2017

BILAN DE LA POLITIQUE SOCIALE 2017

UNIVERSITE DE CORSE PASQUALE PAOLI

SOMMAIRE

A. Les clés du bilan de la politique sociale

B. Eléments généraux de caractérisation

Fiche 1. Encadrement
Evolution des effectifs des personnels, étudiants et des ratios

Fiche 2. Démographie
Age moyen, ancienneté dans la structure

C. Utilisation des ressources

Fiche 3. Effectifs
Personnel géré par l'établissement, répartitions par sexe, âge et composante, temps partiels, anciennetés, absentéisme

Fiche 4. Flux annuels 2016
Entrées et sorties, ratios de mobilité, projection de départs en retraite

Fiche 5. Carrières
Positions, concours 2016

Fiche 6. Rémunérations et masse salariale
Heures complémentaires et vacations, échelles de rémunération et indices, dépenses de masse salariale

Fiche 7. Formation

Fiche 8. Action sociale

Données au 1er février 2017

A. Les clés du Bilan de la Politique Sociale

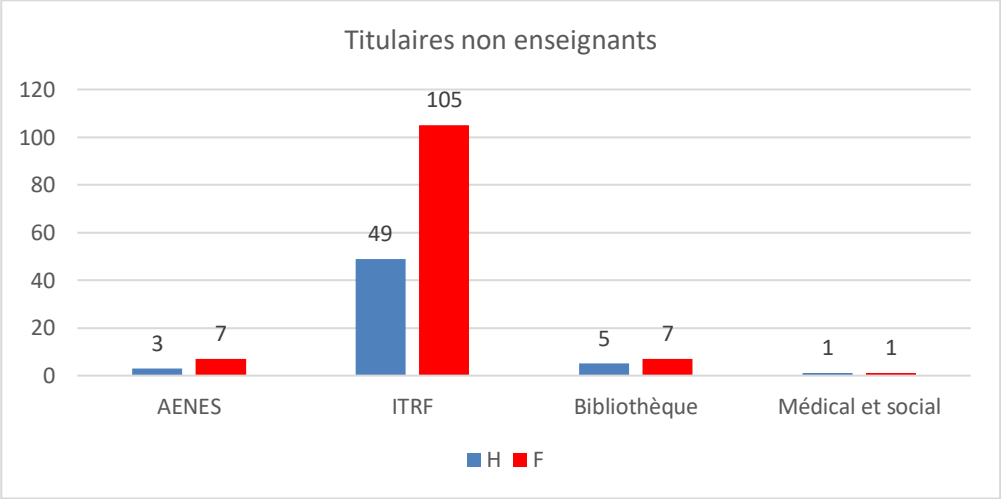
Effectif physique total constaté au 1er février 2017 : 594

366 enseignants
228 BIATSS

Auxquels s'ajoutent :
29 personnels autofinancés
63 apprentis et emplois étudiants

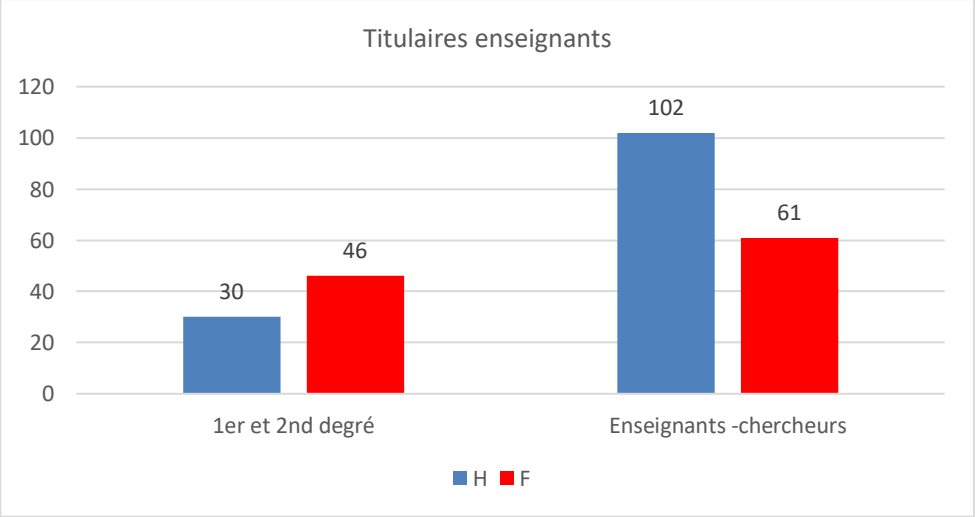
Effectif physique BIATSS : 228

178 titulaires
50 non titulaires



Effectif physique enseignant : 366

239 titulaires et assimilés
127 non titulaires
Dont **18** ATER, **38** contrats doctoraux



Données au 1er février 2017

B. Eléments généraux de caractérisation

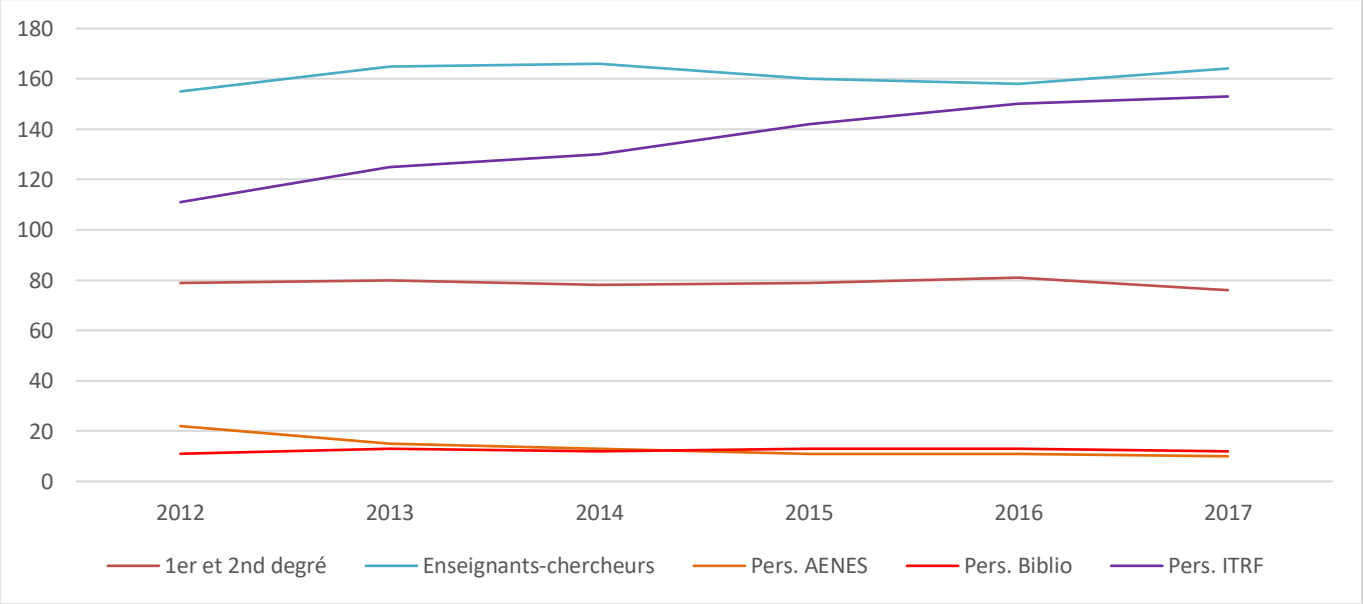
FICHE 1. ENCADREMENT

Evolution du nombre d'**agents titulaires** (BIATSS et enseignants) et du nombre d'étudiants inscrits depuis 2014

au 01/02	2014	2015	2016	2017
Enseignants	**246**	**240**	**240**	**239**
BIATSS	**160**	**168**	**176**	**178**
Total général	**406**	**408**	**416**	**417**
	2013/2014	*2014/2015*	*2015/2016*	*2016/2017*
Etudiants	**4433**	**4501**	**4573**	**4640**
Enseignants / BIATSS	1,54	1,43	1,36	1,34
Etudiants / Enseignants	18,02	18,75	19,05	19,41
Etudiants / BIATSS	27,71	26,79	25,98	26,07

Etudiants : Nombre d'inscriptions administratives au total sur l'année universitaire de référence

Evolution du nombre d'**agents titulaires** : effectifs par filière de population



On note une diminution importante du nombre de personnels AENES (-50%) qui s'explique de par son faible chiffre de départ (22 personnels en 2012) ainsi que par le passage de personnels AENES dans la filière ITRF.

La forte hausse de personnels ITRF (+37%) est liée à la politique de concours mise en œuvre et à l'activité globale de l'Université nécessitant du support de plus en plus important.

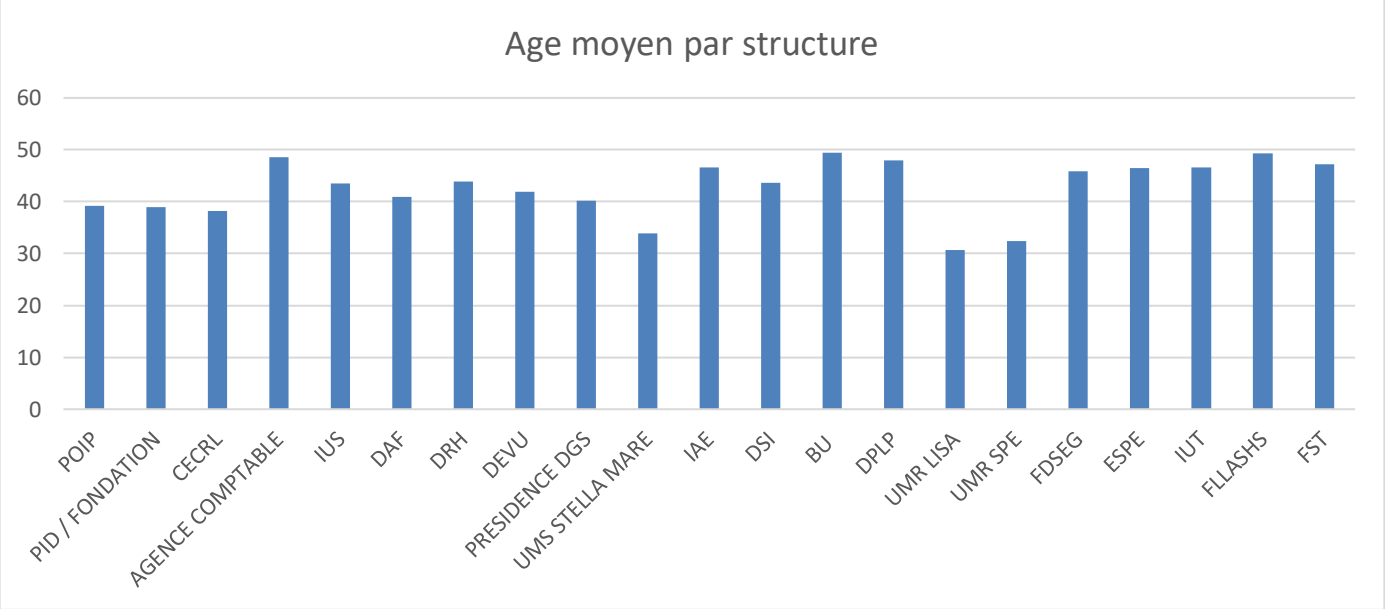
La stabilité du nombre d'enseignants-chercheurs (aux alentours de +5,8 % en 6 ans) ne fait pas apparaître la part évidente des passages MCF -> PR et surtout le grand nombre de départs à la retraite sur la période.

Données au 1er février 2017

FICHE 2. DEMOGRAPHIE

1. Age Moyen

Age moyen de l'**ensemble du personnel** géré par l'université par service, unité ou composante :



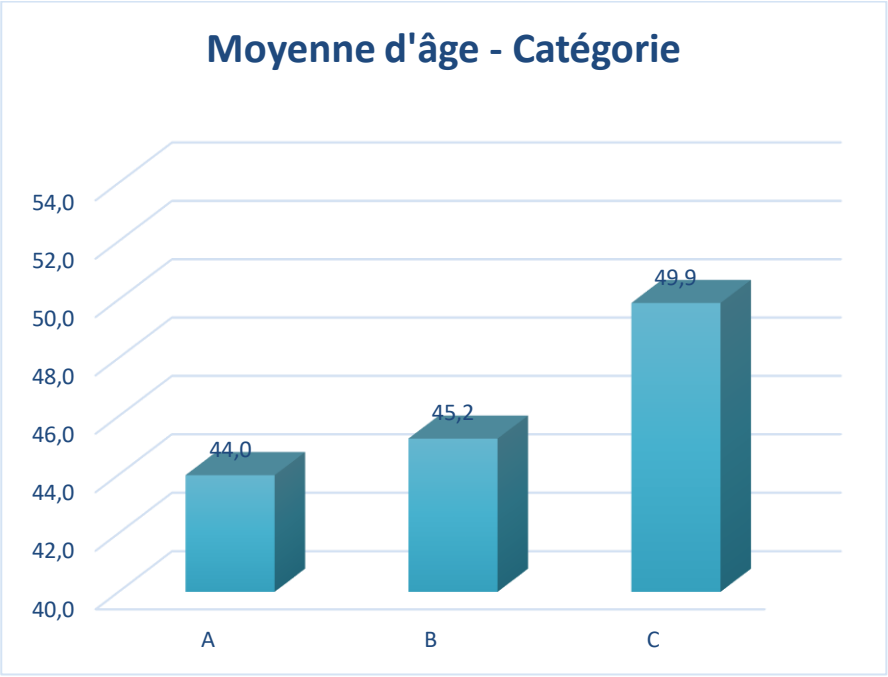
Age moyen par corps et catégorie

Tout le personnel	
Administratifs et techniques	42.6
Enseignants	45.1
Mis à disposition	44.0
Lecteurs	36.5
Total	**44.0**

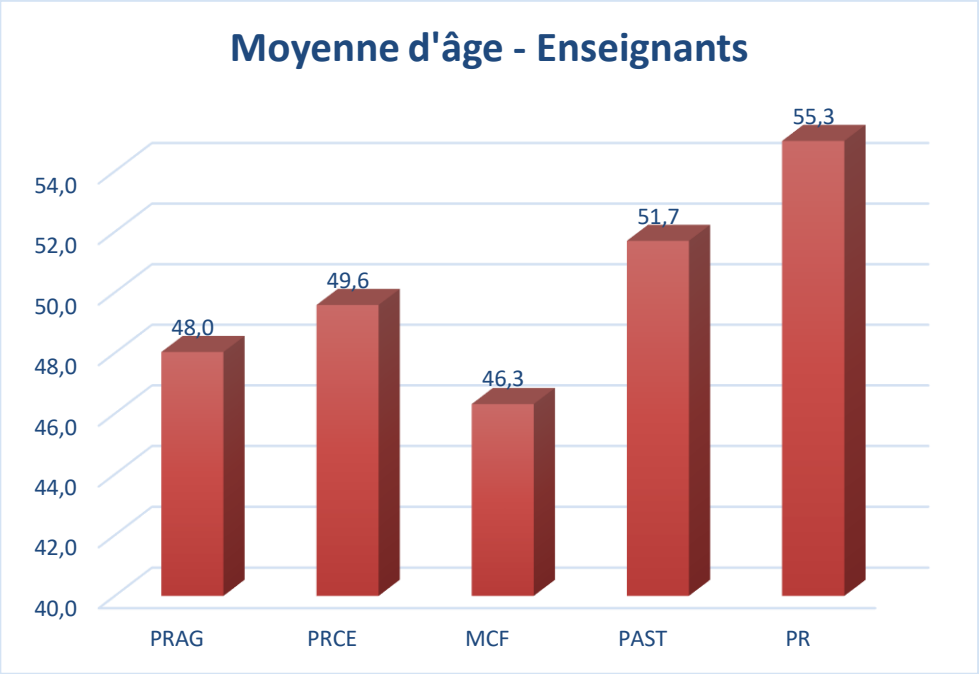
Titulaires	
Administratifs et techniques	**46.1**
Pers. AENES et ATEC	51.7
Pers. Biblio	50.1
Pers. ITRF	45.4
Enseignants	**48.7**
Enseignants 1/2nd degré	49.1
Enseignants Chercheurs	48.5
Total	**47.6**

Non titulaires	
Administratifs et techniques	34.7
Enseignants	38.3
Total	**36.9**

Age moyen des titulaires BIATSS **par catégorie**



Age moyen des titulaires enseignants **par corps**



Comparaisons nationales (Sources : MENESR – DGRH avril 2017) :

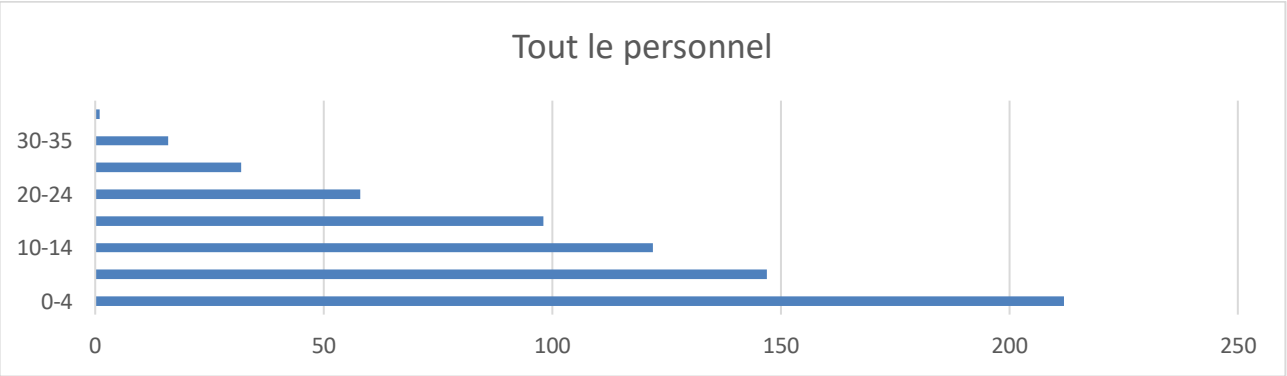
- Age moyen des Professeurs des Universités : **53,9 ans**
- Age moyen des Maitres de conférences : **45,6 ans**

