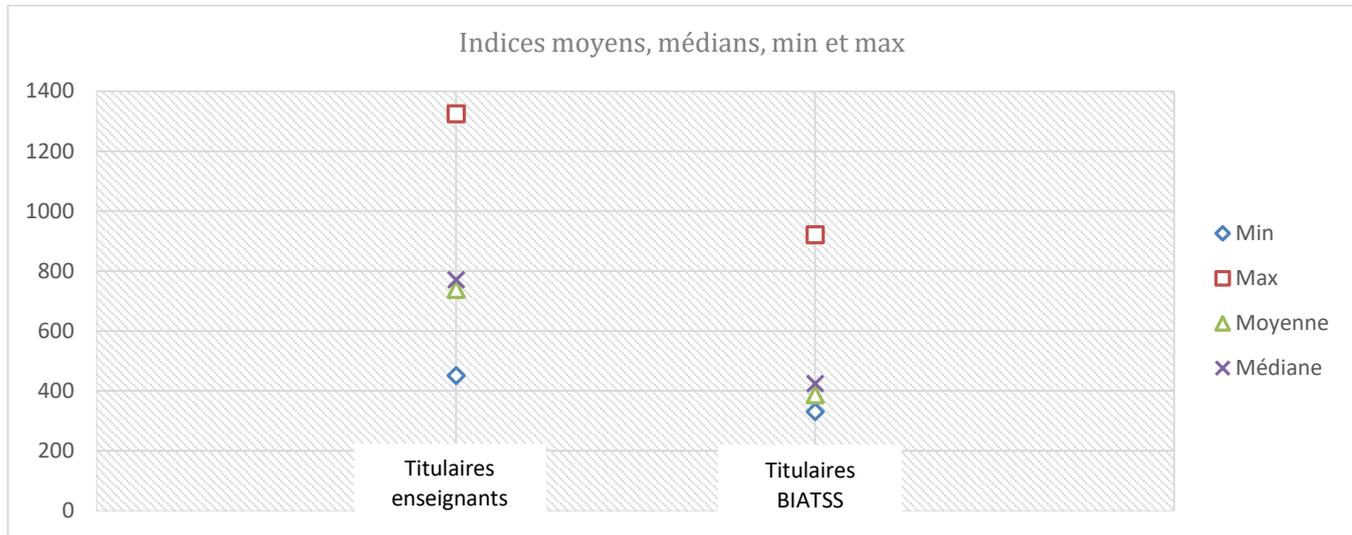
Dépenses relatives à l'accompagnement quotidien d'un personnel en situation de handicap :

Nombre :	1 personnel
Coût :	30 335,86 €



D. Rémunération (N-1)

Indices : échelle de rémunération indiciaire (INM)



Décompte en ETPT des emplois sous plafond et hors plafond et dépense de masse salariale 2019

Nature du plafond d'emploi	Statut	Type de population	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Moyenne janv à avril	Moyenne janv à sept	Moyenne sur les mois restitués
			Plafond Etat	Titulaire	BIATSS	187,20	185,46	185,18	184,11	183,62	182,09	181,30	180,76	179,60	181,09	179,29	179,27
		Enseignant	231,73	231,80	230,31	230,27	229,79	229,77	230,20	230,26	234,50	234,76	233,70	233,80	231,03	230,96	231,74
	Titulaire		418,93	417,26	415,49	414,37	413,40	411,87	411,51	411,02	414,10	415,85	412,99	413,06	416,51	414,22	414,15
	Non Titulaire	BIATSS	57,57	56,80	56,80	58,80	58,00	59,70	69,27	58,24	64,16	59,72	61,30	59,60	57,49	59,93	60,00
		Enseignant	59,00	59,00	58,67	58,00	58,00	57,50	56,50	56,50	53,50	61,50	64,50	64,50	58,67	57,41	58,93
	Non Titulaire		116,57	115,80	115,47	116,80	116,00	117,20	125,77	114,74	117,66	121,22	125,80	124,10	116,16	117,33	118,93
Plafond Etat			535,50	533,06	530,95	531,17	529,40	529,06	537,27	525,76	531,76	537,07	538,79	537,16	532,67	531,55	533,08
Plafond propre	Titulaire	BIATSS	1,00	1,00	1,00										0,75	0,33	0,25
	Titulaire		1,00	1,00	1,00										0,75	0,33	0,25
	Non Titulaire	BIATSS	58,20	59,23	58,72	57,42	58,27	58,10	60,87	57,60	63,13	72,20	76,10	76,10	58,39	59,06	62,99
		Enseignant	46,00	51,00	53,00	53,00	50,53	50,00	50,00	50,00	59,00	50,00	52,00	52,00	50,75	51,39	51,38
	Non Titulaire		104,20	110,23	111,72	110,42	108,80	108,10	110,87	107,60	122,13	122,20	128,10	128,10	109,14	110,45	114,37
Plafond propre			105,20	111,23	112,72	110,42	108,80	108,10	110,87	107,60	122,13	122,20	128,10	128,10	109,89	110,79	114,62
Non renseigné										1,00	2,00	2,90	3,00		0,11	0,74	
Total			640,70	644,29	643,67	641,59	638,20	637,16	648,14	633,36	654,90	661,27	669,79	668,26	642,56	642,44	648,44

