

–LES JEUNES DIPLÔMÉS DE 2011 : SITUATION PROFESSIONNELLE EN 2012–

ENQUÊTE APEC AUPRÈS DE 4 000 SORTANTS
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR



DOCUMENT SOUS EMBARGO JUSQU'AU 3 OCTOBRE 2012
NE PAS DIFFUSER

–LES JEUNES DIPLÔMÉS DE 2011 : SITUATION PROFESSIONNELLE EN 2012–

Cet ouvrage est créé à l'initiative de l'Apec, Association Pour l'Emploi des Cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901, et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, UGICA-CFTC, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle, par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L 335-2 du code de la Propriété intellectuelle).

La conception, l'analyse et la synthèse ont été réalisés par le **Pôle Études du Département Études et Recherche de l'APEC :**

Brigitte Bos (Manager du pôle Etudes).

Christophe Thill (Responsable d'études),

Clémence Balmette, May Cha, Anne-Dominique Gleyen (Chargées d'études),

Kamel Yahyaoui (Assistant d'études),

Daniel Le Henry (Maquettiste)

Terrain quantitatif (entretiens téléphoniques) réalisé par **GN Research** du 1^{er} au 29 avril 2012.

Septembre 2012

–SOMMAIRE–

SYNTHÈSE ■

MÉTHODOLOGIE ■

SITUATION DES SORTANTS 2011 ■

La situation professionnelle des diplômés de la promotion 2011	___ p. 7
L'accès au premier emploi	___ p. 11

LES JEUNES DIPLÔMÉS EN EMPLOI ■

Un taux d'emploi qui reste stable	___ p. 15
Les moyens d'accès	___ p. 15
Les débouchés	___ p. 17
Les conditions d'emploi en légère amélioration	___ p. 19
La satisfaction reste stable	___ p. 21

LES JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI ■

Un marché de l'emploi incertain pour les jeunes diplômés à la recherche d'un emploi	___ p. 25
Caractéristiques des jeunes diplômés en recherche d'emploi	___ p. 25
Le projet professionnel, une construction dans le temps	___ p. 28
Modalités de la recherche d'emploi	___ p. 30

LES JEUNES DIPLÔMÉS DE NIVEAU BAC + 3 ■

Synthèse	___ p. 35
Méthodologie	___ p. 35
Qui sont les sortants Bac + 3 ?	___ p. 36
Situation professionnelle	___ p. 36
Entre les études et l'emploi	___ p. 38
Les jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi	___ p. 39
Les jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en recherche d'emploi	___ p. 47

LES ZOOMS EN CHIFFRES ■

<u>Zooms sur les natures de diplôme</u>	___ p. 52
Universités	___ p. 52
Écoles d'ingénieurs	___ p. 54
Écoles de commerce	___ p. 56
<u>Zooms sur les disciplines</u>	___ p. 58
Physique, Chimie, Biologie, Géologie	___ p. 58
Ingénieur généraliste, Métallurgie, Mécanique, Aéronautique	___ p. 60
Électronique, Informatique industrielle	___ p. 62
Informatique, Télécommunications, Multimédia	___ p. 64
Commercial, Marketing	___ p. 66
Droit, Sciences politiques	___ p. 68
Sciences humaines	___ p. 70
Médical, Vétérinaire, Pharmacie, Paramédical, Social	___ p. 72
<u>Secteur public, secteur privé</u>	___ p. 74

–SYNTHÈSE–

POUR LES JEUNES DIPLÔMÉS, PAS D'AMÉLIORATION SENSIBLE

Avec 71% de jeunes diplômés en emploi dans l'année qui suit l'obtention de leur diplôme, la situation ne s'améliore pas par rapport à l'enquête de 2011. Le retour à la hausse, observé après le très bas niveau observé en 2010, semble s'interrompre. La perspective du retour à des taux aussi élevés qu'avant la crise (77% des jeunes diplômés étaient en emploi en 2008) n'apparaît pas plus proche qu'il y a un an.

Les facteurs usuels jouent sur le taux d'emploi

Comme à l'accoutumée, les titulaires d'un diplôme d'ingénieur sont les plus favorisés (80% sont en emploi, contre 69% des universitaires), de même que les diplômés des disciplines technologiques, avec notamment *Informatique, télécommunications, multimédia*, où le taux d'emploi s'élève à 86%. L'effet du niveau de diplôme demeure important, puisque, du niveau Bac + 4 à Bac + 5 et Bac + 6 et plus, on passe respectivement de 62% à 72% puis 81% de diplômés en emploi.

L'accès au premier emploi demeure inchangé

Pas d'évolution non plus sur les principaux aspects de l'accès à un premier emploi. Ni en ce qui concerne la durée moyenne de recherche, qui est toujours de 2 mois ; ni sur les principaux moyens ayant permis de le trouver, avec prédominance confirmée des offres d'emploi sur Internet, de l'embauche suite à un stage et du recours à son réseau de relations (l'utilisation des réseaux sociaux sur Internet restant toujours aussi peu fructueuse). On note cependant que les jeunes sont un peu plus nombreux à entamer leur recherche avant même l'obtention de leur diplôme.

S'ils ne sont toujours que 2 sur 3 à estimer que leur premier emploi était à la hauteur de leur niveau de qualification, c'est cependant dans une minorité de cas (1 sur 4) que ce premier emploi a pris fin à leur initiative, les fins de CDD étant une cause beaucoup plus fréquente.

DES CONDITIONS D'EMPLOI QUI S'AMÉLIORENT PEU

Pour les jeunes diplômés occupant un emploi, la situation ne montre qu'une faible amélioration par rapport à l'enquête précédente. C'est quasiment dans la même proportion qu'ils accèdent au statut de cadre (63%) ou peuvent disposer d'un CDI (56%). Cependant, sur ce dernier point, les diplômés des écoles d'ingénieurs et de commerce connaissent une progression significative, qui en revanche n'affecte pas les universitaires.

Les rémunérations perçues augmentent un peu par rapport à l'an dernier, avec un salaire brut annuel s'élevant à 27 900 euros (soit +200 euros) en moyenne. À noter que 45% des diplômés déclarent avoir dû accepter un salaire inférieur à ce qu'ils souhaitaient pour pouvoir obtenir leur poste (+ 4 points par rapport à 2011).

Dans ce contexte, il n'est pas étonnant que la satisfaction déclarée par les jeunes diplômés demeure stable : 90% se disent satisfaits de l'emploi qu'ils occupent, dont 34% de très satisfaits. Certains aspects, cependant, sont toujours considérés comme peu satisfaisants, par exemple les perspectives d'évolution et la rémunération.

LA RECHERCHE D'EMPLOI GÉNÈRE SON LOT D'INCERTITUDES

La primo-insertion ne montre pas d'amélioration

Comme en 2011, la grande majorité des jeunes diplômés en recherche d'emploi sont toujours à la recherche de leur premier emploi. Ces derniers, en effet, sont 4 fois plus nombreux que les jeunes qui cherchent un nouvel emploi.

On n'observe pas non plus de progrès en ce qui concerne la durée de recherche. Elle est toujours de 5,2 mois en moyenne.

On assiste à une lente montée du pessimisme parmi les jeunes en recherche. La part de ceux qui se disent optimistes quant à leur recherche d'emploi baisse de 6 points par rapport à l'an dernier.

–MÉTHODOLOGIE–

CHAMP DE L'ENQUÊTE QUANTITATIVE AUPRÈS DES JEUNES DIPLÔMÉS LMD (NIVEAU BAC + 4 ET PLUS) EN 2011

Entre le 1^{er} et le 29 avril 2012, l'Apec a réalisé une enquête téléphonique auprès de jeunes diplômés de niveau LMD (Bac + 4 ou plus) sortis de l'enseignement supérieur en 2011.

Population interrogée

Un échantillon de 4 082 répondants a été constitué à partir de trois sources :

- la base des jeunes diplômés inscrits à l'Apec ;
- les listes des étudiants de plusieurs établissements d'enseignement supérieur partenaires de l'Apec, diplômés en 2011 et ne s'étant pas réinscrits en 2012 ;
- des fichiers complémentaires provenant de sites Internet destinés aux étudiants.

Des filtres placés en début de questionnaire permettaient de vérifier que le répondant satisfaisait aux critères d'éligibilité : avoir reçu en 2011 un diplôme (ou certificat) de niveau LMD ; être âgé de 20 à 30 ans (20 à 32 pour les études médicales) ; avoir terminé ses études et être soit en recherche d'emploi, soit en emploi (sont donc exclus de notre champ les jeunes qui poursuivent leurs études).

STRUCTURE DE L'ÉCHANTILLON REDRESSÉ DE LA PROMOTION 2011 (NIVEAU BAC + 4 ET PLUS)

Répartition par sexe	EN %
Hommes	48
Femmes	52
Total	100

Répartition par diplôme	EN %
Université	67
Université Bac + 4	19
Université Bac + 5	43
Université Bac + 6, 7 ou 8	5
École d'ingénieurs	16
École de commerce	12
Autre*	5
Total	100

* autres écoles de spécialité

Répartition par discipline de formation	EN %
Mathématiques, physique, chimie, biologie, géologie	10
Ingénieur généraliste, informatique industrielle, électronique, métallurgie, mécanique, aéronautique, électronique, informatique industrielle	17
Informatique, télécommunications, multimédia	3
Agronomie, alimentaire, environnement	5
Médical, paramédical, socioculturel	9
Gestion, comptabilité, administration, RH marketing, commercial, économie	20
Finance, banque, assurance, tourisme, transport	4
Droit, sciences politiques	11
Sciences humaines	12
Lettres, Langues, Documentation	5
Arts, édition, communication, journalisme	4
Total	100

Source : Apec

–MÉTHODOLOGIE–

Cet échantillon est représentatif après redressement de la structure des sortants de l'enseignement supérieur.

Les nomenclatures

Les nomenclatures utilisées (secteurs, fonctions, disciplines) sont propres à ces études et ont été élaborées par l'Apec.

-SITUATION DES SORTANTS 2011-

LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES DIPLÔMÉS DE LA PROMOTION 2011

L'enquête réalisée au printemps 2012 auprès des jeunes diplômés de niveau Bac + 4 et plus a pour objectif d'étudier la situation professionnelle de la promotion 2011, dans l'année qui suit l'obtention de leur diplôme.

Au travers de l'enquête de conjoncture *Perspectives de l'emploi cadre* (Apec, avril 2012), on observe que, pour la deuxième année consécutive, les recrutements externes de cadres ont augmenté : +10% en 2011 après +15% en 2010. Cela traduit une amélioration du marché de l'emploi cadre, voire un certain regain de dynamisme.

Après une année de transition en 2010, l'année 2011 a été marquée par une évolution des recrutements de jeunes diplômés légèrement supérieure à celle observée pour les cadres plus confirmés : +13%, contre +10% pour les jeunes cadres et +9% pour les cadres confirmés. Les volumes d'embauches envisagées par les entreprises fin 2010 pour les débutants ont par ailleurs été dépassés (37 900 réalisées en 2011 contre 36 500 prévues pour la fourchette haute).

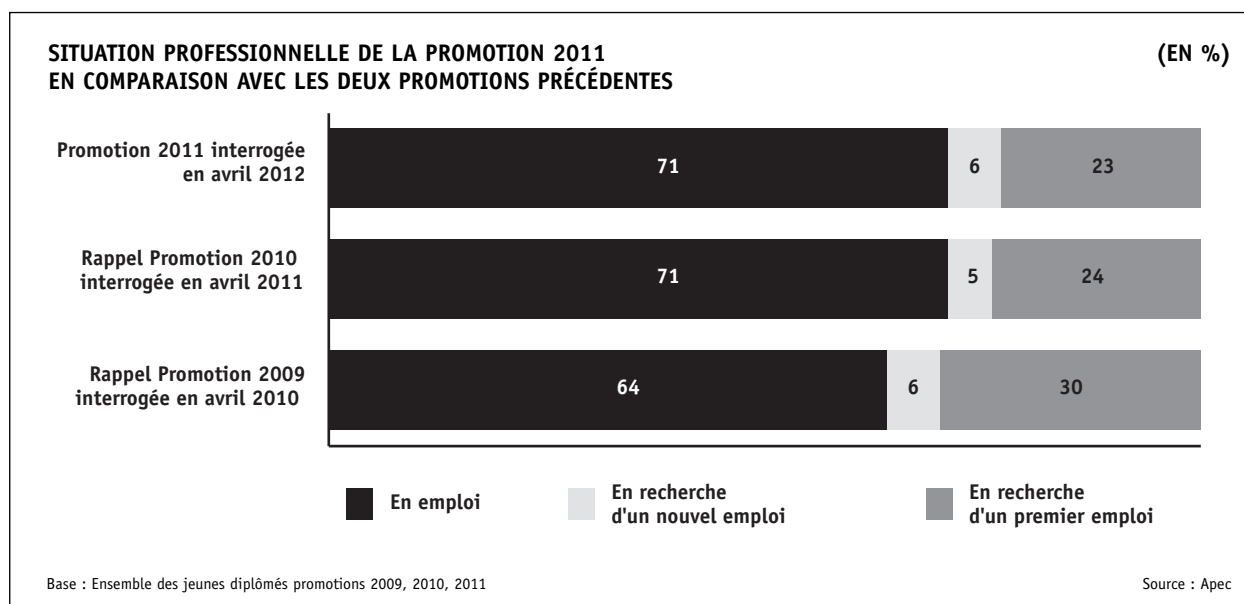
Dans un contexte flou, les entreprises font preuve de prudence dans leurs prévisions de recrutement pour 2012. Toutefois, face à l'incertitude ambiante, elles privilégieraient les profils expérimentés dans leurs recrutements de cadres, recherchant ainsi l'opérationnalité. Dans cette configuration, les jeunes diplômés verraient leurs recrutements diminuer. Par rapport à l'ensemble des embauches, leur part baisserait à 19% contre 21% en 2011.

Concernant la promotion 2011, la proportion des jeunes diplômés insérés s'élève à 77%, proportion stable par rapport à l'enquête précédente.

Un taux d'emploi identique pour la deuxième année consécutive

Pour rappel, les jeunes diplômés des promotions 2008 et 2009 étaient entrés sur un marché du travail peu favorable en raison du contexte de crise. Ceux de la promotion 2010 ont bénéficié quant à eux d'un redressement de la situation. Celle-ci n'a pas varié, et n'offre donc pas d'amélioration nouvelle pour les jeunes diplômés de 2011.

Un an après l'obtention de leur diplôme, 71% des jeunes diplômés sont en emploi et 23% sont toujours en recherche de leur premier emploi, des niveaux identiques à ceux de l'année dernière.



-SITUATION DES SORTANTS 2011-

Des évolutions du taux d'emploi différentes selon les disciplines

En matière d'insertion professionnelle, c'est dans les disciplines à fort contenu technique et technologique qu'on trouve les taux les plus élevés : *Informatique, télécommunications, multimédia ; Ingénieur généraliste, métallurgie, mécanique, aéronautique ; Génie civil, BTP, autres*

spécialités industrielles mais également en *Médical, vétérinaire, pharmacie, paramédical, social*.

À noter que ce sont les diplômés des disciplines *Physique, chimie, biologie, géologie* et *Économie* qui rencontrent le plus de difficultés pour s'insérer : leurs taux d'emploi sont les plus bas et plus d'un tiers de leurs diplômés n'ont pas encore trouvé d'emploi.

TAUX D'EMPLOI ET TAUX D'ACCÈS À UN PREMIER EMPLOI SELON LA DISCIPLINE, POUR LA PROMOTION 2011 (EN %)				
	En emploi	En recherche d'emploi		Taux d'accès au premier emploi*
		Premier emploi	Nouvel emploi	
Ensemble des jeunes diplômés	71	23	6	77
Informatique, télécommunications, multimédia	86	10	4	90
Ingénieur généraliste, métallurgie, mécanique, aéronautique	82	14	4	86
Médical, vétérinaire, pharmacie, paramédical, social	80	16	4	84
Génie civil, BTP, autres spécialités industrielles	78	17	5	83
Mathématiques	77	20	3	80
Finance, banque, assurance, tourisme, transport	75	21	4	79
Électronique, informatique industrielle	73	25	2	75
Arts, édition, communication, journalisme	71	20	9	80
Gestion, comptabilité, administration, RH	70	22	8	78
Lettres, langues, documentation	68	25	7	75
Sciences humaines	67	24	9	76
Agronomie, alimentaire, environnement	67	24	9	76
Commercial, marketing	67	27	6	73
Droit, sciences politiques	66	28	6	72
Physique, chimie, biologie, géologie	60	35	5	65
Économie	59	36	5	64

Base : Ensemble des jeunes diplômés

Source : Apec

*Taux d'accès au premier emploi = taux d'emploi + taux de recherche d'un nouvel emploi = taux d'insertion

Par rapport à la précédente enquête, les taux d'emploi sont restés relativement stables, excepté dans quelques disciplines. Le marché du travail a été particulièrement favorable aux diplômés en *Arts, édition, communication, journalisme* (+18 points). Parmi les autres taux d'emploi en augmentation, on retrouve deux disciplines à domi-

nante technologique : *Génie civil, BTP, autres spécialités industrielles* (+9 points) et *Ingénieur généraliste, métallurgie, mécanique, aéronautique* (+5 points) ainsi que *Médical, vétérinaire, pharmacie, paramédical, social* (+6 points) et *Lettres, langues, documentation* (+5 points).

-SITUATION DES SORTANTS 2011-

ÉVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI SELON LA DISCIPLINE, POUR LES TROIS DERNIÈRES PROMOTIONS				(EN %)
	Promotion 2009	Promotion 2010	Promotion 2011	Évolution 2011/2010
Ensemble des jeunes diplômés	64	71	71	=
Informatique, télécommunications, multimédia	70	88	86	-2
Ingénieur généraliste, métallurgie, mécanique, aéronautique	59	77	82	+5
Médical, vétérinaire, pharmacie, paramédical, social	91	74	80	+6
Génie civil, BTP, autres spécialités industrielles	56	69	78	+9
Mathématiques	62	70	77	+7
Finance, banque, assurance, tourisme, transport	58	74	75	+1
Électronique, informatique industrielle	58	75	73	-2
Arts, édition, communication, journalisme	57	53	71	+18
Gestion, comptabilité, administration, RH	59	71	70	-1
Lettres, langues, documentation	63	63	68	+5
Sciences humaines	65	70	67	-3
Agronomie, alimentaire, environnement	53	68	67	-1
Commercial, marketing	57	67	67	=
Droit, sciences politiques	52	62	66	+4
Physique, chimie, biologie, géologie	49	61	60	-1
Économie	53	61	59	-2

Base : Ensemble des jeunes diplômés

Source : Apec

Un taux d'emploi toujours élevé pour les ingénieurs, mais la plus forte progression est celle des universitaires

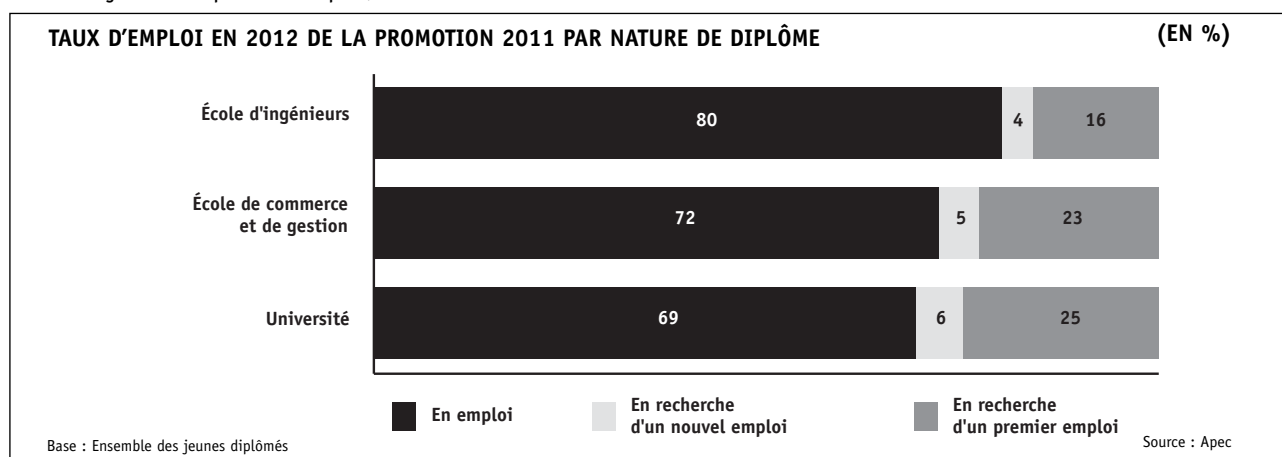
La nature du diplôme a une incidence certaine sur l'insertion des jeunes diplômés, les ingénieurs rencontrant traditionnellement plus de facilité à intégrer le marché du travail.

Ces derniers connaissent le taux d'emploi le plus élevé, et il ne cesse d'augmenter : 80% sont en emploi (+2 points par rapport à l'enquête précédente). Seulement 16% d'entre eux sont toujours en recherche de leur premier emploi.

Si les ingénieurs sont les plus favorisés, les universitaires quant à eux sont les moins chanceux. À peine 7 sur 10 sont en poste et un quart d'entre eux n'ont pas encore occupé un premier emploi. Les diplômés d'école de commerce se trouvent dans une position un peu meilleure que celle des universitaires : 72% sont en emploi et près d'un quart recherchent toujours leur premier emploi,

Les taux d'emploi observés auprès de la promotion 2011 n'évoluent pas de façon significative par rapport à la précédente enquête. Rappelons qu'après deux années de conjoncture difficile, le marché de l'emploi est redevenu plus favorable aux jeunes diplômés en 2011, année pendant laquelle une nette progression des taux avait été notée.

Toutefois, ce sont les universitaires qui connaissent la progression la plus importante, +4 points, et les diplômés d'école de commerce la plus forte baisse, -4 points. Cette baisse est à rapprocher de variations dans la composition des diplômés d'écoles de commerce en termes de disciplines : les plus cotées, comme la gestion d'entreprise, sont moins représentées cette année, au profit d'autres comme les ressources humaines ou le marketing, pour lesquelles le taux d'emploi est moins élevé cette année.



-SITUATION DES SORTANTS 2011-

ÉVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI PAR NATURE DE DIPLÔME POUR LES TROIS DERNIÈRES PROMOTIONS				(EN %)
	Promotion 2009	Promotion 2010	Promotion 2011	Évolution 2011/2010
Ensemble des jeunes diplômés	64	71	71	=
École d'ingénieurs	64	78	80	+2
École de commerce et de gestion	65	76	72	-4
Université	59	65	69	+4

Base : Ensemble des jeunes diplômés

Source : Apec

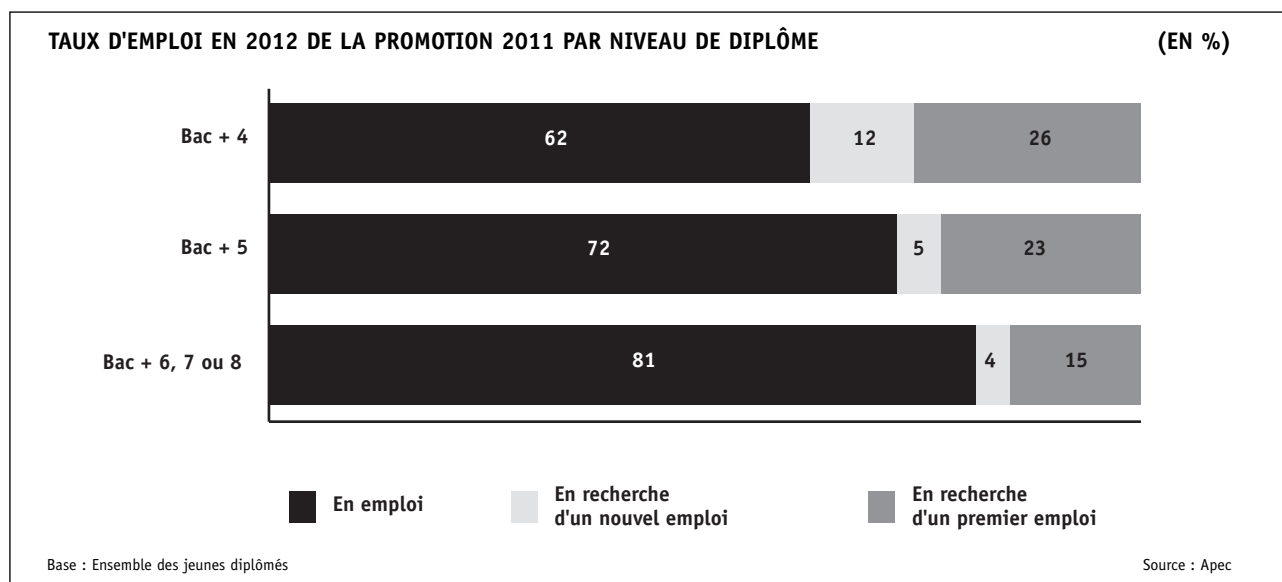
Plus le niveau de diplôme est élevé, meilleure est l'insertion

Le taux d'emploi par niveau de diplôme reste relativement stable par rapport à la promotion précédente. L'amélioration du marché de l'emploi semble perdurer pour les jeunes diplômés. Que ce soit pour les Bac + 4, les Bac + 5 ou encore les Bac + 6, 7 ou 8 les taux d'emploi ont progressé, les Bac + 4 connaissant la plus forte augmentation (+4 points).