2. Ancienneté dans la structure

Ancienneté moyenne :

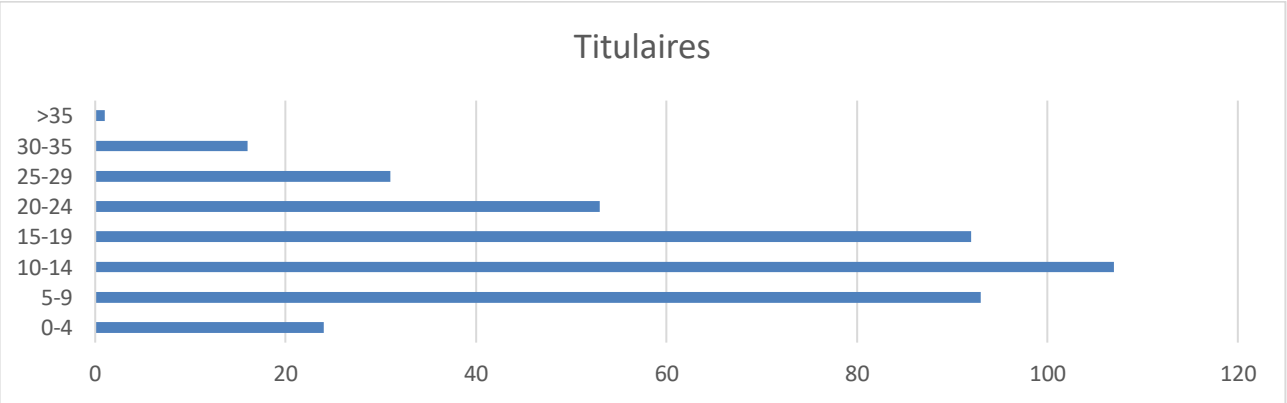
Ancienneté moyenne			
Moyenne	10,45	**Médiane**	9
Moy. Femmes	9,84	**Moy. Hommes**	11,13
Moy. Titulaires	14,54	**Moy. Contractuels**	4,16
Moy. Biatss	10,54	**Moy. Enseignants**	12,02
Cat. A	*10,51*		
Cat. B	*10,89*		
Cat. C	*10,22*		

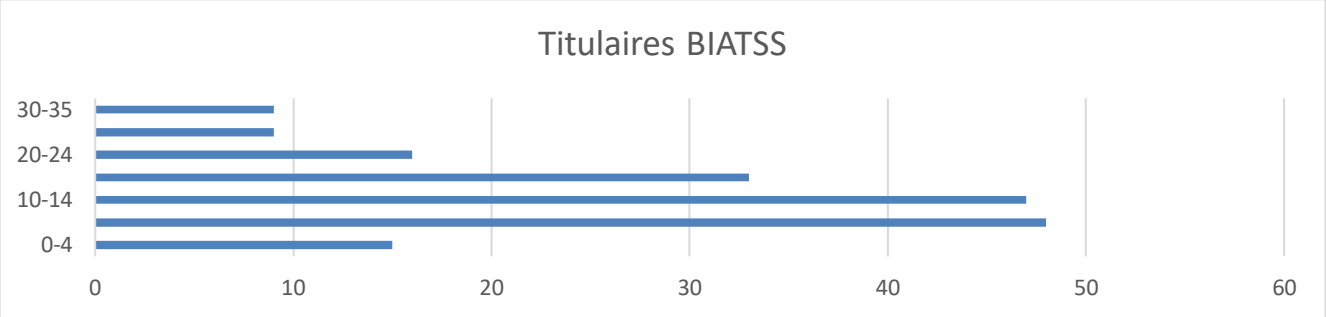
Définition : L'ancienneté dans la structure est appréciée à partir de la date de la première affectation à l'Université, toutes situations et tous statuts confondus (y compris vacations, emplois aidés, ATER, moniteurs…). Les services peuvent n'avoir pas été exercés en continu depuis la date d'entrée.

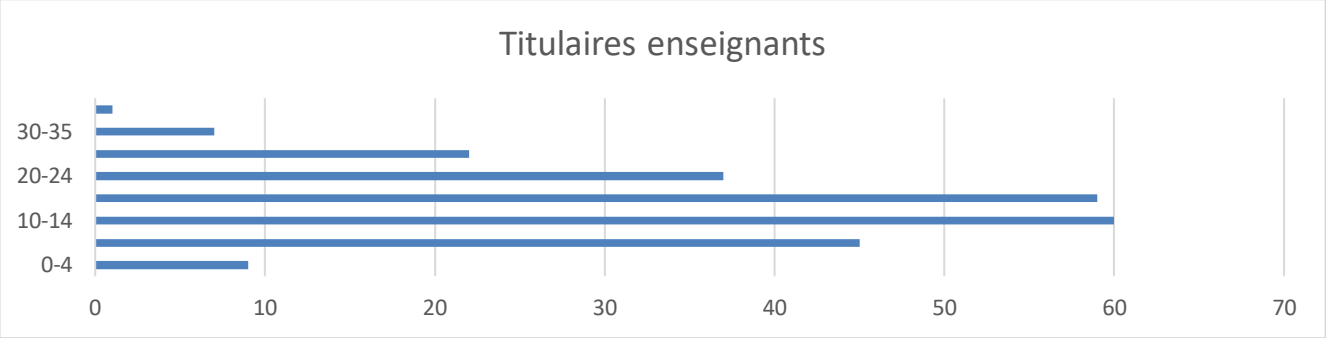


Population observée : Tout le personnel titulaire et non titulaire, y compris autofinancés et contrats d'apprentissage.

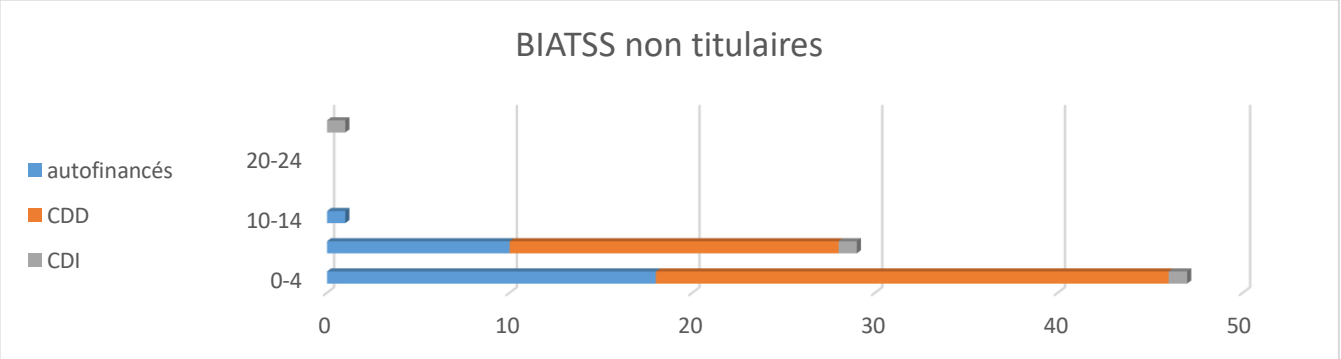
Ancienneté des personnels **titulaires** dans la structure:



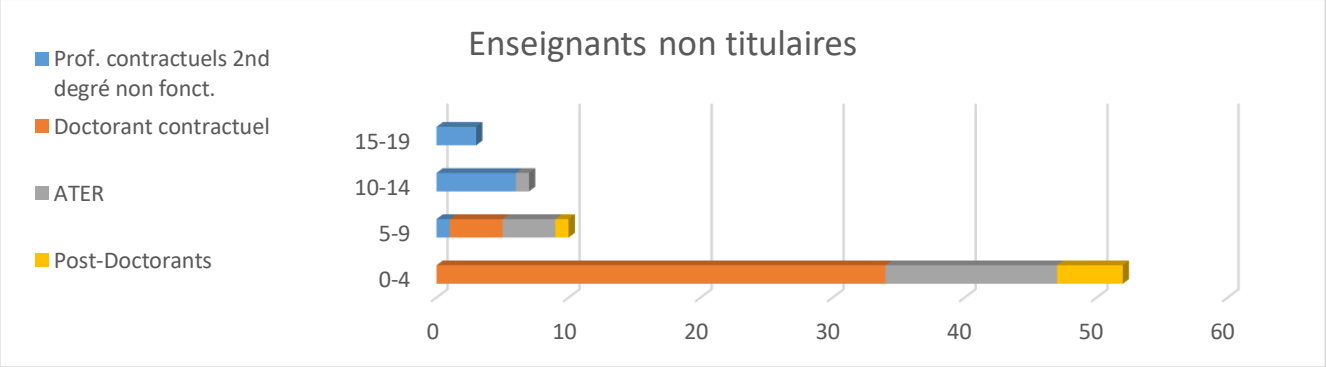




Ancienneté des personnels **non titulaires** dans la structure



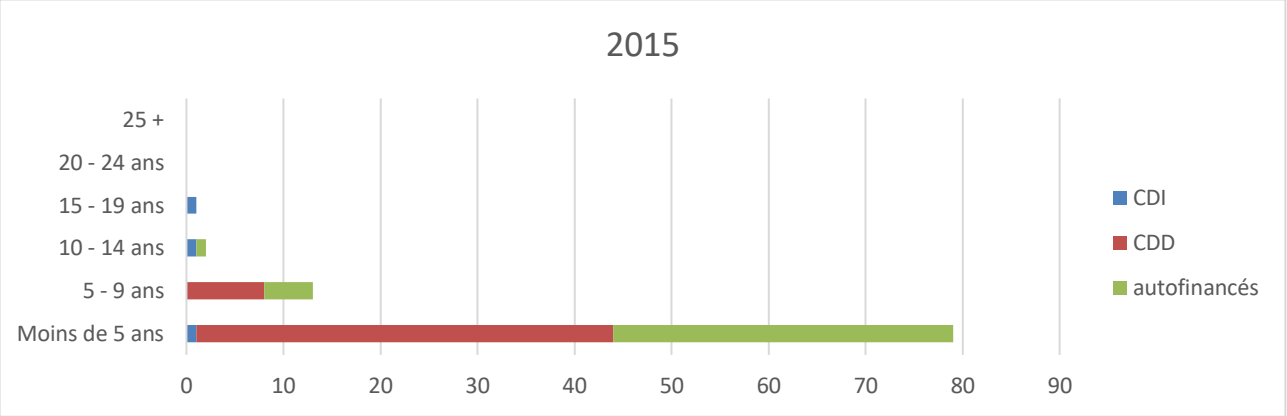
Population observée : Contrats BIATSS à durée déterminée ou indéterminée et personnels autofinancés.

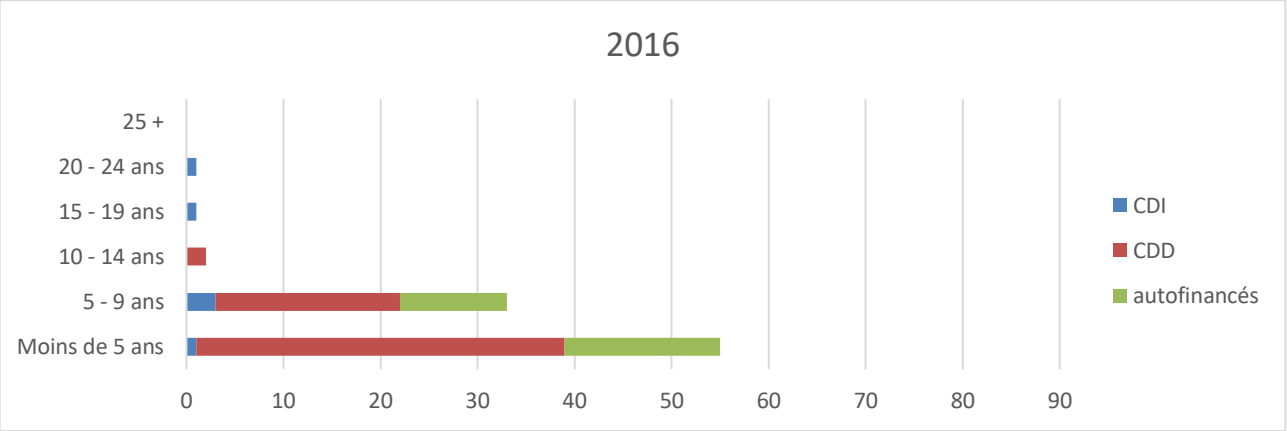


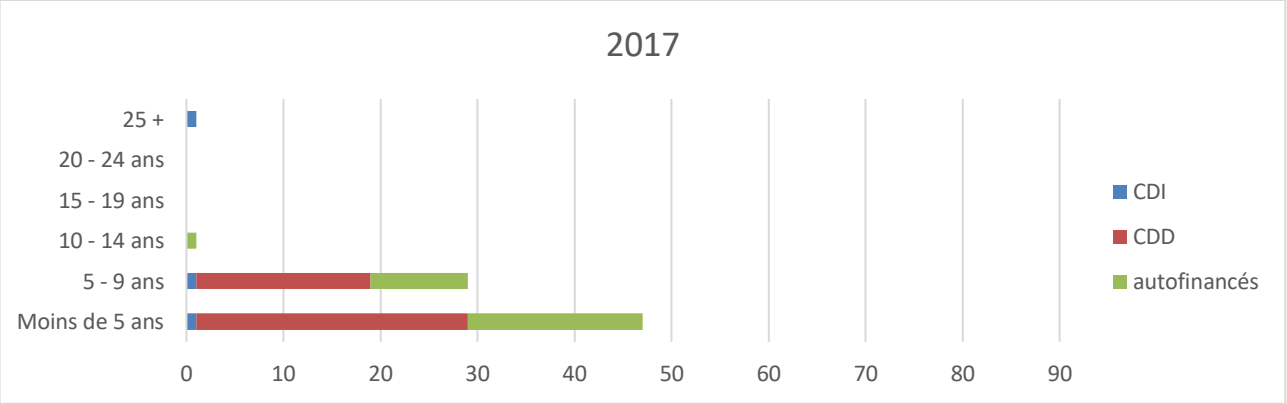
Population observée : ATER, professeurs contractuels du 2nd degré et contrats doctoraux

** Certains ATER ou contractuels doctorants présents à l'Université à ce jour peuvent avoir une ancienneté supérieure à 3 ans du fait d'un contrat antérieur différent (par ex. moniteur ou apprentis) ou de contrats d'ATER non continus.*

Analyses des évolutions sur l'ancienneté des non titulaires :







Une ancienneté moyenne de 5 ans et un nombre de postes ouverts au concours de plus en plus important, expliquent l'écart entre les chiffres du BPS 2015 et ce nouveau bilan.

En 2015, environ 80 agents non titulaires avaient une ancienneté inférieure à 5 ans.
En 2016, seulement 55, une partie ayant été titularisée, une autre ayant basculé sur la tranche supérieure.
En 2017, seulement 47 avaient une ancienneté inférieure à 5 ans et 29 avaient une ancienneté comprise entre 5 et 10 ans (contre 33 en 2016).

Les concours sont en grande partie réussis par des personnes « jeunes » dans la structure.

Données au 1er février 2017

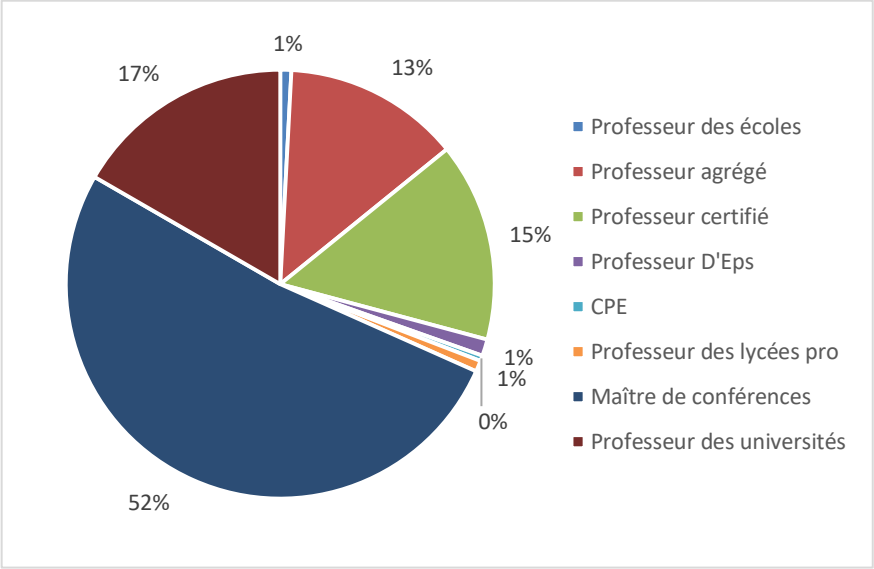
C. Utilisation des ressources

FICHE 3. EFFECTIFS

Personnels gérés par l'établissement (hors personnels des grands organismes)

