



**UNIVERSITE DE CORSE-PASCAL PAOLI
ECOLE DOCTORALE ENVIRONNEMENT ET SOCIETE**

**Thèse présentée pour l'obtention du grade de
DOCTEUR EN SCIENCES DE GESTION
Mention : Sciences de Gestion**

Soutenue publiquement par

FOUAD FARES

Le 01décembre 2012

**L'INTEGRATION DE CADRES ETRANGERS DANS L'ENTREPRISE :
LE CAS DES MAGHREBINS EN FRANCE**

Directeurs :

Mr Jean-Marie PERETTI, Professeur, Université de Corse
Mr Eric VATTEVILLE, Professeur Emérite, Université de Rouen

Rapporteurs :

Mme Nicole BARTHE, Professeure, Université de Nice-SOPHIA ANTIPOLIS
Mr Michel JORAS, Professeur, ESCE Paris

Jury

Mr Bernard FUSTIER, Professeur Emérite, Université de Corse
Mr Eric VATTEVILLE, Professeur Emérite, Université de Rouen
Mr Jean-Marie PERETTI, Professeur, Université de Corse
Mr Michel JORAS, Professeur, ESCE Paris
Mme Nicole BARTHE, Professeure, Université de Nice-SOPHIA ANTIPOLIS
Mr Soufyane FRIMOUSSE, Maître de Conférences, Université de Corse

Résumé

La présence des cadres étrangers dans le monde du travail est aujourd'hui plus que jamais une réalité incontournable. Ce phénomène, s'il doit être considéré comme source de nombreux enrichissements pour la société d'accueil, ne va pas sans son lot de situations difficiles dues aux conflits pouvant en naître et aux ajustements qui sont nécessaires d'un côté comme de l'autre. Pourtant, l'amélioration des conditions permettant au cadre étranger une meilleure intégration dans le lieu où il est professionnellement engagé est sans aucun doute possible et même souhaitable. Or, comme la place de travail est considérée comme un important lieu d'intégration, peu d'études qui s'intéressent à la façon dont se fait cette intégration.

En raison de cette importance, nous avons entrepris une recherche qui doit montrer les problèmes qui existent ainsi que les mesures et solutions qui peuvent favoriser l'intégration de cadres étrangers dans l'entreprise. Cette étude présente un modèle de l'intégration dans l'entreprise intégrant les facteurs de communication, formation et reconnaissance et les facteurs liés à la politique d'entreprise. Elle vise à analyser en détail l'impact de ces facteurs sur l'intégration des cadres étrangers dans l'entreprise. Ce modèle est basé sur une analyse profonde qui regroupe toutes les données exploitables (bibliographique, 3 focus groups, 30 entretiens). Cette étape a été enrichie d'un questionnaire envoyé à 240 cadres étrangers travaillant dans les entreprises en France. Notre recherche fournit des différentes implications managériales, notamment, sur l'importance de sensibiliser tous les acteurs qui s'impliquent dans la gestion des cadres afin de les aider à mieux s'intégrer.

Abstract

The presence of foreign managers in the workplace is more than ever a reality. This phenomenon, if it should be considered a source of many enhancements to the host society, is not without its share of difficult situations due to conflicts that may arise and adjustments that are required from one side of the other. However, improving the framework conditions for foreign better integration in the place where he is professionally engaged is undoubtedly possible and even desirable. However, as the workplace is seen as an important place of integration, few studies concerned with is how this integration.

Because of this importance, we have undertaken research that should show the problems that exist and the measures and solutions that can facilitate the integration of foreign managers in the company. This study presents a model of integration in enterprise integrating factors of communication, training and recognition and factors related to the company policy. It aims to analyze in detail the impact of these factors on the integration of foreign executives in the company. This model is based on a thorough analysis which includes all usable data (bibliographic, 3 focus groups, 30 interviews). This step has been enriched by a questionnaire sent to 240 foreign executives working in companies in France. Our research provides various managerial implications, in particular, on the importance of educating all stakeholders who are involved in the management frameworks to help them integrate.