

## Accompagnement de la politique de gestion des Ressources Humaines (Personnels enseignants-chercheurs et enseignants)

### La politique de gestion des ressources humaines : un enjeu stratégique

Le développement de son projet scientifique et pédagogique a permis au cours des dernières années à l'Université de franchir des seuils qualitatifs importants, se traduisant à la fois par des labellisations de haut niveau de la recherche, l'évolution des parcours de formation vers des objectifs de réussite et d'excellence, le renforcement de sa dimension internationale et l'accroissement significatif du caractère structurant de son impact sur le territoire. L'accession à l'autonomie dès le 1er janvier 2009 a d'autre part témoigné d'une capacité reconnue de gestion des ressources, adaptée aux enjeux de maîtrise et d'efficacité.

Arrivée à ce point de progression, et pour satisfaire de manière optimale ses besoins de développement à moyen et long termes, l'Université s'est attachée au cours des derniers mois à amorcer une réflexion stratégique relative à l'ensemble de ses personnels, tant administratifs et techniques qu'enseignants-chercheurs et enseignants. Concernant ces derniers, son ambition est de déterminer les principes directeurs d'une politique innovante, capable de répondre à des enjeux de qualité et de reconnaissance. Compte tenu de l'importance et de la complexité de la question, elle a souhaité disposer d'un accompagnement méthodologique et s'attacher les services d'un cabinet conseil spécialisé dans le domaine.

### Premiers entretiens avec le Cabinet Deloitte

Le cahier des charges de l'appel d'offre lancé fin 2009 figure *en pièce jointe n°1 de ce Raggiagli*.

Le cabinet Deloitte a été retenu, autant pour la qualité de sa candidature que pour ses références, en particulier dans le domaine des universités, et la réputation professionnelle dont il jouit au niveau international.

Le cadrage de la mission a été arrêté après un séminaire avec l'équipe de la Présidence. Il est présenté *en pièce jointe n°2*.

Les premiers entretiens ont été organisés dans le courant du mois de mars et ont concerné les principaux responsables de l'Université (Vice-Présidents, Doyens, Directeurs, Secrétaire Générale, Directeurs Administratifs,...) ainsi que les trois syndicats représentés au sein du CTP.

De la synthèse de ces premiers entretiens, le cabinet Deloitte fait ressortir en particulier les points suivants :

- Le sujet de la mission a été bien accueilli par l'ensemble des interlocuteurs.
- Aux yeux du cabinet, la communauté de travail apparaît clairement motivée, enthousiaste et engagée, au service de l'Université.
- Les échanges ont été de qualité, mettant en lumière une volonté générale d'avancer et de progresser avec des idées d'innovation.
- Les points de tension se rapportent aux charges de travail nouvelles induites par le rythme des réformes au sein de l'Université et par le contexte national fort de changement (contenu / processus / sens) ainsi que par l'accroissement des charges administratives qui prennent le pas notamment sur les activités de recherche avec de nouvelles questions sur l'avancement de carrière et la reconnaissance.

Cette synthèse sera présentée dans le courant du mois d'avril à l'occasion d'un séminaire stratégique qui prendra le format de l'instance «réunion des directeurs».

### Perspectives pour la gestion des enseignants-chercheurs et enseignants

Dans les prochaines semaines, des groupes de travail se pencheront sur les thématiques stratégiques suivantes : «Evaluation», «Attractivité/recrutement», «Carrières», «Modulation des activités», «Outils RH». Il s'agira pour ces groupes, après un travail approfondi de préparation, de synthétiser les résultats issus des échanges et de formaliser des propositions (orientations politiques, dispositifs, outils,...), qui seront par la suite présentées et discutées lors d'un nouveau séminaire stratégique.

Entretiens, un CTP sera réuni le 11 mai, afin d'informer et d'échanger sur ces questions, sur la base des premières réflexions émanant des groupes de travail.

De manière plus générale, et afin de bénéficier de la force induite par ce travail collectif de construction et d'appropriation, l'ambition de l'Université sera d'introduire progressivement dans les actes de gestion les propositions innovantes qui auront été retenues.