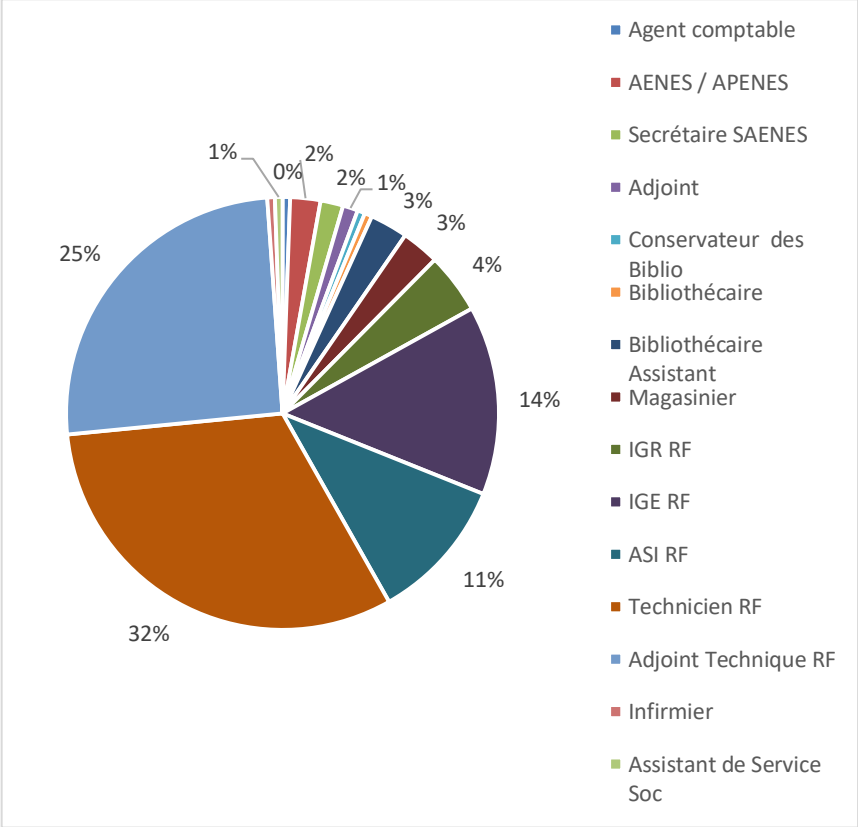
Effectif de titulaires enseignants

Enseignant Du 1er Degré	**2**
Professeur des écoles	2
Enseignant Du 2nd Degré	**74**
Professeur agrégé	32
Professeur certifié	36
Professeur d'EPS	3
CPE	1
Professeur des lycées pro	2
Enseignants Chercheurs	**163**
Maître de conférences	123
Professeur des universités	40
Total	**239**



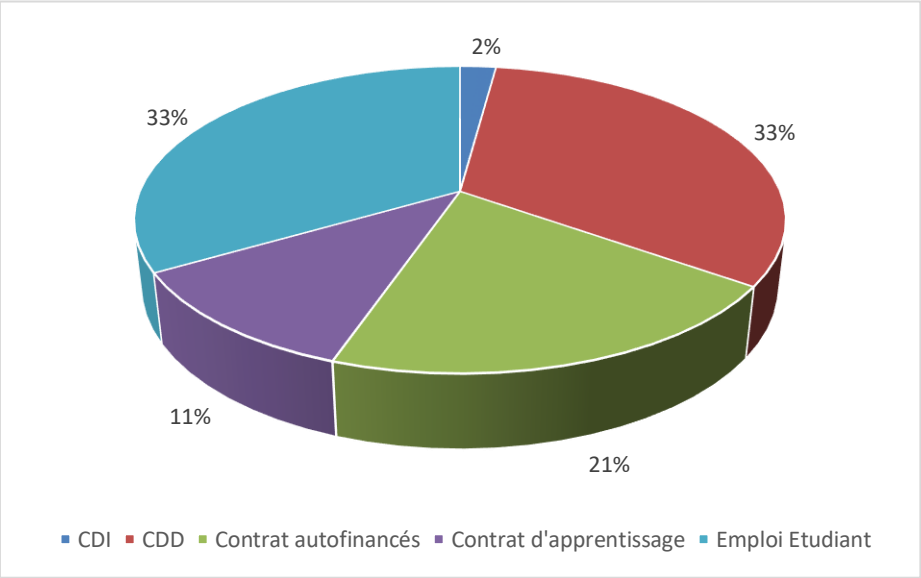
Effectif de titulaires BIATSS

Pers AENES	**10**
Agent comptable	1
AENES / APENES	4
Secrétaire SAENES	3
Adjoint	2
Pers. Biblio	**12**
Conservateur des Biblio	1
Bibliothécaire	1
Bibliothécaire Assistant	5
Magasinier	5
Pers. ITRF	**154**
IGR RF	9
IGE RF	25
ASI RF	19
Technicien RF	56
Adjoint Technique RF	45
Pers. Médicaux Et Sociaux	**2**
Infirmier	1
Assistant de Service Soc	1
Total	**178**



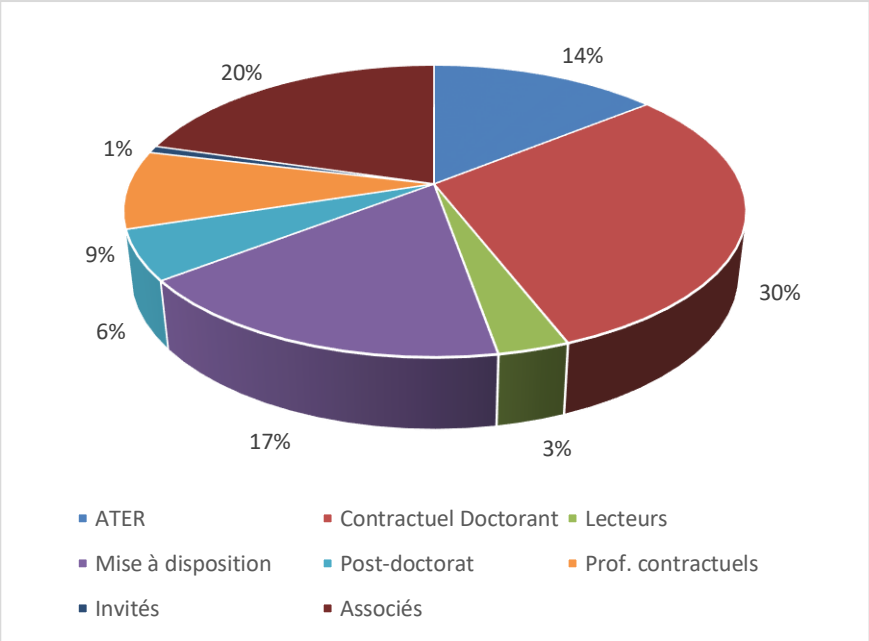
Effectif BIATSS **non titulaires**

BIATSS	**141**
CDI	3
CDD	46
Contrat autofinancés	29
Contrat d'apprentissage	16
Emploi Etudiant	47

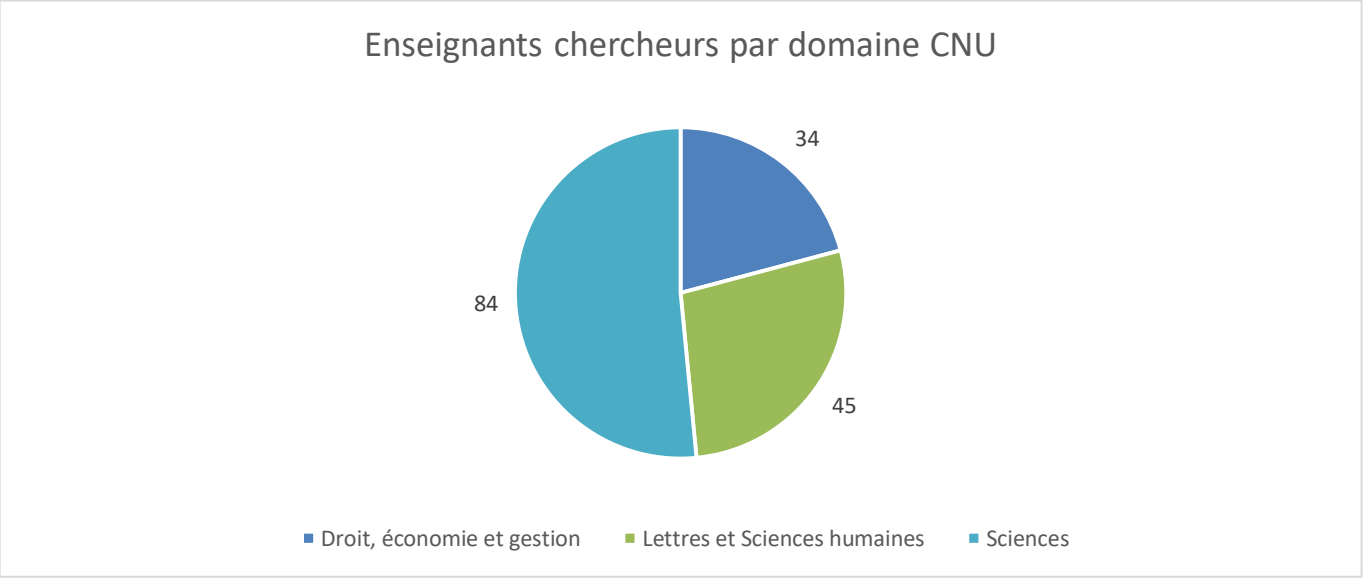


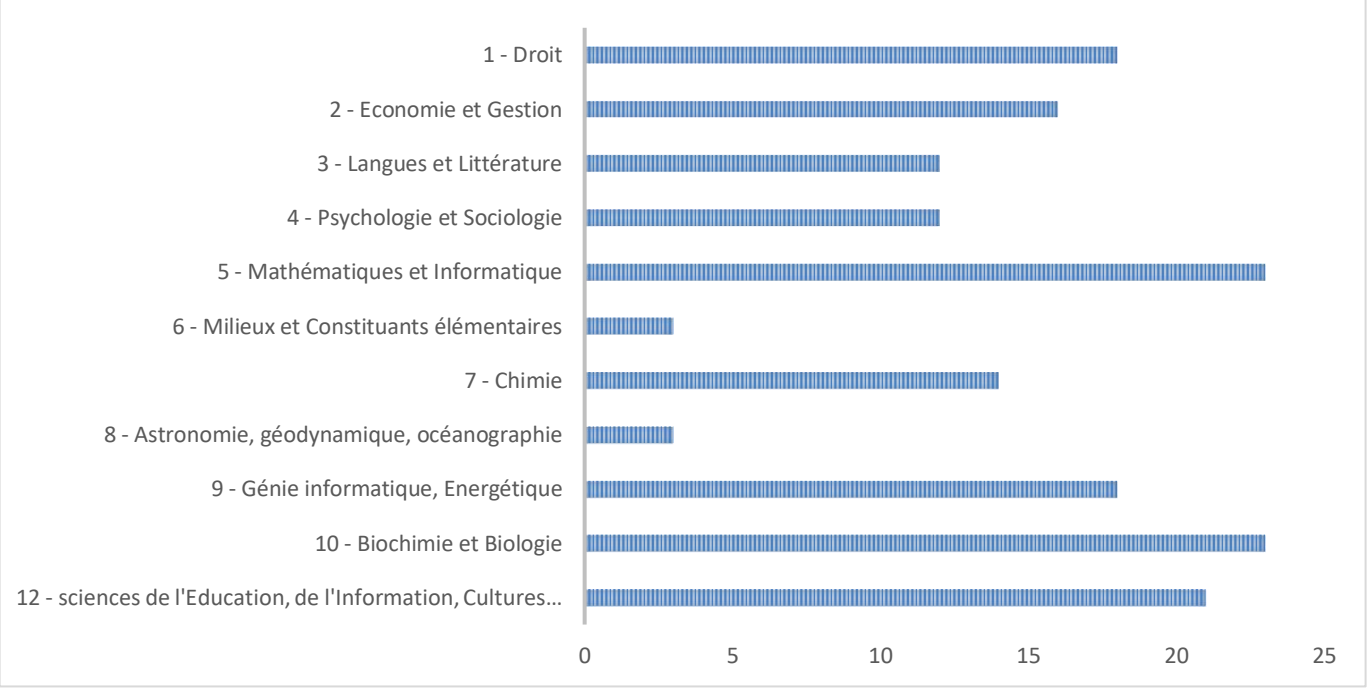
Effectif d'enseignants **non titulaires**

Enseignant	**127**
ATER	18
Contractuel Doctorant	38
Lecteurs	4
Mise à disposition	22
Post-doctorat	7
Prof. contractuels	11
Invités	1
Associés	26



Effectifs enseignants-chercheurs par domaine CNU

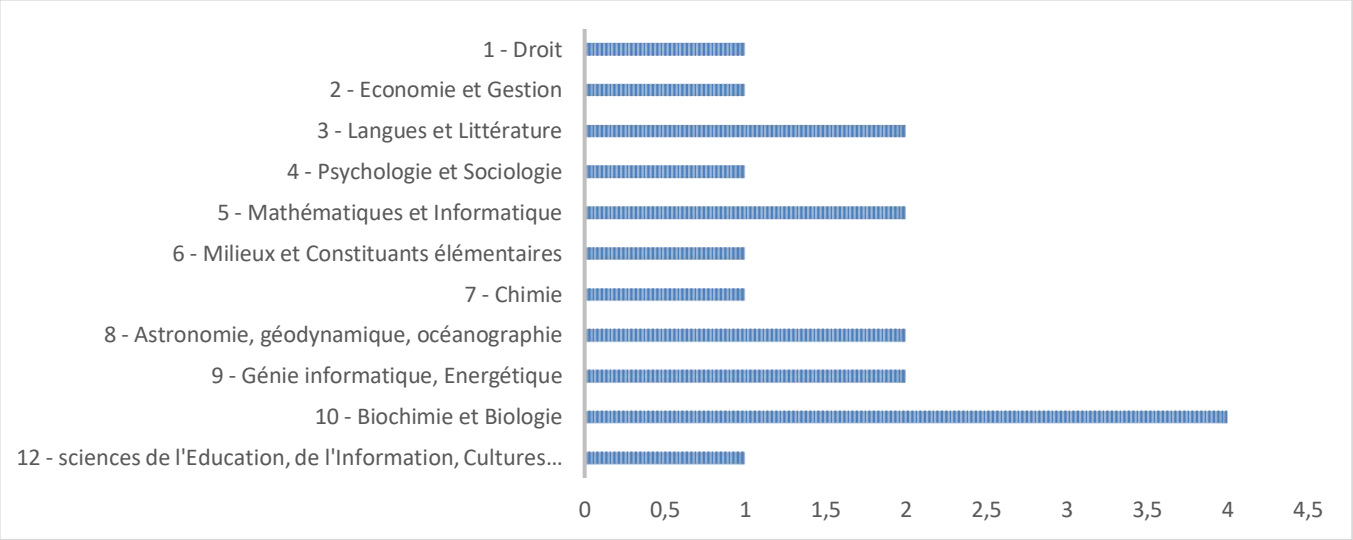




Effectifs enseignants-chercheurs par section CNU

Droit, économie et gestion	
01 - Droit privé et sciences criminelles	10
02 - Droit public	6
03 - Histoire du droit et des institutions	1
04 - Science politique	1
05 - Sciences économiques	10
06 - Sciences de gestion	6
Lettres et Sciences humaines	
07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	3
08 - Langues et littératures anciennes	1
09 - Langue et littérature françaises	2
10 - Littératures comparées	2
11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	1
14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	3
16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	1
19 - Sociologie, démographie	2
20 - Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique	3
21 - Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	3
22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; art ; musique	2
23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale	1
70 - Sciences de l'éducation	5
71 - Sciences de l'information et de la communication	3
73 - Cultures et langues régionales	10
74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives	3
Sciences	
25 - Mathématiques	2
26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	7
27 - Informatique	14
29 - Constituants élémentaires	3
31 - Chimie théorique, physique, analytique	11
32 - Chimie organique, minérale, industrielle	3
36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléo biosphère	3
60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil	4
61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal	2
62 - Energétique, génie des procédés	12
64 - Biochimie et biologie moléculaire	10
65 - Biologie cellulaire	2
67 - Biologie des populations et écologie	8
68 - Biologie des organismes	3

Effectifs enseignants-chercheurs **non titulaires** par groupe CNU

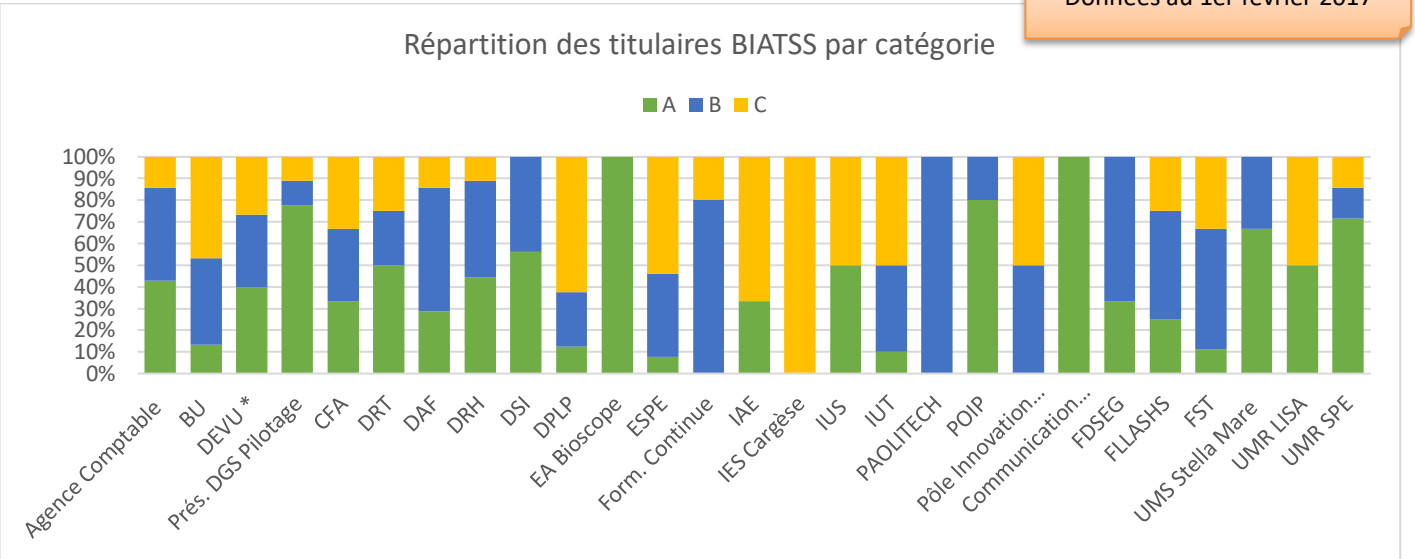


Effectifs enseignants-chercheurs **non titulaires** par section de CNU et par composante

