



## **Insertion des Docteurs**

### **46 % des docteurs travaillent dans la sphère privée en 2007, contre 34 % dix ans plus tôt » (Étude du Céreq)**

*Dépêche AEF n° 142051 du 9 décembre*

46 % des docteurs travaillent dans la sphère privée en 2007, contre 34 % dix ans plus tôt, indique le Céreq dans une note « Bref » intitulée « Des docteurs en mal de stabilisation » datée de septembre 2010 (1). Par exemple, en sciences de l'ingénieur, « la majorité des emplois se trouve dans la recherche privée, malgré la concurrence [...] des diplômés d'écoles d'ingénieurs ». En droit, sciences économiques et gestion, « une part croissante des jeunes docteurs occupe des emplois dans le secteur privé en dehors de la recherche ».

Néanmoins, « la collaboration entre les écoles doctorales et les employeurs de la sphère privée n'est pas systématique ». Les recruteurs « connaissent mal les conditions de réalisation d'une thèse et de la recherche doctorale », et ont une représentation « un peu stéréotypée des docteurs, qu'ils perçoivent souvent comme des 'surdiplômés' peu opérationnels à court terme ». De même, « les doctorants n'ont pas une expérience suffisante de l'entreprise et du marché du travail pour pouvoir y évoluer aussi facilement que leurs homologues du supérieur ».

### **Le secteur privé reste un second choix**

Ainsi, « malgré les initiatives (Cifre, organisation de doctorales) et malgré des perspectives de carrières intéressantes », l'insertion des docteurs dans le privé en dehors de la recherche « apparaît comme un second choix pour ces derniers ». Pour le Céreq, « les critères de recrutement dans les différents secteurs privé/public, recherche/hors recherche ne sont pas non plus les mêmes », alors que « les docteurs s'engagent dès leur début de thèse dans un projet professionnel lequel va déterminer la manière dont ils vont se présenter sur le marché du travail et le type d'emploi qu'ils vont rechercher ». Et le Céreq de s'interroger : « Quel accompagnement et quel dispositif mettre en place pour permettre aux docteurs ayant échoué dans leur projet professionnel de s'insérer dans de bonnes conditions ? »

L'insertion des docteurs est aussi « largement dépendante des conditions de réalisation de la thèse du doctorat » : outre la discipline choisie, le financement et le type de laboratoire d'accueil sont eux aussi « déterminants » pour réussir son entrée sur le marché du travail. Ainsi, les docteurs ayant reçu une allocation de recherche publique durant leur thèse ou ayant signé une convention Cifre « ont une insertion bien meilleure » que l'ensemble des diplômés d'un doctorat : le taux de chômage des boursiers Cifre et des allocataires de recherche s'élève à 6 % en 2007 contre 10 % pour l'ensemble des docteurs.

### **Bourse CIFRE : Répartition inégale entre disciplines**

De même, « 47 % des docteurs ayant bénéficié d'une bourse Cifre travaillent dans la recherche privée trois années après leur soutenance de thèse, et, parallèlement, 55 % des docteurs ayant perçu une allocation de recherche travaillent dans la recherche publique au moment de l'enquête ». Pour ceux qui n'ont ni bénéficié d'une bourse Cifre, ni d'une allocation publique de recherche, « seuls 17 % travaillent dans la recherche privée et 35 % dans la recherche publique ».

Toutefois, si la procédure d'obtention d'un financement par le biais de la convention Cifre s'apparente « parfois à une pré-embauche », deux constats s'imposent : « moins de 10 % des docteurs diplômés en 2004 ont bénéficié de ce type de financement durant leur thèse ; et lorsque c'est le cas, la répartition est très inégale selon les disciplines ».

### **« Insertion anormalement difficile »**

Par ailleurs, « près de 10 % des docteurs, diplômés en 2004, sont au chômage trois années après leur soutenance de thèse, soit en 2007 », rappelle le Céreq. D'ailleurs, « au moment de soutenir leur thèse, 70 % des docteurs souhaitent en priorité travailler dans la recherche académique ou publique », cependant, « seulement 30 % d'entre eux parviennent à décrocher un poste de titulaire. » « Si le taux de chômage a peu varié d'une génération (2004) à l'autre (2001), la situation est moins bonne concernant l'accès à l'emploi stable », assure le Céreq, qui fait le constat d'une « insertion anormalement difficile ».