Sans surprise, ce sont les diplômés de niveau Bac + 6, 7 ou 8 qui s'insèrent le mieux : plus de 80% sont en emploi dans l'année qui suit l'obtention de leur diplôme.

Les Bac + 5 se trouvent dans une situation intermédiaire : si 72% d'entre eux occupent un emploi, 23% n'ont pas encore accédé à un premier emploi et 5% en recherchent un nouveau.

Ce sont les Bac + 4 qui rencontrent le plus de difficultés à intégrer le marché du travail : 62% sont en emploi et plus d'un quart sont encore à la recherche d'un premier emploi. Toutefois 12% ont déjà occupé un premier emploi et en recherchent un nouveau (soit 5 points de plus par rapport à la promotion précédente).



ÉVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI PAR NIVEAU DE DIPLÔME POUR LES TROIS DERNIÈRES PROMOTIONS				(EN %)
	Promotion 2009	Promotion 2010	Promotion 2011	Évolution 2011/2010
Ensemble des jeunes diplômés	64	71	71	=
Bac + 4	66*	74*	62**	-12**
Bac + 5	60	70	72	+2
Bac + 6, 7 ou 8	75	80	81	+1

Base : Ensemble des jeunes diplômés

Source : Apec

* Y compris les IUFM

** Suite à la réforme de la formation des enseignants, celle-ci est passée du niveau Bac + 4 au niveau master (Bac + 5). Les chiffres concernant le niveau Bac + 4 ne sont donc pas comparables.

-SITUATION DES SORTANTS 2011-

Il faut rappeler que ce sont les Bac + 4 qui occupent les emplois les moins conformes à leur formation ou projet professionnel. En effet, c'est parmi ces derniers qu'on retrouve une proportion importante (bien qu'elle ne cesse de baisser) de jeunes diplômés qui déclarent occuper

un emploi « purement alimentaire » : 25% pour la promotion 2011 (contre 28% pour la promotion 2010 et 34% pour celle de 2009). Et ils sont près de la moitié (45%) à déclarer que l'emploi occupé est en-dessous de leur qualification.

DE VOTRE EMPLOI ACTUEL, DIRIEZ-VOUS ... (EN %)									
	Bac + 4 Promotion			Bac + 5 Promotion			Bac + 6, 7 ou 8 Promotion		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Qu'il s'agit d'un job purement alimentaire	34	28	25	14	12	12	5	7	7
Qu'il correspond à votre qualification	39	42	52	66	70	70	81	80	88
Qu'il est en-dessous de votre qualification	59	57	45	32	28	27	18	19	11
Qu'il est au-dessus de votre qualification	2	1	3	2	2	3	1	1	1
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Base : Premier emploi des jeunes diplômés

Source : Apec

L'ACCÈS AU PREMIER EMPLOI

Au moment de l'enquête, 77% des diplômés de la promotion 2011 ont déjà occupé ou occupent un premier emploi. Au sein de cette population, plus des trois quarts sont encore dans ce poste, 14% sont actuellement dans

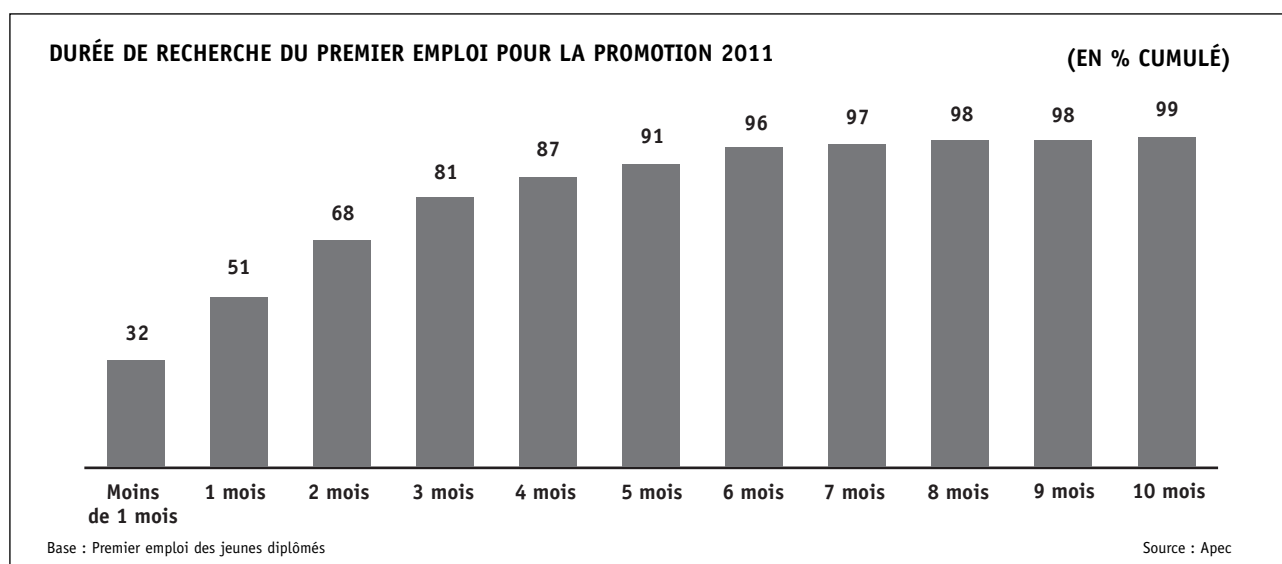
un autre emploi et 8% sont au chômage. Dans ce chapitre, nous nous intéressons à l'ensemble de ces jeunes diplômés et aux modalités d'accès à ce tout premier emploi.

RÉPARTITION DES PREMIERS EMPLOIS POUR LA PROMOTION 2011 (EN %)	
Part des jeunes diplômés déjà insérés qui sont actuellement...	
Dans leur premier emploi	78
Dans un emploi qui n'est pas leur premier emploi	14
Au chômage après un premier emploi	8
Total	100

Base : Premier emploi des jeunes diplômés

Source : Apec

La recherche du premier emploi



-SITUATION DES SORTANTS 2011-

Parmi les jeunes diplômés qui ont déjà accédé à un premier emploi, plus de 8 jeunes diplômés sur 10 l'ont trouvé en 3 mois ou moins. Cela avait été également le cas, l'année dernière.

Comme pour l'enquête précédente, les jeunes diplômés ont mis en moyenne 2 mois pour obtenir ce premier emploi, la durée médiane de recherche se situant à 1 mois.

Internet et les stages, des moyens efficaces pour obtenir un premier emploi

La réponse aux offres d'emploi reste le principal moyen qui a permis aux jeunes diplômés de trouver un premier emploi. 28% y ont eu recours, principalement les offres d'emploi sur Internet. Bien que les offres d'emploi constituent un canal traditionnel, la proportion de ceux qui utilisent ce moyen lors de la recherche de leur premier emploi ne cesse de progresser.

Les méthodes d'approche directe sont également efficaces : elles ont permis à plus d'un quart de ces jeunes diplômés d'accéder à un premier emploi. C'est principalement au dépôt de CV sur Internet qu'ils ont recours ainsi que, dans une moindre mesure, aux candidatures spontanées.

Les stages constituent une bonne opportunité pour entrer et rester dans une entreprise. 20% des jeunes diplômés se sont vu proposer un emploi à la suite d'un stage. Ce moyen connaît une progression qui se confirme depuis quelques années : +2 points par rapport à la promotion 2010 et +6 points par rapport à celle de 2009.

18% des jeunes ont fait appel à leur réseau dans le cadre de la recherche d'un premier emploi. Ce canal montre donc son efficacité même s'il connaît un léger recul. Les jeunes diplômés recourent essentiellement au réseau hors Internet (contacts, connaissances...) au détriment des relations ou réseaux via Internet.

Toutefois, tous canaux confondus, Internet reste un support très utilisé dans la recherche du premier emploi. Près de 4 jeunes diplômés sur 10 ont obtenu un poste par ce biais (+3 points).

À noter également la faible proportion des jeunes diplômés ayant accédé à leur premier emploi via les concours : 2% (-6 points par rapport à la promotion 2010 et -8 points par rapport à celle de 2009). Cela est vraisemblablement en lien avec la réforme de la formation et du recrutement des enseignements en application depuis un an.

MOYENS POUR TROUVER LE PREMIER EMPLOI : ÉVOLUTION POUR LES TROIS DERNIÈRES PROMOTIONS (EN %)			
	Promotion 2009	Promotion 2010	Promotion 2011
Offres d'emploi dont :	24	26	28
Offres d'emploi sur Internet	16	19	21
Affichées dans un organisme pour l'emploi	6	5	5
Transmises par l'établissement de formation	2	2	2
Approche directe dont :	25	25	26
Dépôt de CV sur Internet	7	9	10
Candidatures spontanées par courrier	11	8	7
Candidatures spontanées sur Internet	5	7	7
Salon, forum de recrutement	2	1	2
À la suite d'un stage	14	18	20
Relations, réseaux, cooptation	21	19	18
Hors Internet	20	18	17
Sur Internet	1	1	1
Concours	10	8	2
Autres*	6	4	6
Total	100	100	100

Base : Premier emploi des jeunes diplômés

Source : Apec

*Cabinet de recrutement ou d'intérim, création d'entreprise, autres

Une recherche d'emploi qui se concentre avant l'obtention du diplôme

Les jeunes diplômés ont tendance à débiter leur recherche d'emploi de plus en plus tôt, une démarche qui semble plus payante.

Si 60% d'entre eux ont démarré la recherche de leur premier emploi avant l'obtention du diplôme (+5 points), un peu plus d'un quart n'ont commencé qu'après.

-SITUATION DES SORTANTS 2011-

LA RECHERCHE DU PREMIER EMPLOI A DÉMARRÉ... (EN %)			
	Promotion 2009	Promotion 2010	Promotion 2011
...avant l'obtention du diplôme	57	55	60
...dès l'obtention du diplôme	14	16	13
...après l'obtention du diplôme	29	29	27
Total	100	100	100

Base : Premier emploi des jeunes diplômés

Source : Apec

Près de 8 jeunes diplômés sur 10 ont envoyé entre 1 et 30 CV

Les jeunes diplômés ont été plus nombreux en proportion à envoyer entre 1 et 30 candidatures ou CV. Plus d'un tiers (+3 points) ont envoyé 10 candidatures ou moins

et 23% (+ 2 points) entre 11 et 30 candidatures avant d'obtenir en emploi.

11% des jeunes diplômés déclarent ne pas avoir envoyé de CV, contre 15% l'année précédente.

NOMBRE DE CV ENVOYÉS POUR LA PROMOTION 2011 (PREMIER EMPLOI) (EN %)	
0	11
1 à 10	35
11 à 30	23
31 à 50	14
Plus de 50	17
Total	100

Base : Premier emploi des jeunes diplômés

Source : Apec

Un premier emploi qui correspond majoritairement à la qualification... mais des différences selon les niveaux de diplôme

Deux tiers des jeunes diplômés jugent que leur premier emploi correspondait à leur qualification, une proportion identique à l'année dernière.

Selon le niveau de diplôme, les jeunes diplômés portent un jugement très différent. Aux niveaux de formation les

plus élevés, les jeunes diplômés interrogés déclarent plus fréquemment que l'emploi correspond à la qualification. C'est le cas des Bac + 6, 7 ou 8 et des Bac + 5, avec respectivement 85% et 66% contre 48% des Bac + 4.

Près d'un tiers de jeunes diplômés (-2 points) affirment que le premier emploi était en dessous de leur qualification (48 % pour les Bac + 4 contre 14% pour les Bac + 6, 7 ou 8).

DIRIEZ-VOUS DE VOTRE PREMIER EMPLOI ... (EN %)			
	Promotion 2009	Promotion 2010	Promotion 2011
qu'il correspondait à votre qualification	63	65	66
qu'il était en-dessous de votre qualification	34	33	31
qu'il était au dessus de votre qualification	3	2	3
Total	100	100	100

Base : Premier emploi des jeunes diplômés

Source : Apec

Les départs du premier emploi

En grande majorité, des départs consécutifs à des fins de contrats

La fin de contrat reste le principal motif de départ du premier emploi. 70% des jeunes diplômés ont été concernés (+2 points). La démission constitue le deuxième motif de départ (15% des cas). On remarque que ce mode

de rupture est beaucoup plus fréquent chez les jeunes qui avaient déjà retrouvé un emploi au moment de l'enquête (cité par 22% d'entre eux) et qu'il baisse de 5 points en 2012 après avoir augmenté l'année dernière (+4 points).

Quant aux autres circonstances de départ, elles demeurent marginales (départ négocié, interruption de la période d'essai, licenciement...).

-SITUATION DES SORTANTS 2011-

MOTIFS DE DÉPART DU PREMIER EMPLOI POUR LA PROMOTION 2011 (EN %)			
	Ensemble des jeunes diplômés	En emploi	En recherche d'emploi
Fin de CDD	70	62	81
Démission	15	22	3
Départ négocié	7	8	5
Fin de période d'essai à l'initiative de l'employeur	4	3	7
Fin de période d'essai à l'initiative du salarié	3	4	3
Licenciement	1	1	1
Total	100	100	100

Base : Premier emploi des jeunes diplômés

Source : Apec

MOTIFS DE DÉPART DU PREMIER EMPLOI : ÉVOLUTION POUR LES TROIS DERNIÈRES PROMOTIONS (EN %)			
	Promotion 2009	Promotion 2010	Promotion 2011
Fin de CDD	68	68	70
Démission	16	20	15
Départ négocié	8	6	7
Fin de période d'essai à l'initiative de l'employeur	4	4	4
Fin de période d'essai à l'initiative du salarié	3	2	3
Licenciement	1	-	1
Total	100	100	100

Base : Premier emploi des jeunes diplômés

Source : Apec

Lors de départs volontaires, dans deux tiers des cas, les jeunes diplômés invoquent la recherche d'un poste plus en adéquation avec leurs projets ou leurs études. La deuxième raison citée est liée à une meilleure rémunération. Ces deux motifs de changement de poste ont légèrement progressé, à la différence de la précédente enquête où ils avaient connu une forte augmentation : +15 points pour un poste plus en adéquation avec ses projets ou ses études et +10 points pour une meilleure rémunération. Il apparaît donc que les jeunes diplômés ont occupé des premiers postes plus conformes à leurs aspirations.

Les raisons attachées au contenu de poste demeurent toutefois importantes. Un quart des jeunes diplômés ont changé de poste car leurs conditions de travail n'étaient pas jugées satisfaisantes (+4 points).

Parmi les autres raisons, deux sont en baisse : l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée (-4 points) et l'ambiance de l'entreprise (-3 points), deux motifs que l'on avait vu progresser, et qui semblent redevenir secondaires.

RAISONS DES DÉPARTS VOLONTAIRES : ÉVOLUTION POUR LES TROIS DERNIÈRES PROMOTIONS (EN %)			
	Promotion 2010	Promotion 2011	Évolution 2011/2010
Pour un poste en adéquation avec vos projets, vos études	67	68	+1
Pour une meilleure rémunération	41	45	+4
En raison de conditions de travail pas satisfaisantes	21	25	+4
Pour un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée	24	20	-4
En raison d'une mésentente avec votre supérieur hiérarchique	16	19	+3
En raison de l'ambiance de l'entreprise	18	15	-3
Autres	17	18	+1

Base : Premier emploi des jeunes diplômés
Plusieurs réponses possibles, total supérieur à 100%

Source : Apec

-LES JEUNES DIPLÔMÉS EN EMPLOI-

UN TAUX D'EMPLOI QUI RESTE STABLE

En dépit d'une situation économique incertaine se traduisant notamment par un fléchissement des intentions d'embauche des entreprises depuis le début de l'année 2012, la situation des jeunes diplômés de la promotion 2011 ne s'est pas dégradée par rapport à celle de la pro-

motion antérieure. Un peu moins d'un an après l'obtention de leur diplôme, 7 jeunes diplômés sur 10 sont en emploi. Ce taux est identique à celui de l'année précédente bien qu'il ne rejoigne pas le niveau d'avant crise.

	ÉVOLUTION DU TAUX D'EMPLOI POUR LES CINQ DERNIÈRES PROMOTIONS EN EMPLOI (EN %)				
	Promotion				
	2007	2008	2009	2010	2011
Jeunes diplômés en emploi	77	68	64	71	71
Dont actuellement dans leur premier emploi	87	86	83	87	85

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

Comme la promotion précédente, plus de 8 individus en emploi sur 10 occupent actuellement leur premier emploi.

65% des jeunes diplômés ont trouvé leur emploi actuel en deux mois ou moins. Ils l'exercent en moyenne depuis 5 mois et demi.

LES MOYENS D'ACCÈS

Une recherche d'emploi davantage anticipée par les jeunes actuellement en emploi

Si la situation des jeunes diplômés demeure stationnaire depuis deux ans, ces derniers n'en sont pas pour autant moins prévoyants. Comme on l'a vu, ils sont au

contraire plus nombreux à avoir débuté la recherche de leur emploi actuel avant même l'obtention de leur diplôme.

La réponse à une offre d'emploi sur Internet : le moyen plébiscité par les jeunes diplômés

Répondre à une offre demeure le moyen le plus efficace pour trouver un emploi. La part des jeunes ayant trouvé par ce biais ne cesse d'augmenter, atteignant cette année 3 sur 10. Cet accroissement s'explique pour partie par la forte baisse des recrutements via les concours,

la fonction publique étant moins pourvoyeuse d'emplois ces dernières années.

Si le recours à son réseau personnel a permis à 18% des jeunes diplômés d'obtenir leur emploi actuel, les réseaux sociaux sur Internet stagnent toujours à 1%.

-LES JEUNES DIPLÔMÉS EN EMPLOI-

MOYEN D'OBTENTION DE L'EMPLOI ACTUEL : ÉVOLUTION POUR LES QUATRE DERNIÈRES PROMOTIONS EN EMPLOI (EN %)				
	Promotion			
	2008	2009	2010	2011
Réponse à une offre d'emploi	25	26	27	30
Offres d'emploi sur Internet	19	18	20	23
Diffusée par un organisme pour l'emploi	3	6	5	5
Transmise par l'établissement de formation	2	2	2	2
Offres d'emploi presse	1	-	-	-
Approche directe	24	25	24	25
Dépôt de CV sur Internet	9	7	9	11
Candidatures spontanées sur courrier	7	11	7	6
Candidatures spontanées par Internet	6	5	7	6
Salon, forum de recrutement	2	2	1	2
Relations, réseaux	18	20	19	19
Hors Internet	17	19	18	18
Sur Internet	1	1	1	1
À la suite d'un stage	14	12	16	18
Concours	14	11	10	2
Autres*	5	6	4	6

Base : Jeunes diplômés en emploi

*Cabinet de recrutement ou d'intérim, création d'entreprise, autres

Source : Apec

Les jeunes diplômés ont envoyé en moyenne 38 candidatures. Toutefois un écart important est observable selon le niveau de diplôme : plus le niveau de diplôme est élevé, moins le volume de candidatures envoyées est important. Si les Bac + 4 ont envoyé en moyenne 57 candidatures, les diplômés d'un Bac + 5 en ont envoyé 38 et les Bac + 6 et plus seulement 21.

Autre étape indispensable d'accès à l'emploi, il aura fallu en moyenne 5 entretiens d'embauche aux jeunes diplômés avant d'accéder à leur emploi actuel.

■ LES DÉBOUCHÉS

La fonction Études, recherche, développement : premier débouché des jeunes en emploi

FONCTION OCCUPÉE DANS L'EMPLOI ACTUEL	(EN %)	
	Promotion	
	2010	2011
Études, recherche, développement	19	22
Gestion, finance, administration	16	17
Ressources humaines, enseignement	20	13
Services techniques	10	12
Commercial, marketing	11	10
Informatique	9	9
Santé, social, culture	8	8
Communication, création	3	5
Production industrielle, travaux et chantiers	3	3
Direction d'entreprise	1	1
Total	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

La fonction Études, recherche, développement est le principal pourvoyeur d'emploi des jeunes diplômés avec une prédominance de la Conception, recherche (13%). Les autres principaux débouchés se trouvent au sein des fonctions Gestion, finance, administration, Ressources humaines, enseignement et Services techniques. L'ordre de

ce trio de tête s'est modifié puisqu'en 2011, la fonction Ressources humaines, enseignement constituait le premier vecteur d'emploi (20% pour la promotion 2010). Ce changement s'explique, là encore, par la chute des recrutements dans l'enseignement passant de 16% pour la promotion 2010 à 7% pour celle de 2011.

Les services demeurent le secteur d'activité le plus attractif

SECTEURS D'ACTIVITÉ	(EN %)	
	Promotion	
	2010	2011
SERVICES dont :	65	62
Santé, action sociale	9	10
Ingénierie, R&D	5	8
Enseignement, formation	17	7
Activités informatiques	6	7
Banque, assurance	7	6
Administration publique, activités associatives	4	4
Autres services*	17	20
INDUSTRIE dont :	25	28
Automobile, autres matériels de transport	7	8
Industrie pharmaceutique	3	3
Agroalimentaire	3	2
Métallurgie, mécanique	1	2
Autres industries**	11	13
COMMERCE	7	6
CONSTRUCTION	3	4
TOTAL	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

* Publicité, études de marché, Agences de communication, Audit, conseil et gestion des entreprises...

** Industrie aéronautique et spatiale, Production et distribution d'électricité, de gaz...

Plus de 6 jeunes diplômés sur 10 exercent une activité dans le secteur des services, principalement dans la San-

té, action sociale, l'Ingénierie, R&D, l'Enseignement, formation ou encore les Activités informatiques.

-LES JEUNES DIPLÔMÉS EN EMPLOI-

Des jeunes qui se concentrent dans le secteur privé

STATUT JURIDIQUE DE L'ENTREPRISE	(EN %)		
	Promotion		
	2009	2010	2011
Secteur privé	63	70	78
Secteur public, dont :	37	30	22
Fonction publique	32	24	15
Entreprise du secteur public	2	3	3
Secteur semi-public	3	3	4
Total	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

La répartition entre secteur privé et secteur public ne cesse d'évoluer en faveur du premier. Si l'emploi au sein d'entreprises du secteur public ou du secteur semi-public

reste stable, la part de jeunes diplômés intégrant la fonction publique a nettement diminué ces dernières années.

TAILLE DE L'ENTREPRISE	(EN %)		
	Promotion		
	2009	2010	2011
Moins de 20 salariés	15	15	15
De 20 à 99 salariés	13	11	14
De 100 à 249 salariés	8	8	9
De 250 à 499 salariés	7	7	8
De 500 à 999 salariés	6	7	8
De 1 000 à 4 999 salariés	11	13	16
Plus de 5 000 salariés	40	39	30
Total	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

Les entreprises de plus de 1 000 salariés emploient près de la moitié des jeunes diplômés, mais un nombre non

négligeable ont été embauchés dans des PME (plus du tiers de la promotion 2011).

LES CONDITIONS D'EMPLOI EN LÉGÈRE AMÉLIORATION

Le CDI, un contrat de plus en plus répandu chez les jeunes diplômés

NATURE DU CONTRAT DE TRAVAIL SELON LA NATURE DU DIPLÔME (EN %)												
	Ensemble des jeunes diplômés			Université			École d'ingénieurs			École de commerce		
	Promotion			Promotion			Promotion			Promotion		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
CDI / titularisé	47	54	56	35	46	47	64	70	76	71	67	72
CDD / contractuel	44	36	35	54	43	42	29	24	19	22	24	20
Intérim	5	5	5	6	5	7	5	4	3	5	6	5
Autres (CES, contrat de professionnalisation, stage...)	4	5	4	5	6	4	2	2	2	2	3	3
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

La part des jeunes ayant obtenu un CDI continue de progresser en 2012 pour atteindre près de 6 individus sur 10. Cependant cet accroissement est très inégal selon la nature du diplôme. C'est pour les anciens élèves des écoles d'ingénieurs et de commerce que cette hausse est surtout notable, tandis que la stabilité prime pour les universitaires.