Bilan de la politique sociale 2020

Masse salariale 2019 :

Nature du plafond d'emploi	Statut	Type de population	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août
Plafond Etat	Titulaire	BIATSS	872 861	910 846	967 860	847 895	854 028	844 396	841 467	849 397
		Enseignant	1 734 209	1 725 483	1 855 759	1 693 405	1 702 456	1 741 300	2 092 561	2 243 888
	Titulaire		2 607 070	2 636 329	2 823 619	2 541 300	2 556 484	2 585 696	2 934 028	3 093 286
	Non Titulaire	BIATSS	150 488	153 074	191 189	153 106	151 666	153 076	188 914	156 834
		Enseignant	217 871	194 978	242 023	191 113	189 288	190 895	269 449	314 148
	Non Titulaire		368 359	348 052	433 213	344 220	340 954	343 971	458 363	470 982
Plafond Etat			2 975 429	2 984 382	3 256 831	2 885 520	2 897 438	2 929 667	3 392 392	3 564 267
Plafond propre	Titulaire	BIATSS	3 924	5 659	4 580					
		Enseignant	3 924	5 659	4 580					
	Titulaire		3 924	5 659	4 580					
	Non Titulaire	BIATSS	317 852	421 770	272 475	487 617	307 249	275 477	498 581	379 170
		Enseignant	129 916	165 265	193 464	155 721	149 812	147 422	147 424	147 422
	Non Titulaire		447 768	587 035	465 939	643 338	457 062	422 899	646 005	526 592
Plafond propre			451 692	592 694	470 519	643 338	457 062	422 899	646 005	526 592
Plafond emploi non renseigné	Non Titulaire	BIATSS	1 495			1 380				
		Enseignant				2 076				
	Non Titulaire		1 495			3 456				
Plafond emploi non renseigné			1 495			3 456				
Total			3 428 616	3 577 076	3 727 350	3 532 313	3 354 499	3 352 567	4 038 396	4 090 859

Nature du plafond d'emploi	Statut	Type de population	Septembre	Octobre	Novembre	Décembre	Cumul janv à avril	Cumul janv à fin sept	Cumul sur les mois restitués
Plafond Etat	Titulaire	BIATSS	838 082	961 176	838 054	866 760	3 599 462	7 826 832	10 492 821
		Enseignant	1 771 646	1 905 242	1 776 949	1 907 023	7 008 855	16 560 708	22 149 921
	Titulaire		2 609 728	2 866 418	2 615 002	2 773 782	10 608 318	24 387 540	32 642 742
	Non Titulaire	BIATSS	168 908	202 409	166 310	166 812	647 858	1 467 256	2 002 786
		Enseignant	173 914	265 935	221 140	228 023	845 986	1 983 680	2 698 778
	Non Titulaire		342 822	468 343	387 450	394 834	1 493 844	3 450 936	4 701 564
Plafond Etat			2 952 550	3 334 761	3 002 452	3 168 617	12 102 162	27 838 476	37 344 306
Plafond propre	Titulaire	BIATSS					14 163	14 163	14 163
		Enseignant					14 163	14 163	14 163
	Titulaire						14 163	14 163	14 163
	Non Titulaire	BIATSS	181 024	314 928	245 112	210 414	1 499 714	3 141 215	3 911 669
		Enseignant	171 935	192 253	156 387	151 460	644 365	1 408 380	1 908 482
	Non Titulaire		352 958	507 182	401 499	361 874	2 144 080	4 549 596	5 820 151
Plafond propre			352 958	507 182	401 499	361 874	2 158 243	4 563 759	5 834 314
Plafond emploi non renseigné	Non Titulaire	BIATSS	161	3 316	4 813	6 498	2 875	3 036	17 664
		Enseignant					2 076	2 076	2 076
	Non Titulaire		161	3 316	4 813	6 498	4 951	5 112	19 740
Plafond emploi non renseigné			161	3 316	4 813	6 498	4 951	5 112	19 740
Total			3 305 670	3 845 259	3 408 765	3 536 989	14 265 356	32 407 347	43 198 360

Tableau des primes 2018 et 2019 :