Droit, économie et gestion	
02 - Droit public	1
05 - Sciences économiques	1
Lettres et Sciences humaines	
07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	2
19 - Sociologie, démographie	1
71 - Sciences de l'information et de la communication	1
Sciences	
27 - Informatique	2
29 - Constituants élémentaires	1
31 - Chimie théorique, physique, analytique	1
35 - Structure et évolution de la Terre et des autres planètes	1
36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléo biosphère	1
62 - Energétique, génie des procédés	2
64 - Biochimie et biologie moléculaire	2
67 - Biologie des populations et écologie	2

Population observée : ATER

Données au 1er février 2017



Taux d'encadrement chez les personnels administratifs et techniques titulaires

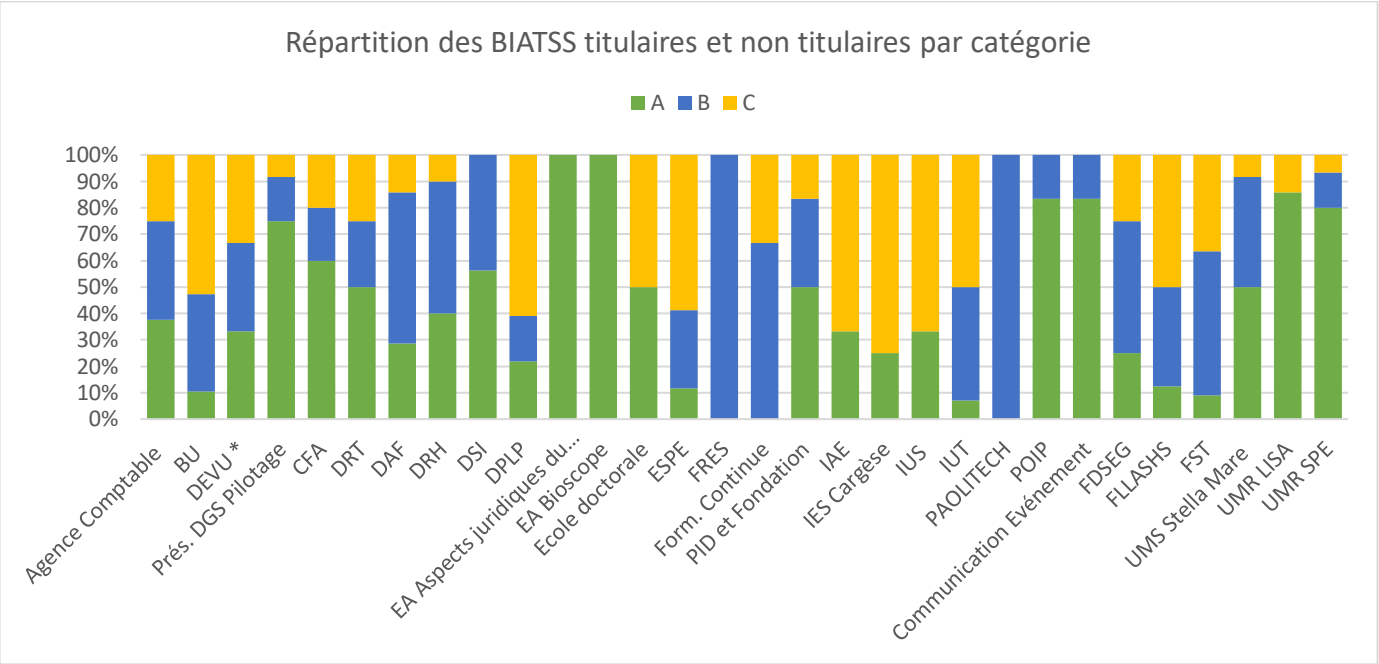
Structure	A	B	C	Encadrement A	Encardrement A+B
Agence Comptable	3	3	1	43%	86%
BU	2	6	7	13%	53%
DEVU *	6	5	4	40%	73%
Présidence DGS Pilotage	7	1	1	78%	89%
CFA	1	1	1	33%	67%
DRT	3	1	1	60%	80%
DAF	2	4	1	29%	86%
DRH	4	4	1	44%	89%
DSI	9	7		56%	100%
DPLP	2	4	10	13%	38%
EA Bioscope	1			100%	100%
ESPE	1	5	7	8%	46%
Form. Continue		4	1	0%	80%
IAE	1		2	33%	33%
IES Cargèse			2	0%	0%
IUS	1		1	50%	50%
IUT	1	4	5	10%	50%
PAOLITECH		2		0%	100%
POIP	4	1		80%	100%
Pôle Innovation Développement		1	1	0%	50%
Communication Evénement	3			100%	100%
FDSEG	1	2		33%	100%
FLLASHS	1	2	1	25%	75%
FST	1	5	3	11%	67%
UMS Stella Mare	2	1		67%	100%
UMR LISA	1		1	50%	50%
UMR SPE	5	1	1	71%	86%
Total général	**62**	**64**	**52**	34%	71%

**DEVU : Inclus les services SRI, SUAPS et CCU*

Répartition par catégorie et par sexe

Catégorie	A	B	C	Total
H.	25	19	14	58
F.	37	45	38	120
Total général	**62**	**64**	**52**	**178**

Données au 1er février 2017



Autofinancés inclus.

Taux d'encadrement chez les personnels administratifs et techniques titulaires et non titulaires

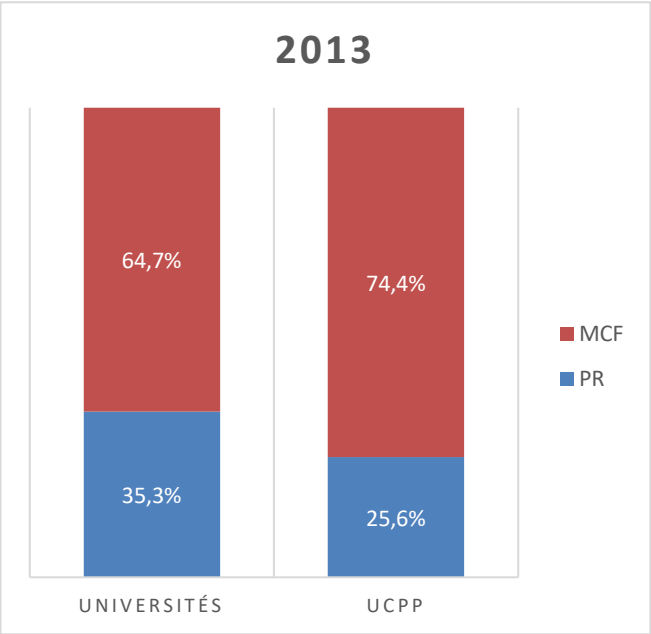
Structure	A	B	C	Encadrement A	Encardrement A+B
Agence Comptable	3	3	2	38%	75%
BU	2	7	10	11%	47%
DEVU *	7	7	7	33%	67%
Prés. DGS Pilotage	9	2	1	75%	92%
CFA	3	1	1	60%	80%
DRT	3	1	1	60%	80%
DAF	2	4	1	29%	86%
DRH	4	5	1	40%	90%
DSI	9	7		56%	100%
DPLP	5	4	14	22%	39%
EA Aspects juridiques du patrimoine	1			100%	100%
EA Bioscope	2			100%	100%
Ecole doctorale	1		1	50%	50%
ESPE	2	5	10	12%	41%
FRES		1		0%	100%
Form. Continue		4	2	0%	67%
PID et Fondation	3	2	1	50%	83%
IAE	1		2	33%	33%
IES Cargèse	1		3	25%	25%
IUS	1		2	33%	33%
IUT	1	6	7	7%	50%
PAOLITECH		2		0%	100%
POIP	5	1		83%	100%
Communication Evénement	5	1		83%	100%
FDSEG	1	2	1	25%	75%
FLLASHS	1	3	4	13%	50%
FST	1	6	4	9%	64%
UMS Stella Mare	6	5	1		
UMR LISA	6		1	86%	86%
UMR SPE	12	2	1	80%	93%
Total général	**97**	**81**	**78**	38%	69%

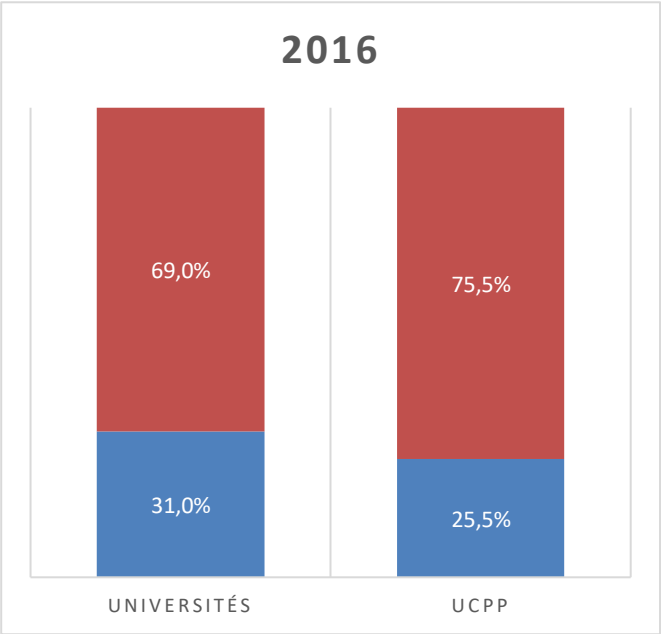
**DEVU : Inclus les services SRI, SUAPS et CCU*

Evolution de la répartition de l'effectif titulaire enseignant 2013 et 2016 - comparaison avec les données nationales

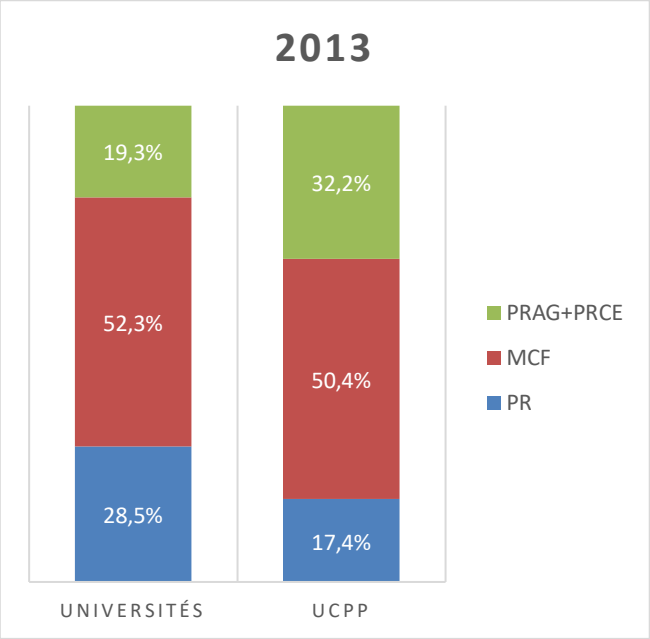
(Source : L'état de l'enseignement supérieur et de la Recherche n°10 – Avril 2017)