De plus, la perspective d'obtenir un CDI semble plus assurée pour ceux qui sont actuellement dans leur premier emploi (58%). Les jeunes qui occupent un emploi suivant semblent avoir davantage de probabilité de cumuler des CDD puisque seulement 43% d'entre eux bénéficient d'un CDI.

En revanche la durée moyenne des contrats à durée déterminée ne change pas sensiblement selon la nature du diplôme. Elle est de 10 mois pour les universités et les écoles de commerce et de 11 mois pour les écoles d'ingénieurs. Si les jeunes diplômés sont nombreux à débiter leur vie active par un CDD, ce sont donc en général des CDD relativement longs.

Le statut de cadre obtenu par la majorité des jeunes diplômés en emploi, mais une répartition qui reste inégale selon le diplôme

STATUT DANS L'EMPLOI (EN %)												
	Ensemble des jeunes diplômés			Université			École d'ingénieurs			École de commerce		
	Promotion			Promotion			Promotion			Promotion		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Cadre (ou fonctionnaire A)	63	65	63	52	55	55	87	89	90	70	71	65
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	11	12	11	11	14	12	4	4	4	12	13	16
Employé (ou fonctionnaire C)	26	23	26	37	31	33	9	7	6	18	16	19
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

-LES JEUNES DIPLÔMÉS EN EMPLOI-

Le statut de cadre reste majoritaire chez les jeunes diplômés en emploi de la promotion 2011, mais il est en baisse par rapport à l'année dernière (63%, soit - 2 points). La situation revient à son niveau de 2009, signe d'un léger repli de l'accès des débutants au statut de cadre. Toutefois l'évolution d'une année sur l'autre diffère selon la nature du diplôme. Si la part des jeunes diplômés de l'Université et des écoles d'ingénieurs devenus cadres reste stable, les diplômés d'une école de commerce sont nettement moins nombreux qu'en 2011 à avoir obtenu ce statut (-5 points).

Le statut dans l'emploi, comme le type de contrat, semble devoir se négocier dès le premier emploi. En effet les jeunes déjà dans un emploi suivant sont proportionnellement moins nombreux à être cadre que ceux qui sont dans leur premier emploi (49% contre 65%).

Des salaires dont l'évolution varie selon la situation des jeunes diplômés

SALAIRE DES JEUNES DIPLÔMÉS EN EMPLOI				(EN EUROS BRUTS PAR AN)		
	Promotion					
	2009	2010	2011			
Médiane	26 400	27 600	28 600			
Moyenne	27 400	27 700	27 900			

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

Malgré un contexte économique récent marqué par la crise, les rémunérations des jeunes diplômés en emploi, au global, ne se sont pas dégradées. Au contraire, on consta-

te une augmentation régulière depuis 2009 des rémunérations versées à ces nouveaux salariés. Toutefois les évolutions de salaire diffèrent selon la nature du diplôme.

SALAIRE DES JEUNES DIPLÔMÉS EN EMPLOI SELON LA NATURE DE LEUR DIPLÔME										(EN EUROS BRUTS PAR AN)		
	Université			École d'ingénieurs			École de commerce					
	Promotion			Promotion			Promotion					
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011			
Médiane	25 000	25 200	26 000	31 500	32 400	32 500	29 900	33 000	31 200			
Moyenne	26 800	25 600	26 200	31 300	33 300	32 600	30 100	32 800	31 300			

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

Après une nette hausse entre 2009 et 2010 du salaire médian des diplômés d'école de commerce, celui-ci a nettement baissé depuis un an. Pour les diplômés de

l'Université c'est une hausse du salaire médian et moyen qui s'observe depuis un an.

SALAIRE DES JEUNES DIPLÔMÉS EN EMPLOI SELON LE STATUT										(EN EUROS BRUTS PAR AN)		
	Cadre			Agent de maîtrise			Employé					
	Promotion			Promotion			Promotion					
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011			
Médiane	30 000	31 000	31 900	22 500	23 400	25 200	19 800	19 700	21 200			
Moyenne	30 900	31 100	31 500	22 400	24 100	25 100	20 600	20 200	21 200			

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

L'évolution est à la hausse quel que soit le statut des jeunes diplômés. Toutefois elle n'a pas la même ampleur dans tous les cas : ce sont les agents de maîtrise qui ont

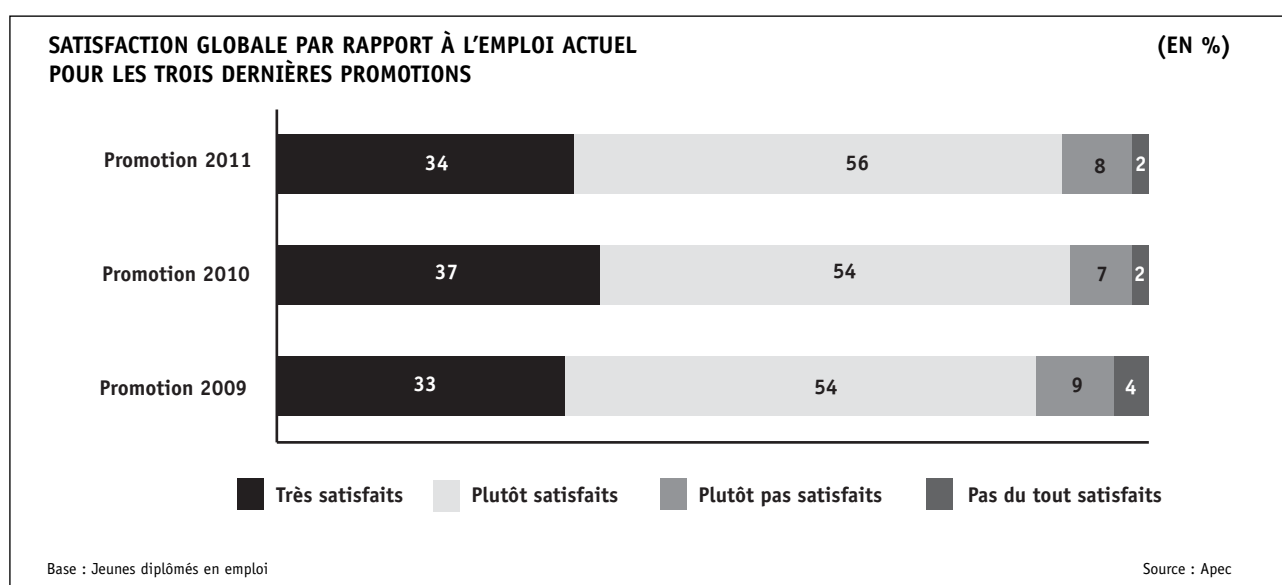
bénéficié de l'augmentation du salaire médian la plus importante depuis 2009.

■ LA SATISFACTION RESTE STABLE

9 jeunes diplômés en emploi sur 10 satisfaits de leur emploi actuel

Avec 90% de jeunes diplômés de la promotion 2011 s'estimant satisfaits de leur emploi actuel, la satisfaction globale est quasiment identique à celle de la promotion précédente. Ce constat peut néanmoins être légèrement tempéré puisque la part des très satisfaits a diminué de trois points.

La part des insatisfaits apparaît néanmoins plus faible qu'il y a 2 ans : 10% pour la promotion 2011 contre 13% pour celle de 2009.



La satisfaction à l'égard de l'emploi actuel dépend en partie du statut obtenu par les jeunes diplômés. En effet les cadres sont les plus nombreux à se dire satisfaits, suivi par une part légèrement inférieure des agents de maîtrise et enfin des employés.

Ce degré de satisfaction fluctue aussi différemment entre ces trois catégories de salariés. Si elle est toujours la plus basse, la satisfaction continue de progresser pour les employés, dépassant son niveau d'avant crise. Celle des cadres est restée au même niveau depuis 4 ans. Seuls les agents de maîtrise sont moins nombreux cette année à se dire satisfaits de leur emploi.

SATISFACTION GLOBALE PAR RAPPORT À L'EMPLOI ACTUEL SELON LE STATUT OCCUPÉ (EN %)

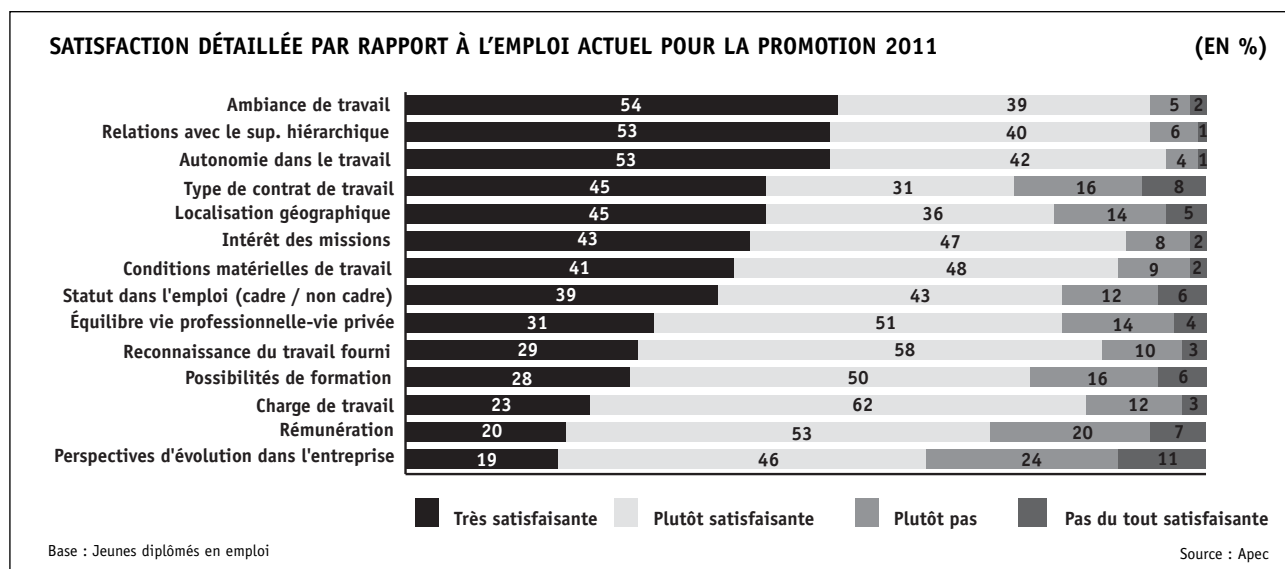
	Cadres			Agents de maîtrise			Employés		
	Promotion			Promotion			Promotion		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Satisfaits	95	95	95	83	93	89	68	77	79
Très satisfaits	38	43	40	25	30	24	21	24	21
Plutôt satisfaits	57	52	55	58	63	65	47	53	58
Insatisfaits	5	5	5	17	7	11	32	23	21
Plutôt pas satisfaits	4	4	4	15	6	9	19	16	14
Pas du tout satisfaits	1	1	1	2	1	2	13	7	7
Total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi Source : Apec

-LES JEUNES DIPLÔMÉS EN EMPLOI-

Cette disparité dans les évolutions se confirme et s'explique par l'analyse des taux de jeunes diplômés s'affirmant « très satisfaits » de leur emploi actuel. Bien que

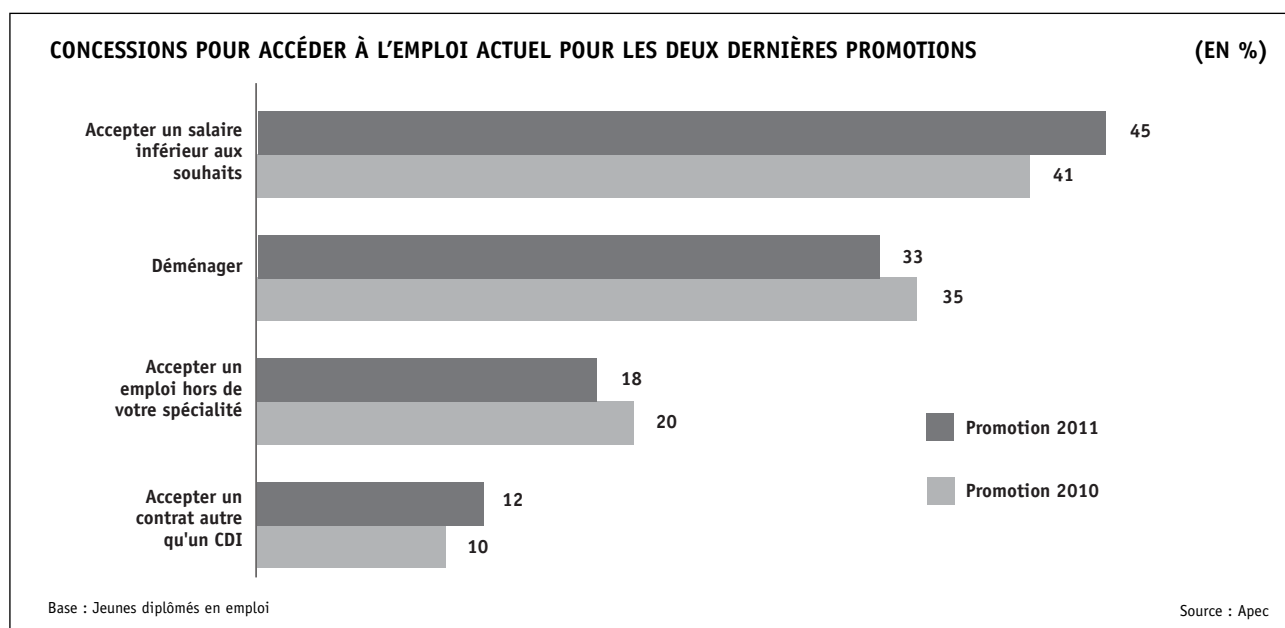
ce taux ait diminué quel que soit le statut, la baisse est néanmoins plus importante chez les agents de maîtrise (-6 points entre les promotions 2010 et 2011).



Comme la promotion précédente, plus de la moitié des jeunes diplômés apprécient particulièrement l'ambiance de travail, les relations avec leur supérieur hiérarchique et l'autonomie dans leur travail. En revanche les perspec-

tives d'évolution et la rémunération, critères sur lesquels la conjoncture économique a un impact direct, sont ceux qui leur apportent le moins de satisfaction.

Une satisfaction ayant pu nécessiter des concessions

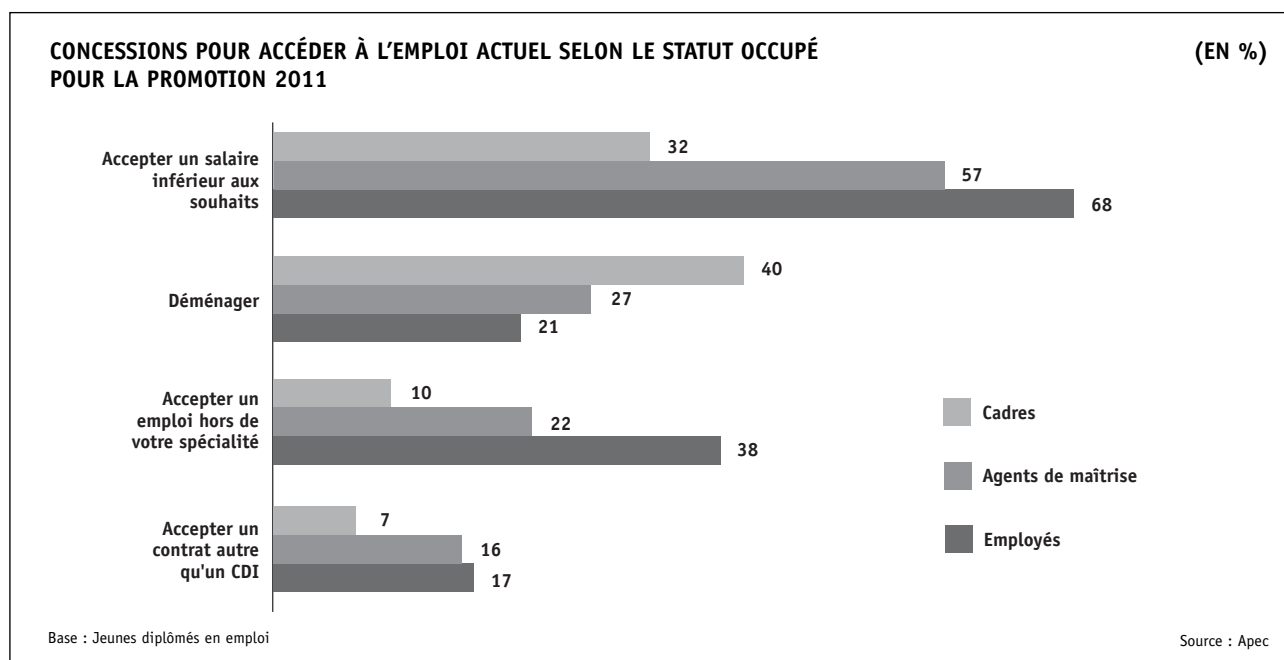


–LES JEUNES DIPLÔMÉS EN EMPLOI–

Pour obtenir leur emploi, de nombreux jeunes diplômés ont été contraints de réduire leurs exigences de départ. Le point le plus souvent concerné est la rémunération. Le salaire perçu est, en effet, souvent plus bas que le salaire espéré à la sortie des études supérieures. 45% ont dû revoir leurs exigences à la baisse et cette tendance s'est accentuée depuis 2010.

Les concessions concernant la localisation géographique sont elles aussi fréquentes. L'élargissement du périmètre de recherche étant souvent nécessaire pour accroître les chances de trouver un emploi, un tiers des jeunes diplômés de la promotion 2011 se sont vus contraints de déménager.

Notons que le fait de signer un contrat à durée déterminée n'est pas toujours perçu comme un sacrifice. Si 44% de la promotion 2011 ont signé un contrat autre qu'un CDI, seuls 12% considèrent qu'ils ont été contraints de renoncer à un contrat stable pour pouvoir être embauchés.



Les concessions faites sur l'emploi actuel sont liées au statut qu'occupent les jeunes diplômés. Ceux ayant obtenu le statut de cadre sont nettement plus nombreux à avoir accepté de déménager. Être mobiles géographiquement peut avoir accru leurs chances de devenir cadre.

Les concessions faites sur le salaire touchent bien plus les agents de maîtrise et les employés que les cadres. Rares sont les employés n'ayant pas revu leurs attentes salariales à la baisse. Ces derniers sont aussi nettement plus nombreux à avoir accepté un emploi qui ne correspond pas à leur spécialité.

Les employés sont en toute logique davantage touchés par le phénomène des jobs alimentaires. 32% considèrent leur emploi actuel comme étant purement alimentaire contre seulement 10 % des agents de maîtrise et 5 % des cadres.

-LES JEUNES DIPLÔMÉS EN EMPLOI-

Une adéquation entre l'emploi et le niveau de qualification pour une majorité des jeunes diplômés

ADÉQUATION EMPLOI-QUALIFICATION POUR LES TROIS DERNIÈRES PROMOTIONS EN EMPLOI (EN %)			
Diriez-vous de votre emploi actuel :	Promotion		
	2009	2010	2011
Qu'il correspond à votre qualification	66	69	69
Qu'il est en-dessous de votre qualification	32	29	28
Qu'il est au-dessus de votre qualification	2	2	3
total	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

Si seulement 18% des jeunes diplômés estiment avoir été contraints d'accepter un poste qui ne correspondait pas à leur domaine de spécialisation, ils sont plus nombreux à penser être surqualifiés pour le poste qu'ils occupent

actuellement. Cela ne concerne néanmoins que 28% des jeunes diplômés, la majorité estimant être employé à leur niveau de qualification.

ADÉQUATION EMPLOI-QUALIFICATION SELON LE STATUT (EN %)									
	Cadre			Agent de maîtrise			Employé		
	Promotion			Promotion			Promotion		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Qu'il correspond à votre qualification	84	85	85	45	54	49	30	33	37
Qu'il est en-dessous de votre qualification	14	13	11	54	45	49	68	66	61
Qu'il est au-dessus de votre qualification	2	2	4	1	1	2	2	1	2
total	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

Agents de maîtrise et employés estiment plus souvent que les cadres avoir été embauchés à un niveau inférieur à leur qualification. Si la situation des employés s'améliore cette année, les agents de maîtrise, en revanche, ne

sont pas concernés puisque seule la moitié d'entre eux déclarent être employés en concordance avec leur niveau de qualification (soit une baisse de 5 points sur un an).

–LES JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D’EMPLOI–

UN MARCHÉ DE L’EMPLOI INCERTAIN POUR LES JEUNES DIPLÔMÉS À LA RECHERCHE D’UN EMPLOI

Dans un contexte incertain du marché de l’emploi, la part des jeunes diplômés en recherche d’emploi pour la promotion 2011 est restée stable. En effet, 29% d’entre eux

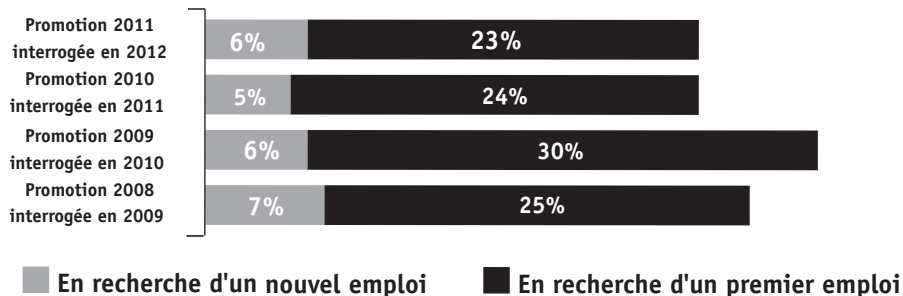
déclarent être en recherche d’emploi, au moment de l’enquête.

La primo-insertion stagne

Conséquence d’un climat incertain, la primo-insertion s’est stabilisée à un faible niveau pour la promotion 2011 (77%). Par différence, la part des jeunes diplômés en recherche de leur premier emploi reste très au-dessus des niveaux bas d’avant crise (23% en 2012

contre 18% en 2008 et 20% en 2007), mais en-dessous des niveaux atteints durant la crise démarrée en septembre 2008 (respectivement 25% et 30% en 2009 et 2010). Les jeunes diplômés sont en effet les premiers affectés par les retournements de la conjoncture.

ÉVOLUTION DE LA PART DE JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D’EMPLOI



Base : Ensemble des jeunes diplômés

Source : Apec

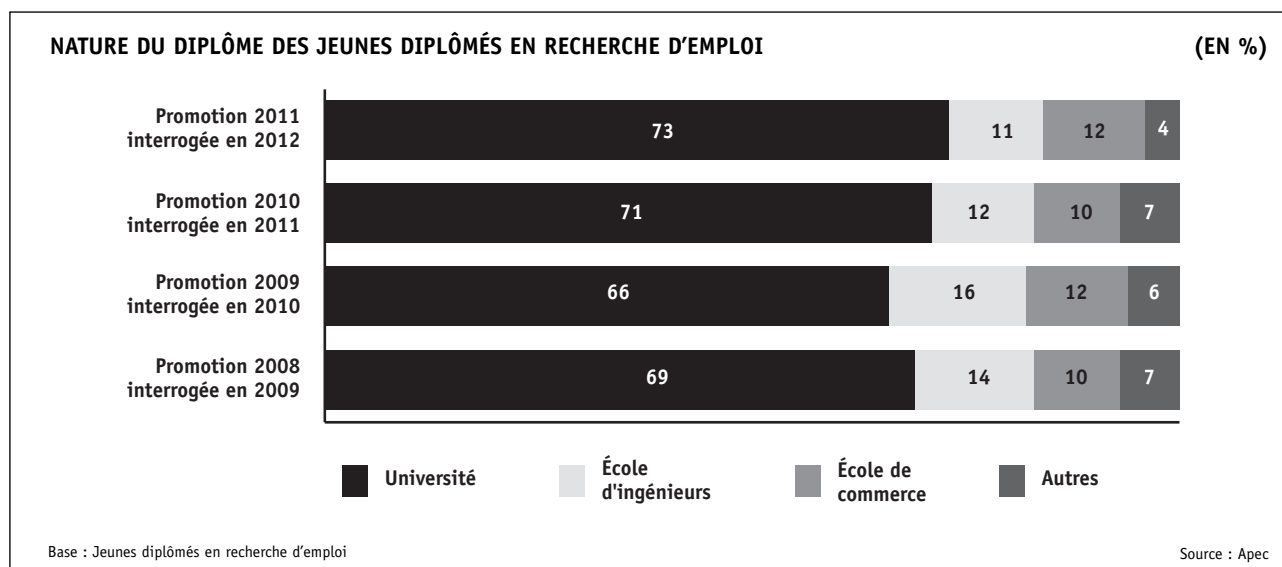
CARACTÉRISTIQUES DES JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D’EMPLOI

Qui sont-ils ?

