

PARTENARIAT DE REALISATION D'UNE ETUDE DE CAS PRATIQUE

UNIVERSITE DE CORSE PASQUALE PAOLI
UMR CNRS – Université de Corse 6240 LISA
PÔLE EMPLOI CORSE
GIP CORSE COMPETENCES

*« La demande d'emploi des seniors en région Corse :
poids et évolutions territoriales des demandeurs
d'emplois âgés de 50 ans et plus »*

DOSSIER DE PRESSE

MERCREDI 10 DECEMBRE 2014 - 15H00

Université de Corse - Palazzu Naziunale – Salle des Actes – CORTE



Eléments de contexte

Après une période de croissance continue de l'emploi salarié marchand sur la décennie 1998 – 2008, les premiers effets de la crise se font ressentir en Corse, début 2009, avec un net ralentissement observé de l'activité économique et une dégradation progressive du marché du travail. Une « sortie de crise fragile » se dessine en 2011 avec un redressement de l'emploi salarié et de la conjoncture économique régionale, qui n'arrive toutefois pas à enrayer une évolution très défavorable du marché du travail insulaire.

Au 2^{ème} trimestre 2014, Les indicateurs conjoncturels ne montrent toujours pas de signes convaincants d'amélioration dans un contexte national également morose mais moins dégradé. Certes l'emploi salarié en légère hausse se maintient mieux qu'au niveau national, même s'il poursuit sa baisse dans la construction, mais il n'arrive toujours pas à endiguer la progression du chômage, continue depuis maintenant cinq ans.

Dans ce contexte régional, le taux de chômage poursuit logiquement sa progression pour s'établir à 10,1 % de la population active au 2^{ème} trimestre 2014, contre 9,7% au niveau France métropolitaine, tandis que le nombre de demandeurs d'emploi enregistrés dans les fichiers de Pôle emploi culmine à 20 890 inscrits fin septembre 2014, en progression de 12% par rapport à l'année précédente.

Tous les publics sont concernés par cette hausse, et particulièrement les 50 ans et plus dont le nombre augmente de 21,7% sur un an, soit près du double de la tendance observée au niveau national (11,2%). Cette progression, toujours plus soutenue que dans l'ensemble des régions, met ainsi en lumière un constat des plus préoccupants pour ce public car, au total, sur 6 ans, le nombre de demandeurs d'emploi seniors a quasiment triplé en région, passant de 1 674 demandeurs d'emplois inscrits en septembre 2008, à 4 813 en septembre 2014.

Une première série de travaux statistiques, construite essentiellement autour des statistiques du marché du travail, a permis d'identifier des points de friction, consécutifs pour l'essentiel à la suppression en 2012 de la dispense de recherche d'emplois pour les demandeurs d'emploi de plus de 55 ans, au recul de l'âge légal de départ à la retraite et, plus globalement, à l'effondrement des offres d'emplois et la multiplication parallèle des contrats de travail courts (dont intérim) sans effets positifs durables sur le niveau de l'emploi et du chômage.

Dans le cadre de la mise en œuvre concertée de leurs politiques d'intervention régionalisée de soutien à l'emploi et à l'économie, la Collectivité Territoriale de Corse, l'Etat, et plus largement les membres du Service public de l'emploi régional (SPER), souhaitent approfondir la compréhension globale des dysfonctionnements observés du marché du travail insulaire et de l'évolution très dégradée du chômage des seniors.

Objet du partenariat

Afin de répondre à cette demande, le GIP Corse Compétences et la Direction Régionale de Pôle Emploi ont souhaité se rapprocher de l'Université de Corse afin de proposer une collaboration à l'UMR CNRS - Université de Corse 6240 LISA et au Master II « *Ingénierie de Développement Territorial – Chargé d'études économiques environnementales et territoriales* », associant enseignants chercheurs et étudiants pour la conception, la réalisation et la publication d'un travail statistique dédié à la problématique de l'emploi et du chômage des seniors.

C'est de cette volonté de rapprochement, et de l'opportunité d'offrir à des étudiants l'occasion d'appuyer, concrètement, la mise en œuvre de politiques publiques, que s'est concrétisé ce projet de collaboration articulé autour de la conception, la réalisation et la publication sur

2014-2015 d'une étude de cas pratique relative à une analyse du poids et des évolutions territoriales des demandeurs d'emplois de 50 ans et plus inscrits à Pôle emploi en région Corse.

Cette démarche sera matérialisée par la signature d'une convention de partenariat entre les parties engagées.

Nature des travaux

L'objectif de l'étude de cas pratique est de mieux caractériser le public demandeur d'emploi de plus de 50 ans au regard d'un nombre significatif d'indicateurs socio-économiques en lien avec leur situation personnelle, leur parcours professionnel antérieur à leur inscription à Pôle emploi et, plus largement, leur niveau de formation, leur environnement économique et social.