	2018		2019	
	Montant	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires
PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.	311 851,98 €	277	280 325,29 €	277
PRIME D'ADMINISTRATION / CHARGES ADM.	174 602,21 €	52	185 608,00 €	49
PRIME RESP.PEDAGOGIQUES	76 841,24 €	77	90 149,81 €	86
PR. ENCADR. DOCTOR. RECH.	120 267,32 €	22	106 901,64 €	21
Total général	683 562,75 €	428		

	Montant	Bénéficiaires	Montant	Bénéficiaires
IND. SUJETIONS SPE.	1 943,54 €	5	2 541,13 €	10
IND. RESPONS. REGISSEUR.	980,00 €	7		
IND. CAISSE ET RESPONSAB.	6 198,96 €	5	7 138,96 €	10
PRIME TECHNICITE FORF BIB	4 010,12 €	7		
IND. ADM. ET TECHNICITE	10 796,58 €	7		
IND.FORF.TRAV.SUPPL.	9 147,32 €	5		
I.F.S.E.	989 002,78 €	199	951 936,23 €	195
Total général	1 022 079,30 €	235	961 616,32 €	215

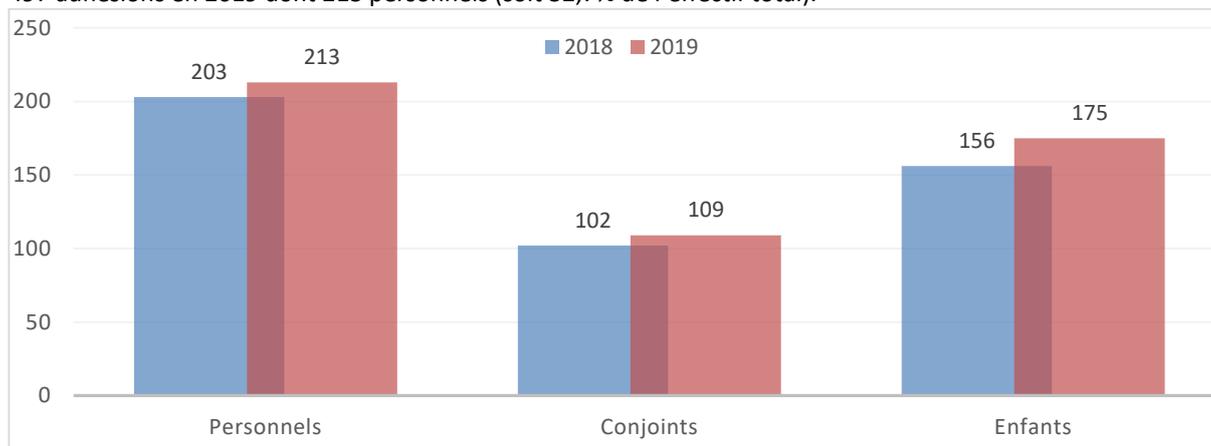
E. Action sociale

Bilan de l'action sociale

	Montant 2015	Montant 2016	Montant 2017	Montant 2018	Montant 2019
Subvention totale CASUC	38 500,00 €	45 500,00 €	45 731,50 €	60 000,00 €	60 000,00 €

C.A.S.U.C.

497 adhésions en 2019 dont 213 personnels (soit 32,7% de l'effectif total).



SUAPS

Bilan du SUAPS 2019

Ont bénéficié gratuitement des activités sportives :

- 30 personnels

F. Formation

Données sur formations réalisées sur l'année 2018

Principales actions de formation menées en 2019 :

Organisation de formations « risque suicide » et « sensibilisation aux troubles psychologiques »

L'université a organisé, dans le cadre du programme de prévention du pôle solidarité handicap, une action de formation intra « Risque suicide (1 jour) » et « Sensibilisation aux troubles psychologiques (1 jour) » à destination de personnels BIATSS, enseignants, et étudiants au cœur du dispositif de prévention.

33 stagiaires ont participé à ces deux sessions.

Organisation formation télétravail

En lien avec la Charte de mise en œuvre expérimentale du télétravail au sein de l'UCPP, des sessions de formations à destinations des futurs télétravailleurs ont été mises en place.

- Formation télétravail : encadrant (1 jour)
- Formation télétravail : télétravailleur (1 jour)

78 stagiaires ont bénéficié de ces sessions de formation.

Préparation aux concours

Proposition pour les agents d'une préparation aux épreuves des concours sur dossiers :

- Formation au rapport d'activité « valoriser son parcours professionnel » – 1,5 jour (34 participants)

Organisation d'un parcours de formation management

Le parcours de formation au management, visant les personnels encadrants de l'université est lancé en décembre 2018, par un séminaire inaugural. 31 participants sont réunis pour le lancement du parcours de formation qui s'est déroulé sur l'année 2019.