Comme les années précédentes, les jeunes diplômés en recherche d’emploi restent majoritairement issus de l’Université (73% d’entre eux contre 67% de l’ensemble). Par rapport à la promotion précédente, cette part augmente de 2 points, au bénéfice des diplômés d’écoles d’in-

génieurs et des autres écoles de spécialité. 11% sont issus d’écoles d’ingénieurs (-1 point) et 12% d’écoles de commerce (+2 points). À noter que les jeunes diplômés d’écoles de commerce sont plus nombreux en proportion que les ingénieurs à être en recherche d’emploi : 29% (contre 20% pour les ingénieurs), soit à peu près autant que les universitaires.

–LES JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI–



Les jeunes diplômés à la recherche d'un emploi sont proportionnellement plus fréquents parmi les diplômés de niveau Bac + 4 : 38%, contre 28% parmi les Bac + 5 et 19% parmi les Bac + 6 et plus. On note en particulier la part comparativement importante de diplômés Bac + 4 à la recherche d'un nouvel emploi : 12%, c'est-à-dire plus du double par rapport aux Bac + 5.

Parmi les diplômés les plus fréquemment en recherche d'emploi, on trouve ceux issus des filières où l'insertion est habituellement moins aisée, comme les formations universitaires en *Gestion, comptabilité, administration, RH ; Sciences Humaines ; Physique, chimie, biologie, géologie* ou encore *Droit, sciences politiques*.

La répartition de jeunes diplômés par disciplines évolue peu par rapport à la promotion précédente. En *Gestion, comptabilité, administration, RH* et en *Sciences humaines* on observe une faible hausse (+2 points).

À l'inverse, d'autres disciplines, peu sensibles aux effets conjoncturels, voient leur part parmi les jeunes diplômés en recherche diminuer ; c'est le cas notamment pour *Arts, édition, communication, journalisme* (-2 points).

–LES JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI–

RÉPARTITION DES JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI SELON LA DISCIPLINE DE FORMATION (EN %)		
Disciplines	Promotion 2010	Promotion 2011
Gestion, comptabilité, administration, RH	13	15
Sciences humaines	11	14
Physique, chimie, biologie, géologie	12	13
Droit, sciences politiques	14	12
Médical, vétérinaire, pharmacie, paramédical, social	7	6
Agronomie, alimentaire, environnement	5	6
Lettres, langues, documentation	6	5
Ingénieur généraliste, métallurgie, mécanique, aéronautique	6	5
Électronique, informatique industrielle	5	5
Arts, édition, communication, journalisme	6	4
Commercial, marketing	4	4
Génie civil, BTP, autres spécialités industrielles	4	3
Finance, banque, assurance, tourisme, transport	3	3
Économie	2	2
Informatique, télécommunications, multimédia	1	2
Mathématiques	1	1
Total	100	100

Base : Jeunes diplômés en recherche d'emploi

Source : Apec

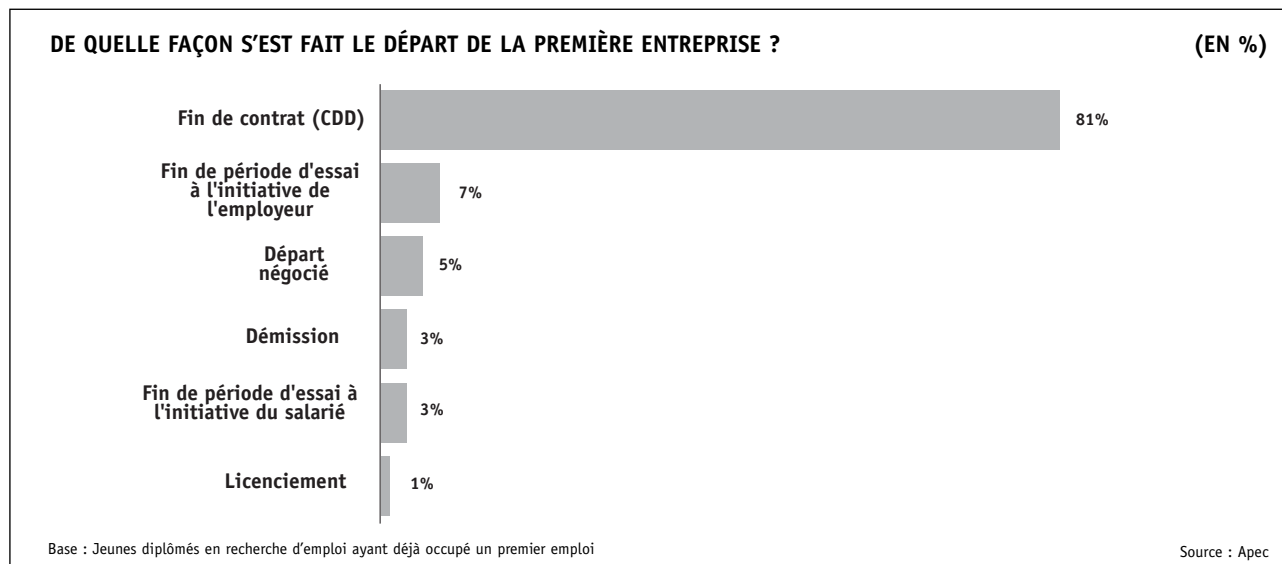
La fin de contrat, premier motif de la recherche d'un nouvel emploi

La fin de contrat (CDD) est le premier motif de la recherche d'un nouvel emploi. Ce motif est cité par 8 jeunes diplômés sur 10 ayant déjà travaillé pour expliquer leur départ de leur dernier emploi, soit +3 points par rapport à la promotion précédente.

Face à une conjoncture marquée par l'attentisme, les départs décidés par les jeunes diplômés sont moins fréquents en ce qui concerne la démission (-10 points, à 3%) et la fin de période d'essai à l'initiative du salarié (-1 point, à 3%).

Enfin, par rapport à la promotion précédente, les fins de période d'essai à l'initiative de l'employeur sont plus fréquentes (+5 points, à 7%).

Pour s'insérer rapidement sur le marché du travail, certains jeunes diplômés font des concessions sur le premier emploi, « en attente de mieux », et le quittent ainsi de leur propre initiative après quelques mois d'expérience professionnelle lorsqu'ils ont trouvé un emploi répondant mieux à leurs attentes.



–LES JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI–

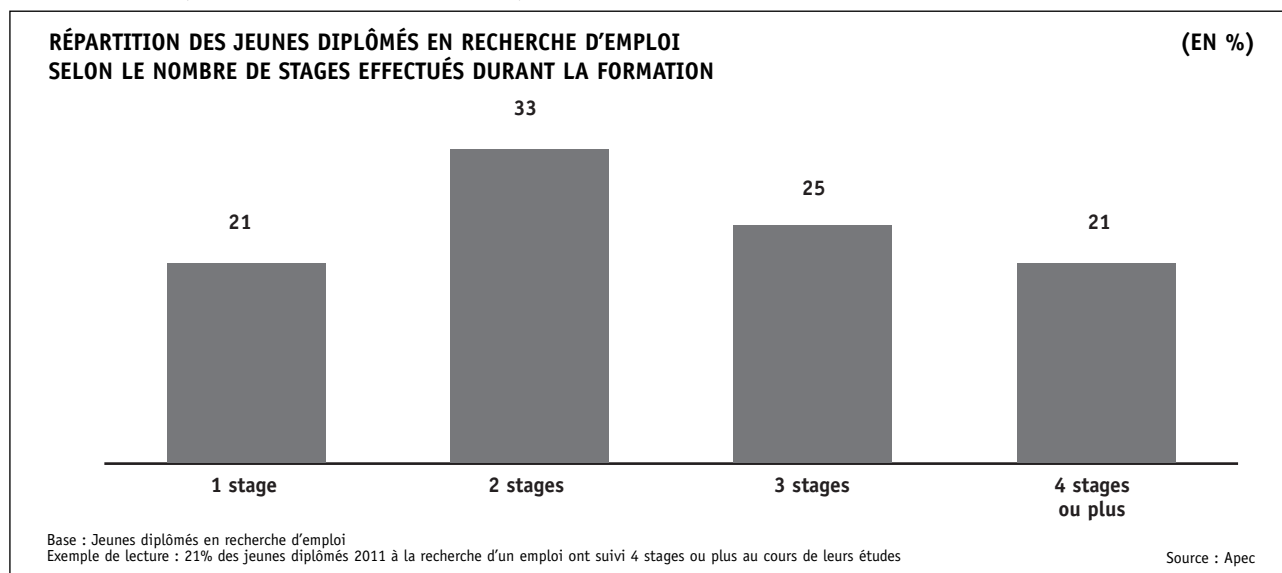
En cas de départ volontaire (démission ou départ négocié), la raison la plus citée est la recherche d'un poste plus en adéquation avec leurs projets. Ce sont les diplômés d'écoles qui mentionnent plus fréquemment ce motif, les universitaires ayant des raisons plus personnelles (meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée, meilleure rémunération, mésentente avec le supérieur hiérarchique, localisation géographique).

Les stages, des premières expériences professionnelles à valoriser

Le stage est désormais une pratique généralisée, même pour ceux qui sont en recherche d'emploi : près de 9 jeunes diplômés sur 10, comme l'an passé, ont suivi au moins un stage (contre 92% de ceux en emploi).

Les stages, mais surtout leur multiplication, sont des éléments déterminants de l'insertion professionnelle pour les jeunes diplômés. Ils permettent en effet de développer compétences et expériences professionnelles, et peuvent parfois, en fin de cursus, déboucher sur un emploi temporaire ou pérenne.

C'est surtout par le nombre de stages effectués que les jeunes diplômés en recherche se différencient de ceux en emploi. Les premiers ne sont que 46% à avoir fait 3 stages ou plus pendant leur formation, contre 56% pour les seconds. C'est donc moins le fait d'avoir suivi un stage que le nombre d'expériences (probantes) qui facilite l'accès à un emploi.



Les stages sont une porte d'entrée dans l'entreprise et peuvent pour certains aboutir à un emploi. En effet, près du tiers des jeunes diplômés déclarent avoir eu une proposition d'embauche suite à un stage. D'ailleurs, lorsqu'elle a été acceptée, celle-ci a donné lieu à un contrat à durée indéterminée dans 1 cas sur 2.

Néanmoins, l'effet facilitateur des stages sur l'insertion n'est pas le même pour toutes les catégories de jeunes diplômés. Ce sont les diplômés d'écoles ou les titulaires d'un Bac + 5 ou plus qui ont le plus souvent obtenu une proposition d'embauche suite à un stage, et ils sont également les plus nombreux à s'être vu offrir un CDI.

■ LE PROJET PROFESSIONNEL, UNE CONSTRUCTION DANS LE TEMPS

L'expérience aide à formaliser un projet professionnel

7 diplômés sur 10 (qu'ils soient en emploi ou en recherche) déclarent qu'ils avaient un projet professionnel précis à la fin de leurs études.

La multiplication des stages permet de préciser son projet professionnel. Les jeunes diplômés ayant effectué 4 stages ou plus sont significativement plus nombreux à

déclarer un projet professionnel que ceux qui n'en ont fait que 1 ou 2 (77% contre 70%).

Que l'on soit en emploi ou non, le projet professionnel est un processus dynamique qui va se construire sur la durée et s'affiner avec le temps et les expériences professionnelles.

–LES JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D’EMPLOI–

Mais ce n’est pas parce qu’on a un projet professionnel construit à l’issue des études que les projets aboutissent. Bien souvent, les jeunes qui ont trouvé un emploi ont adapté leurs souhaits à la réalité du marché du travail, ce que ne font pas toujours les jeunes en recherche.

Lorsque la conjoncture économique est moins favorable il est important que les jeunes diplômés, notamment ceux issus des disciplines où l’insertion est habituellement plus difficile, telles que les Lettres ou le Droit, définissent tôt un projet professionnel qui puisse s’adapter aux réalités du marché du travail. En effet, si les entreprises savent parfois apprécier leur sens critique et leur culture générale, ces diplômés ont cependant plus de difficultés à être embauchés sur des postes en adéquation parfaite avec leurs souhaits.

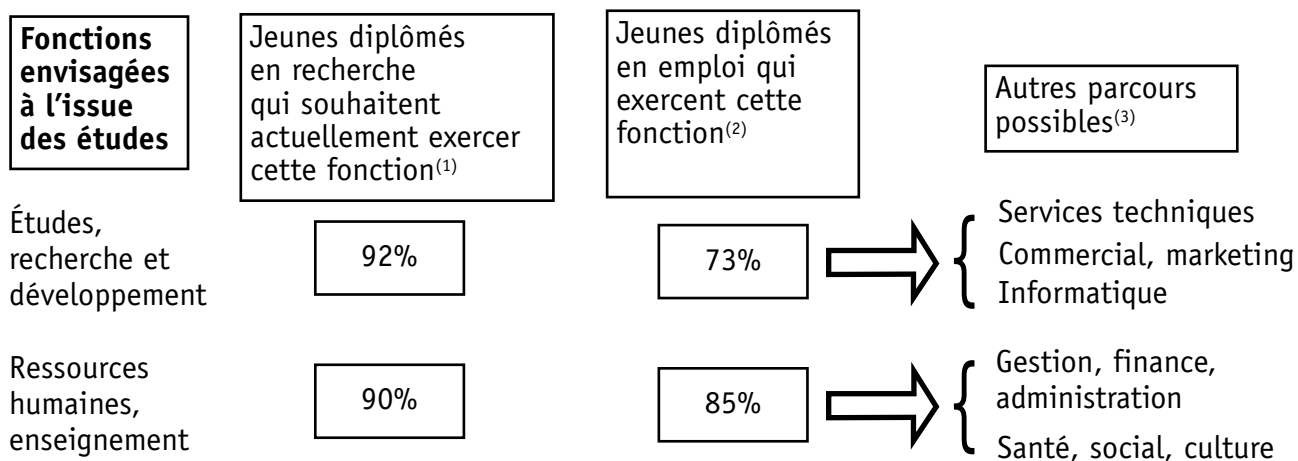
Enfin, près de 8 jeunes diplômés en recherche d’emploi sur 10 déclarent avoir un projet professionnel dans le cadre de leur recherche. Cette part est un peu plus élevée parmi les jeunes à la recherche d’un nouvel emploi (85% contre 79% pour ceux à la recherche de leur premier emploi).

Des projets qui se concrétisent dans la plupart des fonctions envisagées mais qui peuvent être en décalage avec les réalités du marché

Au travers des données de l’enquête, on constate un certain nombre de décalages entre les fonctions souhaitées par les jeunes diplômés en recherche d’emploi et les fonctions réellement exercées.

Parmi les jeunes diplômés qui, à la fin de leurs études, envisageaient de travailler en Études, recherche et développement : 92% de jeunes diplômés en recherche souhaitent exercer cette fonction au moment de l’enquête, et en réalité 73% seulement ont été recrutés dans cette fonction. S’agissant des Ressources humaines et de l’Enseignement, le décalage est moins important, avec respectivement 90% et 85% des jeunes diplômés en recherche qui souhaitent exercer ou qui ont été recrutés dans cette fonction.

Exemples de fonctions envisagées à l’issue des études et de fonctions finalement exercées



Base : Ensemble des jeunes diplômés

Source : Apec

(1) Lecture : 92% des jeunes diplômés en recherche d’emploi qui souhaitaient exercer la fonction Études, Recherche et Développement à l’issue des études souhaitent toujours l’exercer actuellement (ils ne se sont pas repositionnés)

(2) Lecture : 73% des jeunes diplômés en emploi qui souhaitaient exercer la fonction Études, Recherche et Développement à l’issue des études l’exercent actuellement

(3) Lecture : Autres fonctions occupées par les jeunes diplômés.

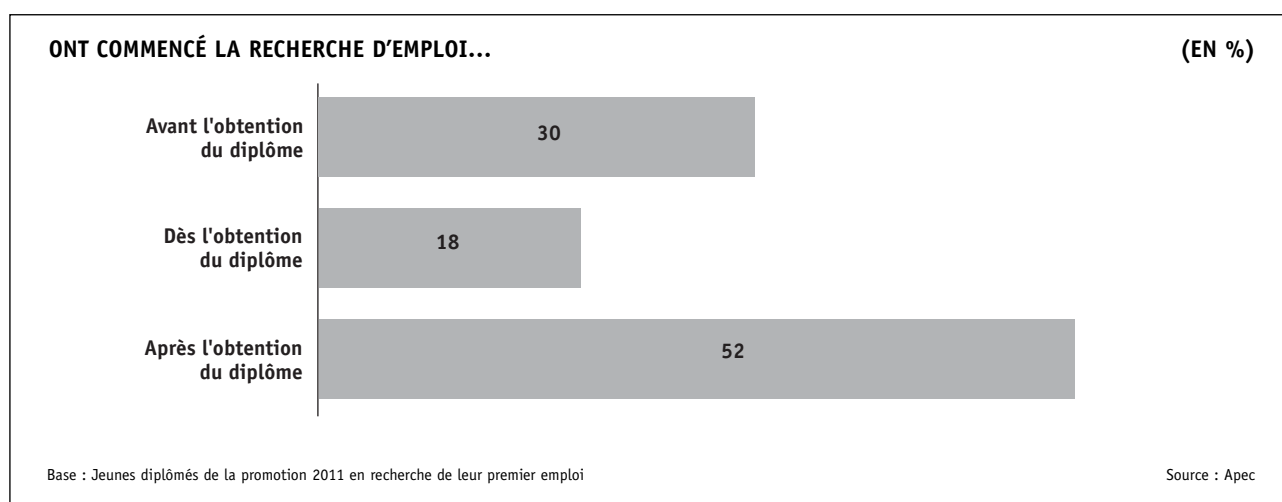
■ MODALITÉS DE LA RECHERCHE D'EMPLOI

Dans la majorité des cas, une recherche d'emploi débutée après l'obtention du diplôme

Contrairement aux jeunes diplômés en emploi, ceux qui recherchent toujours leur premier emploi ont majoritairement commencé leur recherche après l'obtention de leur diplôme. La part de ceux qui ont entamé leur recherche avant l'obtention du diplôme est toutefois en légère augmentation par rapport à la promotion précédente : 30% contre 27%. Cette progression est certainement liée au contexte économique et au marché de l'emploi devenus incertains pour les jeunes diplômés, les incitant ainsi à plus d'anticipation dans leur recherche d'emploi.

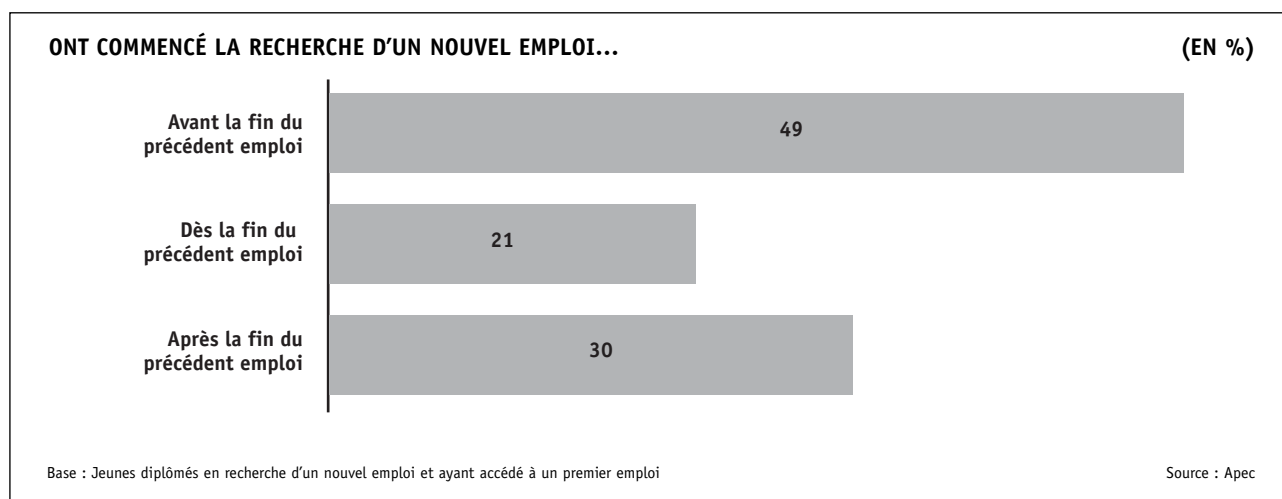
Ce sont par ailleurs les diplômés d'écoles de commerce qui préparent et anticipent le plus leur recherche d'emploi : 43% d'entre eux ont commencé leur recherche avant l'obtention du diplôme contre 33% de ceux sortant d'écoles d'ingénieurs et seulement 27% des diplômés d'université.

Soulignons également que les diplômés déjà en emploi sont en proportion 2 fois plus nombreux (61%) à avoir démarré leur recherche avant l'obtention de leur diplôme. Anticiper et commencer la recherche d'emploi le plus tôt possible, avant l'obtention du diplôme, semble ainsi garantir une meilleure insertion.



Par ailleurs, les jeunes ayant déjà occupé un emploi et recherchant un nouvel emploi anticipent davantage le moment de la recherche : la moitié d'entre eux ont entamé leur recherche avant la fin de leur premier emploi. Cet-

te part s'est stabilisée par rapport à la promotion précédente, certainement liée à la situation économique qui pourrait pénaliser l'insertion des jeunes diplômés.



–LES JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI–

La réponse aux offres largement utilisée pour rechercher un emploi, et les réseaux sociaux sur Internet de plus en plus utilisés

Comme les années précédentes, les jeunes diplômés en recherche d'emploi multiplient les moyens de recherche.

La réponse aux offres d'emploi (notamment sur Internet) est très largement utilisée : 91% des jeunes en recherche d'emploi déclarent y avoir recours. Le deuxième moyen le plus utilisé est l'envoi de candidatures spontanées, plus

particulièrement via Internet (78%). Le dépôt de CV sur le Web est également très employé (57%).

En parallèle, ils sollicitent davantage leur réseau de relations (+8 points, à 55%), plus particulièrement sur Internet. Néanmoins, l'efficacité de cette dernière approche pour trouver un emploi reste relative, puisque seulement 1% des jeunes en poste ont trouvé leur emploi par ce biais. En comparaison, le réseau traditionnel s'est avéré beaucoup plus efficace, puisque près d'un jeune diplômé en emploi sur cinq déclare avoir obtenu son emploi de cette manière.

LES MOYENS DE RECHERCHE ET D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR LA PROMOTION 2011		(EN %)
	Jeunes diplômés en recherche*	Jeunes diplômés en emploi**
APPROCHE DIRECTE	92	25
Candidature spontanée sur Internet (sur sites d'entreprises)	78	6
Dépôt de CV sur Internet	57	11
Candidature spontanée par courrier	29	6
Autres	-	2
OFFRES D'EMPLOI	93	30
Offre d'emploi sur Internet	91	23
Offre d'emploi publiée dans la presse	7	-
Autres	4	7
RÉSEAUX	55	19
Réseaux sociaux et professionnels sur Internet	35	1
Relations, réseaux, cooptation (hors Internet)	30	18
Concours	8	2
À la suite d'un stage	-	18
Autres	5	6

Base : Ensemble des jeunes diplômés

Source : Apec

* plusieurs réponses possibles : les moyens utilisés dans la recherche d'emploi

** une seule réponse possible : le moyen ayant permis l'accès à l'emploi

Une durée de recherche d'emploi qui ne varie pas

Au moment de l'enquête en avril 2012, et comme pour la promotion précédente, les jeunes diplômés en recherche d'emploi le sont en moyenne depuis 5,2 mois.

Ce sont les diplômés en *Physique, chimie, biologie, géologie* qui connaissent la recherche d'emploi la plus prolongée : 6,2 mois (5,7 mois pour la promotion précédente).

Par ailleurs, la durée de la recherche d'emploi a été divisée par 2 en deux ans pour les jeunes diplômés en *Arts, édition, communication, journalisme* (4,4 mois pour la promotion 2011 contre 8,9 mois pour la promotion 2009).

Néanmoins, si l'insertion semble plus facile et moins longue pour les diplômés de *Lettres, langues, documentation*, c'est de manière très inégale. C'est en effet dans cette discipline que l'on trouve l'écart-type le plus élevé (4,4 mois, contre 3,5 en moyenne), ce qui traduit des différences marquées parmi ses diplômés.