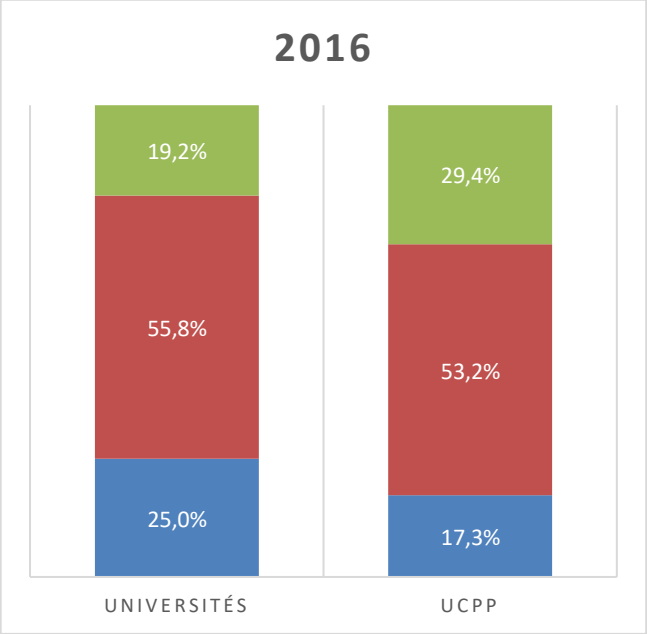
Ratios PR/MCF



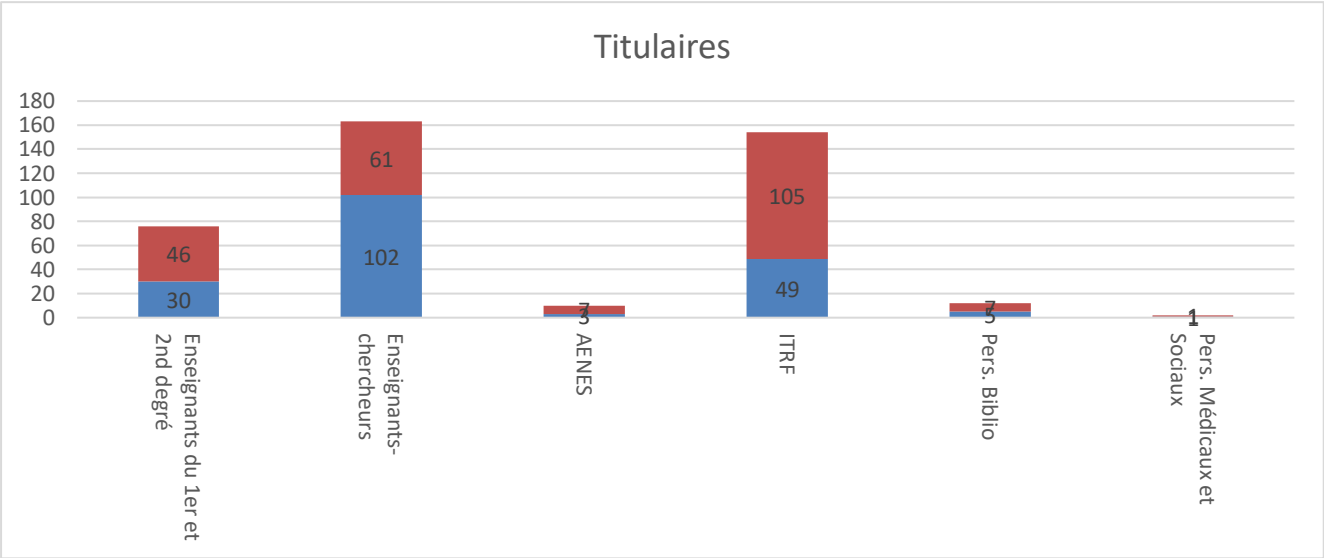


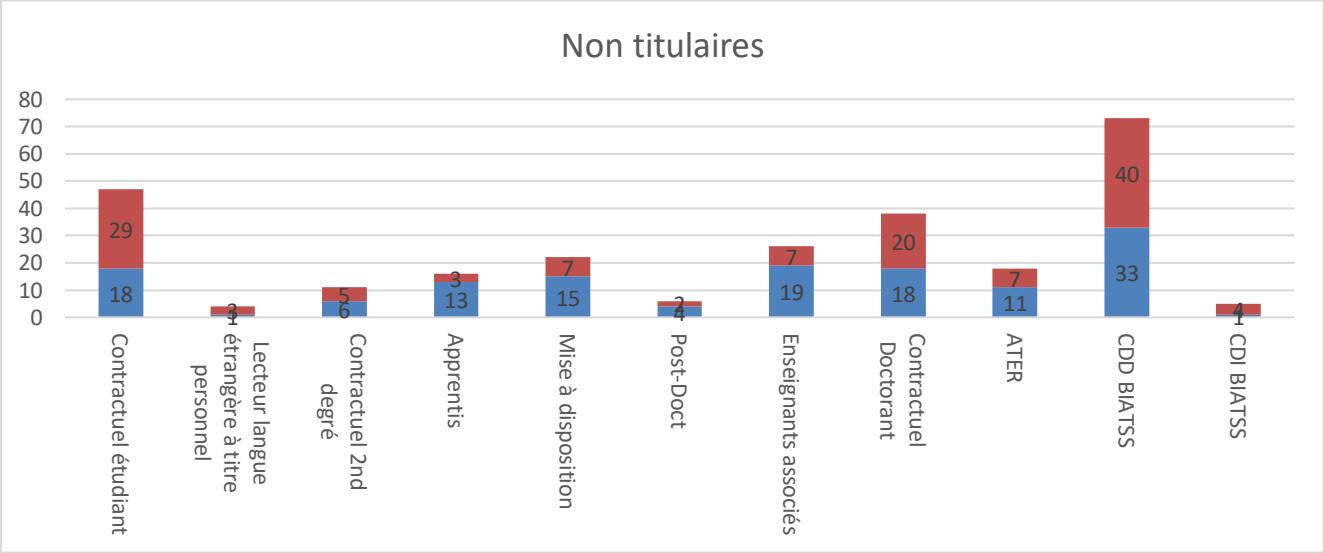
Ratios PR/MCF/2nd degré

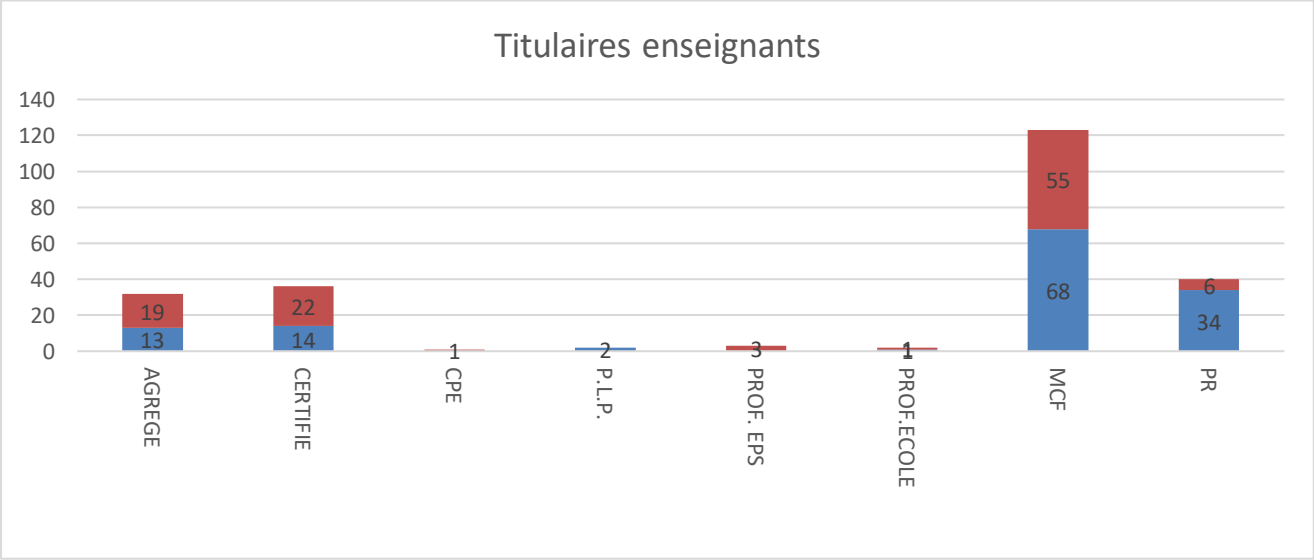


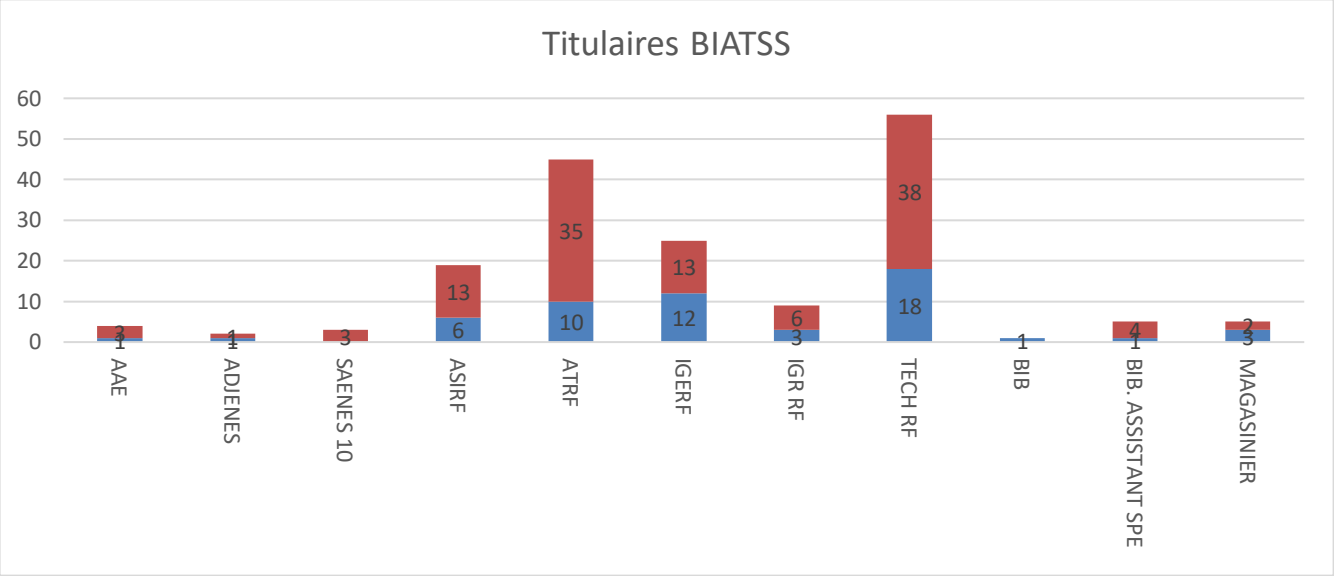


Eléments de parité : Répartition de l'effectif par sexe

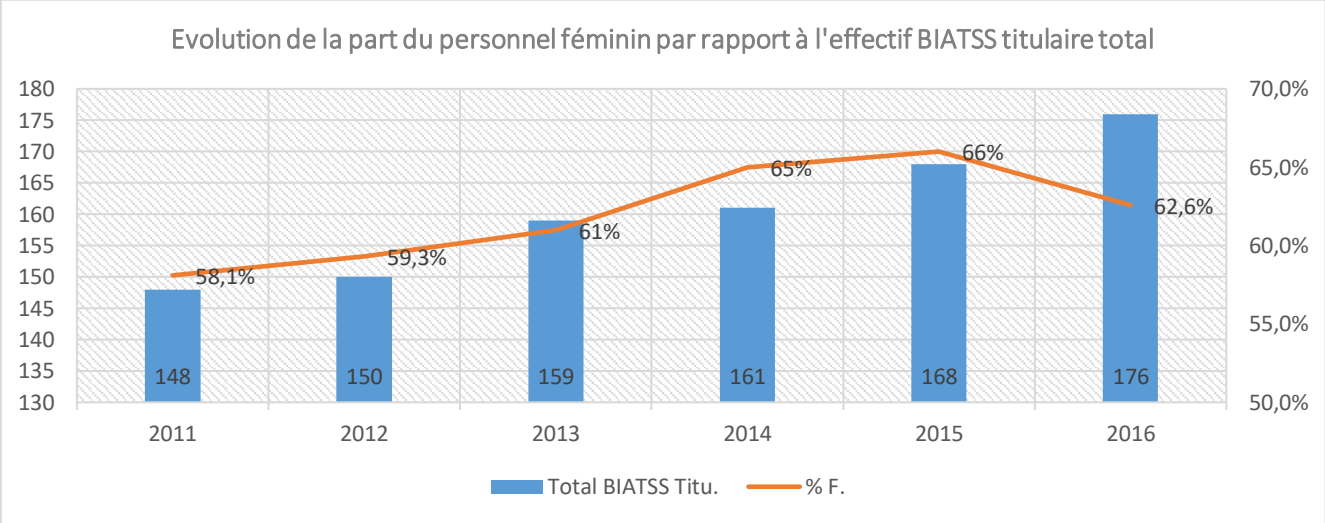


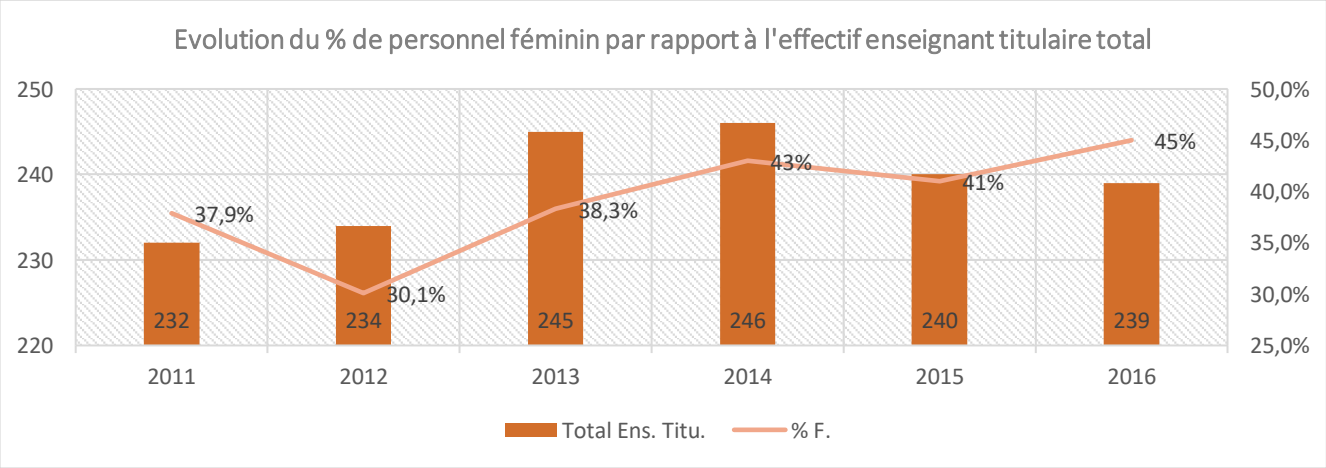




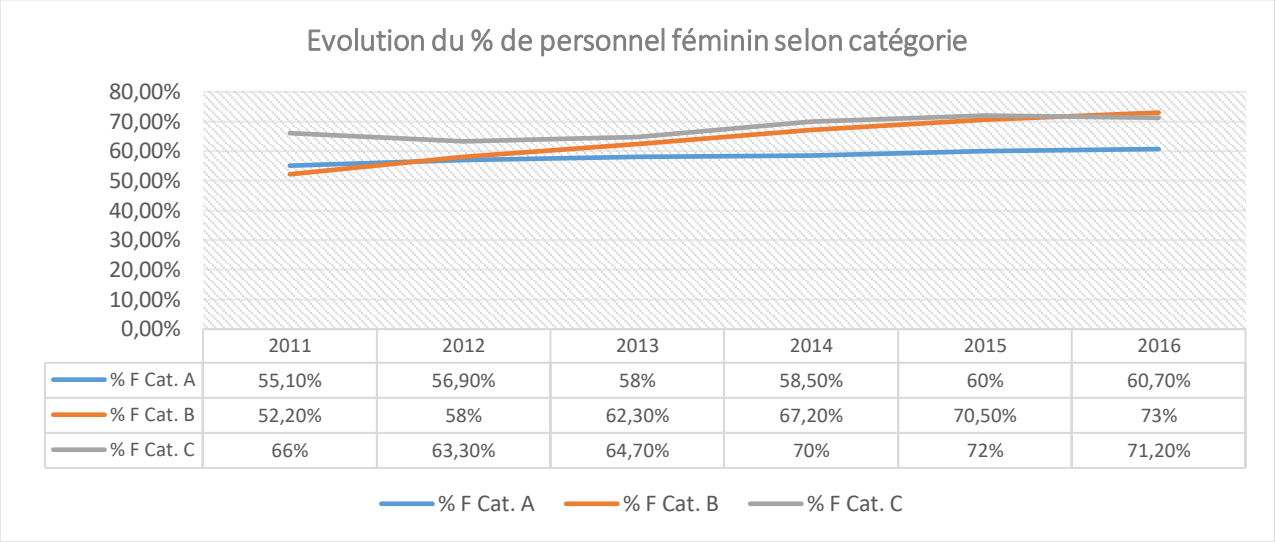


Evolution de la parité depuis 2011 :





Evolution du % du personnel BIATSS titulaire féminin par catégorie depuis 2011 :



	2011	2012	2013	2014	2015	2016
% F Cat. A	55,10%	56,90%	58%	58,50%	60%	60,70%
% F Cat. B	52,20%	58%	62,30%	67,20%	70,50%	73%
% F Cat. C	66%	63,30%	64,70%	70%	72%	71,20%

Chiffres Université de Corse – nationaux (MESR) titulaire :

Données 2014/2015, part des femmes au sein des effectifs titulaires.

	Univ-Corse	National
Enseignant	41%	37,6%
BIATSS	66%	63,2%
A	60%	52,9%
B	70,5%	64,2%
C	72%	69,1%

En 2016, sur le territoire national, 37 % des enseignants titulaires sont des femmes.

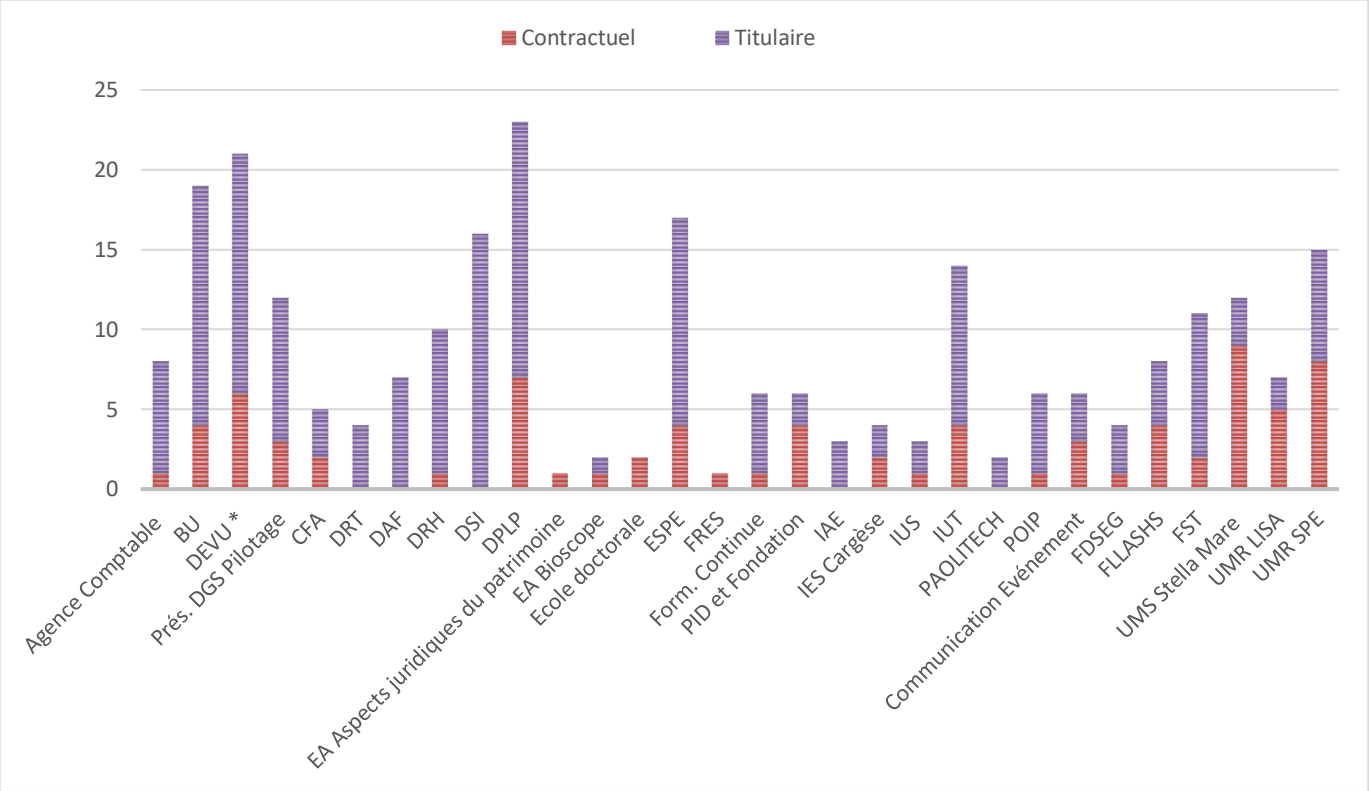
46 % des Enseignants du second degré, 60,3 % à l'Université de Corse.
44% des Maîtres de conférences, 44,3 % à l'Université de Corse.
24 % des Professeurs des Universités, 15% à l'Université de Corse.

(Source : L'état de l'enseignement supérieur et de la Recherche n°10 – Avril 2017)

Données au 1er février 2017

Répartition du personnel par service et composante (hors personnels des grands organismes)

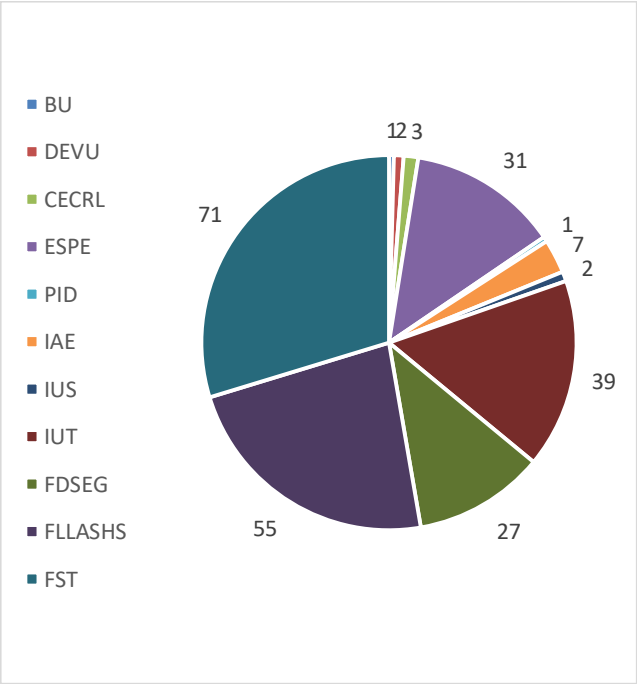
BIATSS



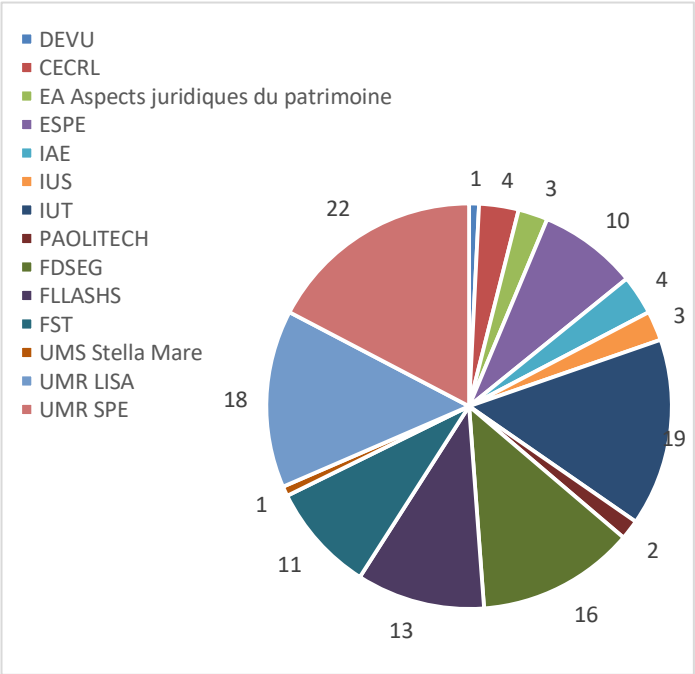
**DEVU : Inclus les services SRI, SUAPS et CCU*