Le parcours complet, décomposé en 5 modules, représentait un total 11,5 jours :

- Séminaire inaugural : Développer sa flexibilité relationnelle au service du management, avec outil DISC
- Module 1 : La fonction managériale à l'université
- Module 2 : Les compétences relationnelles au service du management
- Module 3 : La conduite d'entretiens managériaux
- Module 4 : La conduite de réunion pour animer son équipe et renforcer l'intelligence collective
- Module 5 : La gestion des tensions et conflits

Formation management de proximité

En complément du parcours, 15 agents ont pu bénéficier d'une formation de management de proximité sur 4 jours de formation (2 modules de deux jours).

- Module 1 : Fonctions managériale et communication
- Module 2 : La flexibilité relationnelle

FOCUS sur le bilan formation 2019 :

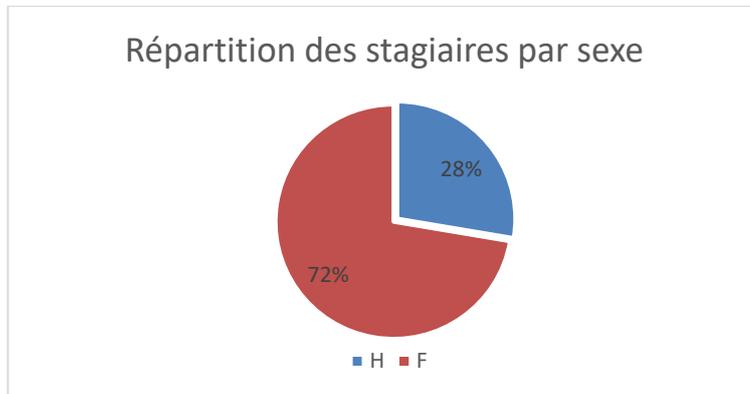
	2019	Données 2018	Données 2017
Total jours de formation (1j = 7h)	795 jours	814,5 jours	325 jours
Total heures de formation	5565 heures	5701,5 heures	2275 heures
Nombre d'agent ayant suivi au moins 1 formation	199 agents	198 agents	126 agents
Total nombre de stagiaires *	376 stagiaires	519 stagiaires	226 stagiaires
% d'agents formés	Env. 27%	Env. 32%	Env. 20,5%
Dépenses liées à la formation	75 449 €	79 886 €	92 676,36 €

* 1 agent ayant suivi 3 formations est comptabilisé comme 3 stagiaires.

Répartition des stagiaires par

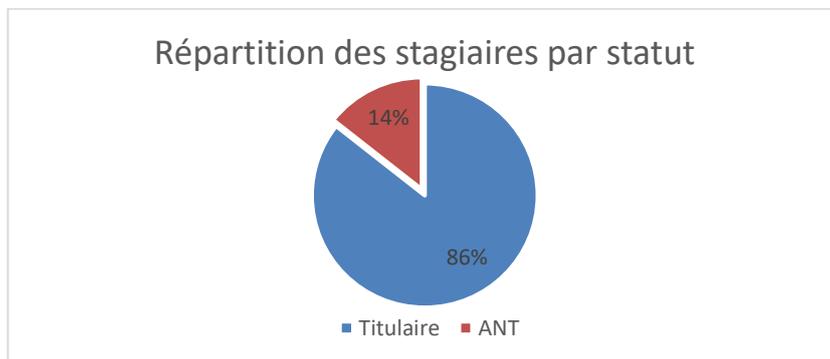
Sexe :

	H	F
Nombre de participations à une action de formation (stagiaires)	104	272
Agent ayant suivi au moins 1 formation	51	127



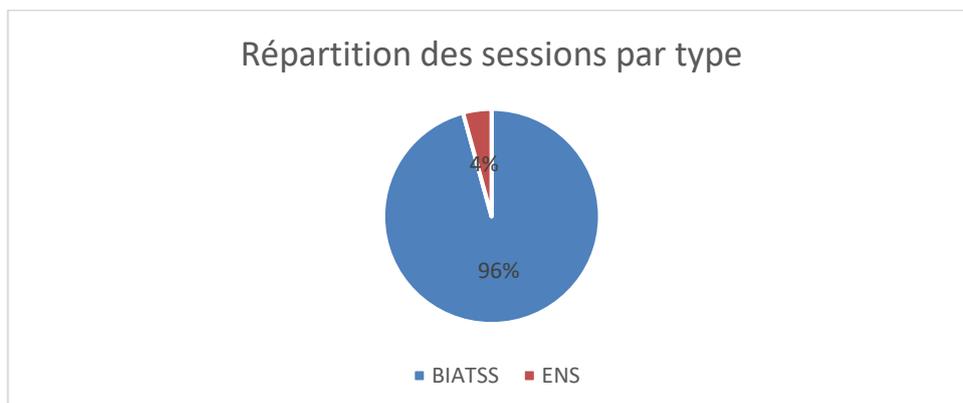
Statut :