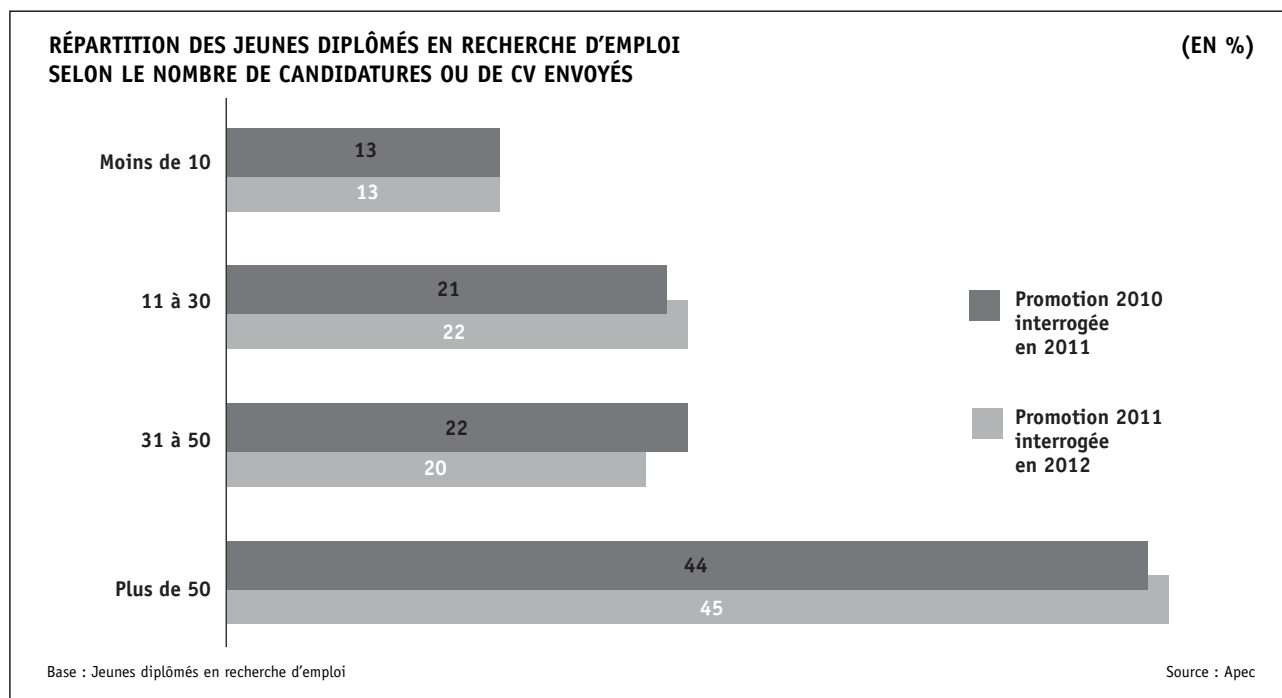
À l'inverse, les durées de recherche les plus courtes sont observées en *Gestion, comptabilité, administration, RH ; Ingénieur généraliste, métallurgie, mécanique, aéronautique ; Mathématiques ; Commercial, marketing ; Informatique, télécommunications, multimédia ; Arts, édition, communication, journalisme*.

–LES JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI–

La durée moyenne de la recherche d'emploi est, par ailleurs, inférieure pour les plus diplômés : 4,8 mois pour les Bac + 6 et plus contre 5,3 mois pour les Bac + 5 et 5,2 mois pour les Bac + 4. Elle varie également selon la nature du diplôme : elle est plus faible pour les diplômés d'écoles (3,7 mois) que pour les universitaires (5,2 mois).

Une recherche d'emploi intense et laborieuse...

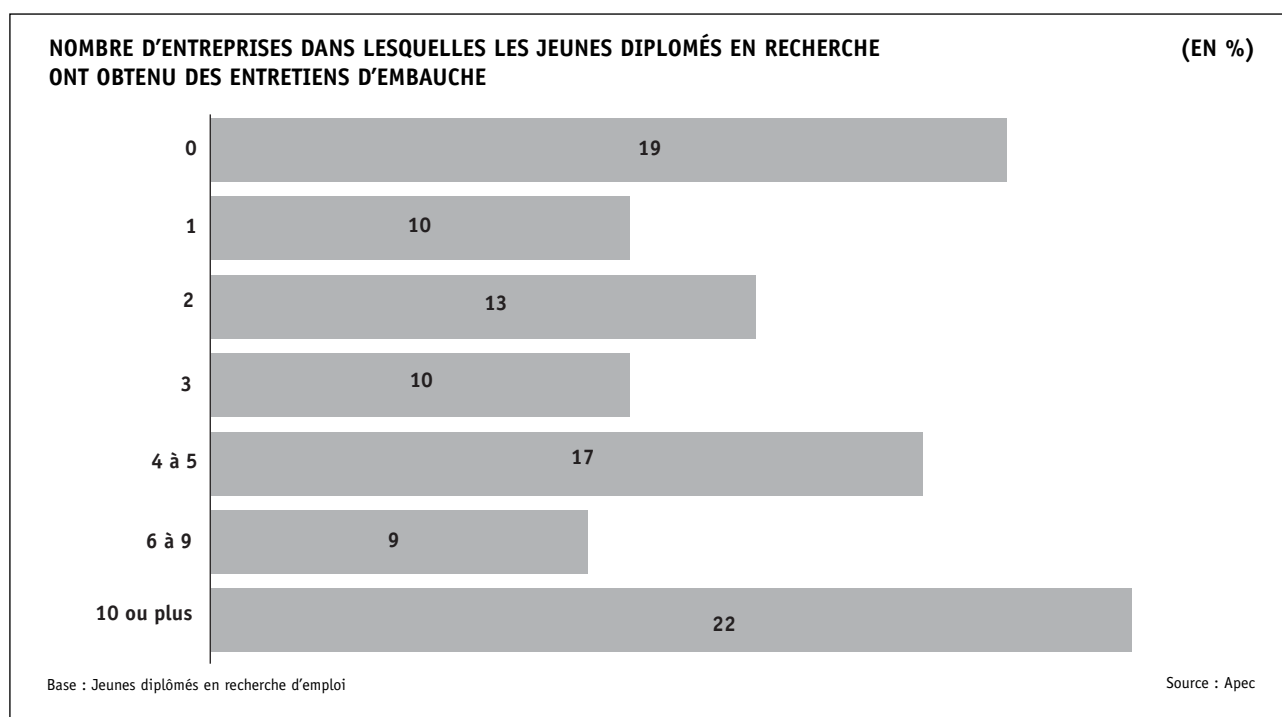
Plus de 4 jeunes en recherche d'emploi sur 10 ont envoyé plus de 50 candidatures, et très rares sont ceux qui n'ont entamé aucune démarche de ce type (1% seulement). Au regard de la promotion précédente, ils sont aussi nombreux en proportion à envoyer un nombre important de candidatures, leur durée de recherche d'emploi ayant en moyenne stagné. De ce fait, le nombre moyen de CV et de candidatures envoyés a baissé, de 91 pour la promotion 2010 à 84 pour celle de 2011.



Contrastant avec le nombre important de candidatures envoyées, le nombre d'entreprises dans lesquelles les jeunes diplômés ont passé un entretien d'embauche est assez faible, la moyenne étant de 5,7 entreprises (contre 5 pour la promotion précédente).

Un jeune diplômé sur cinq n'a obtenu aucun entretien. Ce sont le plus souvent des universitaires de niveau Bac + 4 ou des diplômés des disciplines présentant généralement une insertion professionnelle difficile (*Agronomie, alimentaire, environnement, écologie ; Droit, sciences politique ; Économie ; Lettres, langues, documentation*).

–LES JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI–



... et des jeunes diplômés prêts à faire des concessions pour obtenir un emploi

CONCESSIONS POUR OBTENIR UN EMPLOI (EN %)			
Jeunes diplômés en recherche d'emploi		Jeunes diplômés en emploi	
Accepteraient un contrat autre qu'un CDI	91	Ont accepté un contrat autre qu'un CDI	12
Accepteraient de déménager	74	Ont accepté de déménager	33
Accepteraient un salaire inférieur à ce qu'ils souhaitent	84	Ont accepté un salaire inférieur à ce qu'ils souhaitaient	45
Accepteraient un emploi qui ne correspondrait pas à votre spécialité	54	Ont accepté un emploi qui ne correspondait pas à leur spécialité	18

Base : Ensemble des jeunes diplômés

Source : Apec

Comme chez les jeunes diplômés en emploi (analysés précédemment), une très grande proportion de ceux en recherche d'emploi se disent également prêts à faire des concessions pour obtenir un emploi, surtout s'ils sont toujours à la recherche de leur premier emploi. C'est surtout vrai en ce qui concerne le contrat de travail : la quasi-totalité (9 diplômés sur 10) se disent prêts à accepter un contrat autre qu'un CDI.

De plus, face à la prudence des entreprises, et dans un marché de l'emploi qui leur apparaît atone voire hostile, les jeunes diplômés doivent faire preuve de souplesse et d'adaptabilité afin d'acquérir des compétences clés qui seront ensuite valorisées plus facilement dans le secteur et/ou la fonction ciblée initialement.

De même, une grande majorité de jeunes diplômés en recherche d'emploi se disent prêts à déménager pour obtenir un emploi (74%) ou à revoir leurs exigences à la baisse en ce qui concerne le niveau de salaire (84%). En revanche, ils seraient beaucoup moins nombreux à accepter un emploi ne correspondant pas à leur domaine de spécialité : c'est le cas pour 54% de ceux en recherche d'emploi, contre seulement 18% de ceux en emploi.

Dans l'ensemble, une grande majorité de jeunes diplômés, surtout lorsqu'ils sont toujours à la recherche de leur premier emploi, se disent prêts à faire des concessions afin d'obtenir un emploi. Néanmoins, tous n'iront pas jusqu'à concrétiser ces intentions. Et lorsque ce sera le cas, il s'agira surtout de concessions provisoires pour obtenir un premier emploi en attendant de trouver mieux, d'obtenir un

–LES JEUNES DIPLÔMÉS EN RECHERCHE D'EMPLOI–

autre emploi répondant mieux à leurs attentes et aspirations professionnelles.

Le pessimisme gagne 4 jeunes diplômés sur 10 en recherche d'emploi

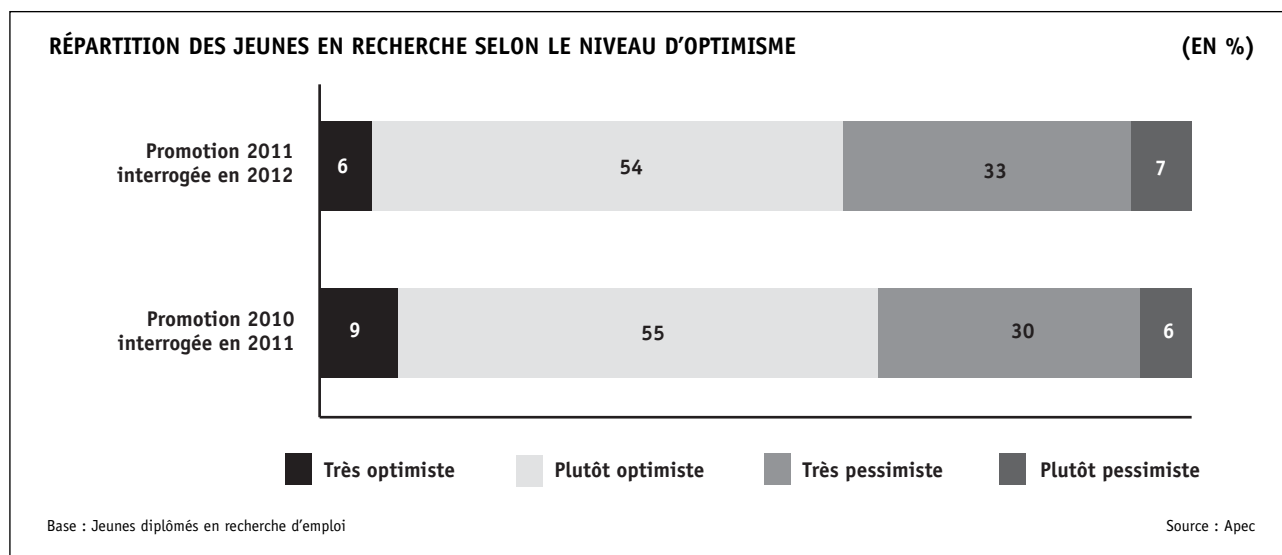
Dans un climat économique atone, la part de jeunes diplômés qui se disent optimistes quant à leur recherche d'emploi perd du terrain : -6 points, de 64% pour la promotion 2010 à 60% pour celle de 2011. Ainsi, ce niveau reste très éloigné des niveaux d'avant crise, de 2007 et 2008, où 72% des jeunes se disaient optimistes. Quant à la part des très optimistes, elle baisse de 3 points par rapport à la promotion précédente pour se situer à 6%. Le pessimisme, qui touche 4 jeunes diplômés en recherche d'emploi sur 10, est donc en progression.

Le niveau d'optimisme est très variable selon les profils des jeunes diplômés. On retrouve en effet davantage d'optimistes parmi les sortants d'écoles d'ingénieurs ou de commerce, (respectivement 68% et 61%, contre 57% pour les universitaires) ainsi que parmi les diplômés des disciplines professionnalisantes ou techniques, où les difficultés d'insertion sont moindres.

À l'inverse, l'optimisme est nettement moindre chez les diplômés issus de formation offrant généralement moins de débouchés, telles que les *Sciences Humaines ; Lettres, langues, documentation* ou encore *Arts, édition, communication, journalisme*.

De même, le niveau d'optimisme s'accroît à mesure que le niveau de formation s'élève : 70% des diplômés de niveau Bac + 6 et plus en recherche d'emploi se disent optimistes sur leur recherche, contre 62% pour les Bac + 5 et 43% pour les Bac + 4.

Enfin, comme pour la promotion précédente, près de la moitié des jeunes diplômés en recherche d'emploi envisagent de reprendre ou de suivre une formation complémentaire. C'est plus particulièrement le cas pour ceux issus de formations où l'insertion est moins aisée, ainsi que ceux pour qui la recherche d'emploi tend à se prolonger.



-LES JEUNES DIPLÔMÉS BAC + 3-

SYNTHÈSE

Les jeunes diplômés de niveau Bac + 3 de la promotion 2011 ont vu leur taux d'emploi se stabiliser à 75% ; néanmoins, depuis 2009, leur insertion ne cesse de s'améliorer. Leur taux d'emploi a en effet continuellement progressé, de 68% pour la promotion 2008 à 75% en 2012 pour la promotion 2011. De même, la primo-insertion est plus facile. La proportion de ceux qui sont toujours à la recherche de leur premier emploi suit une tendance décroissante (de 23% parmi la promotion 2008 à 17% parmi celle de 2011).

Autre signe positif : la proportion de CDI parmi les jeunes de niveau Bac + 3 en emploi a fortement augmenté en un an, de 45% à 55%. Quant à la part de ceux qui bénéficient du statut de cadre, elle se maintient, à moins de 10%. Par ailleurs, le niveau de salaire a légèrement augmenté : leur salaire moyen (brut annuel primes comprises) s'élève autour de 21 000 euros brut annuel, contre 20 000 euros pour la promotion 2010.

En conséquence, le niveau de satisfaction des jeunes diplômés de niveau Bac + 3 demeure à haut niveau (88%). De plus, on assiste à une hausse de la proportion de jeunes diplômés qui estiment que leur emploi correspond à leur niveau de qualification (59%, +7 points), et à l'inverse, à une baisse de ceux qui considèrent leur emploi comme un job alimentaire (18%, -5 points).

Dans l'ensemble, si le taux d'emploi des jeunes diplômés de niveau Bac + 3 est meilleur que celui des Bac + 4 (75% contre 71%), leurs conditions d'emploi sont en revanche nettement moins favorables. L'accès au statut de cadre est par exemple beaucoup moins fréquent pour eux (seulement 8%, contre 63%). Leur niveau de rémunération est également inférieur : leur salaire annuel moyen s'élève à 21 600 euros brut, contre 27 900 euros brut pour les Bac + 4. Enfin, les chances d'obtenir un CDI sont légèrement inférieures, et le délai d'attente pour y accéder est un peu plus long.

MÉTHODOLOGIE

Un échantillon de 513 jeunes diplômés de niveau Bac + 3 a été interrogé au printemps 2012.

STRUCTURE DE L'ÉCHANTILLON DE LA PROMOTION 2011 (NIVEAU BAC + 3)

Répartition par sexe	EN %
Homme	40
Femme	60
Total	100

Répartition par discipline de formation*	EN %
Droit, sciences humaines	40
Gestion, vente	39
Mathématiques, sciences, techniques	21
Total	100

Base : Ensemble des jeunes diplômés Bac + 3

* - Mathématiques, sciences, techniques : Mathématiques ; Physique, sciences de la terre ; Chimie, sciences de la vie ; Ingénieur généraliste, métallurgie, mécanique, génie civil, autres spécialités industrielles, qualité ; Électronique, micro-électronique ; Informatique, télécommunications, technologies multimédia ; Agronomie, alimentaire, environnement.

- Gestion, ventes : Gestion, comptabilité ; Finance, banque, assurance, tourisme, transport ; Économie ; Commercial, commerce international ; Marketing ; Ressources humaines, administration.

- Droit : Droit, sciences politiques, fiscalité.

- Sciences humaines : Sciences humaines ; Lettres, langues, documentation ; Arts, édition, communication, journalisme ; Médical, paramédical, socioculturel.

Source : Apec

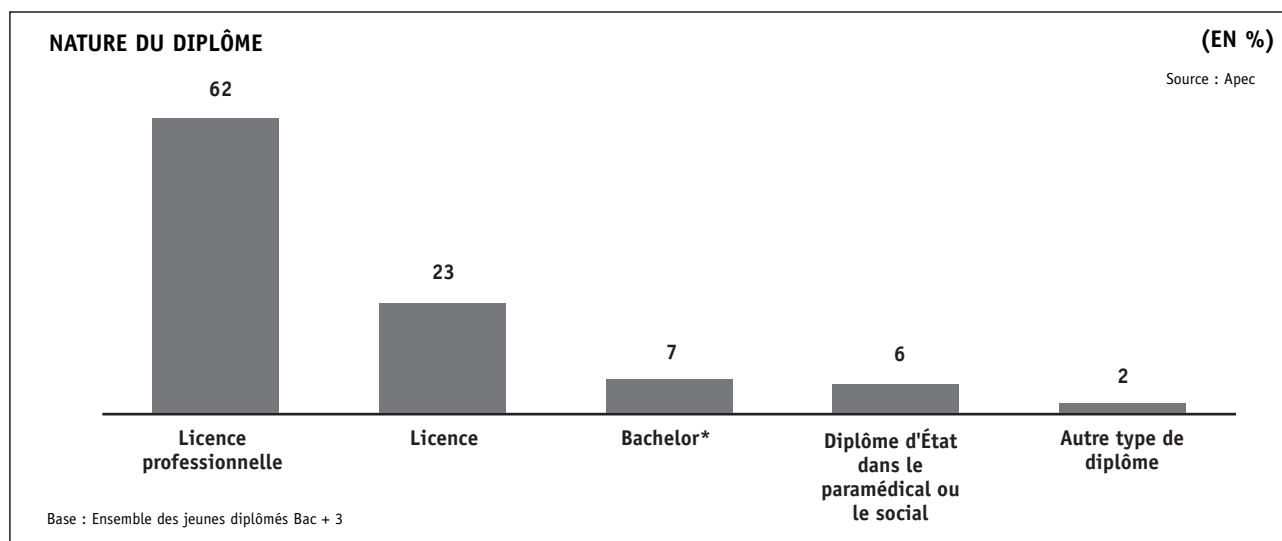
Deux catégories de diplômés Bac + 3 ont été distinguées afin de faire l'objet d'analyses spécifiques : ceux titulaires d'une licence professionnelle d'une part ;

ceux issus de disciplines scientifiques et techniques d'autres part (ces deux catégories n'étant évidemment pas disjointes).

■ QUI SONT LES SORTANTS BAC + 3 ?

L'âge moyen des diplômés Bac + 3 de la promotion 2011 est de 24 ans, il reste identique à celui de la promotion 2010.

Les deux diplômes les plus représentés sont la licence professionnelle et la licence : 62% d'entre eux sont titulaires d'une licence professionnelle et 23% d'une licence.



* Diplôme de niveau Bac + 3 délivré par certaines écoles

■ SITUATION PROFESSIONNELLE

Des niveaux d'emploi et d'insertion stables

Au moment de l'interrogation, soit dans l'année qui suit l'obtention du diplôme, le taux d'emploi des jeunes diplômés de niveau Bac + 3 est de 75%. Un quart sont en recherche d'un emploi (dont 17% en recherche de leur premier emploi) alors que 8% ont déjà occupé un emploi depuis la sortie de leurs études et en recherchent un autre au moment de l'interrogation.

Par rapport à la promotion précédente, ce taux d'emploi reste stable. À titre de comparaison, celui des jeunes diplômés de niveau Bac + 4 et plus est de 71% (stable par rapport à la promotion précédente).

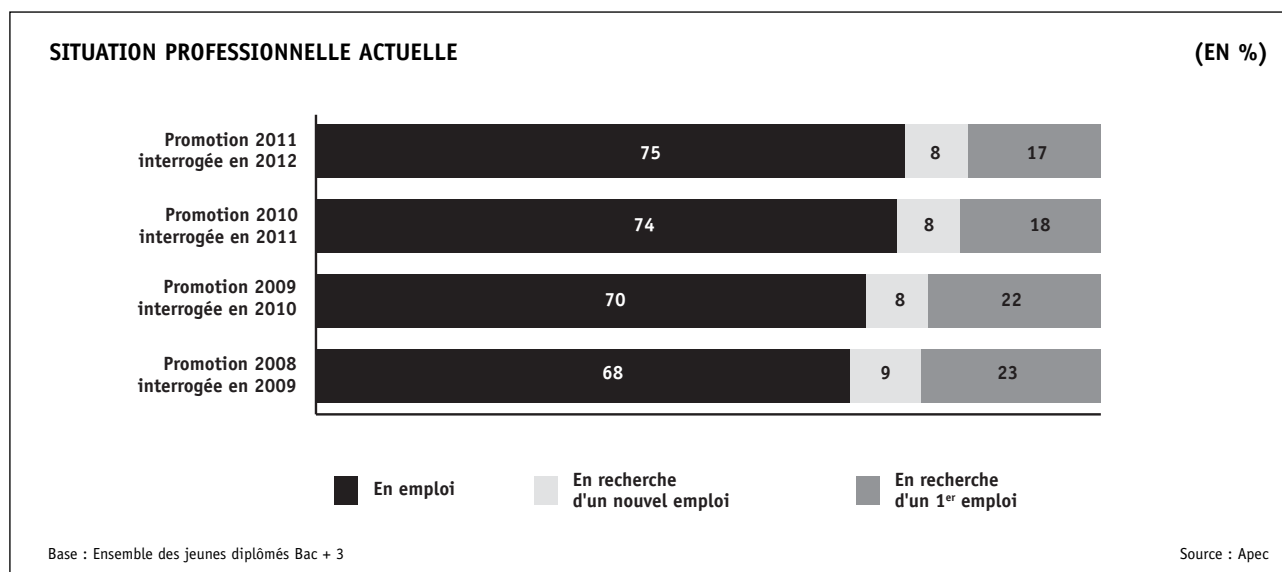
Une primo-insertion qui devient plus facile

Depuis 2009, les diplômés Bac + 3 ont été peu affectés par les dégradations de la conjoncture : éclatement de la crise économique mondiale fin 2008, récession en 2009, crise des dettes souveraines à l'été 2011. Leur taux d'emploi n'a en effet cessé d'augmenter : 68% de la promotion 2008 étaient en emploi en 2009, 70% en 2010 (promotion 2009), 74% en 2011 (promotion 2010) et 75% en 2012 (promotion 2011).

Autre signe positif pour les diplômés Bac + 3 : la primo-insertion devient plus facile. Parmi les jeunes diplômés en recherche d'emploi, les non-insérés sont de moins en moins nombreux : la proportion de ceux qui sont toujours à la recherche de leur premier emploi suit une tendance décroissante, de 23% parmi la promotion 2008 à 17% parmi celle de 2011.

Si les diplômés Bac + 3 sont peu affectés – et moins que ceux de niveau Bac + 4 – par les dégradations conjoncturelles, en revanche ils profitent généralement moins des embellies économiques. Leur taux d'emploi n'a en effet augmenté que de 4 points entre 2009 et 2010, lorsque l'économie devenait plus favorable, alors que celui des diplômés de niveau Bac + 4 bondissait de 8 points.

