

Master 2 Sciences du Management Ressources Humaines

Domaine de formation : Sciences Economiques et de Gestion
Mention : Sciences du Management
Spécialité : Ressources Humaines
Niveau : Bac +5
Composante : Institut d'Administration des Entreprises
Responsable : Soufyane FRIMOUSSE

Objectif de la Formation :

Ce Master Professionnel insiste autant sur l'acquisition des concepts et des outils de la GRH que sur la capacité de l'étudiant à comprendre la nature des relations sociales dans l'entreprise et à savoir s'y intégrer. La formation est largement orientée sur le développement des savoirs, des compétences, des qualités managériales et relationnelles des étudiants. Les compétences ciblées portent sur l'acquisition et la maîtrise :

- d'outils et de méthodes, nécessaires à la construction de démarches et de dispositifs de GRH.
- de savoirs fondamentaux nécessaires à l'analyse des contextes de l'entreprise, des situations de travail et de leurs évolutions.
- d'une vision globale de la GRH et d'une capacité décisionnelle en gestion.

Débouchés :

Les postes proposés à l'issue de la formation sont : chargé d'études, responsable/directeur des RH, responsable de la formation, responsable de la paye, conseil en recrutement, responsable de la communication interne, responsable de la gestion prévisionnelle des emplois et des carrières...

Métiers Visés : Les postes proposés à l'issue de la formation sont : chargé d'études, responsable/directeur des RH, responsable de la formation, conseil en recrutement, responsable de la communication interne, responsable de la gestion prévisionnelle des emplois et des carrières, consultant...

Volume Horaire : 390 heures au total + 3 mois mini de stage en entreprise

Crédits Européens (ECTS) : 60 ECTS au total

Programme des Enseignements : Le Master est organisé en 9 unités d'enseignements : *Théorie et pratique des organisations ; Gestion opérationnelle des Ressources Humaines ; Gestion et développement des compétences ; Politiques et pratiques de rémunération ; Conduite du changement ; Management des systèmes d'Information RH ; Management des RH ; Développement des Aptitudes Managériales ; Projets tutorés.*

Conditions d'Admission :

- Diplôme requis: Etre titulaire d'un Master 1 appartenant à un cursus gestionnaire, économique ou de communication.
- VAE : 36 mois d'activité professionnelle ouvrant droit à l'examen du dossier de Demande de Validation des Acquis de l'Expérience - 2 à 3 sessions annuelles - Contacter le Service Commun de la Formation Continue de l'Université.

L'admission sera proposée à l'issue après examen du dossier, du test national des IAE et à l'issue d'un entretien

Contrôle des connaissances : Les examens sont organisés en deux sessions : mars et septembre. Le diplôme est validé par un stage de 3 mois minimum effectué dans une entreprise dès la fin de la première session d'examens.

Pré inscription : Sur dossier. Saisie en ligne des demandes de pré-inscription jusqu'au 11 juillet 2010 ;

Inscription Administrative : • Dates de retrait du dossier d'inscription administrative : à partir de la réception

la lettre d'acceptation et jusqu'à la date limite fixée dans cette lettre

• Date de dépôt du dossier d'inscription administrative : date communiquée dans la lettre d'accord d'inscription administrative

• Lieu de retrait du dossier :

Service de la Scolarité Droit, Sciences Economiques et de Gestion ou en ligne :

www.univ-corse.fr

• Lieu de dépôt du dossier : Scolarité Droit, Sciences Economiques et de Gestion

Renseignements :

Secrétariat de l'IAE : Campus Mariani, B.P.52, 7, avenue Jean Nicoli, 20250 CORTE, 04 95 45 00 63 ; iae@univ-corse.fr