L'étude prendra la forme d'une enquête qualitative réalisée auprès des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus toujours inscrits dans les fichiers de Pôle emploi au 30 septembre 2014, via la conception, l'administration et l'exploitation d'un questionnaire d'enquête dédié.

Les finalités attendues de l'étude sont les suivantes :

- Meilleure appréhension des caractéristiques individuelles et territoriales de la demande d'emploi des séniors ;
- Identification de pistes d'explication et d'objectivation de la progression soutenue de la demande d'emploi des séniors, au-delà des hypothèses déjà formulées ;
- Repérage des difficultés rencontrées par ce public pour accéder, retourner ou se maintenir en emploi, mais également des possibles effets de levier.
- Mise en évidence de situations différenciées au sein de cette population de demandeurs d'emploi étudiée, nécessitant le cas échéant un accompagnement vers l'emploi et la mobilisation de mesures eux même différenciés.

Une démarche innovante

L'originalité du partenariat mis en œuvre est d'associer pour la première fois autour d'un projet d'étude, qui les accompagnera sur la durée de leur scolarité, l'ensemble des étudiants d'un MASTER, les enseignants chercheurs qui les accompagnent tout au long de cette scolarité, un observatoire thématique (l'Observatoire Régional Emploi Formation _OREF) et un opérateur de politique publique, Pôle Emploi.

Dans ce cadre, chaque partie apportera concomitamment les moyens et les compétences complémentaires nécessaires à la réalisation de cette étude de cas pratique. Ainsi :

L'Université de Corse et l'UMR CNRS - Université de Corse 6240 LISA s'engagent :

- à mettre à disposition une équipe d'enseignants chercheurs qui encadrera, dans ses différentes phases, le travail des étudiants du MASTER II « Ingénierie du développement territorial – *Chargé d'études économiques environnementales et territoriales* » mobilisés sur cette étude de cas pratique ;
- à définir, en ce qui les concerne, les besoins de connaissance et d'informations nécessaires à la réalisation des travaux.

Pôle emploi s'engage :

- à mettre à disposition l'intégralité du fichier statistique des demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, toujours inscrits à Pôle emploi, région Corse, au 30 septembre 2014. Pole

emploi veillera que la transmission de ce fichier, pour exploitation, soit conforme aux exigences de la CNIL.

- à mettre à disposition les données statistiques et informations qui pourraient être utiles et nécessaires à la réalisation des travaux.

Le GIP Corse Compétences s'engage :

- à mettre à disposition une chargée d'étude de son Observatoire Régional Emploi Formation (OREF) pour appuyer la réalisation des différentes phases de l'étude de cas pratique, et administrer le questionnaire support ;
- à mettre à disposition les études thématiques, données statistiques et informations qui pourraient être utiles et nécessaires à la réalisation des travaux ;
- à supporter le coût financier de l'administration du questionnaire, induit par la mobilisation d'un prestataire téléphonique spécialisé. A cette occasion, le GIP Corse Compétences veillera à ce que l'administration du questionnaire soit conforme aux exigences de la CNIL.

Calendrier de réalisation

- Septembre 2014 : réunion de lancement de l'étude de cas pratique et définition de la méthodologie de travail ;
- Octobre 2014 : construction et validation du questionnaire d'enquête ;
- Novembre – Décembre 2014 : réalisation des enquêtes téléphoniques par le prestataire spécialisé sélectionné par le GIP Corse Compétences ;
- Janvier – Février 2015 : Exploitation statistique du fichier réponse recueilli lors de la phase d'enquêtes téléphoniques ;
- Mars – Avril 2015 : Analyse et interprétation des résultats, rédaction.

Présentation du partenariat

La présentation de ce partenariat d'étude de cas pratique et la signature de la convention associée, auront lieu en présence de :

Monsieur Paul Marie ROMANI

Président de l'Université de Corse Pasquale PAOLI

Monsieur Jean ZUCCARELLI

Président de l'ADEC

Conseiller Exécutif en Charge de la Formation Professionnelle

Président du GIP Corse Compétences

Madame Géraldine MORILLON

Directrice Régionale des Entreprises, de la Concurrence,

de la Consommation, du Travail et de l'Emploi de Corse

Vice-Présidente du GIP Corse Compétences

Monsieur Michel CASTELLI

Directeur Régional adjoint de Pôle Emploi Corse.

Seront également présents et associés à cet évènement les enseignants chercheurs de l'Université de Corse / UMR CNRS 6240 LISA, l'ensemble des étudiants du MASTER II « *Ingénierie de Développement Territorial – Chargé d'études économiques environnementales et territoriales* », l'équipe de l'OREF de Corse.