-LES JEUNES DIPLÔMÉS BAC + 3-



Les diplômés des disciplines scientifiques et techniques : les taux d'emploi et d'insertion les plus élevés

C'est parmi les diplômés des disciplines scientifiques et techniques que l'on retrouve les taux d'emploi et d'insertion les plus élevés : respectivement 76% et 86%. Leur taux d'emploi demeure inchangé par rapport à la promotion précédente (comme pour l'ensemble des Bac + 3). En revanche, signe positif, la primo-insertion devient beaucoup plus facile pour eux : la part de ces jeunes diplômés ayant déjà accédé à un premier emploi (qu'ils soient actuellement en emploi ou en recherche) progresse de 5 points, de 81% à 86%.

La situation est moins favorable pour les diplômés de licences professionnelles. Leur taux d'emploi baisse légèrement, de 74% à 72% entre la promotion 2010 et celle de 2011. La part de jeunes insérés (ayant déjà obtenu un premier emploi) reste quasi inchangée à 83%.

TAUX D'EMPLOI ET D'INSERTION DES JEUNES DIPLÔMÉS DE NIVEAU BAC + 3

 (EN %)

	Ensemble Bac + 3		Licences professionnelles		Disciplines scientifiques et techniques	
	Promotion		Promotion		Promotion	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Taux d'emploi	74	75	74	72	75	76
Taux d'insertion *	82	83	82	82	81	86

Base : Ensemble des jeunes diplômés Bac + 3

Source : Apec

* Proportion de jeunes diplômés en emploi ou à la recherche d'un nouvel emploi

■ ENTRE LES ÉTUDES ET L'EMPLOI

Les stages, une pratique moins fréquente pour les diplômés Bac + 3 que pour les Bac + 4 et plus

77% des jeunes diplômés Bac + 3 de la promotion 2011 déclarent avoir effectué des stages dans le cadre de leur cursus d'études supérieures, soit une part identique à celle observée pour la promotion précédente.

Plus sensibilisés aux expériences sur le terrain, les titulaires de licences professionnelles et les diplômés des disciplines scientifiques et techniques réalisent plus de stages que la moyenne, respectivement 79% et 84%.

À titre de comparaison, 91% des diplômés Bac + 4 et plus déclarent avoir réalisé des stages.

Quatre sortants Bac + 3 sur dix de la promotion 2011 ont effectué un seul stage. Cette proportion reste quasi identique à la promotion précédente. En revanche, les adeptes des stages nombreux voient leur poids doubler par rapport à l'an dernier : 20% des diplômés Bac + 3 effectuent quatre stages ou plus (contre 9% pour la promotion précédente).

STAGES EFFECTUÉS DANS LE CADRE DU CURSUS DE FORMATION

(EN %)

	Ensemble		Licences professionnelles		Disciplines scientifiques et techniques *	
	Promotion		Promotion		Promotion	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Oui	77	77	83	79	80	84
Non	23	23	17	21	20	16
Total	100	100	100	100	100	100

Base : Ensemble des jeunes diplômés de niveau Bac + 3

Source : Apec

* Sont regroupées les disciplines : Mathématiques ; Physique, chimie, biologie, géologie ; Ingénieur généraliste, métallurgie, mécanique, aéronautique ; Électronique, informatique industrielle ; Génie civil, BTP, autres spécialités industrielles ; Informatique, télécommunications, multimédia ; Agronomie, alimentaire, environnement.

NOMBRE DE STAGES EFFECTUÉS

(EN %)

	Ensemble		Licences professionnelles		Disciplines scientifiques et techniques	
	Promotion		Promotion		Promotion	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
1	42	39	44	44	42	40
2	31	21	29	21	28	27
3	18	20	19	20	18	16
4	4	10	3	8	7	8
5 ou plus	5	10	5	7	5	9
Total	100	100	100	100	100	100

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 ayant effectué au moins un stage

Source : Apec

-LES JEUNES DIPLÔMÉS BAC + 3-

Des jeunes diplômés toujours confiants dans les débouchés offerts par leur diplôme

Dans un contexte demeurant incertain, la part de jeunes diplômés Bac + 3 se déclarant confiants quant aux débouchés à l'issue de leur formation reste stable à 79%. La part de ceux qui se disent tout à fait confiants augmente légèrement, de 2 points, à 31%.

Parmi les titulaires de licences professionnelles ainsi que de diplômés des disciplines scientifiques et techniques, le niveau de confiance reste à un niveau élevé. Ils sont 83% à se dire confiants parmi les titulaires de licences professionnelles (-1 point) et 89% parmi les diplômés de disciplines scientifiques et techniques (sans changement). La part des jeunes diplômés se disant tout à fait confiants a même augmenté de 6 points, à 42%, parmi les diplômés de disciplines scientifiques et techniques.

CONFIANCE QUANT AUX DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS À L'ISSUE DE LA FORMATION (EN %)						
	Ensemble		Licences professionnelles		Disciplines scientifiques et techniques	
	Promotion		Promotion		Promotion	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Oui	80	79	84	83	89	89
Dont oui tout à fait	29	31	32	32	38	42
Non	20	21	16	17	11	11
Total	100	100	100	100	100	100

Base : Ensemble des jeunes diplômés de niveau Bac + 3

Source : Apec

LES JEUNES DIPLÔMÉS DE NIVEAU BAC + 3 EN EMPLOI

Caractéristiques de l'emploi occupé

Près d'un diplômé en emploi sur deux dans une PME et la majorité dans le secteur privé

Ce sont les plus petites entreprises (les PME de moins de 100 salariés), et les plus grandes (plus de 1 000 salariés) qui ont fourni les principaux débouchés aux diplômés de niveau Bac + 3 en emploi de la promotion 2011 : elles ont en effet recruté respectivement 41% et 38% d'entre eux.

TAILLE DE L'ENTREPRISE EMPLOYEUSE (EN %)						
	Ensemble		Licences professionnelles		Disciplines scientifiques et techniques	
	Promotion		Promotion		Promotion	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Moins de 20 salariés	18	23	19	21	21	14
De 20 à 99 salariés	21	18	21	20	18	26
De 100 à 249 salariés	9	8	10	9	12	12
De 250 à 499 salariés	9	7	9	5	5	6
De 500 à 999 salariés	10	6	11	7	7	6
De 1 000 à 4 999 salariés	8	13	9	15	13	16
Plus de 5 000 salariés	25	25	21	23	24	20
Total	100	100	100	100	100	100

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi

Source : Apec

Le secteur privé a recruté huit jeunes diplômés de niveau Bac + 3 sur dix de la promotion 2011, soit une part identique à celle observée pour la promotion précédente.

À titre de comparaison, 78% des jeunes diplômés de niveau Bac + 4 et plus en emploi travaillent dans le secteur privé.

-LES JEUNES DIPLÔMÉS BAC + 3-

STATUT DE L'ENTREPRISE EMPLOYEUSE (EN %)						
	Ensemble		Licences professionnelles		Disciplines scientifiques et techniques	
	Promotion		Promotion		Promotion	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Secteur privé (dont association)	80	81	82	82	82	78
Secteur public*	20	19	18	18	18	22
Total	100	100	100	100	100	100

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi

Source : Apec

* Fonction publique + entreprise du secteur public + secteur semi-public

Les services, premier secteur recruteur

Le secteur des Services, principal pourvoyeur d'emplois en France, occupe toujours la place de premier recruteur de jeunes diplômés de niveau Bac + 3 : six sur dix d'entre eux de la promotion 2011 travaillent dans ce secteur (+2 points). Viennent ensuite l'Industrie et le Commerce qui emploient respectivement 17% et 16% des diplômés de niveau Bac + 3.

Les débouchés d'emploi sont par ailleurs très liés aux disciplines de formation. Ainsi, les diplômés des disciplines sciences et techniques sont, de par leur formation, plus nombreux dans le secteur de l'Industrie (34%, soit le double en comparaison à la moyenne) et dans la Construction (17%).

SECTEUR D'ACTIVITÉ DE L'ENTREPRISE EMPLOYEUSE (EN %)						
	Ensemble		Licences professionnelles		Disciplines scientifiques et techniques	
	Promotion		Promotion		Promotion	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
INDUSTRIE dont :	23	17	25	19	43	34
Automobiles, autres matériels de transport	5	4	6	5	12	8
Métallurgie, mécanique	2	2	2	3	3	5
Agroalimentaire	2	2	3	2	5	5
Industrie pharmaceutique	1	1	1	1	3	3
Autres industries*	13	8	13	9	20	14
CONSTRUCTION	5	6	8	8	14	17
COMMERCE	12	16	12	17	5	4
SERVICES dont :	60	62	55	56	38	45
Santé, action sociale	4	9	3	3	6	10
Administration publique, activités associatives	7	5	6	7	2	3
Enseignement, formation	6	5	3	6	1	4
Banque, assurance	7	5	4	5	1	1
Activités informatiques	4	4	5	6	9	10
Ingénierie, R&D	5	2	7	2	9	8
Autres services**	27	1	27	27	10	9
TOTAL	100	100	100	100	100	100

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi

Source : Apec

* Industrie aéronautique et spatiale, Production et distribution d'électricité, de gaz...

** Agences de communication, publicité, études de marché, travail temporaire, cabinets de recrutement...

–LES JEUNES DIPLÔMÉS BAC + 3–

Le Commercial, marketing, première fonction exercée

Les jeunes diplômés de niveau Bac + 3 de la promotion 2011 occupent principalement les fonctions Commercial, marketing (32%), Gestion, finance, administration (12%) et Santé, social, culture (12%).

Les diplômés des disciplines scientifiques et techniques, de par leur spécificité, exercent pour une grande majorité dans les fonctions Services techniques (23%) et les Études, recherche, développement (22%).

Quant aux titulaires de licences professionnelles, trois jeunes diplômés sur dix occupent un poste en Commercial, marketing, 13% en Gestion, finance, administration, 12% en Services techniques, 11% en Communication, création.

FONCTION OCCUPÉE	(EN %)		
	Ensemble	Licences professionnelles	Disciplines scientifiques et techniques
Commercial, marketing	32	31	3
Gestion, finance, administration	12	13	7
Santé, social, culture	12	6	9
Communication, création	12	11	1
Services techniques	10	12	23
Ressources humaines, enseignement	7	8	3
Études, recherche, développement	6	8	22
Informatique	4	5	16
Production industrielle, travaux et chantiers	4	5	15
Direction d'entreprise	1	1	1
TOTAL	100	100	100

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi

Source : Apec

Les conditions d'emploi

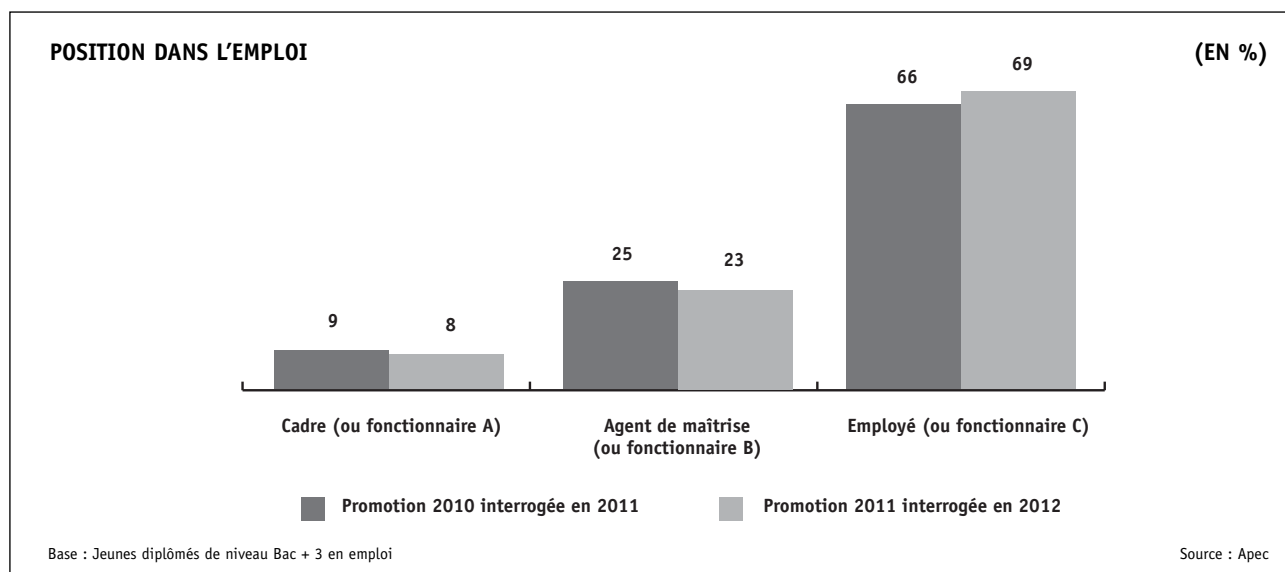
Une majorité d'employés

Concernant les conditions d'emploi, sept jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi de la promotion 2011 sur dix ont le statut d'employé (+3 points) et 23% celui d'agent de maîtrise (-2 points). Seuls 8% ont le statut de cadre (-1 point).

Les diplômés des disciplines scientifiques et techniques sont un peu plus nombreux en proportion à avoir le statut d'agent de maîtrise (27%, +4 points par rapport à la moyenne). Néanmoins, ils sont nettement moins nombreux, par rapport à la promotion précédente, à occuper ces deux statuts : la part des agents de maîtrise a chuté de 9 points par rapport à l'an dernier, et celle des cadres de 5 points.

En comparaison, 63% des jeunes diplômés de niveau Bac + 4 et plus en emploi ont le statut de cadre, 26% celui d'employé et 11% celui d'agent de maîtrise.

-LES JEUNES DIPLÔMÉS BAC + 3-



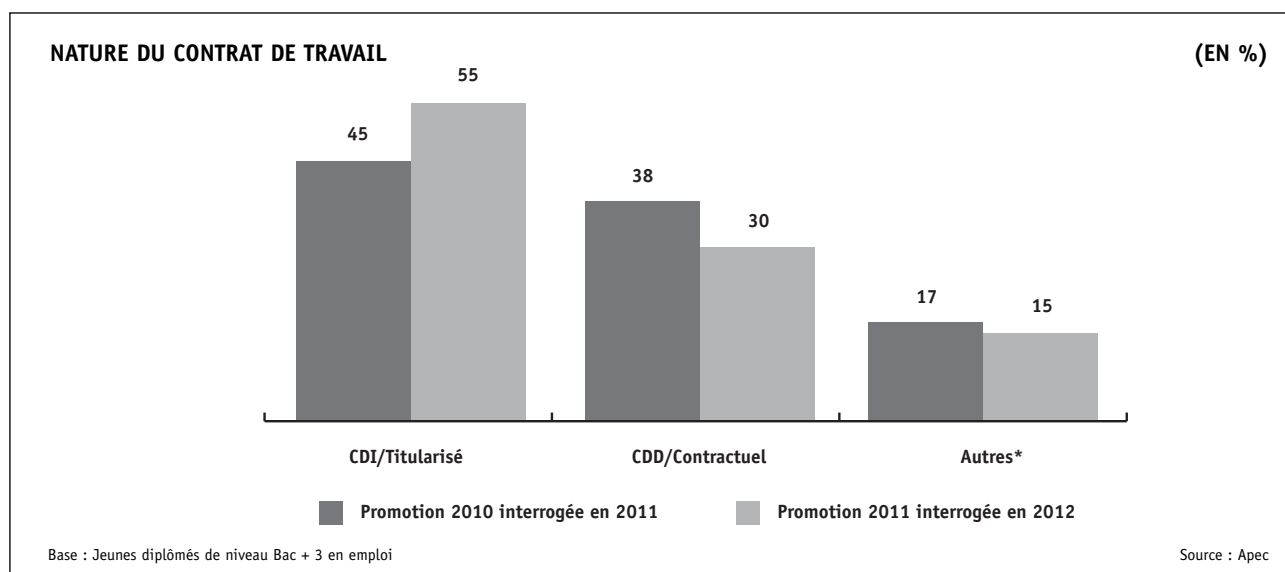
Davantage de CDI

55% des jeunes diplômés de niveau Bac + 3 de la promotion 2011 sont titulaires d'un CDI (contre 45% pour ceux de la promotion précédente, soit un bond de 10 points). En parallèle, la proportion des jeunes titulaires d'un CDD a baissé de 8 points à 30%. Malgré une conjoncture économique plus maussade (éclatement de la crise des dettes souveraines à l'été 2011), globalement, les jeunes diplômés de niveau Bac + 3 de la promotion 2011 occupent davantage des emplois pérennes.

C'est par ailleurs parmi les titulaires d'une licence professionnelle que la part de diplômés détenteurs d'un CDI a le plus fortement augmenté : +13 points de 44% à 57%.

En revanche, les diplômés des disciplines scientifiques et techniques ont moins souvent accédé à un emploi en CDI : 50% contre 54% parmi les jeunes diplômés en emploi de la promotion précédente. Cela peut être lié à leur profil et surtout au fait que leurs débouchés d'emploi se trouvent dans l'industrie, secteur plus touché par les dégradations conjoncturelles et confronté aux problèmes de délocalisation.

À titre de comparaison, parmi les jeunes diplômés de niveau Bac + 4 et plus de la promotion 2011, 57% sont titulaires d'un CDI et 35% d'un CDD. Les Bac + 3 sont donc quasiment aussi nombreux que les Bac + 4 à posséder un contrat pérenne.



* Intérim, Vacataire, Stage, Contrat de professionnalisation, Contrat d'apprentissage, CES, CAE, multi salariat...

-LES JEUNES DIPLÔMÉS BAC + 3-

56% des sortants Bac + 3 en CDI l'ont obtenu dès l'embauche (soit une part légèrement plus faible par rapport à la promotion précédente), 16% à la suite d'un CDD et

15% à la suite d'un contrat en alternance (apprentissage ou professionnalisation).

MODE D'OBTENTION DU CDI POUR LA PROMOTION 2011				(EN %)
	Ensemble	Licences professionnelles	Disciplines scientifiques et techniques	
Dès l'embauche	55	54	60	
À la suite d'un CDD	16	18	15	
À la suite d'un contrat en alternance (apprentissage, professionnalisation)	16	18	11	
À la suite d'un stage	8	6	9	
À la suite d'une mission d'intérim	5	4	5	
Total	100	100	100	

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi en CDI

Source : Apec

Un salaire autour de 21 000 euros

Les salaires médian et moyen (brut annuel primes comprises) s'élèvent à 21 600 euros pour l'ensemble des diplômés de niveau Bac + 3. Ils sont en légère hausse par rapport à la promotion précédente.

Le salaire médian se situe à 21 600 euros pour les jeunes possédant une licence professionnelle ainsi que pour les jeunes issus des disciplines scientifiques et techniques, soit à niveau identique à la promotion précédente. Le salaire moyen (brut annuel primes comprises) a quant à lui légèrement augmenté pour les titulaires des licences professionnelles: de 20 800 euros à 21 400 euros. Il est resté quasi-stable pour les disciplines scientifiques et techniques, à 21 900 euros.

RÉMUNÉRATION BRUTE ANNUELLE PRIMES COMPRISES

(EN EUROS)

	Ensemble		Licences professionnelles		Disciplines scientifiques et techniques	
	Promotion		Promotion		Promotion	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Médiane	20 400	21 600	21 600	21 600	21 600	21 600
Moyenne	20 500	21 600	20 800	21 400	21 800	21 900

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi (CDI, CDD, intérim, vacataire...)

Source : Apec

À titre de comparaison, le salaire médian des jeunes diplômés de niveau Bac + 4 et plus se situe à 28 600 euros, le

salaire moyen à 27 900 euros. Ils ont également augmenté par rapport aux promotions de 2010 et de 2011

Satisfaction à l'égard de l'emploi occupé

Un niveau de satisfaction stable à niveau élevé

L'emploi occupé est jugé satisfaisant par 88% des jeunes diplômés de niveau Bac + 3, et même très satisfaisant par 35% d'entre eux. Leur niveau de satisfaction est quasi stable par rapport à la promotion de 2010.

Parmi les titulaires des licences professionnelles, ils sont 87% à être globalement satisfaits de leur emploi (-4 points). Quant aux diplômés des disciplines scientifiques et techniques, ils sont 90% à être de cet avis, soit une part identique à celle observée pour les deux promotions précédentes de 2009 et 2010 ; la proportion des très satisfaits est néanmoins en légère hausse (40%, -2 points).

-LES JEUNES DIPLÔMÉS BAC + 3-

SATISFACTION GLOBALE VIS-À-VIS DE L'EMPLOI OCCUPÉ (EN %)						
	Ensemble		Licences professionnelles		Disciplines scientifiques et techniques	
	Promotion		Promotion		Promotion	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
SATISFAIT	87	88	91	87	90	90
dont très satisfait	34	35	32	35	38	40
PAS SATISFAIT	13	12	9	13	10	10
Total	100	100	100	100	100	100

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi

Source : Apec

Au global, les éléments qui procurent le plus de satisfaction aux jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi sont l'autonomie dans le travail (96% en sont satisfaits), les relations avec leur supérieur hiérarchique (93%), l'ambiance de travail (92%), les conditions matérielles de travail (88%), l'intérêt des missions (87%). La rémunération (69%) et les perspectives d'évolution (68%) sont ceux qui leur procurent le moins de satisfaction. Néanmoins, sur ces

deux derniers motifs, la satisfaction est en hausse par rapport à la promotion 2010. En effet, la part des Bac + 3 se disant satisfaits de leur rémunération s'accroît de 6 points, en lien avec la légère augmentation observée de leurs niveaux de salaire. Dans ce contexte, ils sont également plus nombreux à se déclarer satisfaits de leurs perspectives d'évolution (+8 points).

MOTIFS DE SATISFACTION PAR RAPPORT À L'EMPLOI OCCUPÉ (EN %)				
	Promotion			
	2010		2011	
	Satisfaisant	Dont très satisfaisant	Satisfaisant	Dont très satisfaisant
Autonomie dans le travail	92	53	96	56
Relations avec le supérieur hiérarchique	90	52	93	54
Ambiance dans le travail	92	58	92	59
Conditions matérielles de travail	86	40	88	43
Intérêt des missions	85	38	87	39
Charge de travail	85	27	85	24
Équilibre vie professionnelle et vie privée	88	40	84	38
Reconnaissance du travail fourni	82	31	84	32
Statut dans l'emploi (cadre/non cadre)	81	26	80	25
Possibilités de formation	77	29	78	30
Type de contrat de travail	76	36	78	42
Rémunération	63	11	69	13
Perspectives d'évolution dans l'entreprise	60	24	68	20

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi

Source : Apec

-LES JEUNES DIPLÔMÉS BAC + 3-

L'adéquation de l'emploi par rapport à la formation

Sur la correspondance entre l'emploi occupé et la formation suivie, sept jeunes diplômés de niveau Bac + 3 sur

dix expriment un avis positif (-2 points). Les titulaires de licences professionnelles et surtout ceux des disciplines scientifiques et techniques sont en proportion plus nombreux dans ce cas (respectivement 73% et 81%).

ADÉQUATION DE L'EMPLOI PAR RAPPORT À LA FORMATION (EN %)

	Ensemble		Licences professionnelles		Disciplines scientifiques et techniques	
	Promotion		Promotion		Promotion	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
OUI	72	70	77	73	82	81
dont : oui tout à fait	38	36	44	37	46	44
NON	28	30	23	27	18	19
Total	100	100	100	100	100	100

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi

Source : Apec

Un signe positif : la part des jeunes diplômés de niveau Bac + 3 déclarant que leur emploi correspond à leur niveau de qualification progresse de 52% à 59%.

Cette part est plus élevée parmi les titulaires de licences professionnelles et surtout parmi les diplômés de disciplines scientifiques et techniques, respectivement 62% (+6 points) et 68% (+8 points).

À l'inverse, la part de ceux considérant leur emploi en-dessous de leur niveau de qualification est en baisse : -6 points, à 37% pour l'ensemble des diplômés Bac + 3, -6 points à 34% pour les titulaires de licences professionnelles et -9 points à seulement 28% pour les diplômés de disciplines scientifiques et techniques.

CORRESPONDANCE DE L'EMPLOI AVEC LE NIVEAU DE QUALIFICATION (EN %)

	Ensemble		Licences professionnelles		Disciplines scientifiques et techniques	
	Promotion		Promotion		Promotion	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
L'emploi correspond à la qualification	52	59	56	62	60	68
L'emploi est en-dessous de la qualification	43	37	40	34	37	28
L'emploi est au-dessus de la qualification	5	4	4	4	3	4
Total	100	100	100	100	100	100

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi

Source : Apec

-LES JEUNES DIPLÔMÉS BAC + 3-

Autre indice positif : la part des jeunes diplômés de niveau Bac + 3 considérant leur emploi comme purement alimentaire est en baisse, de 23% parmi la promotion 2010 à 18% parmi celle de 2011.