	Titulaire	ANT
Nombre de participations à une action de formation (stagiaires)	322	54
Agent ayant suivi au moins 1 formation	142	36



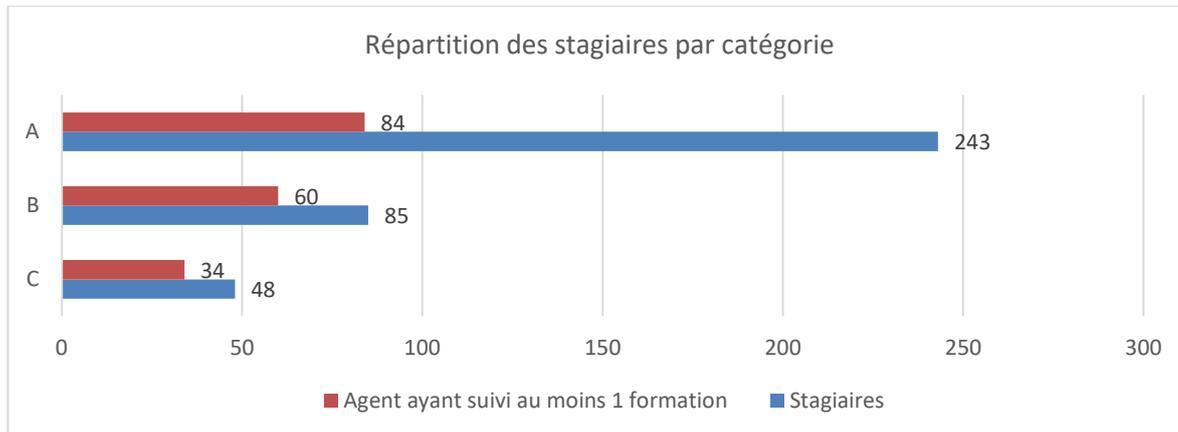
Type :

	BIATSS	Ens.
Nombre de participations à une action de formation (stagiaires)	360	16
Agent ayant suivi au moins 1 formation	163	15



Catégorie :

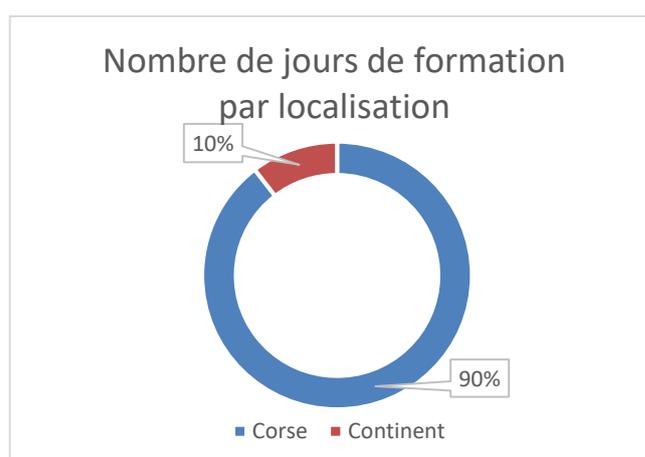
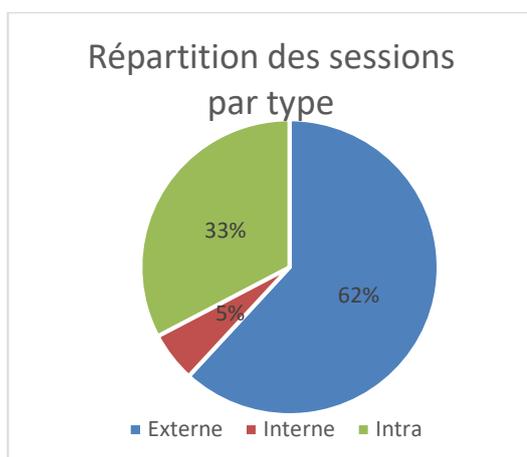
	C	B	A
Nombre de participations à une action de formation	48	85	243
Agent ayant suivi au moins 1 formation	34	60	84