Enseignants

Titulaires

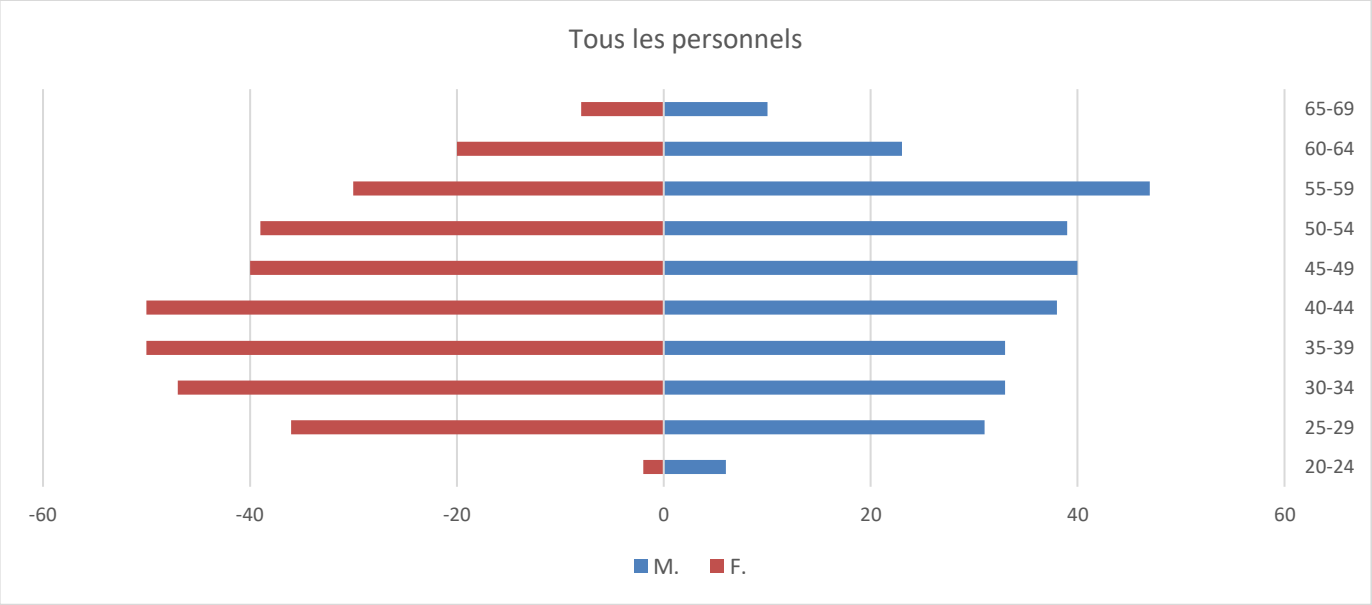


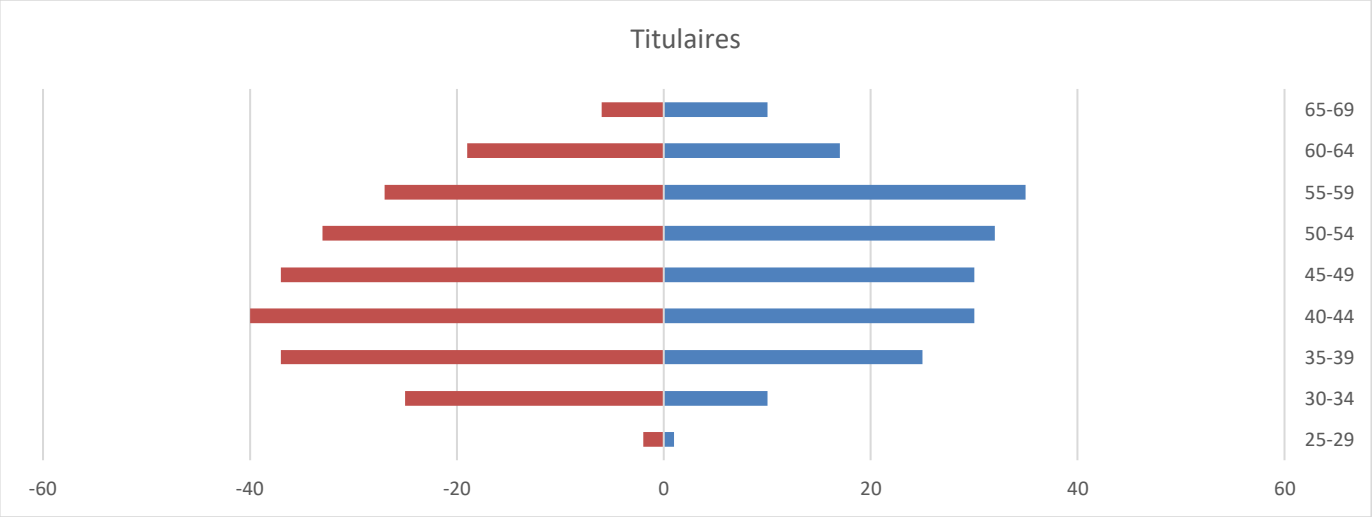
Non titulaires

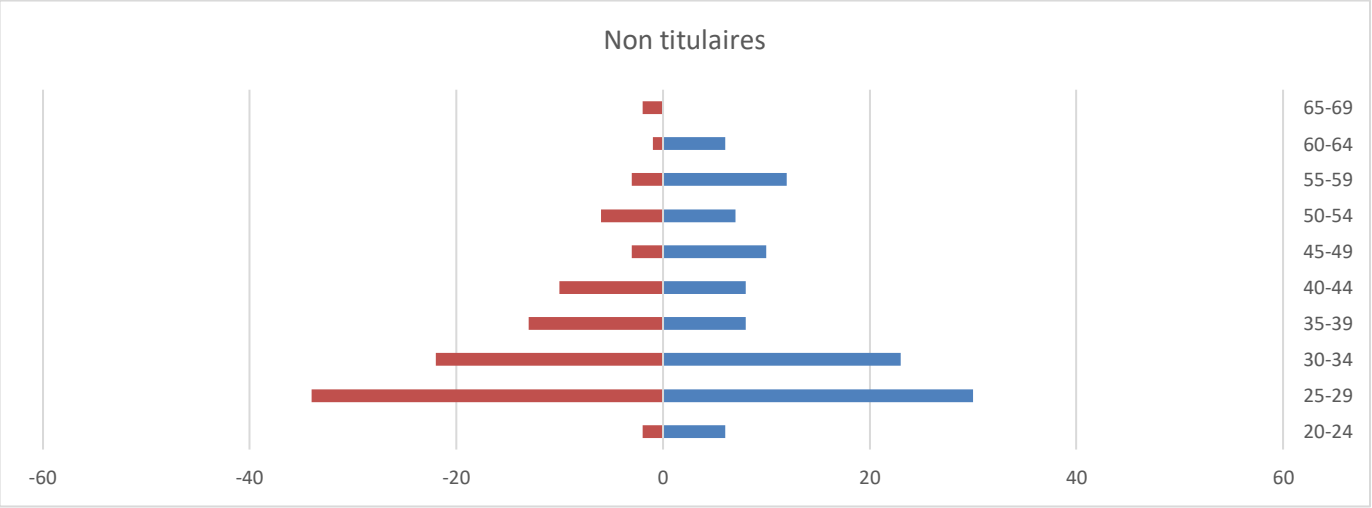


Données au 1er février 2017

Age – Répartition de l'effectif par âge et par sexe (Pyramides des âges)

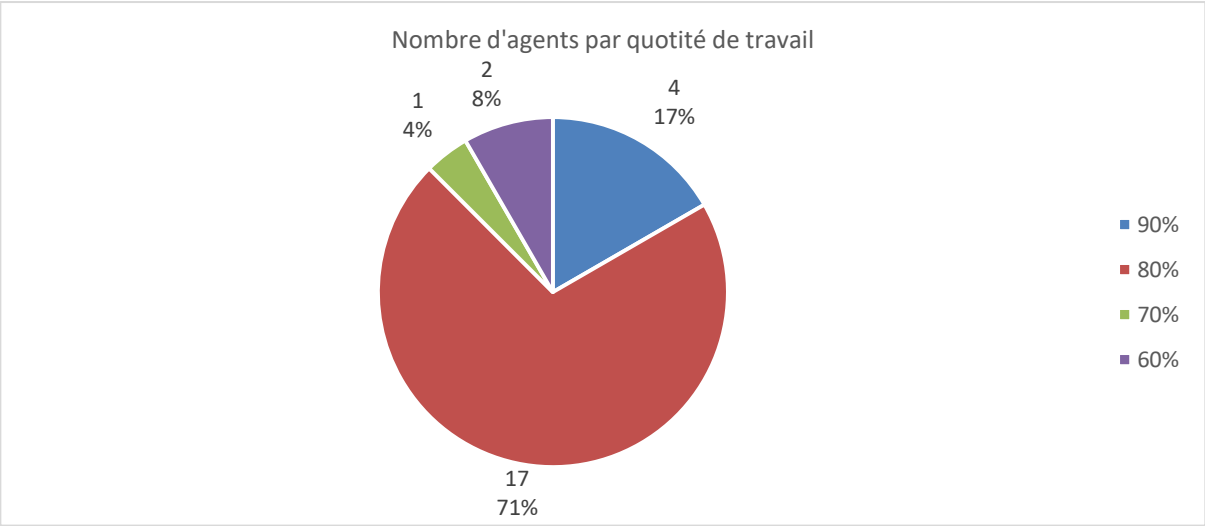


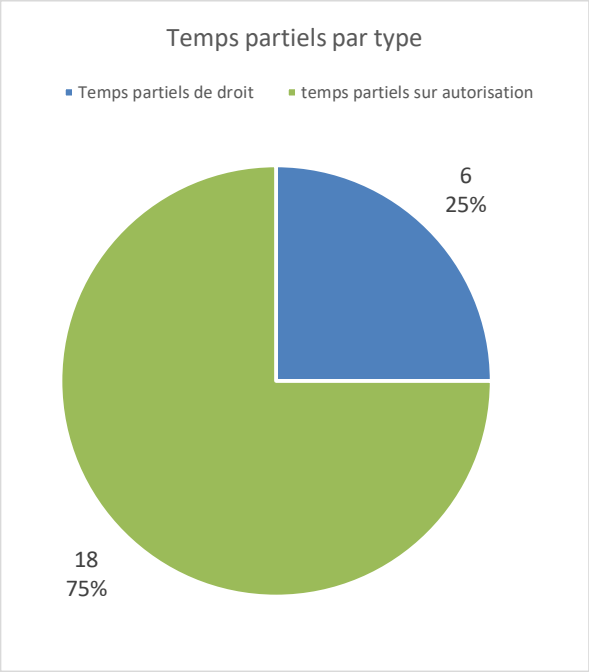


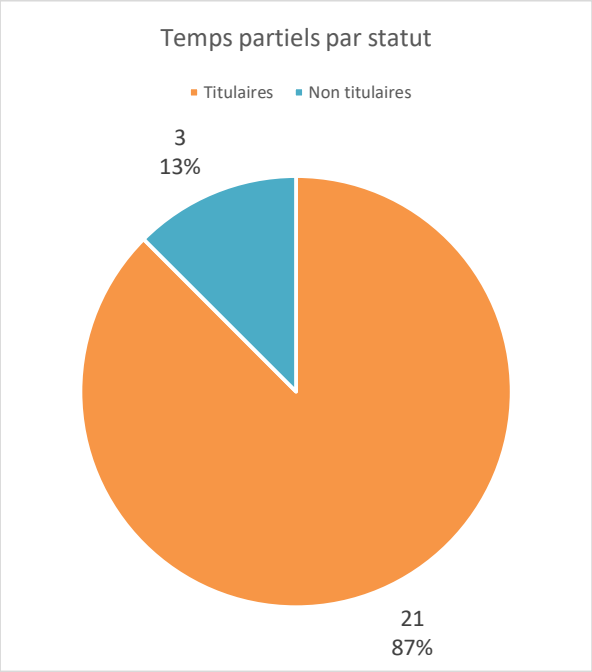


Effectifs à temps partiel :

BIATSS







Absentéisme :

Bilan – population enseignante :

Nombre d'agents titulaires ayant eu au moins un jour de congé pour raisons de santé :

Accidents de service	2
Congé longue durée	2
Congé longue maladie	2
Congé maternité	4
Congé paternité	1

Congé pour maladie ordinaire :

	Nombre d'arrêts	Nombre de jours d'absences	Durée moyenne d'un arrêt (jour)
Enseignants	**24**	**345**	**14,375**
	Nombre d'agents ayant eu au moins 1 arrêt		
	14		
	Pourcentage des agents ayant eu au moins 1 jour de CMO		
	5,9 %		

Comparaison nationale : Bilan Social MESR 2016
4,9 % des enseignants titulaires ont pris au moins un jour de congé pour maladie ordinaire en 2015.

Bilan – population BIATSS :

Nombre d'agents titulaires ayant eu au moins un jour de congé pour raisons de santé :

Accidents de service	7
Congé longue durée	1
Congé longue maladie	4
Congé maternité	7
Congé paternité	1

Congé pour maladie ordinaire :

	Nombre d'arrêts	Nombre de jours d'absences	Durée moyenne d'un arrêt (jour)
BIATSS	**172**	**2021**	**11,75**
	Nombre d'agents ayant eu au moins 1 arrêt		
	75		
	Pourcentage des agents ayant eu au moins 1 jour de CMO		
	29,3 %		

Comparaison nationale : Bilan Social MESR 2016
19,6 % des personnels BIATSS titulaires ont pris au moins un jour de congé pour maladie ordinaire en 2015.

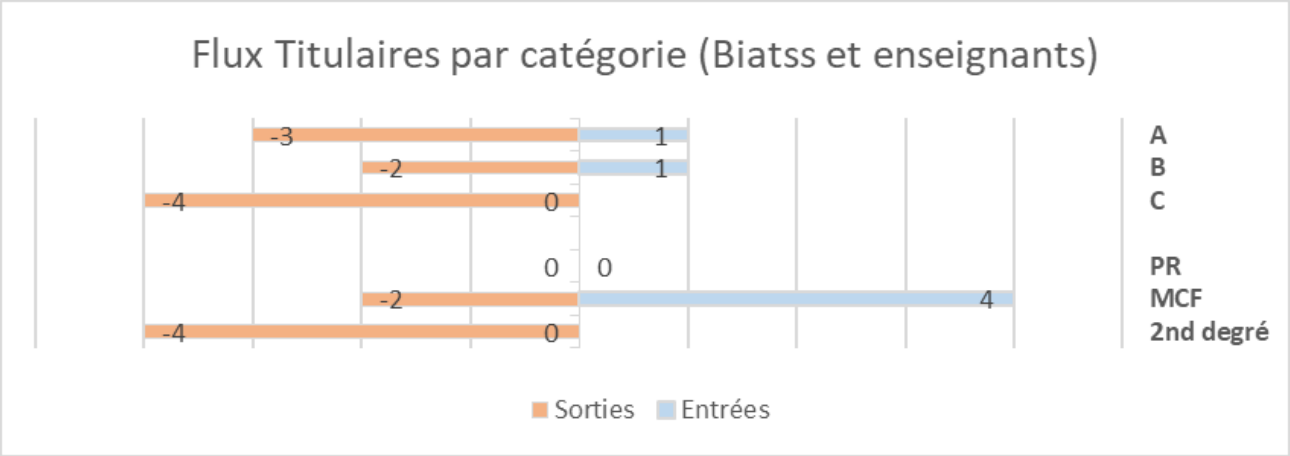
FICHE 4. FLUX ANNUELS (N-1)

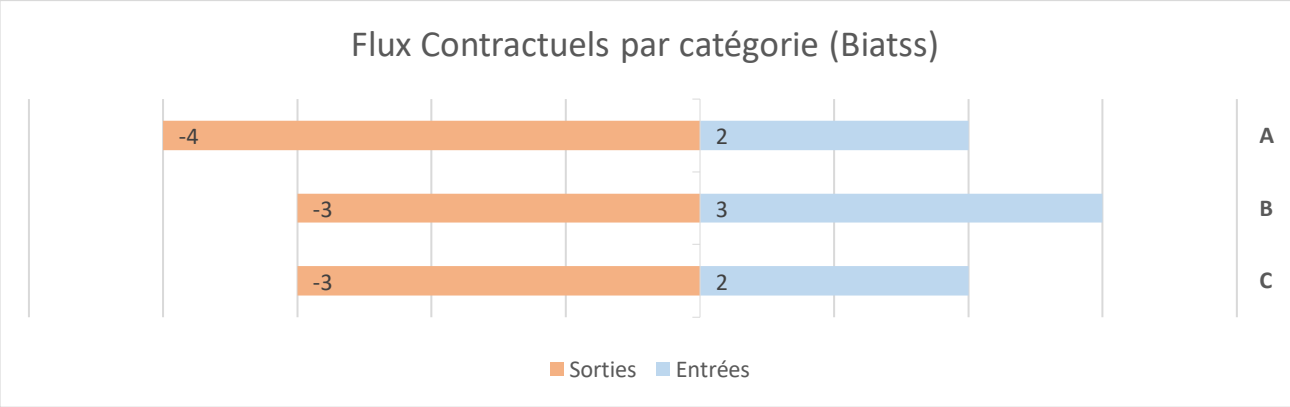
Flux constatés entre le 1er janvier 2016 et le 31 décembre 2016

Entrées et sorties :

		Entrées	Sorties	Différence
BIATSS	**Titulaire**	1	4	-3
			dont retraite 2	
	Contractuel	13	10	-3

		Entrées	Sorties	Différence
Enseignants	**Titulaire**	4	6	-2
			dont retraite 4	
	Contractuel	21	30	-9





Part des ANT sur effectif total :

	Univ-Corse	National
BIATSS	**30,9%**	40,2%
Enseignant	34,6%	**30,3%**
Total	**33,1%**	35,2%

Changement de statut - Titularisation :

BIATSS	Effectif	50	Détails par catégorie	A	3
	Titularisation	6		B	1
	Dont Sauvadet	*1*		C	2
	Taux de titularisation	**12 %**			
Enseignants	Effectif	127			
	Titularisation	4			
	Dont Sauvadet	*1*			
	Taux de titularisation	**3,15 %**			

Ratios de mobilité : *hors titularisation et contrats autofinancés (recrutés pour la durée du projet : durées de contractualisations inférieures à 3 ans)*