Enfin, cette part est légèrement moins élevée parmi les diplômés des disciplines scientifiques et techniques et les titulaires de licences professionnelles, à respectivement 19% (-1 point) et 18% (-2 points).

L'EMPLOI OCCUPÉ EST-IL PUREMENT ALIMENTAIRE ? (EN %)

	Promotion	
	2010	2011
Oui	23	18
Non	77	82
Total	100	100

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi Source : Apec

Les moyens utilisés pour obtenir l'emploi

Le réseau, principalement hors Internet, est devenu le premier moyen par lequel les jeunes diplômés de niveau Bac + 3 ont trouvé un emploi : 28% des embauches (soit 10 points de plus par rapport à la promotion 2010). Cela est certainement lié aux évolutions de la conjoncture, le recours au réseau étant davantage privilégié lorsque le marché de l'emploi est plus tendu.

La réponse à une offre d'emploi est le deuxième moyen permettant de trouver un emploi : 27% des embauches (-2 points).

La candidature spontanée et le stage ont permis à un tiers des jeunes diplômés en emploi d'être recrutés.

Le dépôt de CV sur Internet, le recours au cabinet de recrutement ou la création d'entreprise restent des moyens marginaux.

MOYEN AYANT PERMIS D'ACCÉDER À L'EMPLOI ACTUEL (EN %)

	Ensemble		Licences professionnelles		Disciplines scientifiques et techniques	
	Promotion		Promotion		Promotion	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Relations et réseaux	18	28	17	24	16	20
Réponse à une offre d'emploi	29	27	30	28	32	28
À la suite d'un stage	18	16	23	19	17	14
Candidature spontanée	14	14	11	14	8	17
Dépôt de CV sur Internet (CVthèque, site personnel)	8	5	9	5	14	9
Cabinet de recrutement	4	3	4	3	4	4
En créant votre entreprise	2	3	1	3	1	2
Concours	1	1	1	-	1	1
Prise de contact sur un salon	2	-	1	-	2	1
Autre	4	3	3	4	5	4
Total	100	100	100	100	100	100

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi

Source : Apec

En moyenne les jeunes diplômés de niveau Bac + 3 accèdent à l'emploi en un peu plus de deux mois. Ce délai est identique à celui observé pour la promotion précédente.

DÉLAI D'ACCÈS À L'EMPLOI (EN MOIS)

	Ensemble		Licences professionnelles		Disciplines scientifiques et techniques	
	Promotion		Promotion		Promotion	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Médiane	1	1	1	1	2	2
Moyenne	2,1	2,2	1,9	2,3	2,3	2,2

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en emploi

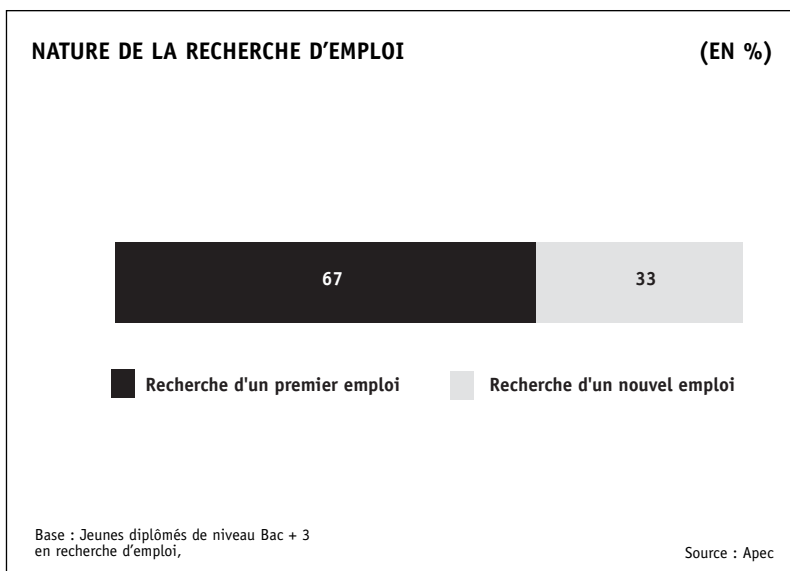
Source : Apec

■ LES JEUNES DIPLÔMÉS DE NIVEAU BAC + 3 EN RECHERCHE D'EMPLOI

Moins de jeunes en recherche de leur premier emploi

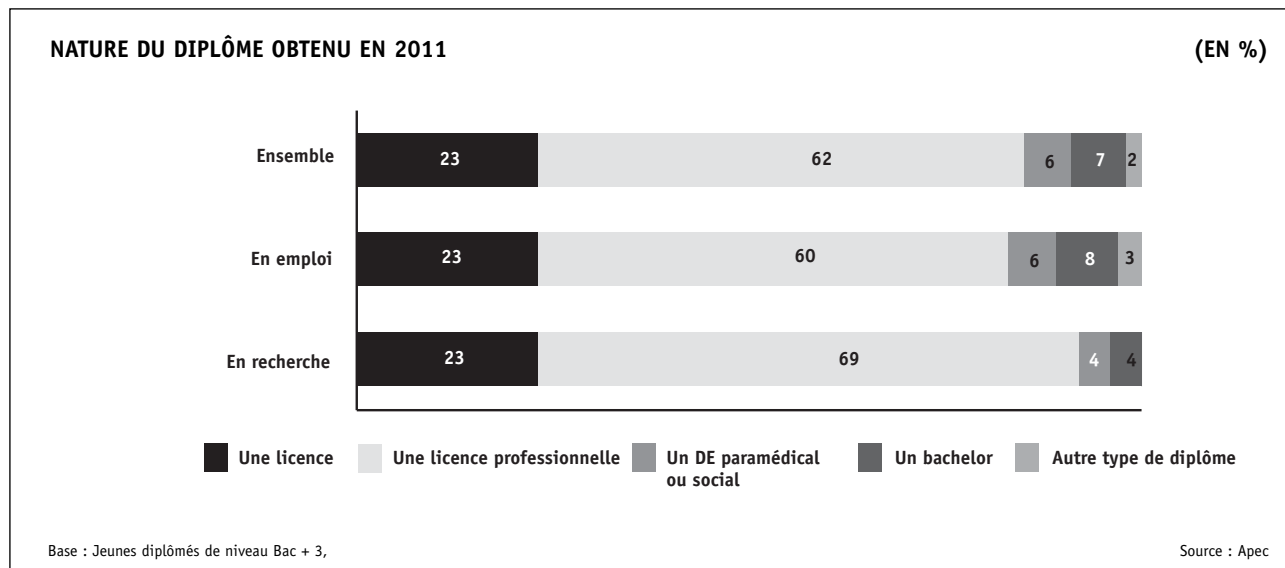
Un quart des sortants Bac + 3 de la promotion 2011 sont en recherche d'emploi, soit une part stable par rapport à la promotion précédente. Parmi ces derniers, 67% sont à la recherche de leur premier emploi et 33% à la recherche d'un nouvel emploi.

Concernant la promotion précédente, ils étaient 26% en recherche d'emploi : 69% à la recherche de leur premier emploi et 31% d'un nouvel emploi.



Parmi les jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en recherche d'emploi, 69% sont titulaires d'une licence professionnelle et 23% d'une licence. Ils étaient respectivement

62% et 27% parmi les jeunes diplômés en recherche d'emploi de la promotion 2010.



–LES JEUNES DIPLÔMÉS BAC + 3–

Une recherche d'emploi démarrée après l'obtention du diplôme pour la majorité des jeunes diplômés

Un quart des jeunes en recherche ont démarré leur recherche d'emploi avant l'obtention de leur diplôme, un sur cinq dès l'obtention et la majorité, 58% après l'obtention.

Ces parts restent inchangées par rapport à la promotion précédente.

DÉMARRAGE DE LA RECHERCHE D'EMPLOI (EN %)		
	Jeunes diplômés en recherche d'emploi	
	Promotion	
	2010	2011
Avant l'obtention de votre diplôme	23	24
Dès l'obtention de votre diplôme	19	18
Après l'obtention de votre diplôme	58	58
Total	100	100

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en recherche d'emploi

Source : Apec

Les modalités de la recherche d'emploi

Au moment de l'enquête en avril 2012, et comme pour la promotion précédente, les jeunes diplômés en recherche d'emploi le sont en moyenne depuis plus de 5 mois.

En hausse, le nombre médian de candidatures envoyées est de 50 contre 40 pour la promotion précédente, et le nombre médian d'entreprises dans lesquelles les candidats ont passé des entretiens est de 3 contre 2 pour la promotion précédente.

DURÉE DE RECHERCHE D'EMPLOI (EN MOIS)		
	Jeunes diplômés en recherche d'emploi	
	Promotion	
	2010	2011
Médiane	6	6
Moyenne	5,2	5,5

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en recherche d'emploi

Source : Apec

NOMBRE DE CANDIDATURES ENVOYÉES (EN %)		
	Jeunes diplômés en recherche d'emploi	
	Promotion	
	2010	2011
Médiane	40	50
Moyenne	64	76

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en recherche d'emploi

Source : Apec

-LES JEUNES DIPLÔMÉS BAC + 3-

NOMBRE D'ENTREPRISES OÙ LES JEUNES DIPLÔMÉS ONT PASSÉ DES ENTRETIENS (EN %)

	Jeunes diplômés en recherche d'emploi	
	Promotion	
	2010	2011
Médiane	2	3
Moyenne	4	5

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en recherche d'emploi

Source : Apec

La recherche d'emploi par Internet très largement utilisée

La réponse aux offres d'emploi (notamment sur Internet) est un moyen largement utilisé par les jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en recherche puisque 78% d'entre eux déclarent y avoir recours.

Le deuxième moyen de recherche le plus utilisé est l'envoi de candidatures spontanées, et plus particulièrement via Internet. Le dépôt de CV sur le Web est une méthode utilisée par près de la moitié des diplômés. Enfin, la moi-

tié des diplômés Bac + 3 déclarent solliciter leurs réseaux et relations.

Le recours à certains moyens de recherche d'emploi se développe, comme les candidatures spontanées sur Internet et les relations et les réseaux, et plus particulièrement ceux sur Internet.

Internet s'impose comme l'outil privilégié des jeunes en recherche d'emploi : 96% disent utiliser le Web pour leur recherche.

PRINCIPAUX MOYENS DE RECHERCHE D'EMPLOI UTILISÉS (EN %)

Offres d'emploi	78
Offres d'emploi sur Internet	76
Offres d'emploi presse	11
Autres types d'offres d'emploi	2
Approche directe	92
Candidatures spontanées sur Internet	71
Candidatures spontanées par courrier	50
Dépôt de CV sur Internet	45
Réseaux	47
Hors Internet	28
Sur Internet	26
Concours	10
Autres*	6

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en recherche d'emploi

Source : Apec

* cabinet de recrutement ou d'intérim, création d'entreprise, autres

USAGE D'INTERNET DANS LA RECHERCHE D'EMPLOI (TOUS MOYENS CONFONDUS) (EN %)

	Jeunes diplômés en recherche d'emploi	
	Promotion	
	2010	2011
Oui	98	96
Non	2	4
Total	100	100

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en recherche d'emploi

Source : Apec

-LES JEUNES DIPLÔMÉS BAC + 3-

Un optimisme en léger recul

Face une situation économique demeurant incertaine, les jeunes diplômés de niveau Bac + 3 sont moins optimistes en ce qui concerne leur recherche d'emploi.

En effet, la part des jeunes se disant optimistes quant à leur recherche d'emploi baisse de 4 points, à 56% après une progression de 7 points entre la promotion 2009 et 2010. Les très optimistes sont également moins nombreux (- 3 points, à 5%).

Enfin, 56% des jeunes en recherche d'emploi envisagent de reprendre des études. Ils l'étaient 55% à l'être parmi la promotion 2010, 58% parmi la promotion 2009 et 74% parmi la promotion 2008.

OPTIMISME POUR LA RECHERCHE D'EMPLOI			(EN%)
	Jeunes diplômés en recherche d'emploi		
	Promotion		
	2010	2011	
OPTIMISTE	60	56	
dont très optimiste	8	5	
PESSIMISTE	40	44	
Total	100	100	

Base : Jeunes diplômés de niveau Bac + 3 en recherche d'emploi

Source : Apec

ANNEXES

- ZOOM SUR LES NATURES DE DIPLÔME
- ZOOM SUR LES DISCIPLINES
- ZOOM SECTEUR PUBLIC, SECTEUR PRIVÉ

-ZOOM SUR LES NATURES DE DIPLÔMES-

UNIVERSITÉS

En %	Universités	Ensemble
Taux d'emploi	69	71
Taux d'insertion	75	77

Source: Apec

Fonction occupée (En %)	Universités	Ensemble
Études, recherche, développement	21	22
Gestion, finance, administration	19	17
Ressources humaines, enseignement	14	13
Santé, social, culture	12	8
Services techniques	11	12
Commercial, marketing	8	10
Informatique	7	9
Communication, création	6	5
Production industrielle, travaux et chantiers	2	3
Direction d'entreprise	-	1

Source: Apec

Secteur d'activité (En %)	Universités	Ensemble
Industrie dont:	24	28
<i>Automobile, autres matériels de transport</i>	7	8
<i>Agroalimentaire</i>	2	2
<i>Industrie pharmaceutique</i>	3	3
<i>Métallurgie, mécanique</i>	1	2
<i>Autres industries</i>	11	13
Construction	3	4
Commerce, hôtellerie	6	6
Services dont:	67	62
<i>Enseignement, formation</i>	8	7
<i>Santé, action sociale</i>	14	10
<i>Banque, assurance</i>	6	6
<i>Ingénierie, R&D</i>	8	8
<i>Administration publique, activités associatives</i>	5	4
<i>Activités informatiques</i>	5	7
<i>Autres services</i>	21	20

Source: Apec

Nature contrat de travail (En %)	Universités	Ensemble
CDI ou titularisé	47	56
CDD ou contractuel	42	35
Intérim	7	5
Autres	4	4

Source: Apec

-ZOOM SUR LES NATURES DE DIPLÔMES-

Rémunération (en euros)	Universités	Ensemble
Salaire moyen	26 200	27 900
Salaire médian	26 000	28 600
1 ^{er} quartile	20 800	22 200
3 ^e quartile	31 900	33 600

Source: Apec

Taille entreprise (En %)	Universités	Ensemble
Moins de 20 salariés	17	15
De 20 à 99 salariés	13	14
De 100 à 249 salariés	9	9
De 250 à 499 salariés	8	8
De 500 à 999 salariés	8	8
De 1000 à 4999 salariés	16	16
5000 salariés et plus	29	30

Source: Apec

Statut salarié (En %)	Universités	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	55	63
Agent de maîtrise (fonctionnaire B)	12	11
Employé (fonctionnaire C)	33	26

Source: Apec

Secteur juridique (En %)	Universités	Ensemble
Public	26	22
Privé	74	78

Source: Apec

Stages effectués dans le cadre du cursus de formation (En %)	Universités	Ensemble
Oui	89	86
Non	11	14
Si oui, combien		
1	27	23
2	35	32
3 et plus	27	31

Source: Apec

■ ÉCOLES D'INGÉNIEURS

En %	Écoles d'ingénieurs	Ensemble
Taux d'emploi	80	71
Taux d'insertion	84	77

Source: Apec

Fonction occupée (En %)	Écoles d'ingénieurs	Ensemble
Études, recherche, développement	42	22
Informatique	26	9
Services techniques	19	12
Production industrielle, travaux et chantiers	5	3
Commercial, marketing	3	10
Ressources humaines, enseignement	2	13
Direction d'entreprise	1	1
Gestion, finance, administration	1	17
Santé, social, culture	1	8
Communication, création	-	5

Source: Apec

Secteur d'activité (En %)	Écoles d'ingénieurs	Ensemble
Industrie dont :	46	28
<i>Automobile, autres matériels de transport</i>	16	8
<i>Agroalimentaire</i>	2	2
<i>Industrie pharmaceutique</i>	2	3
<i>Métallurgie, mécanique</i>	3	2
<i>Autres industries</i>	23	13
Construction	7	4
Commerce, hôtellerie	2	6
Services dont :	45	62
<i>Enseignement, formation</i>	2	7
<i>Santé, action sociale</i>	2	10
<i>Banque, assurance</i>	3	6
<i>Ingénierie, R&D</i>	13	8
<i>Administration publique, activités associatives</i>	1	4
<i>Activités informatiques</i>	16	7
<i>Autres services</i>	8	20

Source: Apec

Nature contrat de travail (En %)	Écoles d'ingénieurs	Ensemble
CDI ou titularisé	76	56
CDD ou contractuel	19	35
Intérim	3	5
Autres	2	4

Source: Apec

-ZOOM SUR LES NATURES DE DIPLÔMES-

Rémunération (en euros)	Écoles d'ingénieurs	Ensemble
Salaire moyen	32 600	27 900
Salaire médian	32 500	28 600
1 ^{er} quartile	30 000	22 2200
3 ^e quartile	36 000	33 600

Source: Apec

Taille entreprise (En %)	Écoles d'ingénieurs	Ensemble
Moins de 20 salariés	8	15
De 20 à 99 salariés	11	14
De 100 à 249 salariés	9	9
De 250 à 499 salariés	7	8
De 500 à 999 salariés	10	8
De 1000 à 4999 salariés	20	16
5000 salariés et plus	35	30

Source: Apec

Statut salarié (En %)	Écoles d'ingénieurs	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	90	63
Agent de maîtrise (fonctionnaire B)	4	11
Employé (fonctionnaire C)	6	26

Source: Apec

Secteur juridique (En %)	Écoles d'ingénieurs	Ensemble
Public	14	22
Privé	86	78

Source: Apec

Stages effectués dans le cadre du cursus de formation (En %)	Écoles d'ingénieurs	Ensemble
Oui	83	86
Non	17	14
Si oui, combien		
1	11	23
2	21	32
3 et plus	51	31

Source: Apec

■ ÉCOLES DE COMMERCE

En %	Écoles de commerce	Ensemble
Taux d'emploi	72	71
Taux d'insertion	77	77

Source : Apec

Fonction occupée (En %)	Écoles de commerce	Ensemble
Gestion, finance, administration	35	17
Commercial, marketing	30	10
Ressources humaines, enseignement	15	13
Services techniques	7	12
Communication, création	4	5
Direction d'entreprise	4	1
Informatique	3	9
Études, recherche, développement	1	22
Production industrielle, travaux et chantiers	1	3
Santé, social, culture	-	8

Source : Apec

Secteur d'activité (En %)	Écoles de commerce	Ensemble
Industrie dont :	21	28
<i>Automobile, autres matériels de transport</i>	5	8
<i>Agroalimentaire</i>	3	2
<i>Industrie pharmaceutique</i>	2	3
<i>Métallurgie, mécanique</i>	2	2
<i>Autres industries</i>	9	13
Construction	2	4
Commerce, hôtellerie	13	6
Services dont :	64	62
<i>Enseignement, formation</i>	1	7
<i>Santé, action sociale</i>	5	10
<i>Banque, assurance</i>	11	6
<i>Ingénierie, R&D</i>	1	8
<i>Administration publique, activités associatives</i>	2	4
<i>Activités informatiques</i>	9	7
<i>Autres services</i>	35	20

Source : Apec

Nature contrat de travail (En %)	Écoles de commerce	Ensemble
CDI ou titularisé	72	56
CDD ou contractuel	20	35
Intérim	5	5
Autres	3	4

Source : Apec

-ZOOM SUR LES NATURES DE DIPLÔMES-

Rémunération (en euros)	Écoles de commerce	Ensemble
Salaire moyen	31 300	27 900
Salaire médian	31 200	28 600
1 ^{er} quartile	26 400	22 200
3 ^e quartile	36 000	33 600

Source: Apec

Taille entreprise (En %)	Écoles de commerce	Ensemble
Moins de 20 salariés	14	15
De 20 à 99 salariés	17	14
De 100 à 249 salariés	11	9
De 250 à 499 salariés	7	8
De 500 à 999 salariés	6	8
De 1000 à 4999 salariés	16	16
5000 salariés et plus	29	30

Source: Apec

Statut salarié (En %)	Écoles de commerce	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	65	63
Agent de maîtrise (fonctionnaire B)	16	11
Employé (fonctionnaire C)	19	26

Source: Apec

Secteur juridique (En %)	Écoles de commerce	Ensemble
Public	5	22
Privé	95	78

Source: Apec

Stages effectués dans le cadre du cursus de formation (En %)	Écoles de commerce	Ensemble
Oui	81	86
Non	19	14
Si oui, combien		
1	14	23
2	34	32
3 et plus	33	31

Source: Apec

-ZOOM SUR LES DISCIPLINES-

PHYSIQUE, CHIMIE, BIOLOGIE, GÉOLOGIE

En %	Physique, Chimie, Biologie, Géologie	Ensemble
Taux d'emploi	60	71
Taux d'insertion	65	77

Source: Apec

Fonction occupée (En %)	Physique, Chimie, Biologie, Géologie	Ensemble
Études, recherche, développement	57	22
Services techniques	19	12
Ressources humaines, enseignement	6	13
Informatique	5	9
Production industrielle, travaux, chantiers	5	3
Commercial, marketing	4	10
Gestion, finance, administration	2	17
Santé, social, culture	2	8
Communication, création	-	5
Direction d'entreprise	-	1

Source: Apec

Secteur d'activité (En %)	Physique, Chimie, Biologie, Géologie	Ensemble
Industrie dont:	49	28
<i>Automobile, autres matériels de transport</i>	3	8
<i>Agroalimentaire</i>	2	2
<i>Industrie pharmaceutique</i>	8	3
<i>Métallurgie, mécanique</i>	2	2
<i>Autres industries</i>	34	13
Construction	4	4
Commerce, hôtellerie	3	6
Services dont:	44	62
<i>Enseignement, formation</i>	9	7
<i>Santé, action sociale</i>	4	10
<i>Banque, assurance</i>	1	6
<i>Ingénierie, R&D</i>	26	8
<i>Administration publique, activités associatives</i>	-	4
<i>Activités informatiques</i>	3	7
<i>Autres services</i>	1	20

Source: Apec

Nature contrat de travail (En %)	Physique, Chimie, Biologie, Géologie	Ensemble
CDI ou titularisé	43	56
CDD ou contractuel	44	35
Intérim	11	5
Autres	2	4

Source: Apec

-ZOOM SUR LES DISCIPLINES-

Rémunération (en euros)	Physique, Chimie, Biologie, Géologie	Ensemble
Salaire moyen	29 000	27 900
Salaire médian	28 100	28 600
1 ^{er} quartile	23 400	22 200
3 ^e quartile	33 500	33 600

Source : Apec

Taille entreprise (En %)	Physique, Chimie, Biologie, Géologie	Ensemble
Moins de 20 salariés	11	15
De 20 à 99 salariés	14	14
De 100 à 249 salariés	13	9
De 250 à 499 salariés	12	8
De 500 à 999 salariés	9	8
De 1000 à 4999 salariés	13	16
5000 salariés et plus	28	30

Source : Apec

Statut salarié (En %)	Physique, Chimie, Biologie, Géologie	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	66	63
Agent de maîtrise (fonctionnaire B)	9	11
Employé (fonctionnaire C)	25	26

Source : Apec

Secteur juridique (En %)	Physique, Chimie, Biologie, Géologie	Ensemble
Public	29	22
Privé	71	78

Source : Apec

Stages effectués dans le cadre du cursus de formation (En %)	Physique, Chimie, Biologie, Géologie	Ensemble
Oui	86	86
Non	14	14
Si oui, combien		
1	8	23
2	35	32
3 et plus	43	31

Source : Apec

■ INGÉNIEUR GÉNÉRALISTE, MÉTALLURGIE, MÉCANIQUE, AÉRONAUTIQUE

En %	Ingénieur généraliste, Métallurgie, Mécanique, Aéronautique	Ensemble
Taux d'emploi	82	71
Taux d'insertion	86	77

Source : Apec

Fonction occupée (En %)	Ingénieur généraliste, Métallurgie, Mécanique, Aéronautique	Ensemble
Études, recherche, développement	55	22
Services techniques	22	12
Informatique	11	9
Production industrielle, travaux et chantiers	6	3
Commercial, marketing	3	10
Gestion, finance, administration	2	17
Direction d'entreprise	1	1
Communication, création	-	5
Ressources humaines, enseignement	-	13
Santé, social, culture	-	8

Source : Apec

Secteur d'activité (En %)	Ingénieur généraliste, Métallurgie, Mécanique, Aéronautique	Ensemble
Industrie dont :	68	28
<i>Automobile, autres matériels de transport</i>	39	8
<i>Agroalimentaire</i>	1	2
<i>Industrie pharmaceutique</i>	-	3
<i>Métallurgie, mécanique</i>	7	2
<i>Autres industries</i>	21	13
Construction	6	4
Commerce, hôtellerie	-	6
Services dont :	26	62
<i>Enseignement, formation</i>	-	7
<i>Santé, action sociale</i>	-	10
<i>Banque, assurance</i>	1	6
<i>Ingénierie, R&D</i>	13	8
<i>Administration publique, activités associatives</i>	-	4
<i>Activités informatiques</i>	6	7
<i>Autres services</i>	6	20