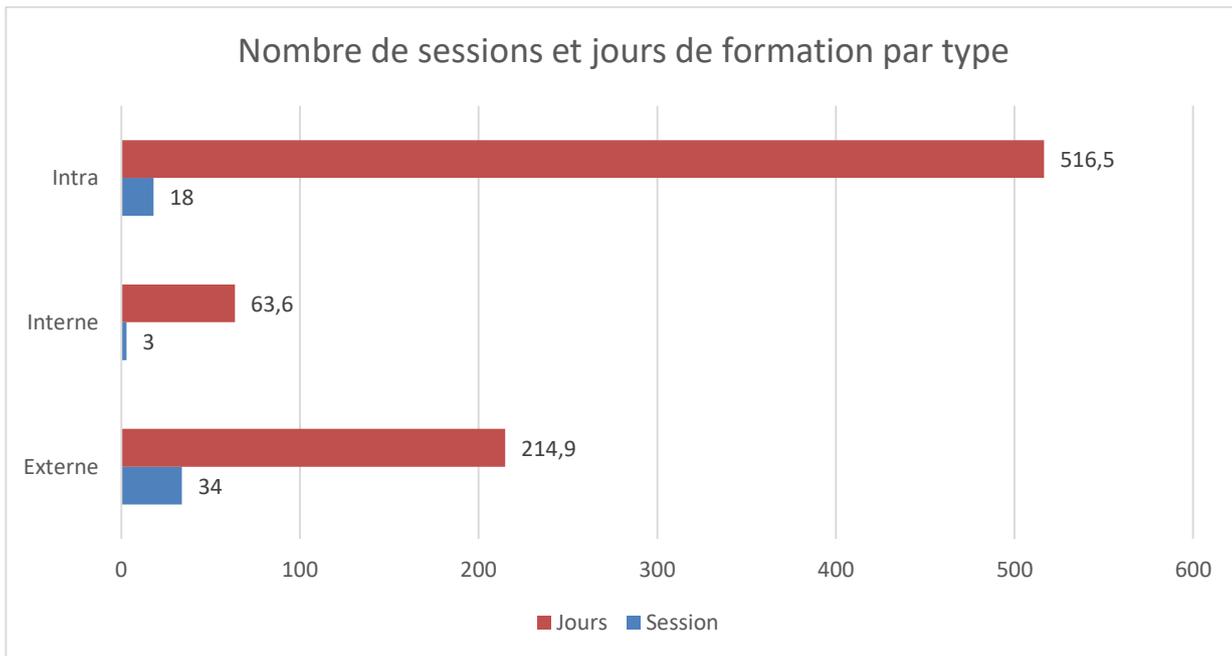


FOCUS sur les sessions de formation :

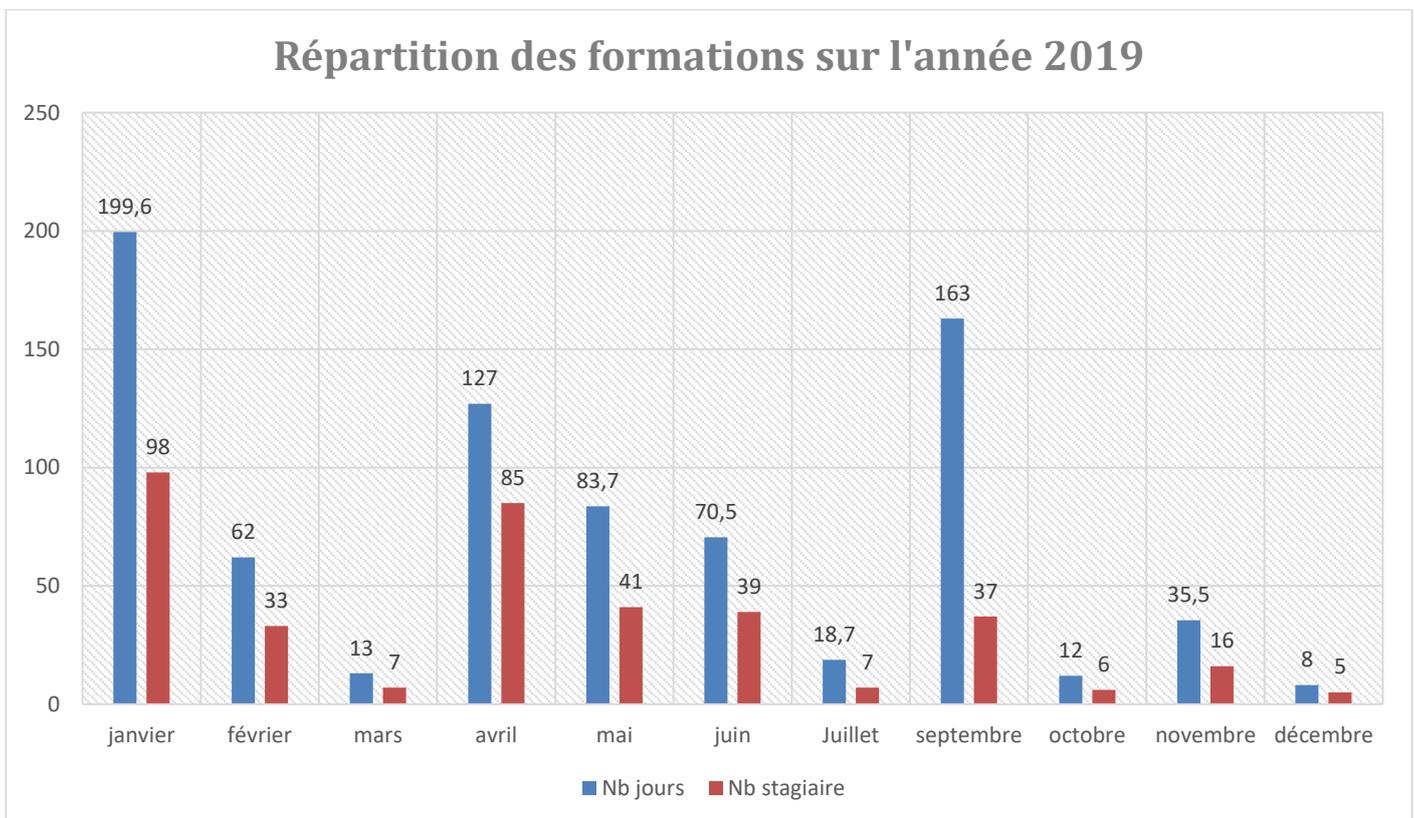
	Sessions	Stagiaires	Jours
Total de session de formation	55	376	795
Session externe	34	46	214,9
Session interne	3	42	63,6
Session intra	18	288	516,5
Session se déroulant en région	35	348	711,8
<i>Dont Corte</i>	22	331	680,1
Session hors région	20	28	83,2