En outre, « au premier emploi, plus de 80 % des titulaires de doctorat ont des emplois à durée déterminée, contre 60 % pour l'ensemble des docteurs diplômés issus de la génération 2001. Même trois ans après leur soutenance de thèse, 27 % des docteurs sont encore sur des contrats à durée déterminée. » Ils sont également beaucoup plus nombreux au chômage, situation qui ne concerne que 4 % des sortants d'écoles d'ingénieurs et 7 % des sortants de master DESS, relève le Céreq qui note toutefois que « l'analyse des profils sociodémographique et scolaire des docteurs ne montre pas un désavantage par rapport aux ingénieurs ».

La qualité de l'insertion dépend également de la discipline, relève le Céreq. Les diplômés de mathématique, physique et des sciences de l'ingénieur « s'insèrent plutôt bien et de manière durable sur des emplois à durée indéterminée », et sont, « avec les jeunes sortis de sciences sociales, ceux qui sont les mieux rémunérés (2 100 euros net mensuel) ». Les diplômés de sciences de la vie et de la terre et ceux de chimie éprouvent eux « de réelles difficultés ». En outre, le taux de chômage des docteurs en lettres et sciences humaines sortis en 2004 est moindre que pour ceux sortis en 2001, néanmoins, « ils connaissent plus fréquemment ces dernières années des emplois à durée déterminée et sont, parmi l'ensemble des docteurs, les moins bien rémunérés (1 900 euros net mensuel) ».

# Adoc Talent Management

*Publicité gratuite*

Adoc Talent Management est le premier cabinet européen spécialisé dans le conseil en recrutement de docteurs. Cette spécialisation sur un pool de compétences que l'on retrouve particulièrement chez les titulaires d'une thèse de doctorat, nous permet de travailler avec des entreprises variées issues de tous secteurs d'activité mais également avec les grands acteurs de l'innovation et de l'industrie. Nous proposons donc en permanence aux docteurs des postes variés et de haut niveau, aussi bien pour des activités de R&D, de Consulting que de Management.

Ainsi, nous partageons avec votre école doctorale un intérêt commun : celui d'accompagner la poursuite de carrières des docteurs que vous formez. Nous vous invitons donc à consulter notre site internet ([www.adoc-tm.com](http://www.adoc-tm.com)), et à informer vos doctorants et docteurs des postes que nous pouvons leur proposer. Ils pourront également nous envoyer leurs CVs afin de recevoir des offres adaptées ainsi que notre Newsletter. L'ensemble de ces services est bien-sûr gratuit pour les doctorants et les docteurs.

Adoc Talent Management propose aussi, par l'intermédiaire des écoles doctorales, des formations à destination des docteurs et doctorants sur la maîtrise du processus du recrutement, de la construction d'un projet professionnel réaliste à la prise de poste, en passant par les outils de la recherche d'emploi (CV, lettres de motivations, recherche d'offres d'emploi, etc.). Notre double approche, aussi bien envers les recruteurs qu'envers les candidats, nous confère une réelle connaissance des attentes des entreprises et des docteurs.

## **Adoc Talent Management**

1 rue du Faubourg St Antoine 75 011 Paris France

Tel: +33 (0)1 44 88 57 79

Site : [www.adoc-tm.com](http://www.adoc-tm.com)

- Aide à la définition de votre projet professionnel
- Connaissance du marché
- Proposition d'offres en adéquation avec votre profil et vos motivations
- Conseil sur la rédaction de votre CV et votre présentation en entretien afin de valoriser vos atouts au plus juste
- Aide à la mise en réseau

## **enligne-fr.com**

CV, emplois, missions et stages en France

<http://enligne-fr.com>

Le dispositif enligne-fr.com compte actuellement 1000 sites actifs spécialisés par fonctions, secteurs d'activité et secteurs géographiques. Chaque site présente diverses solutions d'accès à l'expertise en fonction des contrats qui relient offreurs et demandeurs.

**Chercheurs d'emploi** diffusez votre CV **Gratuitement** en une fois sur les 1000 sites actifs de « **enligne-fr.com** » et recevez des alertes email.