

**IAE DE CORSE**  
**IAS**

**A RINASCITA**  
**AGRH**

## APPEL A COMMUNICATION

# « DEUXIEMES RENCONTRES INTERNATIONALES DE LA DIVERSITE »

*en partenariat avec  
l'ANDCP et les Associations Professionnelles RH Européens et Méditerranéennes,  
l'AGRH (Association francophone de gestion des ressources humaines),  
l'IAS (Institut international de l'audit social) et les IAS européens et méditerranéens.*

**CORTE**  
**5,6 et 7 octobre 2006**

## « Richesses de la diversité »

Les premières rencontres organisées les 6-7-8 octobre 2005 à l'Université de Corse ont été consacrées aux « **défis de la diversité** ». Elles ont connu un vif succès avec plus de 50 communications publiées dans les actes, 120 intervenants dans les 30 ateliers, symposiums et tables rondes et 300 participants dans un contexte pourtant socialement difficile. Unaniment les participants ont souhaité que les secondes rencontres soient organisées début octobre 2006 et abordent **la diversité comme source de richesse**. Le thème retenu est donc « **les richesses de la diversité** ».

Les chercheurs en **sciences de gestion, en stratégie, en GRH, en management et en marketing** ont mis en évidence la diversité dans les entreprises, organisations et dans la cité comme source de richesse. Aujourd'hui, les organisations qui prennent en compte la diversité sous tous ses aspects (diversité physique, des âges, des qualifications, du genre, des nationalités, des origines mais aussi la diversité des produits, des techniques de distribution, des consommateurs etc.) associent performance sociale et économique. Les entreprises socialement responsables élaborent une politique de diversité, prennent des engagements et adhèrent à des chartes de la diversité.

Toute communication permettant de mieux identifier les apports de la diversité, les modalités d'élaboration d'une politique de diversité, la mise en œuvre et l'évaluation de programmes de gestion de la diversité, ainsi que celle consacrée à l'une des dimensions de la diversité sera bien venue.

### Calendrier

- 1- Envoi de l'intention de communication avant le : **15 avril 2006**
- 2- Remise du texte pour examen par le comité scientifique (entre 8 et 12 pages, bibliographie et notes incluses) au plus tard le : **30 Avril 2006**

**Contacts (envoi de tous les documents aux deux contacts) :**

[asso.diversite@hotmail.fr](mailto:asso.diversite@hotmail.fr) ; [peretti@univ-corse.fr](mailto:peretti@univ-corse.fr)

### Normes de présentation

Le texte sera dactylographié sur PC, logiciel Word, caractères Times New, Roman 12, format A4, Marges de 2,5 cm, interligne simple, et accompagné de la disquette.

Normes bibliographiques : Peretti, J.M.(2006). Ressources Humaines, 10<sup>ème</sup> édition, Vuibert.  
Heller, J. (1980). Criteria for selecting an international manager. Personnel, 57(3), 47-55.