		Général	Titulaire	Contractuel
BIATSS	**Entrées**	8	1	7
	Effectif	227	177	50
	Tx d'entrées	3,5 %	0,6 %	14 %
	Sorties	14	4	10
	Effectif	227	177	50
	Tx de sorties	6,2 %	2,3 %	20 %
	Tx de remplacement	57,14 %	25 %	70 %
	Tx de titularisation			**12 %**
	Tx turn over	4,8 %	1,4 %	**17 %**

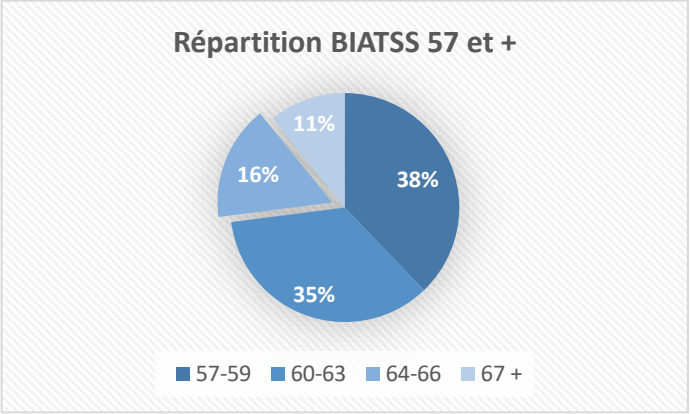
		Général	Titulaire	Contractuel
Enseignants	**Entrées**	25	4	21
	Effectif	367	240	127
	Tx d'entrées	6,8 %	1,7 %	16,5 %
	Sorties	36	6	30
	Effectif	367	240	127
	Tx de sorties	9,8 %	2,5 %	23,6 %
	Tx de remplacement	69,4 %	66,7 %	70 %
	Tx de titularisation			**3,1 %**
	Tx turn over	8,3 %	2,1 %	20,1 %

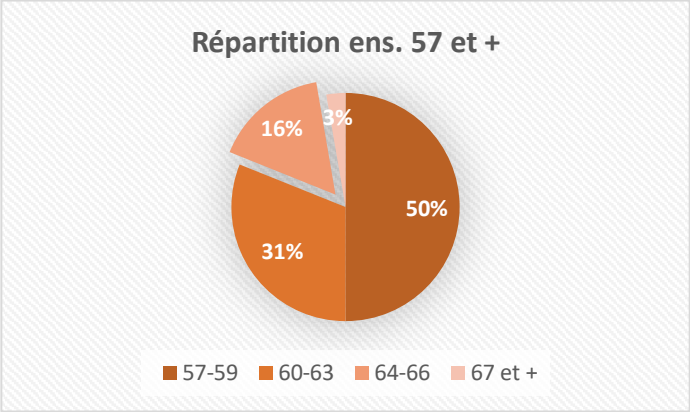
Projection de départs en retraite

Répartition par tranche d'âge des agents de plus de 57 ans :

Age	BIATSS	Enseignant	Ensemble
57-59	14	37	**51**
60-63	13	23	**36**
64-66	6	12	**18**
67 +	4	2	**6**
Total	**37**	**74**	**111**

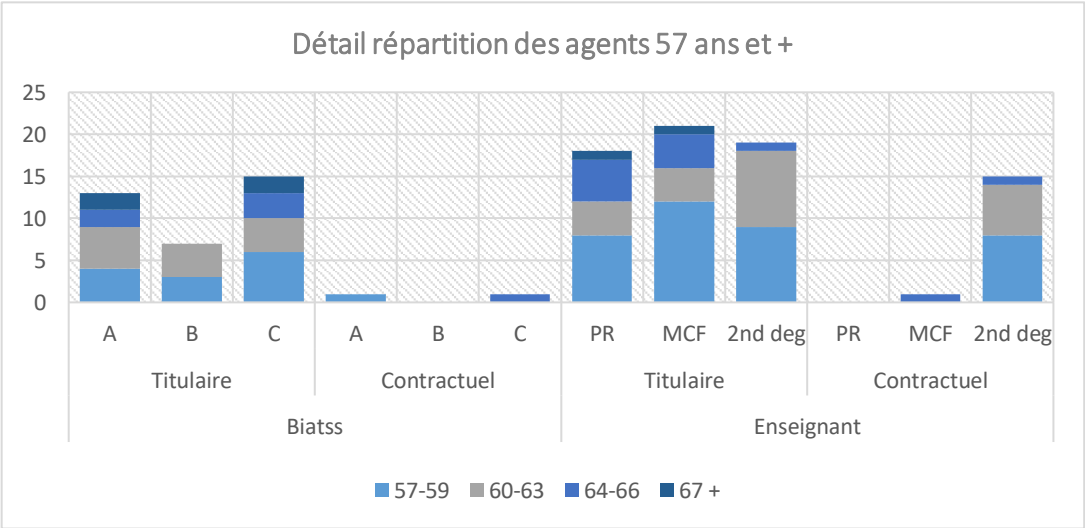
	BIATSS	Enseignant	Total
Effectif total	227	367	594
57 ans et +	37	74	111
% de l'effectif	16,3%	20,2%	18,7%





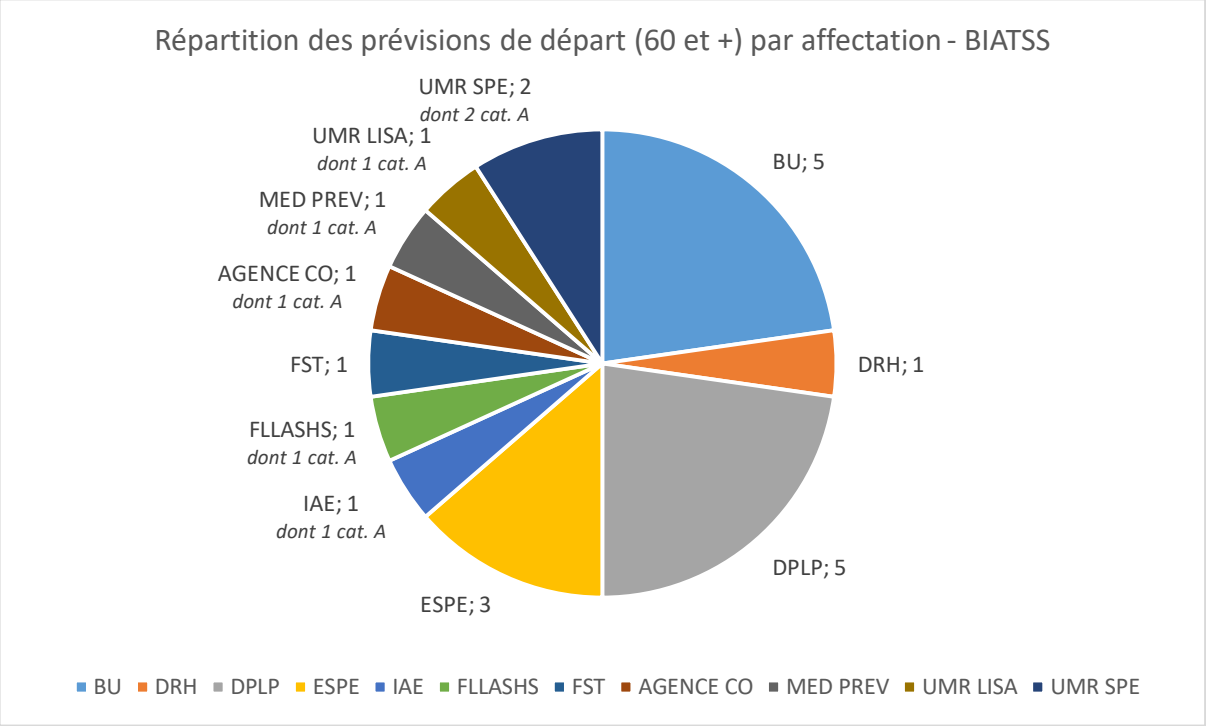
Répartition par tranche, population, situation et catégorie des agents de plus de 57 ans :

	BIATSS						Enseignants					
	Titulaire			Contractuel			Titulaire			Contractuel		
	A	B	C	A	B	C	PR	MCF	2nd deg	PR	MCF	2nd deg
57-59	4	3	6	1	-	-	8	12	9	-	-	8
60-63	5	4	4	-	-	-	4	4	9	-	-	6
64-66	2	-	3	-	-	1	5	4	1	-	1	1
67 +	2	-	2	-	-	-	1	1	-	-	-	-

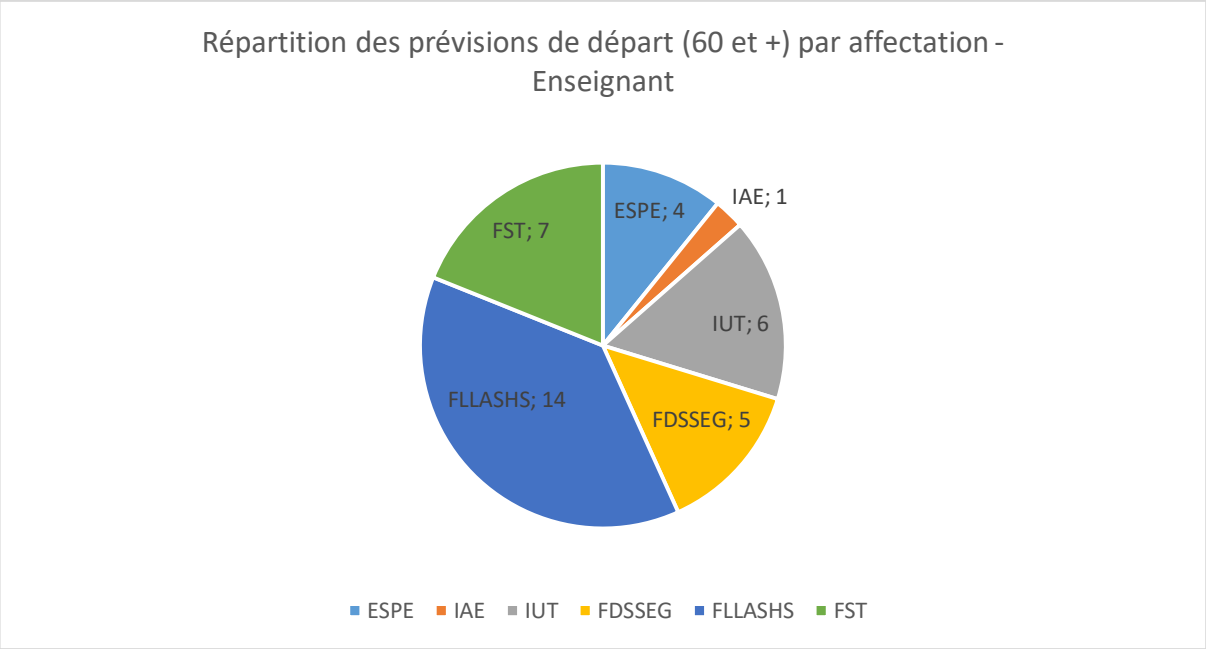


Répartition des prévisions de départ (agent de 60 ans et +) par affectation :

BIATSS :



Population enseignante :



Zoom concours ITRF 2016

	Nature	NB	BAP	Emploi type	Admis
IGE	Externe	1	A	Ingénieur en techniques d'élevage et production animale	1 admis
ASI	Interne	1	J	Assistant en orientation et insertion professionnelle	1 admis
TCH	Externe	1	J	Technicien en gestion administrative	1 admis
	Interne	1	J	Technicien en gestion administrative	1 admis
ADT	Interne	1	J	Adjoint en gestion administrative	1 admis
	Externe	1	J	Adjoint en gestion administrative	1 admis

Publication d'1 emploi dans le cadre du dispositif des recrutements réservés "Sauvadet"

	Nombre	**BAP**	Emploi type	Admis
IGE	1	J	Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage	1 admis

Liste d'aptitude, tableau d'avancement et examens professionnels

Liste d'aptitude ITRF	2 TECH

Tableau d'avancement ITRF	1 ADT P1C 1 ADT 1C 1 TECH Cl sup 1 TECH Cl ex 3 IGE 1C

Examens professionnels	1 TECH Cl ex 6 TECH Cl sup

Promotion de grade des enseignants chercheurs

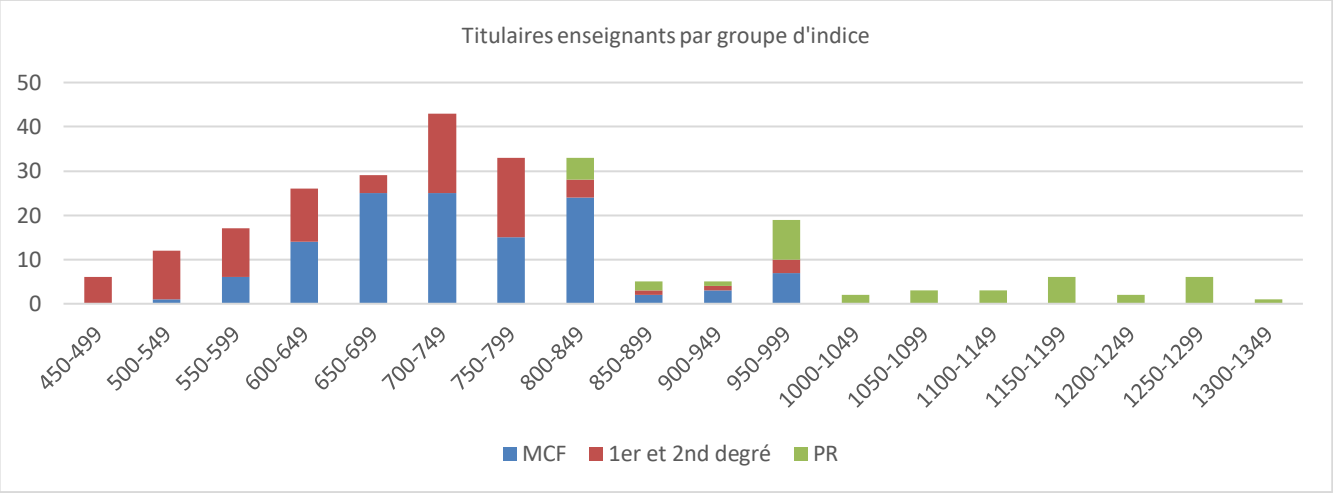
Promus à la Hors classe des MCF	3 Contingent local
Promus à la 1ère classe des PR	1 Contingent local

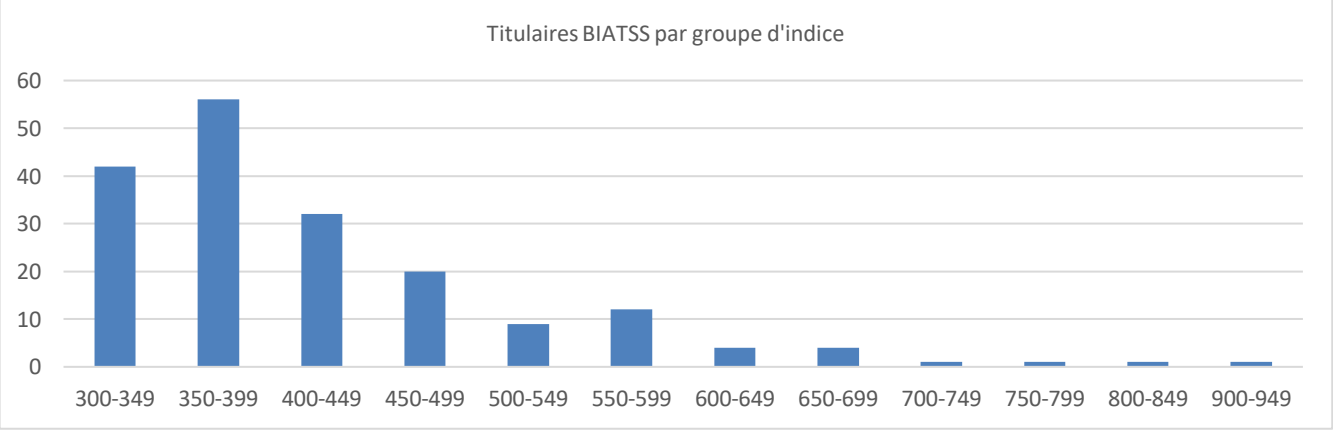
FICHE 6. REMUNERATION (N-1)

Dépenses 2016 en heures complémentaires et vacations

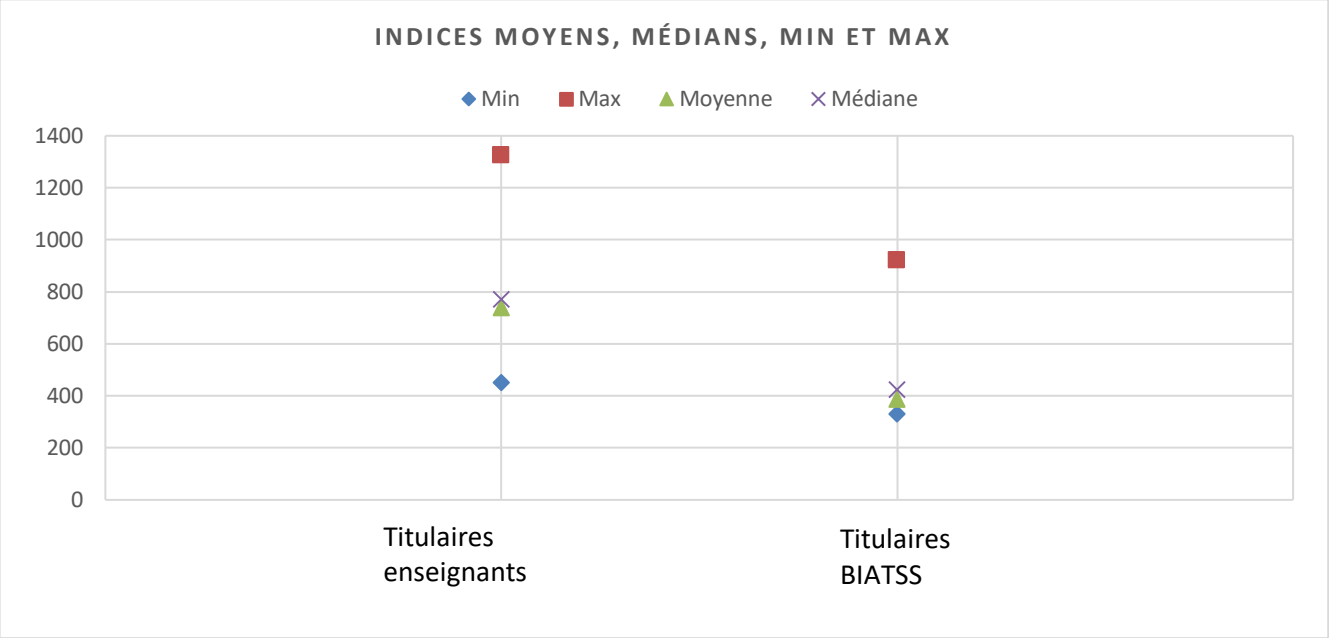
En cours de consolidation
Suite à évolution du logiciel (nouveautés GBCP)