Source : Apec

Nature contrat de travail (En %)	Ingénieur généraliste, Métallurgie, Mécanique, Aéronautique	Ensemble
CDI ou titularisé	85	56
CDD ou contractuel	10	35
Intérim	5	5
Autres	-	4

Source : Apec

-ZOOM SUR LES DISCIPLINES-

Rémunération (en euros)	Ingénieur généraliste, Métallurgie, Mécanique, Aéronautique	Ensemble
Salaire moyen	33 400	27 900
Salaire médian	33 000	28 600
1 ^{er} quartile	30 000	22 200
3 ^e quartile	36 000	33 600

Source: Apec

Taille entreprise (En %)	Ingénieur généraliste, Métallurgie, Mécanique, Aéronautique	Ensemble
Moins de 20 salariés	6	15
De 20 à 99 salariés	10	14
De 100 à 249 salariés	6	9
De 250 à 499 salariés	7	8
De 500 à 999 salariés	10	8
De 1000 à 4999 salariés	20	16
5000 salariés et plus	41	30

Source: Apec

Statut salarié (En %)	Ingénieur généraliste, Métallurgie, Mécanique, Aéronautique	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	96	63
Agent de maîtrise (fonctionnaire B)	2	11
Employé (fonctionnaire C)	2	26

Source: Apec

Secteur juridique (En %)	Ingénieur généraliste, Métallurgie, Mécanique, Aéronautique	Ensemble
Public	7	22
Privé	93	78

Source: Apec

Stages effectués dans le cadre du cursus de formation (En %)	Ingénieur généraliste, Métallurgie, Mécanique, Aéronautique	Ensemble
Oui	87	86
Non	13	14
Si oui, combien		
1	12	23
2	27	32
3 et plus	48	31

Source: Apec

■ ÉLECTRONIQUE, INFORMATIQUE INDUSTRIELLE

En %	Électronique, Informatique industrielle	Ensemble
Taux d'emploi	73	71
Taux d'insertion	75	77

Source : Apec

Fonction occupée (En %)	Électronique, Informatique industrielle	Ensemble
Études, recherche, développement	48	22
Informatique	38	9
Services techniques	6	12
Production industrielle, travaux et chantiers	4	3
Commercial, marketing	2	10
Direction d'entreprise	1	1
Ressources humaines, enseignement	1	13
Communication, création	-	5
Gestion, finance, administration	-	17
Santé, social, culture	-	8

Source : Apec

Secteur d'activité (En %)	Électronique, Informatique industrielle	Ensemble
Industrie dont :	54	28
<i>Automobile, autres matériels de transport</i>	24	8
<i>Agroalimentaire</i>	1	2
<i>Industrie pharmaceutique</i>	1	3
<i>Métallurgie, mécanique</i>	-	2
<i>Autres industries</i>	28	13
Construction	3	4
Commerce, hôtellerie	1	6
Services dont :	42	62
<i>Enseignement, formation</i>	2	7
<i>Santé, action sociale</i>	-	10
<i>Banque, assurance</i>	-	6
<i>Ingénierie, R&D</i>	12	8
<i>Administration publique, activités associatives</i>	1	4
<i>Activités informatiques</i>	18	7
<i>Autres services</i>	9	20

Source : Apec

Nature contrat de travail (En %)	Électronique, Informatique industrielle	Ensemble
CDI ou titularisé	82	56
CDD ou contractuel	13	35
Intérim	4	5
Autres	1	4

Source : Apec

-ZOOM SUR LES DISCIPLINES-

Rémunération (en euros)	Électronique, Informatique industrielle	Ensemble
Salaire moyen	32 000	27 900
Salaire médian	32 000	28 600
1 ^{er} quartile	30 000	22 600
3 ^e quartile	34 200	33 600

Source: Apec

Taille entreprise (En %)	Électronique, Informatique industrielle	Ensemble
Moins de 20 salariés	10	15
De 20 à 99 salariés	13	14
De 100 à 249 salariés	8	9
De 250 à 499 salariés	3	8
De 500 à 999 salariés	6	8
De 1000 à 4999 salariés	19	16
5000 salariés et plus	41	30

Source: Apec

Statut salarié (En %)	Électronique, Informatique industrielle	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	95	63
Agent de maîtrise (fonctionnaire B)	1	11
Employé (fonctionnaire C)	4	26

Source: Apec

Secteur juridique (En %)	Électronique, Informatique industrielle	Ensemble
Public	10	22
Privé	90	78

Source: Apec

Stages effectués dans le cadre du cursus de formation (En %)	Électronique, Informatique industrielle	Ensemble
Oui	92	86
Non	8	14
Si oui, combien		
1	27	23
2	32	32
3 et plus	33	31

Source: Apec

■ INFORMATIQUE, TÉLÉCOMMUNICATIONS, MULTIMÉDIA

En %	Informatique, Télécommunications, Multimédia	Ensemble
Taux d'emploi	86	71
Taux d'insertion	90	77

Source : Apec

Fonction occupée (En %)	Informatique, Télécommunications, Multimédia	Ensemble
Informatique	95	9
Commercial, marketing	2	10
Direction d'entreprise	1	1
Études, recherche, développement	1	22
Gestion, finance, administration	1	17
Communication, création	-	5
Production industrielle, travaux, chantiers	-	3
Ressources humaines, enseignement	-	13
Santé, social, culture	-	8
Services techniques	-	12

Source : Apec

Secteur d'activité (En %)	Informatique, Télécommunications, Multimédia	Ensemble
Industrie dont :	9	28
<i>Automobile, autres matériels de transport</i>	2	8
<i>Agroalimentaire</i>	-	2
<i>Industrie pharmaceutique</i>	-	3
<i>Métallurgie, mécanique</i>	-	2
<i>Autres industries</i>	7	13
Construction	-	4
Commerce, hôtellerie	2	6
Services dont :	89	62
<i>Enseignement, formation</i>	1	7
<i>Santé, action sociale</i>	2	10
<i>Banque, assurance</i>	10	6
<i>Ingénierie, R&D</i>	2	8
<i>Administration publique, activités associatives</i>	1	4
<i>Activités informatiques</i>	58	7
<i>Autres services</i>	15	20

Source : Apec

Nature contrat de travail (En %)	Informatique, Télécommunications, Multimédia	Ensemble
CDI ou titularisé	92	56
CDD ou contractuel	6	35
Intérim	1	5
Autres	1	4

Source : Apec

-ZOOM SUR LES DISCIPLINES-

Rémunération (en euros)	Informatique, Télécommunications, Multimédia	Ensemble
Salaire moyen	33 300	27 900
Salaire médian	33 800	28 600
1 ^{er} quartile	30 000	22 200
3 ^e quartile	36 000	33 600

Source: Apec

Taille entreprise (En %)	Informatique, Télécommunications, Multimédia	Ensemble
Moins de 20 salariés	10	15
De 20 à 99 salariés	14	14
De 100 à 249 salariés	10	9
De 250 à 499 salariés	7	8
De 500 à 999 salariés	10	8
De 1000 à 4999 salariés	19	16
5000 salariés et plus	30	30

Source: Apec

Statut salarié (En %)	Informatique, Télécommunications, Multimédia	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	86	63
Agent de maîtrise (fonctionnaire B)	6	11
Employé (fonctionnaire C)	8	26

Source: Apec

Secteur juridique (En %)	Informatique, Télécommunications, Multimédia	Ensemble
Public	6	22
Privé	94	78

Source: Apec

Stages effectués dans le cadre du cursus de formation (En %)	Informatique, Télécommunications, Multimédia	Ensemble
Oui	85	86
Non	15	14
Si oui, combien		
1	16	23
2	39	32
3 et plus	30	31

Source: Apec

■ COMMERCIAL, MARKETING

En %	Commercial, Marketing	Ensemble
Taux d'emploi	67	71
Taux d'insertion	73	77

Source : Apec

Fonction occupée (En %)	Commercial, Marketing	Ensemble
Commercial, marketing	74	10
Services techniques	12	12
Gestion, finance, administration	6	17
Communication, création	2	5
Direction d'entreprise	2	1
Études, recherche, développement	1	22
Informatique	1	9
Ressources humaines, enseignement	1	13
Santé, social, culture	1	8
Production industrielle, travaux, chantiers	-	3

Source : Apec

Secteur d'activité (En %)	Commercial, Marketing	Ensemble
Industrie dont :	27	25
<i>Automobile, autres matériels de transport</i>	7	7
<i>Agroalimentaire</i>	6	3
<i>Industrie pharmaceutique</i>	1	3
<i>Métallurgie, mécanique</i>	2	1
<i>Autres industries</i>	11	11
Construction	1	3
Commerce, hôtellerie	31	7
Services dont :	41	65
<i>Enseignement, formation</i>	-	17
<i>Santé, action sociale</i>	1	9
<i>Banque, assurance</i>	4	7
<i>Ingénierie, R&D</i>	1	5
<i>Administration publique, activités associatives</i>	-	4
<i>Activités informatiques</i>	7	7
<i>Autres services</i>	28	20

Source : Apec

Nature contrat de travail (En %)	Commercial, Marketing	Ensemble
CDI ou titularisé	78	56
CDD ou contractuel	16	35
Intérim	3	5
Autres	3	4

Source : Apec

-ZOOM SUR LES DISCIPLINES-

Rémunération (en euros)	Commercial, Marketing	Ensemble
Salaire moyen	30 400	27 900
Salaire médian	30 000	28 600
1 ^{er} quartile	25 200	22 200
3 ^e quartile	34 800	33 600

Source: Apec

Taille entreprise (En %)	Commercial, Marketing	Ensemble
Moins de 20 salariés	11	15
De 20 à 99 salariés	18	14
De 100 à 249 salariés	11	9
De 250 à 499 salariés	6	8
De 500 à 999 salariés	11	8
De 1000 à 4999 salariés	13	16
5000 salariés et plus	30	30

Source: Apec

Statut salarié (En %)	Commercial, Marketing	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	56	63
Agent de maîtrise (fonctionnaire B)	20	11
Employé (fonctionnaire C)	24	26

Source: Apec

Secteur juridique (En %)	Commercial, Marketing	Ensemble
Public	1	22
Privé	99	78

Source: Apec

Stages effectués dans le cadre du cursus de formation (En %)	Commercial, Marketing	Ensemble
Oui	78	86
Non	22	14
Si oui, combien		
1	16	23
2	31	32
3 et plus	31	31

Source: Apec

■ DROIT, SCIENCES POLITIQUES

En %	Droit, Sciences politiques	Ensemble
Taux d'emploi	66	71
Taux d'insertion	72	77

Source : Apec

Fonction occupée (En %)	Droit, Sciences politiques	Ensemble
Gestion, finance, administration	61	17
Ressources humaines, enseignement	16	13
Commercial, marketing	7	10
Santé, social, culture	7	8
Communication, création	4	5
Études, recherche, développement	4	22
Services techniques	1	12
Direction d'entreprise	-	1
Informatique	-	9
Production industrielle, travaux et chantiers	-	3

Source : Apec

Secteur d'activité (En %)	Droit, Sciences politiques	Ensemble
Industrie dont :	7	28
<i>Automobile, autres matériels de transport</i>	3	8
<i>Agroalimentaire</i>	-	2
<i>Industrie pharmaceutique</i>	1	3
<i>Métallurgie, mécanique</i>	-	2
<i>Autres industries</i>	3	13
Construction	3	4
Commerce, hôtellerie	6	6
Services dont :	84	62
<i>Enseignement, formation</i>	8	7
<i>Santé, action sociale</i>	9	10
<i>Banque, assurance</i>	18	6
<i>Ingénierie, R&D</i>	2	8
<i>Administration publique, activités associatives</i>	9	4
<i>Activités informatiques</i>	1	7
<i>Autres services</i>	37	20

Source : Apec

Nature contrat de travail (En %)	Droit, Sciences politiques	Ensemble
CDI ou titularisé	42	56
CDD ou contractuel	45	35
CNE	6	5
Autres	7	4

Source : Apec

-ZOOM SUR LES DISCIPLINES-

Rémunération (en euros)	Droit, Sciences politiques	Ensemble
Salaire moyen	24 500	27 900
Salaire médian	24 000	28 600
1er quartile	19 200	22 200
3ème quartile	30 000	33 600

Source: Apec

Taille entreprise (En %)	Droit, Sciences politiques	Ensemble
Moins de 20 salariés	19	15
De 20 à 99 salariés	16	14
De 100 à 249 salariés	9	9
De 250 à 499 salariés	7	8
De 500 à 999 salariés	7	8
De 1000 à 4999 salariés	15	16
5000 salariés et plus	27	30

Source: Apec

Statut salarié (En %)	Droit, Sciences politiques	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	44	63
Agent de maîtrise (fonctionnaire B)	15	11
Employé (fonctionnaire C)	41	26

Source: Apec

Secteur juridique (En %)	Droit, Sciences politiques	Ensemble
Public	25	22
Privé	75	78

Source: Apec

Stages effectués dans le cadre du cursus de formation (En %)	Droit, Sciences politiques	Ensemble
Oui	92	86
Non	8	14
Si oui, combien		
1	45	23
2	30	32
3 et plus	17	31

Source: Apec

■ SCIENCES HUMAINES

En %	Sciences humaines	Ensemble
Taux d'emploi	67	71
Taux d'insertion	76	77

Source : Apec

Fonction occupée (En %)	Sciences humaines	Ensemble
Ressources humaines, enseignement	39	13
Études, recherche, développement	24	22
Santé, social, culture	15	8
Gestion, finance, administration	8	17
Commercial, marketing	6	10
Informatique	3	9
Communication, création	2	5
Services techniques	2	12
Production industrielle, travaux et chantiers	1	3
Direction d'entreprise	-	1

Source : Apec

Secteur d'activité (En %)	Sciences humaines	Ensemble
Industrie dont :	2	28
<i>Automobile, autres matériels de transport</i>	1	8
<i>Agroalimentaire</i>	-	2
<i>Industrie pharmaceutique</i>	-	3
<i>Métallurgie, mécanique</i>	-	2
<i>Autres industries</i>	1	13
Construction	4	4
Commerce, hôtellerie	3	6
Services dont :	91	62
<i>Enseignement, formation</i>	27	7
<i>Santé, action sociale</i>	16	10
<i>Banque, assurance</i>	2	6
<i>Ingénierie, R&D</i>	9	8
<i>Administration publique, activités associatives</i>	12	4
<i>Activités informatiques</i>	5	7
<i>Autres services</i>	20	20

Source : Apec

Nature contrat de travail (En %)	Sciences humaines	Ensemble
CDI ou titularisé	39	56
CDD ou contractuel	50	35
CNE	2	5
Autres	9	4

Source : Apec

-ZOOM SUR LES DISCIPLINES-

Rémunération (en euros)	Sciences humaines	Ensemble
Salaire moyen	21 200	27 900
Salaire médian	21 600	28 600
1er quartile	17 400	22 200
3ème quartile	25 200	33 600

Source: Apec

Taille entreprise (En %)	Sciences humaines	Ensemble
Moins de 20 salariés	29	15
De 20 à 99 salariés	14	14
De 100 à 249 salariés	10	9
De 250 à 499 salariés	8	8
De 500 à 999 salariés	6	8
De 1000 à 4999 salariés	7	16
5000 salariés et plus	26	30

Source: Apec

Statut salarié (En %)	Sciences humaines	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	48	63
Agent de maîtrise (fonctionnaire B)	13	11
Employé (fonctionnaire C)	39	26

Source: Apec

Secteur juridique (En %)	Sciences humaines	Ensemble
Public	40	22
Privé	60	78

Source: Apec

Stages effectués dans le cadre du cursus de formation (En %)	Sciences humaines	Ensemble
Oui	85	86
Non	15	14
Si oui, combien		
1	20	23
2	37	32
3 et plus	28	31

Source: Apec

■ MÉDICAL, VÉTÉRINAIRE, PHARMACIE, PARAMÉDICAL, SOCIAL

En %	Médical, Vétérinaire, Pharmacie, Paramédical, Social	Ensemble
Taux d'emploi	80	71
Taux d'insertion	84	77

Source : Apec

Fonction occupée (En %)	Médical, Vétérinaire, Pharmacie, Paramédical, Social	Ensemble
Santé, social, culture	48	8
Études, recherche, développement	15	22
Services techniques	15	12
Gestion, finance, administration	8	17
Commercial, marketing	5	10
Ressources humaines, enseignement	4	13
Production industrielle, travaux, chantiers	3	3
Communication, création	1	5
Direction d'entreprise	1	1
Informatique	-	9

Source : Apec

Secteur d'activité (En %)	Médical, Vétérinaire, Pharmacie, Paramédical, Social	Ensemble
Industrie dont :	22	28
Automobile, autres matériels de transport	-	8
Agroalimentaire	1	2
Industrie pharmaceutique	16	3
Métallurgie, mécanique	-	2
Autres industries	5	13
Construction	-	4
Commerce, hôtellerie	7	6
Services dont :	71	62
Enseignement, formation	3	7
Santé, action sociale	57	10
Banque, assurance	1	6
Ingénierie, R&D	6	8
Administration publique, activités associatives	1	4
Activités informatiques	-	7
Autres services	3	20

Source : Apec

Nature contrat de travail (En %)	Médical, Vétérinaire, Pharmacie, Paramédical, Social	Ensemble
CDI ou titularisé	35	56
CDD ou contractuel	56	35
Intérim	4	5
Autres	5	4

Source : Apec

-ZOOM SUR LES DISCIPLINES-

Rémunération (en euros)	Médical, Vétérinaire, Pharmacie, Paramédical, Social	Ensemble
Salaire moyen	28 800	27 900
Salaire médian	27 600	28 600
1 ^{er} quartile	21 600	22 200
3 ^e quartile	33 600	33 600

Source: Apec

Taille entreprise (En %)	Médical, Vétérinaire, Pharmacie, Paramédical, Social	Ensemble
Moins de 20 salariés	16	15
De 20 à 99 salariés	12	14
De 100 à 249 salariés	4	9
De 250 à 499 salariés	11	8
De 500 à 999 salariés	9	8
De 1000 à 4999 salariés	22	16
5000 salariés et plus	26	30

Source: Apec

Statut salarié (En %)	Médical, Vétérinaire, Pharmacie, Paramédical, Social	Ensemble
Cadre (ou fonctionnaire A)	57	63
Agent de maîtrise (fonctionnaire B)	7	11
Employé (fonctionnaire C)	36	26

Source: Apec

Secteur juridique (En %)	Médical, Vétérinaire, Pharmacie, Paramédical, Social	Ensemble
Public	43	22
Privé	57	78

Source: Apec

Stages effectués dans le cadre du cursus de formation (En %)	Médical, Vétérinaire, Pharmacie, Paramédical, Social	Ensemble
Oui	82	86
Non	18	14
Si oui, combien		
1	14	23
2	35	32
3 et plus	33	31

Source: Apec

-ZOOM SECTEUR PUBLIC, SECTEUR PRIVÉ-

PROFIL DES JEUNES DIPLÔMÉS EN EMPLOI

En %	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Sexe			
Homme	38	51	48
Femme	62	49	52
Total	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

En %	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Niveau de diplôme			
Bac + 4	9	11	11
Bac + 5	74	82	80
Bac + 6, 7 ou 8	17	7	9
Total	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

En %	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Nature du diplôme			
Université	79	60	65
École d'ingénieurs	12	20	18
École de commerce et de gestion	3	15	12
Autre école de spécialité	6	5	5
Total	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

-ZOOM SECTEUR PUBLIC, SECTEUR PRIVÉ-

En %	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Discipline de formation			
Mathématiques	1	1	1
Physique, chimie, biologie, géologie	10	7	8
Ingénieur généraliste, métallurgie, Mécanique, aéronautique	3	10	9
Électronique, informatique industrielle	3	7	6
Génie civil, BTP, autres spécialités industrielles	3	5	5
Informatique, télécommunications, multimédia	1	5	4
Agronomie, alimentaire, environnement	5	5	5
Médical, vétérinaire, pharmacie, paramédical, social	20	7	10
Éducatif, culturel, sport	1	-	1
Gestion, comptabilité, administration, RH	8	16	14
Economie	2	1	1
Finance, banque, assurance, tourisme, transport	1	5	4
Commercial, marketing	-	4	3
Droit, sciences politiques	12	10	10
Sciences humaines	21	9	11
Lettres, langues, documentation	5	4	4
Arts, édition, communication, journalisme	4	4	4
Total	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

En %	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Ont effectué au moins un stage durant le cursus de formation	92	92	92
Nombre de stages effectués (en %)			
1	19	19	19
2	26	25	26
3	24	29	28
4	8	14	12
5 ou plus	23	13	15
Total	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

■ APPROCHE DU MARCHÉ DE L'EMPLOI

En %	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Projet précis au moment du choix de filière			
Oui	73	70	70
Non	27	30	30
Total	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

En %	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Confiance quant aux débouchés de la formation			
Oui	76	84	82
Non	24	16	18
Total	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

■ MOYEN UTILISÉ POUR TROUVER L'EMPLOI ACTUEL

En %	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel			
Offres d'emploi :	33	29	30
Offres d'emploi sur Internet	23	22	23
Diffusée par un organisme pour l'emploi	7	5	5
Diffusée par l'établissement de formation	3	1	2
Offres d'emploi presse	-	1	-
Approche directe dont :	20	27	25
Dépôt de CV sur Internet	3	13	11
Candidatures spontanées par courrier	12	5	6
Candidatures spontanées par Internet	4	7	6
Salon, forum	1	2	2
Relations, réseau	24	17	19
Hors Internet	23	16	18
Sur Internet	1	1	1
À la suite d'un stage	15	19	18
Concours	6	1	2
Autres*	2	7	6
Total	100	100	100
Ont trouvé leur emploi grâce à Internet (tous moyens confondus)	31	44	41

Base : Jeunes diplômés en emploi

* Cabinet de recrutement, création d'entreprise, autres.

Source : Apec

■ CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI OCCUPÉ

En %	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Secteur d'activité			
Industrie dont :	12	30	28
Automobile, autres matériels de transport	3	9	8
Agroalimentaire	-	2	2
Industrie pharmaceutique	1	3	3
Métallurgie, mécanique	-	2	2
Autres industries	8	14	13
Construction	2	4	4
Commerce, hôtellerie	-	8	6
Services dont :	86	58	62
Enseignement, formation	23	3	7
Santé, action sociale	28	6	10
Banque, assurance	1	8	6
Ingénierie, R & D	10	7	8
Administration publique, activités associatives	15	1	4
Activités informatiques	-	9	7
Autres services	9	24	20
Total	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

En %	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Fonction occupée dans l'emploi			
Commercial, marketing	-	13	10
Communication, création	5	5	5
Direction d'entreprise	-	1	1
Études, recherche, développement	25	20	22
Gestion, finance, administration	16	18	17
Informatique	3	11	9
Production industrielle, travaux, chantiers	1	3	3
Ressources humaines, enseignement	23	11	13
Santé, social, culture	21	4	8
Services techniques	6	14	12
Total	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

-ZOOM SECTEUR PUBLIC, SECTEUR PRIVÉ-

En %	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Statut dans l'emploi			
Cadre (ou fonctionnaire A)	60	63	63
Agent de maîtrise (ou fonctionnaire B)	11	11	11
Employé (ou fonctionnaire C)	29	26	26
Total	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

En %	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Contrat			
CDI / titularisé	17	66	56
CDD / contractuel	73	24	35
Intérim	2	6	5
Autres	8	4	4
Total	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Durée des contrats à durée déterminée			
Durée médiane (mois)	11	6	8
Durée moyenne (mois)	12,1	8,1	9,8

Base : Jeunes diplômés en emploi en CDD

Source : Apec

	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Rémunération brute annuelle			
Rémunération médiane (euros)	24 000	30 000	28 600
Rémunération moyenne (euros)	24 500	28 800	27 900

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

En %	Secteur public	Secteur privé	Ensemble
Temps travaillé			
Temps plein	86	95	93
Temps partiel	14	5	7
Total	100	100	100

Base : Jeunes diplômés en emploi

Source : Apec

ISSN 2103-7604

Les études de l'emploi cadres
Les jeunes diplômés de 2011 : situation professionnelle en 2012

Association Pour l'Emploi des Cadres
51, boulevard Brune – 75689 Paris Cedex 14



www.apec.fr

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS : 0810 805 805* DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H00 À 19H00
*prix d'un appel local