► Total sessions de formation 2019 : 71

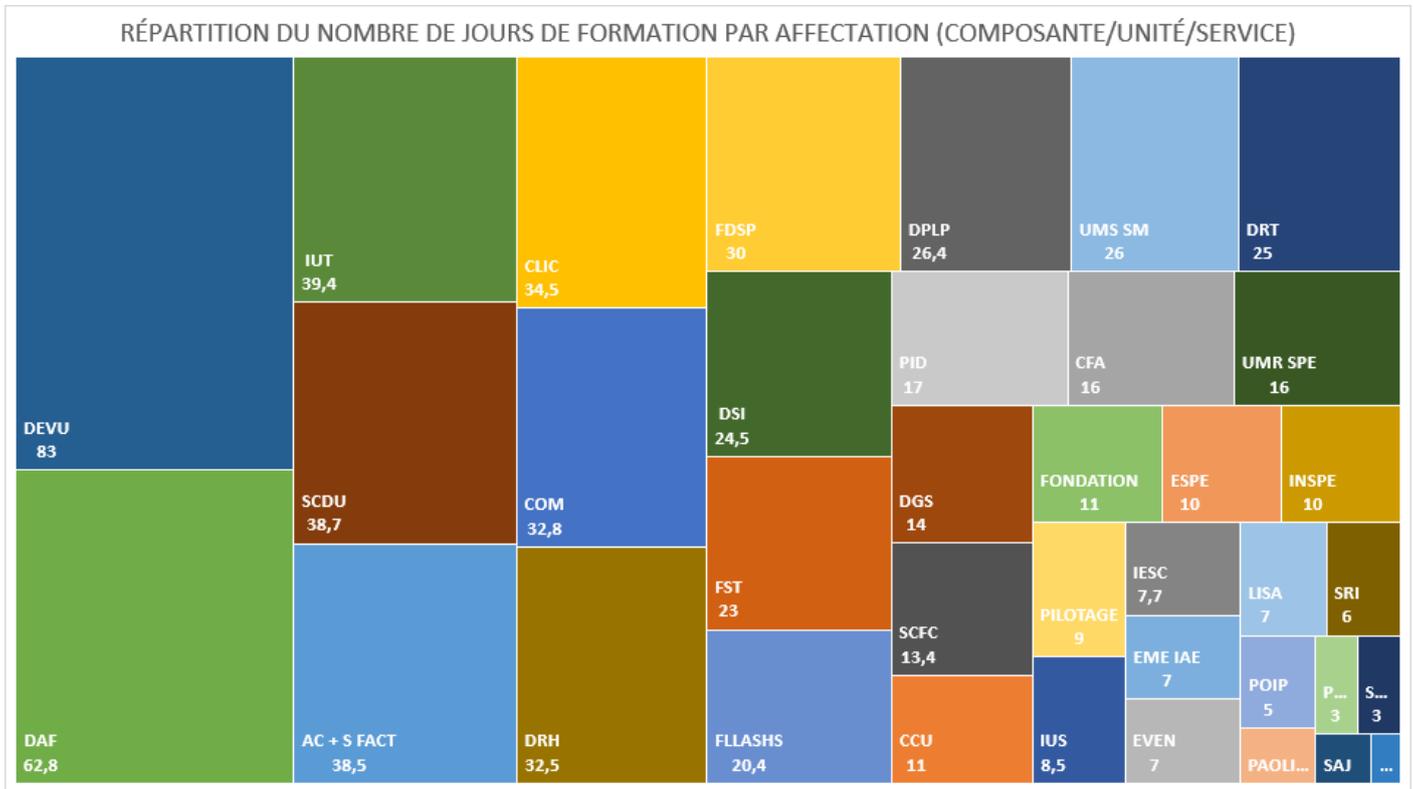




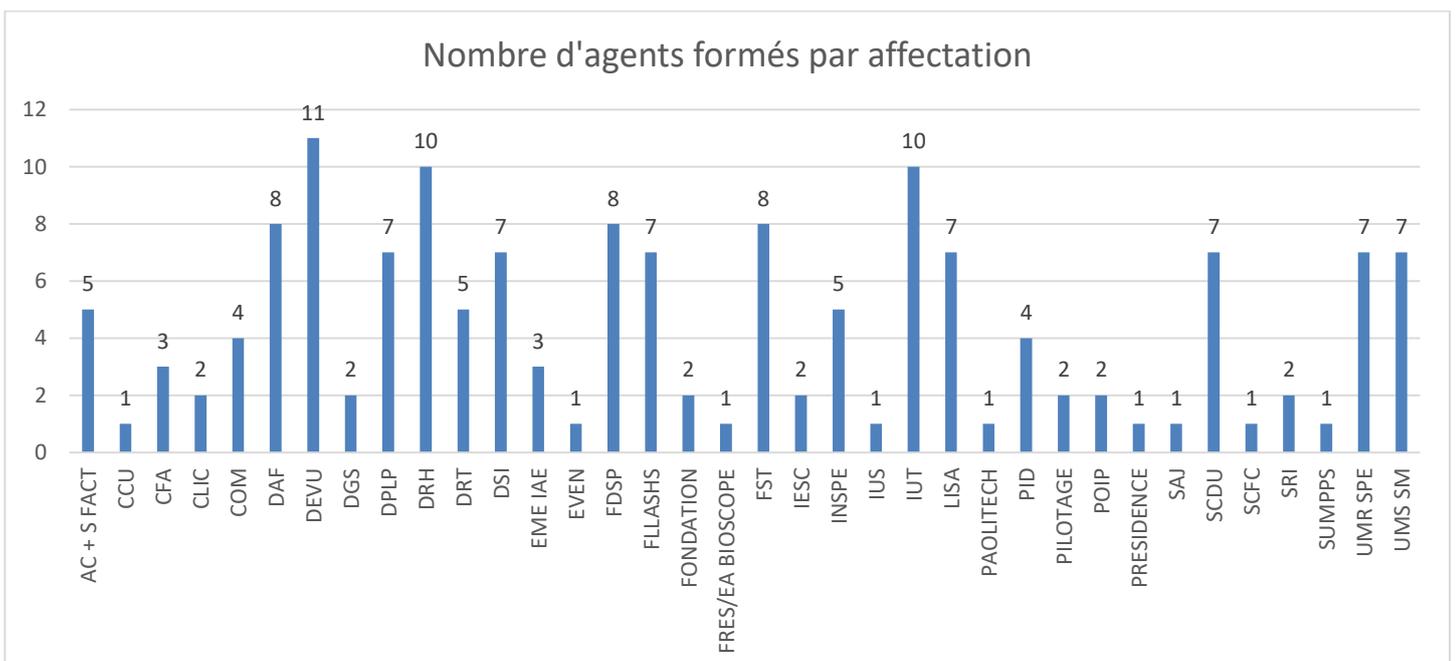
Répartition mensuelle des formations sur l'année 2019 :



Répartition du nombre de jours de formation par affectation :



Nombre d'agents formés par affectation :



G. Santé, sécurité et conditions de travail

Au cours de l'année 2019, le CHSCT s'est réuni à trois reprises.

Ses principaux axes de travail ont été :

- La mise en œuvre expérimentale du télétravail à l'Université de Corse
- Le déroulement des différents travaux immobiliers de l'université, notamment concernant ceux de réhabilitation énergétique des bâtiments Conrad et Alfonsi
- La mise en place et la constitution du groupe de travail pour la mise en œuvre de l'enquête ministérielle portant sur les risques psycho-sociaux

Focus : Accidents du Travail

5 accidents ont été déclarés en 2019 :

Nature	Effectif	
Accident de trajet	2	1 sur trajet pédestre 1 sur trajet Moriani ↔ Corte
Chute de plain-pied	1	1 en intérieur campus Grimaldi
Chute de hauteur	1	Lors d'une intervention technique
Blessure par heurt	1	Manipulation de matériel technique

Détails conséquences en arrêts de travail			
Durée	Sans arrêt de travail	Arrêt de travail ≤ 8 jours	Arrêt de travail ≥ 8 jours
Effectif	0	0	5

Taux de fréquence et taux de gravité :

- Taux de fréquence (nombre d'accidents avec arrêt de travail par million d'heures de travail) : **4,67**