Echelle de rémunération indiciaire (INM)

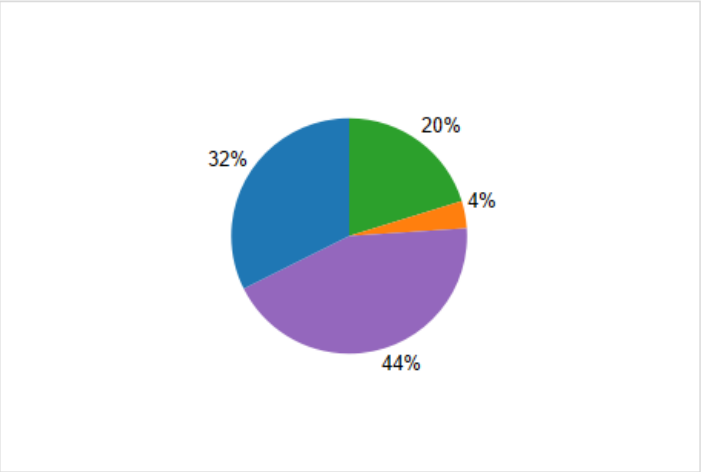


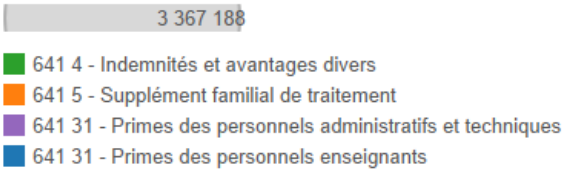


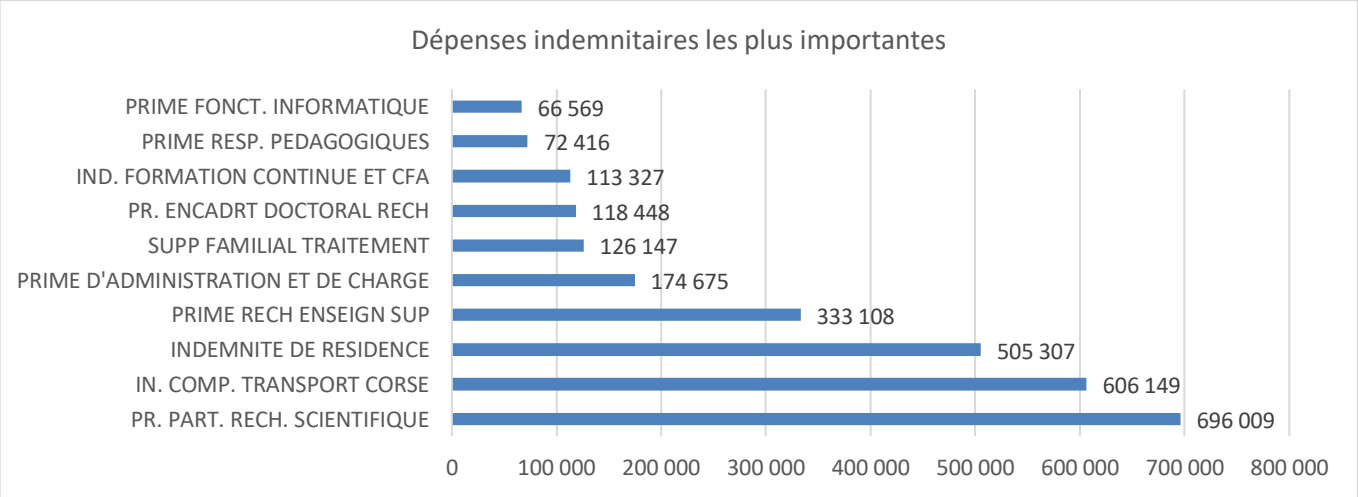
*Equivalent en indice des échelles lettre



Régime indemnitaire : Dépenses 2016







Enseignants

		Bénéficiaires	Montant
Primes et indemnités	PR. ENCADRT DOCTORAL RECH	22	118 447,77 €
	PRIME D'ADMINISTRATION ET DE CHARGES ADM.	47	174 675,24 €
	PRIME RECH.ENSEIGN.SUP.	311	333 107,60 €
	PRIME RESP.PEDAGOGIQUES	75	72 415,91 €
Total général		314	698 646,52 €

Biatss

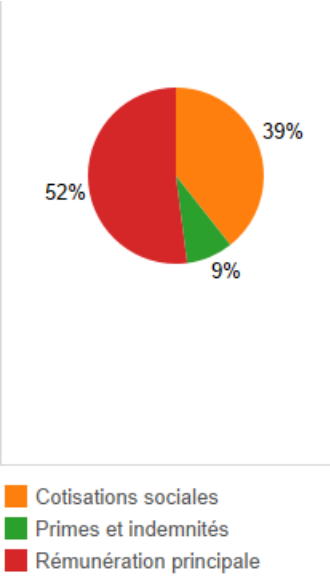
		Béneficiaires	Montant
Primes et indemnités	101070 TRAITEMENT BRUT N.B.I.	24	31 717,18 €
	200029 IND. HABILLEMENT CHAUSSUR	6	196,44 €
	200108 IND. SUJETIONS SPE.	6	3 896,70 €
	200168 IND. RESPONS. REGISSEUR.	4	530,00 €
	200172 IND. CAISSE ET RESPONSAB.	4	6 198,84 €
	200221 PR.PART.RECH.SCIENTIFIQUE	157	696 008,69 €
	200286 PRIME FONCT. INFORMATIQUE	16	66 568,82 €
	200440 PRIME TECHNICITE FORF BIB	8	8 595,74 €
	200674 IND. ADM. ET TECHNICITE	10	24 642,02 €
	200676 IND.FORF.TRAV.SUPPL.	7	21 086,60 €
	201073 IND.FORF.REPRES.SUJETIONS	1	2 318,00 €
	201143 INDEMNITE DE GESTION	1	4 650,00 €
	201259 PRIME DE RENDEMENT	1	14 220,60 €
	201548 PFR - PART FONCTIONS	8	19 753,11 €
	201549 PFR - PART RESULTATS	8	6 132,99 €

Masse salariale

Dépenses totales de masse salariale, hors rattachement de charges (toutes sources de financement confondues)

Masse salariale

Cotisations sociales	63 - Impôts et taxes	100 079
	645 1 - Cotisations URSSAF	2 190 167
	645 3 - Cotisations aux caisses de retraites et pensions civiles	11 710 302
	645 4 - Cotisations ASSEDIC	315 709
	645 8 - Cotisations aux autres organismes sociaux	1 106 737
	647 1 - Prestations directes	11 560
Primes et indemnités	641 4 - Indemnités et avantages divers	680 175
	641 5 - Supplément familial de traitement	126 177
	641 31 - Primes des personnels administratifs et techniques	1 471 029
	641 31 - Primes des personnels enseignants	1 089 807
Rémunération principale	641 111 - Rémunérations principales des fonctionnaires	14 476 628
	641 112 - Rémunérations des CDI	119 697
	641 113 - Rémunérations des CDD	4 037 222
	641 121 1 - Cours complémentaires personnels titulaires	808 254
	641 121 2 - Cours complémentaires personnels non titulaires	785 940
	641 123 - Vacations administratives et techniques	168 919
Total général		39 198 402



Décompte en ETPT des emplois sous plafond et hors plafond et dépense de masse salariale 2016

	janv	févr	mars	avr	mai	juin	juil	août	sept	oct	nov	déc	moyenne annuelle
Etat (a)	519.22	522.19	523.3	519.93	521.1	523.02	531.33	521.32	521.14	522.77	521.93	521.21	522.37
Ress. propres (b)	71.8	73.7	70.77	74.13	72.7	72.7	66.7	63.7	66.3	71.7	82.7	79.2	72.18
Total	591.02	595.89	594.07	594.06	593.8	595.72	598.03	585.02	587.44	594.47	604.63	600.41	594.55
													Total
Masse salariale *	2 945	3 141	3 327	2 993	2 942	3 267	3 840	3 045	2 995	3 227	2 930	3 424	38 076

*en milliers d'euros

(1) Décompte en ETPT des emplois sous plafond Etat
(2) Décompte en ETPT des emplois financés sur ressources propres

Tableau des emplois 2016

Catégories d'emplois	Nature des emplois		Emplois sous plafond Etat En ETPT	Autres emplois En ETPT	Global
Enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs	Permanents	Titulaires	242,43		242,43
		CDI	11,00		11,00
	Non permanents	CDD	40,32	36,00	76,32
S/total EC			**293,75**		**329,75**
BIATSS	Permanents	Titulaires	178,98		178,98
		CDI	2,80	2,00	4,80
	Non permanents	CDD	45,68	41,20	86,88
S/total Biatss			**227,46**		**270,66**
Totaux			**521,21**	**79,20**	**600,41**
			Plafond des emplois fixé par l'Etat→582 *		**Plafond global des emplois voté par le CA→619**

** Inscription de la dernière notification reçue le 12/12/2016*

Les chiffres sont exprimés en équivalents temps plein travaillés (ETPT)

Le nombre total d'emplois sous plafond Etat ne peut être supérieur au plafond des emplois Etat qui a été notifié à l'établissement.

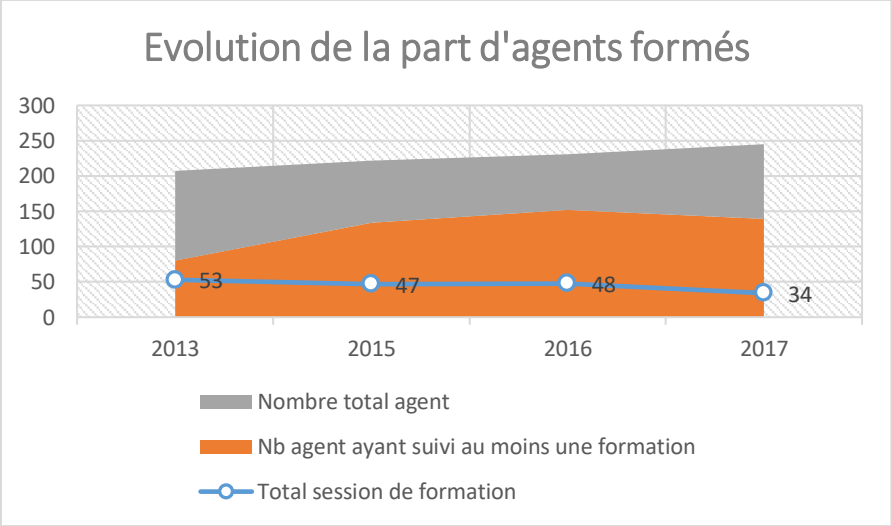
Stock emplois au 31/12/2016
données OREMS

FICHE 7. FORMATION

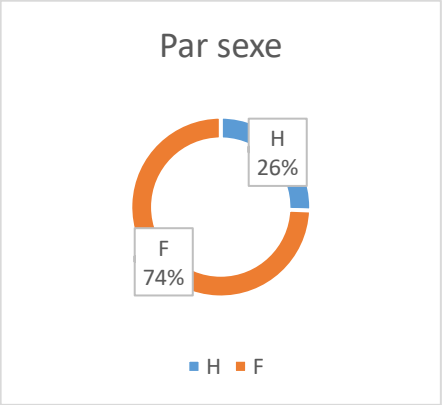
Bilan des formations 2016

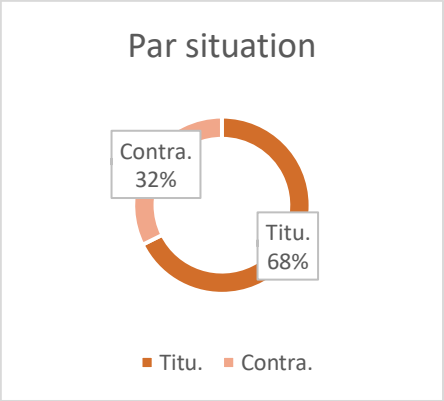
Total sessions de formation	**34**
Total jours de formation	**397**
Total stagiaires	**238**
Agent ayant suivi au moins une action de formation	**139**

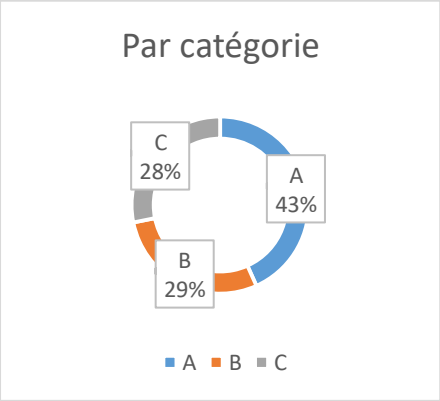
Pourcentage d'agents formés	
2016	**56,7%**
2015	65,8%
2014	60,4%
2013	38,6%



Répartition des stagiaires par :







Formation réalisée au titre de :

		Total	*A*	*B*	*C*
T1 – Adaptation immédiate au poste de travail	Nb stagiaires	102	*42*	*39*	*21*
	Nb jours	111	*49*	*40*	*22*
T2 – Adaptation à l'évolution prévisible des métiers	Nb stagiaires	56	*49*	*6*	*1*
	Nb jours	160	*136*	*21*	*3*
T3 – Développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications	Nb stagiaires	14	*6*	*4*	*4*
	Nb jours	32	*15*	*4*	*13*

Préparation aux concours :

- **6** sessions de formations sur site avec formateur externe ;
- **66** stagiaires ;
- **94** jours de stages cumulés ;

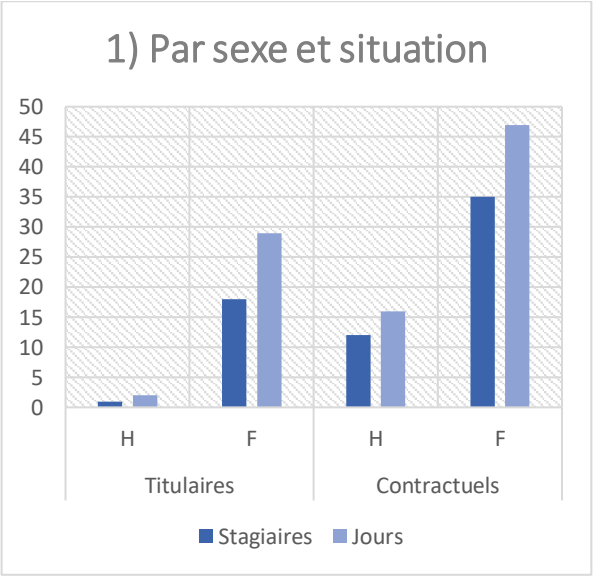
Détails :

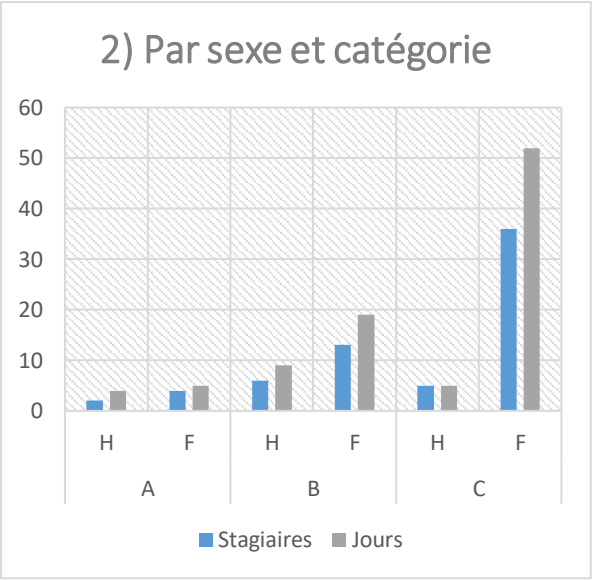
1)

	Titulaires		Contractuels		Total	
	H	F	H	F	H	F
Stagiaires	1	18	12	35	13	53
Jours	2	29	16	47	18	76

2)

	A			B			C		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Stagiaires	2	4	**6**	6	13	**19**	5	36	**41**
Jours	4	5	**9**	9	19	**28**	5	52	**57**





<u>Dépenses liées à la formation :</u>

2016	**109 980 €**
2016	87 901,64 €
2015	74 333,99 €
2014	87 973,21 €

FICHE 8. ACTION SOCIALE

Bilan de l'action sociale

Aides	Montants 2014	Montants 2015	Montants 2016
Orphelin de l'éducation nationale			1030,32€
Aides exceptionnelles	2500€	4414,00€	2997,66€
ASIA aide à la caution			
ASIA frais d'études			
Prestations interministérielles			
Allocation aux parents d'enfants handicapés	1896€	1906 ,67€	2383,35€
Prestations repas- CROUS	4044€	4341,45€	5388,00€
Arbre de Noël des personnels	12663€		
Chèques CADHOC	12280€		
Subvention totale CASUC		38 500,00€	45 500,00€
Total dépenses	***33 383,12€***	***49 162,12€***	***57 299,33€***

Bilan SUAPS 2016

- Nombre de personnels ayant bénéficié gratuitement des activités sportives : **60**
- Nombre d'enfants de personnels ayant bénéficié gratuitement des activités sportives : **10**
- Nombre de personnes extérieures : **6**