Le GIP Corse Compétences

Notre mission : la dynamique de l'emploi en Corse

Le GIP Corse Compétences est le fruit d'un partenariat entre l'Etat et la Collectivité Territoriale de Corse (CTC) qui en assurent l'administration.

Financé Sur des crédits de la CTC, de l'Etat, mais également par les crédits Européens (FSE, FEDER), il a pour mission de stimuler et faciliter les coopérations entre les acteurs publics et socioéconomiques régionaux intervenant dans le champ de l'activité économique, de l'emploi, de la formation et de l'insertion professionnelle en Corse.

Il constitue en ce sens un véritable outil partagé au service du développement économique dans toutes ses composantes, sur l'ensemble du territoire de la Corse, et déploie son action au travers des dispositifs opérationnels suivants :

L'Observatoire Régional Emploi Formation (OREF) : observer, analyser, anticiper.

L'OREF a pour objet de produire des statistiques et des études thématiques relatives à l'évolution des emplois, qualifications et compétences sur les territoires, en appui à l'élaboration et au suivi des politiques d'intervention régionales du champ emploi, formation, insertion professionnelle.

Le Centre d'Animation, de ressources et d'Information sur la Formation (CARIF) : informer, professionnaliser et animer.

Le CARIF est chargé de construire et de diffuser, auprès des professionnels et du grand public, l'information sur l'offre de formation. Il agit également pour favoriser la professionnalisation des acteurs du champ emploi-formation-insertion. Enfin, il vient en appui à la mise en œuvre des politiques publiques relevant de ce champ, tel que le service public de l'orientation.

Le Contrat d'Objectifs et de Moyens pour le développement de l'apprentissage (COM Apprentissage) en région : dynamiser l'apprentissage.

Parce que 80% des apprentis trouvent un emploi à l'issue de leur formation, le COM Apprentissage est présent pour promouvoir l'apprentissage et optimiser l'insertion des jeunes, au travers d'un panel d'actions tels que l'accompagnement à la mobilité, l'hébergement, les relations avec les entreprises, etc.

Le Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH) : faciliter l'accès à l'emploi.

Le PRITH a vocation à faciliter l'accès à l'emploi des travailleurs handicapés au travers d'actions de formation, de sensibilisation des employeurs publics et privés et de maintien dans l'emploi.

La mission d'appui aux acteurs du Fonds Social Européen (FSE) : accompagner les porteurs de projets.

La mission est destinée à accompagner le montage de projets cofinancés par le Fonds Social Européen. Il s'agit principalement de projets destinés aux publics les plus en difficultés en matière d'insertion sociale et professionnelle. La mission apporte une aide technique, administrative et financière aux candidats ou aux structures qui bénéficient déjà du FSE pour le déploiement de leurs actions.

L'Observatoire Economique Régional : maîtriser l'information pour agir stratégiquement

L'observatoire économique produit des travaux statistiques et d'études destinés à collecter, produire et diffuser une information structurée et fiable de l'économie Corse, permettant aux décideurs d'agir de manière stratégique mais aussi prospective.

L'observatoire économique intègre également un volet « Observation des prix », notamment un suivi régional du prix des biens de consommation courante.

L'OREF de Corse

Orienter l'action de l'Etat et de la Collectivité Territoriale de Corse.

Financé par l'Etat, la Collectivité Territoriale de Corse et le Fonds Social Européen dans le cadre du Programme Opérationnel « compétitivité régionale et emploi 2007-2013 », les missions de l'OREF de Corse se sont construites au fil de l'évolution et de la décentralisation des politiques publiques.

A un rôle traditionnel d'analyse statistique et d'étude de la relation emploi-formation centrées sur les secteurs piliers de l'économie insulaire, s'est ainsi adjoint progressivement un rôle d'appui à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation des politiques d'intervention régionales du champ emploi, formation et insertion professionnelle, avec notamment :

- La coordination et la réalisation du diagnostic territorial partagé de la relation emploi - formation, support de la construction du programme régional de formation professionnelle (PRFP) de la Collectivité Territoriale de Corse et du déploiement des dispositifs de politiques d'emploi portés par l'Etat et ses opérateurs ;
- La réalisation d'enquêtes auprès des bénéficiaires de l'offre de formation régionale, destinées à mesurer l'impact des formations suivies sur leur insertion sociale et professionnelle ;
- La réalisation d'études et de travaux statistiques dédiés à une meilleure connaissance des publics cibles des politiques d'emploi et de formation professionnelle (jeunes, seniors, travailleurs handicapés, etc.) ;
- L'appui à l'élaboration et au suivi du CPRDFP de la région Corse, signé par les services de l'Etat et la Collectivité Territoriale de Corse le 23 décembre 2011.